

الإستهلال

قال تعالى :

{ قَالَ اجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلَيْمُ } ٥٥

صدق الله العظيم

سورة يوسف الآية {٥٥}

الإهداء

إلى روح والدتي
إلى والدي المجاهد
إلى زوجتي وأبنائي
إلى زملاء الدراسة والعمل
إليكم ...
أهدي هذا البحث .

الباحث

الشكر والتقدير

الحمد لله حمداً كثيراً طيباً مباركاً كما ينبغي لجلال وجهه وعظيم سلطانه والصلاة والسلام على سيدنا محمد خير الخلق أجمعين .

أتقدم بوافر الشكر والتقدير وجزيل العرفان لكافة العاملين بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا وأكاديمية السودان للعلوم المالية والمصرفية على إتاحة فرصة الدراسات العليا وتوفير كافة الإمكانيات التي أعانت الباحث على الإستفادة القصوى من هذه الدراسة .

كما أتقدم بالشكر الجزيل للدكتور / مصطفى نجم البشارى على تكريمه وتفضله بالإشراف على هذا البحث وعلى توجيهاته وإرشاداته المستمرة التي أعانت الباحث كثيراً فى خروج بحثه بهذه الصورة التي يرجو ان تتال رضا الجميع .

الشكر موصول للإخوة زملاء دفعة الماجستير لتشجيعهم المستمر للباحث مما كان له الأثر المقدر فى مواصلة الدراسة ، وأشكر بصفة خاصة الإخوة العاملين بمكتب تنسيق الدراسات العليا بالمعهد العالى للدراسات المالية والمصرفية لما قدموه من عون .

شكرى للاح فيصل ابراهيم علي جهده الكبير فى طباعة هذا البحث . وأيضاً أعمم الشكر لكل من قدم لي مساعدة خلال فترة الدراسة والبحث ، وأسأل الله العلى القدير أن يجزيهم عنى خير الجزاء .

الباحث

مستخلص البحث

تمثلت مشكلة البحث في أن العمل المالي بوزارة الداخلية يحتاج إلى ضبط و ترشيد الإنفاق وتطوير الأداء المالي والاستغلال الأمثل للموارد المتاحة دفعاً دفعاً لتطوير الأداء الشرطي والمحافظة على أمن البلاد .

هدف البحث إلى معرفة مدى كفاءة النظم المالية والإدارية بوزارة الداخلية والوقوف على مدى كفاءة دائرة المراجعة الداخلية والقوانين واللوائح التنظيمية الداخلية ومدى تطور الأداء في إدارات ودوائر الوزارة المختلفة .

قام الباحث بإختبار مدى صحة الفروض التالية :-

١. نظام المراجعة الداخلية بالوزارة يؤدي إلى تطوير الأداء المالي.
٢. نظام المراجعة بالوزارة يؤدي إلى تقليل الإنفاق غير المرشد وحسن إستغلال الموارد المالية المتاحة .
٣. دائرة المراجعة الداخلية بالوزارة لاتهتم بتدريب الكادر البشرى مما يؤثر سلباً على تطوير الأداء .

توصل البحث لعدة نتائج أهمها أن هيكل المراجعة الداخلية بوزارة الداخلية يمتاز بكل مقومات هيكل المراجعة الداخلية بوجود نظام محاسبى ودورة مستندية مكتملة والإهتمام بتقارير المراجع العام فيما يختص بمعالجة أوجه القصور والضعف ، وأن دائرة المراجعة تهتم بالرقابة المحاسبية والإدارية والإقتصادية مما يساعد على تطوير الأداء وترشيد الصرف وحماية أصول الوزارة .

أوصى البحث بضرورة الإهتمام بتدريب العاملين على أعمال المراجعة والحاسوب والعمل على حوسبة العمل المالي وتوحيد السياسات المحاسبية فيما يختص بتسجيل وتشغيل البيانات المالية وإستخراج الحسابات الختامية لجميع إدارات وأقسام وزارة الداخلية .

Abstract

The study problem which is manifested in the financial work of the Interior Ministry requires control and ration of expenditure, advancement of the financial and optimum exploitation of the available resources to promote the police performance and preservation of security of the country.

The study aims at investigation efficiency of the financial and administrative systems in the Interior Ministry and identifying efficiency of the internal auditing department, laws and the internal organizing rules and promoting of performance in the different circles and administration in the Ministry.

