

الاستهلال

قال تعالى في محكم تنزيله :

{اقْرَأْ بِاسْمِ رَبِّكَ الَّذِي خَلَقَ (1)
خَلَقَ الْإِنْسَانَ
مِنْ عَلَقٍ (2) اقْرَأْ وَرَبُّكَ الْأَكْرَمُ (3)
الَّذِي عَلَّمَ
بِالْقَلَمِ (4) عَلَّمَ الْإِنْسَانَ مَا لَمْ يَعْلَمْ (5)}

صدق الله العظيم

سورة :العلق : 1- 5

الإهداء

إلى ...
أبي وأمي وأخواني وأخواتي
إلى ...
زوجتي وبناتي منار ريان ميسم
إلى ...
كل أسرة مركز التدريب النفطي
إلى ..
أساتذتي الأجلاء
إلى ..
كل زملاء الدراسة
أهدي هذا الجهد

الشكر والتقدير

قال الله تعالى فى محكم تنزيله (وقليل من عبادى الشكور) فإن لله تعالى الذى وفقنى فى كتابة هذا البحث , ومن مبدأ قول الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم (من لا يشكر الناس لا يشكر الله) اتقدم بالشكر لكل من :

- جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .
 - أكاديمية السودان للعلوم المصرفية والمالية .
 - مركز التدريب النفطى .
 - أسرة مكتبة الدراسات العليا بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .
 - أسرة مكتبة أكاديمية السودان للعلوم المصرفية والمالية
 - أسرة مكتبة مركز التدريب النفطى
 - أسرة مكتبة جامعة النيلين
- كما أخص بالشكر الدكتور /أحمد هاشم أحمد يوسف , المشرف على هذا البحث والذى قدم النصيح والتوجيه .
والشكر لكل من أعاننى ووقف وراء إنجاز هذا البحث والذين لايتسع المجال لذكرهم جميعاً

مستخلص البحث :

تتلخص مشكلة البحث في أن كثير من مراكز التدريب لا تستخدم نظام تكاليف لقياس تكلفة الخدمات التدريبية وذلك لصعوبة تطبيق نظام التكاليف في قطاع الخدمات مما يعني عدم واقعية أسعار الخدمات التدريبية وهذا يؤدي إلي عدم قدرة المنشأة على المنافسة نسبة لعدم وجود قطاع لقياس التكاليف ويهدف البحث للإجابة على الأسئلة الآتية: ما هو أثر تطبيق استخدام نظام تكاليف في مراكز التدريب؟ ما هي الصعوبات التي يمكن أن تواجه تطبيق نظام التكاليف في مراكز التدريب؟ ما هي الاسس التي يتم بها تحديد تكلفة الخدمات التدريبية؟ هل يتم تحديد الخدمات التدريبية بصورة سليمة؟ أهمية البحث وضع نظام محاسبة التكاليف حتى يتيح لإدارة المراكز التدريبية من توفير بيانات تفصيلية تساعد في التخطيط والرقابة واتخاذ القرارات ويمكنها في تحديد اعمالها مما يؤدي لزيادة مقدرتها على التنافس.

- لمعالجة مشكلة الدراسة قام الباحث باختيار الفروض الآتية:
1. نظام المحاسبة المالية المطبق في مركز التدريب النفطي لا يؤدي إلي قياس سليم لتكاليف الخدمات التدريبية.
 2. نظام محاسبة التكاليف بأدواته المختلفة يؤدي إلي قياس سليم لتكاليف الخدمات التدريبية.
 3. نظام التكاليف المقترح هو النظام المناسب للتطبيق في مركز التدريب النفطي يؤدي إلي زيادة ملائمة المعلومات التكاليفية التي تساعد في اتخاذ القرارات الإدارية.
- وتوصلت الدراسة الى عدة نتائج من أهمها نظام المحاسبة المالية المطبق في مركز التدريب النفطي والذي يقدم معلومات أجمالية وغير مفصلة يساعد الإدارة على وضع الأهداف الداخلية وتقويم الوحدات إلا إنه لايساعد في تحديد تكلفة الخدمة التدريبية وتحديد تكلفة المشارك في البرنامج التدريبي . وقد اوصت الدراسة بضرورة تطبيق نظام التكاليف المقترح لقياس تكلفة الخدمات لقياس وتحديد تكلفة الدورة التدريبية والوصول إلي معلومات تكلفية يمكن الاعتماد عليها وملاءمة لترشيد القرارات الإدارية , والإهتمام بتكامل نظامي المحاسبة المالية ونظام التكاليف للوصول الى بيانات ومعلومات تعكس تكاليف النشاط وتقليل تكلفة الحصول على معلومة .

