

Component						
6	5	4	3	2	1	
-0.119	.191	.138	-.141	-.356	.757	معايير عن كافيّة معلومات الشركة تتّيح الفرديّ الاداء
.268	-.187	-.144	.270	-.191	.727	والترقيّة للنمو فرص بالشركة تتوافر. الادارية
-.205	.225	.142	-.187	-.248	.689	عن كافيّة معلومات الشركة تتّيح غايتهاواهدافها
.062	-.191	-.209	.395	-.121	.671	اكتساب على العاملين الشركة تشجع. جديدة ومهارات معارف
-.190	-.244	.184	.048	-.214	.657	الاداء على المباشر رئيسي يكافئني الجيد
.169	.002	-.151	-.475	-.122	.657	في الامور مجريات على قوي اثر لدى ادارتي
-.074	.360	.070	-.122	-.366	.656	في القرارات صنع سلطة لدى تتوافر وظيفتي نطاق
.072	-.283	.117	-.421	.367	.650	في والحرية للاستقلال فرصة لدى . وظيفتي اداء كيفية تحديد
.080	-.207	.009	-.382	.150	.644	ماؤدية اختيار حرية فرصة لدى
-.005	.327	.076	.307	-.277	.639	في القرارات تصنع عامة بصفة المناسب الاداري المستوي
-.055	-.246	-.296	.155	-.246	.634	تنمية بالاستثمار في الشركة تقوم العاملين
.078	-.001	-.080	-.502	.212	.634	مهام في التحكم كبير من قدر امارس وظيفتي
-.067	-.185	-.304	.476	-.150	.603	تدريب المنظمة تشجع عامة بصفة. العاملين
-.081	-.065	.121	-.112	-.454	.599	قرارات صنع عند راىي مايؤخذ غالبا ادارتي تمس
.029	-.267	.077	-.284	.386	.597	المختلفة تحديد الاساليب بحرية اتمتع وظيفتي مهام لاداء
-.187	.328	-.180	.199	.394	.589	مهام اداء في جهدي قصارى ابدل . وظيفتي
.211	.334	.180	-.134	-.436	.578	الاداء عن بناءة تعليقات الادارة توفر. الجماعي
.270	-.182	-.202	.066	-.354	.574	الحديث على العاملين الادارة تشجع القرار مع يختلفون عندما
.039	.288	-.068	.098	.513	.547	وظيفتي اداء على قدراتي في اثق .
-.168	.090	-.400	.236	.308	.469	بالنسبة مغزى ذات وظيفتي انشطة . لى
.250	.133	.085	.134	.616	.462	بكفاءة وظيفتي مهام انجز
.262	.249	-.052	.126	.605	.453	لاداء الضرورية المهارات لدى تتوفر وظيفتي
.216	-.146	.612	.382	.182	.428	مشكلات واجهت اذا زملائي يساعدي. العمل في
-.226	-.170	.545	.433	.188	.443	والمعلومات المعرفة زملائي مع اتبادل بالعمل المتعلقة المفيدة
-.603	-.108	-.056	-.169	.375	.525	لى بالنسبة جدا هامة وظيفتي

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a 6 components extracted.

Rotated Component Matrix(a)

Component		
2	1	
.183	.896	على ساهمت ادائي خلال من العمل اجراءات تسهيل
.096	.843	في اسهمت ادائي خلال من العمل انجاز وقت تقليل
.424	.692	في ساهمت ادائي خلال من . القرار صنع عمليات تسريع
.845	.219	زيادة في اسهم عملي خلال من للمستفيدين الخدمات حجم
.774	.069	وفهم ادراك على مقدرة لدى افضل النحو على عملي ابعاد
.744	.297	على اسهم مشاركتي خلال من . اتخاذ في الادارة قدرة زيادة القرار

Extraction Method: Principal Component Analysis. Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.
a. Rotation converged in 3 iterations.

Statistics

الخبرة سنين عدد	التعليمي المستوي	العمر	الاجتماعية الحالة	الجنس	
116	114	115	116	116	Valid N
0	2	1	0	0	Missin g

الجنس

Cumulative Percent	Valid Percent	Percent	Frequency	
78.4	78.4	78.4	91	Valid ذكر
100.0	21.6	21.6	25	انتي
	100.0	100.0	116	Total

الاجتماعية الحالة

Cumulative Percent	Valid Percent	Percent	Frequency	
76.7	76.7	76.7	89	Valid متزوج
100.0	23.3	23.3	27	غير متزوج
	100.0	100.0	116	Total

العمر

Cumulative Percent	Valid Percent	Percent	Frequency	
11.3	11.3	11.2	13	21-30 Valid
60.0	48.7	48.3	56	31-40
91.3	31.3	31.0	36	41-50
100.0	8.7	8.6	10	51-60
	100.0	99.1	115	Total
		.9	1	System Missing
		100.0	116	Total

التعليمي المستوي

Cumulative Percent	Valid Percent	Percent	Frequency	
13.2	13.2	12.9	15	ثانوي Valid
62.3	49.1	48.3	56	جامعي
100.0	37.7	37.1	43	الجامعي فوق
	100.0	98.3	114	Total
		1.7	2	System Missing
		100.0	116	Total

الخبرة سنين عدد

Cumulative Percent	Valid Percent	Percent	Frequency	
44.8	44.8	44.8	52	1-10 Valid
94.0	49.1	49.1	57	11-20
97.4	3.4	3.4	4	21-30
100.0	2.6	2.6	3	31-50
	100.0	100.0	116	Total