The researcher has tested validity of the following hypotheses:

1. Internal auditing system in the Ministry leads to promotion of the financial performance.
2. The auditing system in the Ministry leads to reduction the expenditure and the sound exploitation of the available financial resources.
3. The Internal auditing department in the Ministry does not attach importance to training of the human cadre which affects promotion of performance negatively.

The study has come out with a number of results namely, the Internal auditing structure in the Interior Ministry is characterized by all pillars of the Internal auditing structure due to existence of accounting system and complete document cycle, attaching importance to the general auditor's reports regarding tackling of weakness and shortcomings and the auditing department considers seriously the economic, administrative and accounting control, which assists in promoting performance, rationing spending and protection assets of the ministry.

The study has recommended necessity of attaching importance to training of employees in auditing and computer, computerization of the financial work, unification of the accounting policies concerning recording and operating the financial data and extracting the final accountings for all division and departments of the Ministry of Interior .

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	الإستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والتقدير
د	مستخلص البحث
هـ	Abstract
و	فهرس الموضوعات
ز	فهرس الجداول
١	المقدمة
٢	أولاً : الإطار المنهجي
٥	ثانياً : الدراسات السابقة
١٠	الفصل الأول: طبيعة المراجعة المفهوم والأهداف، معايير المراجعة وأنواعها
١١	المبحث الأول: مفهوم المراجعة، أهدافها وأهميتها
١٧	المبحث الثاني: نشأة وتطور وأنواع ومعايير المراجعة
٣٧	الفصل الثاني : النظام الحكومي ودور المراجعة الداخلية في تطوير الأداء
٣٨	المبحث الأول : النظام المحاسبي الحكومي الطبيعة والأهداف
٤٨	المبحث الثاني : دور المراجعة الداخلية في تطوير الأداء
٦٢	الفصل الثالث: الدراسة الميدانية
٦٣	المبحث الأول: خلفية تاريخية عن وزارة الداخلية السودانية
٧١	المبحث الثاني : تحليل البيانات
٨٢	الخاتمة
٨٣	أولاً: النتائج
٨٣	ثانياً: التوصيات
٨٤	قائمة المراجع
٨٧	الملاحق

فهرس الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
٧٢	الفئات العمرية لأفراد العينة .	١-٢-٣
٧٢	المستوى الأكاديمي لإفراد العينة	٢-٢-٣
٧٣	سنوات الخبرة لأفراد العينة .	٣-٢-٣
٧٣	الدرجة الوظيفية لأفراد العينة .	٤-٢-٣
٧٤	هيكل تنظيمي يحدد المسؤوليات والسلطات للأقسام والأشخاص .	٥-٢-٣
٧٤	ملاءمة هيكل المراجعة الداخلية لطبيعة العمل بالوزارة .	٦-٢-٣
٧٥	إهتمام دائرة المراجعة الداخلية بتحقيق الموضوعية في معدلات الأداء .	٧-٢-٣
٧٥	إهتمام دائرة المراجعة الداخلية بالتقارير الواردة من الإدارات والأقسام المختلفة .	٨-٢-٣
٧٦	إهتمام دائرة المراجعة الداخلية بتقارير المراجع العام .	٩-٢-٣
٧٦	محافظة الدورة المستندية على دقة وصحة تسجيل العمليات المحاسبية .	١٠-٢-٣
٧٧	إهتمام دائرة المراجعة الداخلية بالرقابة المحاسبية .	١١-٢-٣
٧٧	إلتزام الوزارة وأقسامها بالقوانين واللوائح .	١٢-٢-٣
٧٨	التحقق من كفاءة العمليات التشغيلية .	١٣-٢-٣
٧٨	قدرة المراجعة الداخلية على إكتشاف الأخطاء الجوهرية .	١٤-٢-٣
٧٩	تدريب العاملين بالمراجعة .	١٥-٢-٣
٧٩	الإهتمام بتدريب العاملين أثناء العمل .	١٦-٢-٣
٨٠	إشراك العاملين في وضع خطة وبرنامج المراجعة الداخلية.	١٧-٢-٣
٨٠	الإهتمام بتوزيع الفرص للعاملين وإشراكهم في لجان المراجعة والتفتيش المفاجئ .	١٨-٢-٣
٨١	الإهتمام بمناقشة تقارير العاملين بالدائرة .	١٩-٢-٣

فهرس الأشكال

رقم الصفحة	عنوان الشكل	رقم الشكل
١٩	أوجه الخلاف بين دور المراجع الخارجي والداخلي .	١-٢-١