

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا
ماجستير المحاسبة والتمويل

السيد/

المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
الموضوع : استبيان حول العوامل المؤثرة على ممارسة
المراجع التقدير المهني (دراسة تطبيقية على السودان)
بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في المحاسبة

والتمويل

نشكر لكم أولاً استجابتكم الكريمة، ودعمكم للبحوث العلمية،
ونكون جد شاكرين لتكرمكم بالإجابة على الاسئلة الواردة
بالاستبيان لغرض البحث.

الباحث/ مجدى أحمد محمد الأمين

بسم الله الرحمن الرحيم

استبيان

أولاً/ البيانات الشخصية:

1/ النوع:

ذكر ☐

أنثى ☐

2/ الفئة العمرية:

أقل من 30 عام ☐

من 31-39 ☐

من 40-49 ☐

فما فوق ☐

3/ المستوى التعليمي:

ثانوي ☐

فوق الجامعي ☐

4/ مجال العمل:

مراجعة ☐

شركة ☐

بنوا ☐

أخري ☐

5/ سنوات الخبرة:

أقل من 5 سنوات ☐

من 5 سنوات وأقل من 10 ☐

سنوات ☐

أكثر من 10 سنوات وأقل من 15 سنة أكثر ☐

أكثر من 15 سنة وأكثر ☐

أكثر من خمسة وعشرون سنة ☐

ثانياً/ المعلومات الخاصة بالدراسة:
 ضع علامة (✓) أمام الاجابة المناسبة:

رقم	الفقرات	موا فق بشد ة	موا فق	محا د	غير موا فق	غير موا فق اطلا قا
1	التقدير المهني يمارسه المراجع السوداني بصفة مستمرة عند مزاولته عمله المهني وذلك فى مختلف مراحل المراجعة التى تتعلق بالتخطيط والتنفيذ واعداد التقرير.					
2	التقدير المهني يتطلب المام ممارسي المهنة بابعاده المختلفة حتى لا يساء فهمه وتطبيقه.					
3	العامل الاساسي المؤدي الى زيادة الدعاوي القضائية ضد المراجعين هو ممارسة تقدير مهني غير فعال.					
4	تتأثر ممارسة المراجع التقدير المهني عند مراجعة القوائم المالية للوحدات الاقتصادية بعدد من العوامل هي طبيعة وتعدد المواقف التى تتطلب ممارسة هذا التقدير والصفات التى يتمتع بها وعملية اتخاذ القرارات التى تتبع.					
5	الصفات التى يجب ان يتمتع بها المراجع عند ممارسته تقديره المهني تشمل الاستقلال والموضوعية والنزاهة والكفاءة المهنية والشك المهني.					
6	التقدير المهني يمارس بواسطة مراجع مؤهل ويعتمد على الخبرة العملية.					
7	يجب على المراجع ألا يستخدم المراجعة كوسيلة للحصول على خدمات استشارية للإدارة حتى لا يكون هناك اى تأثير على جودة ونوعية المراجعة.					
8	استمرار المراجع فى مراجعة منشأة عميل معين لفترة طويلة قد يمثل تهديدا لاستقلاله وموضوعيته ونزاهته فى ممارسته عمله المهني.					

رقم	الفقرات	موا فق بشد ة	موا فق	محا د	غير موا فق	غير موا فق اطلا قا
9	المعرفة الكافية للمراجع بمنشأة العميل تساعده على ممارسة التقدير المهني بفعالية.					
10	يجب على المراجع محاولة تفادي الضغوط المتعلقة بالاعتاب والوقت وفجوة توقعات المراجعة والتي قد تضع قيودا علي تنفيذه لواجباته المهنية بكفاءة تامة وبالتالي المحافظة على ثقة مستخدمي القوائم المالية للوحدات الاقتصادية في تقاريره.					
11	العلاقة بين المعايير المهنية وممارسة التقدير المهني جوهرية وهامة لمزاولة مهنة المراجعة حيث كلا منهما يؤثر ويتأثر بالآخر حيث ان المعايير المهنية تساعد على تحقيق الممارسة الفعالة للتقدير المهني وفي نفس الوقت فانها تتطلب ممارسة التقدير المهني عند تفسيرها وتطبيقها.					
12	يجب على التنظيمات المهنية فى السودان العمل على توفير بيئة داعمة وفعالة لممارسة التقدير المهني بفعالية.					
13	يتبنى المراجع عند ممارسته التقدير المهني عملية اتخاذ القرارات لاختيار البديل الأكثر ملاءمة لظروف الوحدة الاقتصادية.					
14	يجب أن يأخذ المراجع فى اعتباره تأثير القرار على مختلف الاطراف المهمة بالقوائم المالية للوحدة الاقتصادية.					
15	التقدير المهني فى المراجعة هو عملية اتخاذ قرار بواسطة مراجع مؤهل لذلك خلال مزاولته عمله المهني.					
16	الاهتمام بتوثيق عملية اتخاذ القرارات التي تتبع عن ممارسة التقدير المهني حتى يكون القرار قابلاً للتبرير أو الدفاع.					