



(ماجستير ادارة اعمال)
استمارة الاستبانة

المستجيب الكريم

السلام عليكم ورحمة الله

هذا الاستبيان يختص بدراسة ماجستير في ادارة الاعمال عن دور المشاركة المعرفية وتمكين العاملين على الاداء الوظيفي بالشركات العاملة في مجال الطاقة بجمهورية السودان لذا نرجو تفضلكم بالاجابة على الاسئلة المرفقة .

البيانات المطلوبة سوف تستخدم لاغراض البحث العلمي فقط.

علما . بان الاستبيان يتكون من اربعة اقسام . الرجاء الاجابة على كل الاسئلة:
ونؤكد لكم بان كل المعلومات التي تدلي بها ستعامل بشكل سرى .وسيتم استعمالها للاغراض الاكاديمي فقط.

نسعد باتصالكم بنا اذا كنتم تحتاجون لاي معلومات او اى استفسارات تتعلق باستمارة الاسئلة.
نشكركم مقدما على تعاونكم معنا لدفع عجلة المعرفة ولكم منا كل الود والتقدير .

المشرف د/عبدالحفيظ على حسب الله

جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا

كلية الدراسات التجارية

البريد الالكتروني: hafizali@yahoo.com

اسم الباحث :المجدوب ناصر مفتاح

موبايل رقم:0925721423

Almagdob31@yahoo.com

المعلومات الأولية:

1. الجنس: ذكر ☐ أنثى ☐
2. الحالة الاجتماعية: متزوج ☐ غير متزوج ☐
3. العمر: أقل من 20 ☐ من 20-31 ☐ من 31-40 ☐
من 41-50 ☐ من 51-60 ☐
4. المستوى التعليمي:
دون الثانوي ☐ ثانوي ☐ جامعي ☐ فوق الجامعي ☐
5. العمل: اسم الوظيفة:
6. الدرجة: الأولى - الرابعة ☐ الخامسة - التاسعة ☐ العاشرة فما فوق ☐
7. عدد سنين الخدمة: 1 - 10 ☐ 11-20 ☐
21-30 ☐ 31- فما فوق ☐

**العبارات الخاصة بالمشاركة المعرفية: ويقصد بها اشراك الفرد ومساهمته داخل نطاق عمله في اصال
المعلومة**

أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق بشدة	العبارة
					1.شركتي تستخدم كبار الموظفين لتعليم صغار الموظفين
					2.شركتي تصنف العاملين في فئات على شكل فرق عمل
					3. شركتي يقوم بتحليل حالات الفشل السابقة
					4.في حالات الفشل يتم نشر الدروس المستفادة منها الى جميع الموظفين
					5.يمكنك طوعا مشاركة العاملين للاستفادة من مهاراتك والمعلومات المعرفية التي تتمتع بها
					6.يمكنك التعاون او الاتصال مع العاملين في شكل فرق او مجموعات لاشراكهم في المعرفة والمعلومات بالشركة
					7.يمكنك الاطلاع بحرية على المستندات والمعلومات التي تحوزها الاقسام الاخرى لخدمة العمل

تمكين العاملين اولاً:التمكين التنظيمي:ويمثل مدي اشراك الفرد في الامور الادارية

أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق بشدة	العبارة
					1. نتيج الشركة معلومات كافية عن غايتها واهدافها
					2.نتيج الشركة معلومات كافية عن معايير الاداء الفردى
					3.توفر الادارة تعليقات بناءة عن الاداء الجماعي
					4.بصفة عامة تصنع القرارات في المستوي الاداري المناسب
					5.تتوافر لدى سلطة صنع القرارات في نطاق وظيفتي
					6.غالبا مايؤخذ رايي عند صنع قرارات تمس ادارتي
					7.يتم تشجيع العاملين على المشاركة في صنع القرارات الهامة
					8.تشجع الادارة العاملين على الحديث عندما يختلفون مع القرار
					9.يشجعني رئيسي المباشر على اكتساب مهارات جديدة
					10.يكافئني رئيسي المباشر على الاداء الجيد
					11.اتبادل مع زملائي المعرفة والمعلومات المفيدة المتعلقة بالعمل
					12.يساعدني زملائي اذا واجهت مشكلات في العمل
					13.بصفة عامة تشجع المنظمة تدريب العاملين
					14.تتوافر بالشركة فرص للنمو والترقية الادارية
					15.تشجع الشركة العاملين على اكتساب معارف ومهارات جديدة
					16.تقوم الشركة بالاستثمار في تنمية العاملين

ثانيا: التمكين النفسي: ويقصد بها مدى اتجاه الفرد نحو عمله ومدى كفاءته الذاتية في اداء العمل

العبارة	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
1. وظيفتي هامة جدا بالنسبة لى					
2. أنشطة وظيفتي ذات مغزى بالنسبة لى					
3. ابدل قصارى جهدي في اداء مهام وظيفتي					
4. تتوفر لدى المهارات الضرورية لاداء وظيفتي					
5.انجز مهام وظيفتي بكفاءة					
6. اثق في قدراتي على اداء وظيفتي					
7. اتمتع بحرية تحديد الاساليب المختلفة لاداء مهام وظيفتي					
8. لدى فرصة للاستقلال والحرية في تحديد كيفية اداء وظيفتي					
9.لدى اثر قوي على مجريات الامور في ادارتي					
10. امارس قدر كبير من التحكم في مهام وظيفتي					
11. لدى فرصة حرية اختيار ماؤدية					

الاداء الوظيفي: حجم الاداء: يعبر عن كمية العمل المنجز في الاداء

العبارة	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
1. من خلال عملي اسهم في زيادة حجم الخدمات للمستفيدين					
2. لدى مقدرة على ادراك وفهم ابعاد عملى على النحو افضل					
3. من اهم فوائد تطبيق المشاركة المعرفية توفير بدائل واساليب جديدة تساعد في حل مشكلات العمل					
4. من خلال مشاركتي اسهم على زيادة قدرة الادارة في اتخاذ القرار					

سرعة الانجاز :ويقصد بها قدرة الفرد علي انجاز الاعمال ومدي تحقيقه للنتائج النهائية

العبارة	لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة
1 . من خلال ادائي اسهمت في تقليل وقت انجاز العمل					
2 . من خلال ادائي ساهمت على تسهيل اجراءات العمل					
3. من خلال ادائي ساهمت في تسريع عمليات صنع القرار					

*** ملحوظة:** الذين يريدون ان يحصلوا على نسخة مجانية من نتائج هذا البحث سنرسل

لهم عند الانتهاء من البحث .فقط الرجاء ادراج عنوانك ورقم هاتفك في الصندوق اناة:

الاسم	
رقم التليفون والبريد الالكتروني	
العنوان	

شكرا على مشاركتك في هذا الاستبيان