

ملحق رقم (1)

إستمارة إستبانة

**لغرض إعداد بحث تكميلي ماجستير في التكاليف
والمحاسبة الإدارية**

بعنوان :

**دور محاسبة المسئولية في تقويم الأداء
بالمنشآت الصناعية**

إعداد الطالبة :

مها محمد خوجلي محمد

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

إستمارة إستبيان

لغرض إعداد بحث تكميلي ماجستير في التكاليف والمحاسبة الإدارية

الأخ الكريم /

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ,,

يقوم الباحث بإعداد دراسة حول دور محاسبة المسؤولية في تقويم الأداء ,
ونسعد بمشاركتكم لنا بالإجابة على هذا الإستبيان . نرجو شاكرين الإجابة على
الأسئلة علماً بأنّ هذه البيانات المطلوبة لغرض الدراسة العلمية فقط .

الباحث

مها محمد خوجلي محمد

الرجاء وضع علامة (√) في المكان المناسب أمام كل عبارة :

القسم الأول : البيانات الشخصية .

1- المؤهل العلمي :

ثانوي () بكالوريوس () دبلوم عالي () ماجستير ()
دكتوراه ()

2- مجال التخصص :

تكاليف () محاسبة () إدارة أعمال () أخرى ()

3- سنوات الخبرة :

أقل من 5 سنوات () من 5 - 9 () من 10 - 14 ()

من 14 - 19 () 20 سنة فأكثر ()

4- الوظيفة

القسم الثاني : اسئلة الإستبانة .

العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1- إالاعتماد على المؤشرات المالية فقط لا يمكن من تقويم الأداء الكامل للمنشأة .					
2- الإاعتماد على المؤشرات المالية وغير المالية يساعد على تقويم الأداء الكامل للمنشأة .					
3- توفر أساليب ملائمة لقياس وتقويم الأداء يزيد من كفاءة الأداء .					
4- تطبق المنشأة نظام اللامركزية بتقسيمها إلى وحدات ومراكز مسئولية .					

العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
5- تقسيم المنشأة إلى مراكز مسئولية يساعد على رفع مستوى كفاءة الأداء .					
6- وجود هيكل تنظيمي واضح يحدد لكل مستوى إداري مسئولياته و صلاحياته يسهل عملية قياس وتقويم الأداء .					
7- تطبيق محاسبة المسئولية في المنشآت الصناعية يساهم في تقويم الأداء .					
8- تعتمد تقارير الأداء بصورة أساسية على بيانات محاسبة المسئولية .					
9- تقارير الأداء توفر مؤشرات كافية لقياس الأداء .					
10- تقدم محاسبة المسئولية تقارير أداء بصورة متكاملة وواضحة وفي الوقت المناسب .					
11- تقارير محاسبة المسئولية تكشف عن الانحرافات وتؤدي إلى معرفة أسبابها ومعالجتها بالوقت المناسب.					
12- توفير نظام تغذية عكسية جيد يساعد على اتخاذ القرارات ويسهل عملية الرقابة وتقويم الأداء .					
13- تطبيق محاسبة المسئولية يزيد من					

					فاعلية الرقابة وقياس وتقويم الأداء .
					14- تطبيق أسلوب محاسبة المسؤولية يمكن من تنسيق الجهود بالمنشأة للوصول إلى الأهداف المنشودة .
					15- هناك علاقة طردية بين الحوافز والمكافآت والدافعية .

العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
16- هناك علاقة طردية بين الحوافز والمكافآت وتحسين الأداء .					
17- قياس الأداء على أساس كل مركز مسؤولية يحفز على رفع مستوى أداء المركز .					

أرجو شاكرة مراجعة

إجاباتكم

لكم جزيل الشكر على تفضلكم بملء الإستبيان
الباحث

ملحق رقم (2)

الهيكل التنظيمي لمصنع سكر الجنيد

