

التصويبات

الخطأ (الكلمة أو العبارة)	الصفحة	السطر	الصواب
يبين	18	2	يُبين
وأوجه	18	3	أوجه
لمعلم	21	5	لمعظم
ميل بعض المشرفين إلى التشدد وميل الآخرين إلى إعطاء تقديرات عالية.	21	15	ميل بعض المشرفين إلى التشدد وإعطاء تقديرات منخفضة وميل الآخرين إلى عدم التشدد وإعطاء تقديرات عالية
للسياسة	22	2	بالسياسة
لفرد	27	2	للفرد
أولاً: الخطوات	32	2	أولاً: خطوات تقييم الأداء
فالمعيار الملائم والمقياس	32	10	فالمعيار الملائم مقياس
فمن غير الممكن	32	14	فمن الممكن
طرق تقليديو	36	13	طرق تقليدية
الهامش: قطاع ثقافة الشركة، ط أولى، 2001، ص 11	48	1	التقرير السنوي لعام 1997م
وربطت بها ملكال	50	21	وتم ربطها بالشمال لملكال
الهواتف العمومية	51	7	الهواتف العمومية
وتقدمت خدماتها	54	8	وتقدمت بخدماتها
انتشار الاتصالات فيها عالمياً	54	19	انتشار الاتصالات عالمياً
سوداتل النشأة والتطور	57	1	سوداتل التعريف والنشأة والتطور
أساليب تقييم الأداء الفعلي	57	4	تطور سوداتل وأساليب تقييم الأداء
بالجودة العالمية	59	23	بالجودة العالية
ووضع السياسات العامة تسويق الخدمات بهدف تقديم	60	1	ووضع السياسات العامة بهدف تسويق الخدمات وتقديم
المناسب وتحقيق	60	2	المناسب لتحقيق
750 وحدة موزعة	62	14	750 وحدة
حركة الترنك القومي	62/63	23 / 1	حركة الاتصال عبر الترنك القومي

الخطأ (الكلمة أو العبارة)	الصفحة	السطر	الصواب
إضافة	63	2	يلاحظ أن دخول الفاكس وانتشاره حد من ظهور خدمة التلكس وحصرها في قطاع البنوك
الشبكة عبارة	63	5	هي عبارة
يحقق كفاية	64	7	يحقق كفاءة
إضافة	64	17	مع توفر الجهد والتكلفة
حذف	64	22	--
تقييم الأداء يؤثر بدرجة كبيرة في تخطيط الموارد البشرية مما يؤدي إلى رفع كفاءة العاملين	129	5-6	تقييم الأداء يؤثر في رفع الكفاءة الإدارية للعاملين بالشركة السودانية للاتصالات
عدم وجود كفاءة إدارية بالشركة يؤدي إلى التدني في مستويات الأداء وبالتالي يؤثر سلباً على الإيرادات	130	4-5	غياب الكفاءة الإدارية يؤدي إلى انخفاض معدلات الأداء