قــال (صلي الله عليه وسلم): (إن الله يحب إذا عمل أحدكم عملاً أن يتقنه)

رواه البخاري

الإهداء

إلى والديَّ الكريمين

.. إلى زوجتي العزيزة

.. إلى بناتى الفضليات

.. إلي أشقائي وشقيقاتي الأغراء

..إلي عشيرتي وأهل مودتي

أهدي هذه الدراسة

الشكر والعرفان

الشكر لله أولاً ومن ثم لكل من أعانني على إنجاز هذا العمل وأخص منهم:

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، أستاذي د. عبد الرحمن الزاهي ساعد والذي كان بتوجيهاته ورعايته الدور الكبير في إتمام هذه الدراسة ، كما أخص بالشكر أخوتي في الشرطة الشعبية إبتداءاً من السيد مدير الإدارة العامة والأخ المنسق والأخ مدير الشئون العامة والسادة الضباط وصف الضباط والمسرابطين والمنسقين بالرئاسة وولاية النيل الأبيض لدعمهم ومؤازرتهم والمنسي طرول فترة الدراسة وكسذاك الأخسوة بالهيئة القومية للكهرباء .

إن تاج العرفان والشكر أضعه في رأس الأخت رومية غالب بالشرطة الشعبية النيل الأبيض والأخ مهند أحمد لما بذلوه من جهد في طباعة وتنسيق هذه الدراسة حتى خرجت في لونها الزاهي.

فهرســــت مـــحتويات الدراســـة

| i at a | | | |
|---------------------------------|---|--|--|
| رقم الصفحة | الموضـــوع | | |
| ١ | الحديث | | |
| ب | الإهداء | | |
| ج | شكر وعرفان | | |
| د | محتويات الدراسة | | |
| و | فهرست الجداول | | |
| ح | فهرست الأشكال | | |
| ط | ملخص الدراسة بالعربية | | |
| <u>ه</u> ا | ملخص الدراسة بالإنجليزية | | |
| | المقدمة | | |
| 1 | التهميد | | |
| 1 | التهميد | | |
| 3 | التهميد مشكلة الدراسة | | |
| _ | | | |
| 3 | مشكلة الدراسة | | |
| 3 4 | مشكلة الدراسة أهمية الدراسة | | |
| 3 4 5 | مشكلة الدراسة أهمية الدراسة فرضيات الدراسة | | |
| 3 4 5 5 | مشكلة الدراسة أهمية الدراسة فرضيات الدراسة حدود الدراسة | | |
| 3 4 5 5 5 5 6 | مشكلة الدراسة أهمية الدراسة فرضيات الدراسة حدود الدراسة منهج الدراسة | | |
| 3 4 5 5 5 5 6 | مشكلة الدراسة أهمية الدراسة فرضيات الدراسة حدود الدراسة منهج الدراسة خطة الدراسة | | |

| الفصل الثاني: مفهوم وأساسيات إدارة الجودة الشاملة | | | |
|---|---|--|--|
| 38 | 1-2 : نشأة وتطور إدارة الجودة الشاملة | | |
| 48 | 2-2: متطلبات تطبيق منهج إدارة الجودة الشاملة | | |
| 54 | 3-2: مراحل تطبيق إدارة الجودة الشاملة | | |
| 57 | 4-2: الفرق بين إدارة الجودة الشاملة ونظام إدارة الجودة | | |
| | أيزو 9000 | | |
| 68 | 2-5: العلاقة بين تطبيق إدارة الجودة الشاملة وزيادة | | |
| | الإنتاجية والربحية . | | |
| الفصل الثالث: الهيئة القومية للكهرباء | | | |
| 78 | 3-1: الجوانب التنظيمية والإدارية بالهيئة القومية للكهرباء | | |
| 89 | 2-3: إدارة الجودة الشاملة في الهيئة القومية للكهرباء | | |
| 93 | 3-3: مشروع التطوير العام بالهيئة القومية للكهرباء | | |
| 97 | 3-4: عرض وتحليل البيانات | | |
| 108 | 3-5: احتبار الفرضيات | | |
| الخاتمة | | | |
| 113 | النتائج | | |
| 116 | التوصيات | | |
| 118 | المراجع الملاحق | | |
| - | الملاحق | | |

فــــهرست الجداول

| رقم الصفحة | العنـــوان | رقم الجدول |
|------------|--|------------|
| 68 | مقارنة بين طبيعة المواصفة القياسية أيزو 9000 وبين | 1 |
| | مبادئ نظام إدارة الجودة الشاملة | |
| 81 | بيان القروض | 2 |
| 82 | قائمة المنح الرأسمالية | 3 |
| 82 | توليد الكهرباء خلال الفترة 94-99 | 4 |
| 83 | التوليد مقابل الطلب في الفترة 97-2000 | 5 |
| 84 | استهلاك الكهرباء حسب القطاعات 94-99 | 6 |
| 86 | التطور في أسعار الكهرباء بالجنيه السوداني92-99 | 7 |
| 86 | المبيعات المحققة ومستوى الانحراف عن النسبة المقدرة 97- | 8 |
| | 99 | |
| 86 | التطور في المبيعات في الفترة 99-2003 | 9 |
| 87 | نسبة الزيادة في أسعار الكهرباء بالقطاعات المختلفة | 10 |
| 87 | بيان الدخل والمصروفات 95-99 | 11 |
| 88 | الدخل والمصروفات للعام 2000-2001 | 12 |
| 97 | المركز التنافسي للهيئة بعد تطبيق نظام الجودة الشاملة | 13 |
| 98 | الجهود المبذولة لترسيخ ثقافة الجودة الشاملة | 14 |
| 99 | تدريب العاملين على أدوات الجودة الشاملة | 15 |
| 100 | صلاحيات الهيئة القومية للكهرباء | 16 |
| 101 | مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرار | 17 |
| 102 | نظام الحوافز المطبق | 18 |

