

استمارة استقصاء

استمارة مخصصة لغير
المشرفين
ذكر ☐ انثى ☐

المستوى التعليمي: ☐ دون الجامعي ☐ جامعي ☐ فوق ☐ الجنس ☐ حدد:

مدة العمل في المنظمة الحالية: ☐ اقل من 3 سنوات ☐ من 3-5 سنة ☐ من 5-10 سنة ☐ أكثر من 10 سنوات

أوافق بشدة	لا أوافق بشدة	محايد	أوافق	العبارة
☐	☐	☐	☐	يساعد نظام تقييم الأداء الوظيفي رئيسي المباشر على فهم مشكلاتي.
☐	☐	☐	☐	يعمل نظام تقييم الأداء الوظيفي على تحسين علاقاتي اليومية مع رئيسي.
☐	☐	☐	☐	نظام تقييم الأداء الوظيفي يساعدني على التعرف على أوجه القوة والضعف لدي.
☐	☐	☐	☐	تستفيد إدارة المستشفى من بيانات تقييم الأداء الوظيفي في التعرف على أوجه القوة والضعف لدي.
☐	☐	☐	☐	تتسم المعايير المستخدمة في تقييم أدائي الوظيفي بالعدالة والموضوعية.
☐	☐	☐	☐	يجيد رئيسي المباشر الحكم على أدائي الوظيفي.
☐	☐	☐	☐	يقوم رئيسي المباشر بمناقشة تقييم أدائي الوظيفي معي.
☐	☐	☐	☐	يقوم رئيسي المباشر باطلاعي على نتيجة تقييم أدائي الوظيفي بدون مناقشته معي.
☐	☐	☐	☐	تقوم إدارة المستشفى بإرسال نتيجة تقييم أدائي الوظيفي لي.
☐	☐	☐	☐	إن مناقشة رئيسي المباشر تقييم أدائي الوظيفي معي سوف يؤدي إلى تطور مستواي.
☐	☐	☐	☐	بيانات تقييم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في تخطيط المسار الوظيفي لي.
☐	☐	☐	☐	بيانات تقييم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في وضع الاحتياجات التدريبية لي.
☐	☐	☐	☐	بيانات تقييم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في اتخاذ قرار الترقية الخاص بي.
☐	☐	☐	☐	بيانات تقييم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في منحي الحوافز.
☐	☐	☐	☐	بيانات تقييم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في إنهاء خدمات العاملين.
☐	☐	☐	☐	إن تقييم الأداء الوظيفي الحالي يغطي جميع أبعاد الوظيفة التي اعمل بها.
☐	☐	☐	☐	إن تقويم عن طريق أكثر من مصدر سوف يزيد من دقة تقويمي الوظيفي بدلا من الاعتماد على رئيسي المباشر في تقويمي فقط.

استمارة استقصاء

المستوى التعليمي: ☐ دون الجامعي ☐ جامعي ☐ فوق جامعي
الجنس: ☐ ذكر ☐ أنثى ☐ لا
مستوى الوظيفة: ☐ رئيس قسم ☐ أعلى من رئيس قسم
مدة العمل في المستشفى: ☐ أقل من 5 سنوات ☐ من 5 سنوات ☐ من 10 سنوات ☐ أكثر من 10 سنوات

أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة	العبارة
					ساعد نظام تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى إدارة المستشفى على فهم
					يساعد نظام تقويم الأداء الوظيفي رئيسي المباشر على فهم مشكلاته.
					يعمل نظام تقويم الأداء الوظيفي على تحسين علاقاتي اليومية مع مرؤوسي.
					يساعدني نظام تقويم الأداء الوظيفي على التعرف على أوجه القوة والضعف لدى.
					ساعدني نظام تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى على التعرف على أوجه القوة
					تستفيد إدارة المستشفى من بيانات تقويم الأداء الوظيفي في التعرف على أوجه القوة
					تتسم المعايير المستخدمة في تقويم أدائي الوظيفي بالعدالة والموضوعية.
					يجيد رئيسي المباشر الحكم على أدائي الوظيفي.
					أقوم بمناقشة تقويم الأداء الوظيفي لمرؤوسي معهم.
					يقوم رئيسي المباشر باطلاعي على نتيجة تقويم أدائي الوظيفي بدون مناقشته معي.
					يقوم رئيسي المباشر بمناقشة تقويم أدائي الوظيفي معي.
					نظام تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى له تأثير فعال على تخطيط المسار
					بيانات تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في تخطيط المسار
					بيانات تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في وضع الاحتياجات
					بيانات تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في اتخاذ قرار الترقية
					بيانات تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في منح الحوافز
					إن تقويم الأداء الوظيفي الحالي يغطي جميع أبعاد الوظيفة التي اعمل بها.
					إن تقويم الأداء الوظيفي الحالي يغطي جميع أبعاد الوظيفة لمرؤوسي.
					تقوم إدارة المستشفى بإرسال نتيجة تقويم أدائي الوظيفي لي.
					تقوم إدارة المستشفى بإرسال نتيجة تقويم الأداء الوظيفي للعاملين في المستشفى.
					بيانات تقويم الأداء الوظيفي المطبق في المستشفى لها تأثير فعال في إنهاء خدمات
					إن تقويم الأداء الوظيفي عن طريق أكثر من مصدر سوف يزيد من دقة تقويمي الوظيفي بدلا من
					إن مناقشة رئيسي المباشر تقويم أدائي الوظيفي معي سوف يؤدي إلى تطور مستواي.
					لقد تم تدريبني على كيفية تقويم الأداء الوظيفي لمرؤوسي.