| 103 | سلامة أماكن العمل بعد تطبيق نظام الجودة الشاملة | 19 |
|-----|---|----|
| 104 | نظام العمل بعد التطبيق | 20 |
| 105 | قنوات الاتصال داخل الإدارات وفيما بينها | 21 |
| 106 | جهود الأفراد والإدارات | 22 |

ف____هرست الأشك____ال

| رقم الصفحة | العنـــوان | رقم الشكل |
|------------|--|-----------|
| 64 | عجلة ديمنق | 1 |
| 71 | التطبيق الناجح لإدارة الجودة الشامل | 2 |
| 98 | المركز التنافسي للهيئة بعد تطبيق نظام الجودة الشاملة | 3 |
| 99 | الجهود المبذولة لترسيخ ثقافة الجودة الشاملة | 4 |
| 100 | تدريب العاملين على أدوات الجودة الشاملة | 5 |
| 101 | صلاحيات الهيئة القومية للكهرباء | 6 |
| 102 | مشاركة العاملين في عملية اتخاذ القرار | 7 |
| 102 | نظام الحوافز المطبق | 8 |
| 103 | سلامة أماكن العمل بعد تطبيق نظام الجودة الشاملة | 9 |
| 104 | نظام العمل بعد التطبيق | 10 |
| 105 | قنوات الاتصال داخل الإدارات وفيما بينها | 11 |
| 106 | جهود الأفراد والإدارات | 12 |

ملخص الدراسة

موضوع الدراسة

في العقوود الاخريره شهدت مؤسسات الدولة العديد مرن التحديات المتمثلة في انخفاض مستويات الانتاجية، زيادة تكاليف التشغيل انقص الموارد المالية وتديي مستوى الرضا لدى المستفيدين والرضا الحوظيفي والولاء لدى العاملين. نتيجة لهذه التحديات بالاضافة للتحولات الكبرى في الاقتصاد العالمي اصبحت الدولة ملزمه برفع مستوى الخدمات التي تقدمها لجمهور المستفيدين بناءاً على ماسبق نجد ان الكثير من مؤسسات الدولة سعت لتطبيق مفهوم ادارة الجودة الشاملة بغرض تطوير الاداء الانتاجي والخدمي. جاء اختيار هذه الدراسة لتجربة الهيئة القومية للكهرباء لان التجربة كانت رائده وشاملة.

مشكلة الدراسة

ان مشكلة هذه الدراسة تتمثل في سؤال رئيسي مفاده: هل الهيئة القومية للكهرباء وببنائها التنظيمي العريق بالاضافة لخضوعها للكثير من مؤثرات البيئة السياسية والاقتصادية كانت لديها القدرة على تطبيق مبادي ادارة الجودة الشاملة والاستفادة من هذا التطبيق بصورة مثلي؟

منهجية الدراسة

من اجل الاجابه على السؤال الرئيسي الذي أشارت اليه مشكلة الدراسة ومن ثم اختبار فرضياتها تم استخدام برنامج التحليل الإحصائي البسيط Spss لتحليل بيانات الاستبانة المكونة من عشر عبارات ذات علاقة بموضوع ومشكلة الدراسة.

النتائج

- 1. الغالبية العظمي من العاملين بالهيئة القومية للكهرباء كانت اتجاهاتهم ايجابية نحو مبادئ إدارة الجودة الشاملة.
 - 2. ضعف الاهتمام الرسمي بأمر الجودة الشاملة
- 3. هناك الكثير من أوجه القصور التي لازمت التطبيق إدارة الجودة الشاملة

التوصيات

توصيات عامة:

- 1. إنشاء جائزة وطنية للجودة
- 2. تفعيل دور وسائل النشر والإعلام للتوعية بالجودة.
- 3. اهتمام مؤسسات التعليم العام والعالي بمفاهيم الجودة وتضمينها في المقررات الدراسية.
- 4. ضرورة اهتمام الدولة بمراكر البحث العلمي والتطوير والتنمية الإدارية.

توصيات خاصة

- 1. بذل المزيد من الجهودات لترسيخ ثقافة الجودة الشاملة بالهيئة.
 - 2. إعادة النظر في العملية التدريبية كافة.
 - 3. تفعيل سياسة التحفيز المادي المعنوي.
 - 4. زيادة كفاءة الجهاز المالي والمحاسبي .
- إنشاء قاعدة معلوماتية عن كافة مجالات العمل داخل الهيئة وبيئتها الخارجية.
 - 6. تنزيل المزيد من الصلاحيات لمديري الإدارات ورؤساء الشعب.