Abstract

The problem of the research is that many training centres do not use cost system to measure the cost of training services because of the difficulty of applying cost system in service sector which means unreality of the prices of the training services and that leads to inability of the establishment to compete because of the inexistence of a sector to measure costs. The research aims at answering the following questions: what is the effect of application of the cost system in training centres? What are the difficulties that may face the application of cost system in training centres? What are the bases with which training services cost is determined? Are training services well determined?

The importance of the research is to establish a cost accounting system to enable the administration of training centres to obtain detailed data that help them in planning, controlling and decision making and enable them to determine their work which will lead to increase its capability to compete.

To get answers for questions of the research, the researcher chose the following assumptions:

- 1- The financial accounting system which is applied in the Oil Training Centre doesn't lead to a correct measure of the training services.
- 2- The cost accounting system with its different tools leads to a correct measure of the training services.
- 3- The proposed cost system is the suitable system to be applied in the Oil Training Centre and it increases the suitability of the cost information which helps in making administrative decisions.

The important results of the research are: the financial accounting system which is applied in the oil training centre which provides general information helps the administration in determining internal goals and unit assessment but it doesn't help in determining training service and the cost of a participant in the training programme. The research recommends the necessity of the application of the proposed programme to measure service cost and determining training period cost and achieving reliable cost information which is suitable for reasonable administrative decisions. Also there should be integration between the financial system and the cost system to achieve data and information that reflect activities and decrease the cost of achieving information.

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	استهلال
ب	الاهداء
ج	الشكر والتقدير
د	ملخص البحث
هـ	Abstract
و	فهرس الموضوعات
ز	فهرس الجداول
ح	فهرس الاشكال
ح	فهرس الملاحق
المقدمة	
2	الإطار المنهجي
5	الدراسات السابقة
الفصل الأول: مفهوم وأهداف ومقومات وأهمية نظام التكاليف	
9	المبحث الأول: مفهوم وأهداف نظام التكاليف
27	المبحث الثاني: مقومات وأهمية نظام التكاليف
الفصل الثاني: نظام التكاليف المقترح لقياس التكلفة	
37	المبحث الأول: مفهوم وأهداف وأنواع وتكاليف التدريب
57	المبحث الثاني: نظام التكاليف المقترح على مركز التدريب النفطي
الفصل الثالث: الدراسة التطبيقية	
74	المبحث الأول : خلفية تاريخية عن مركز التدريب النفطي
82	المبحث الثاني : تطبيق النظام المقترح لمركز التدريب
الخاتمة	
109	النتائج
110	التوصيات
112	المراجع

فهرس الجداول

رقم الصفحة	عنوان الجدول	رقم الجدول
56	قائمة بنود التكاليف برنامج تدريبي	(1-2-1)
64	دليل عنصر تكلفة العمل	(2-2-2)
65	دليل عنصر تكلفة المواد	(3-2-2)
66	دليل عنصر تكلفة الخدمات	(4-2-2)
70	توزيع التكاليف غير المباشرة لشهر	(5-2-2)
71	قائمة التكاليف الكلية للتدريب لشهر	(6-2-2)
72	بطاقة الأمر الإنتاجي	(7-2-2)
73	برامج خطة عام 2007م	(8-2-3)
74	البرامج المنفذه فى شهر مارس 2007	(9-2-3)
85	تقرير المالى رقم (1) موقف الصرف	(10-2-3)
86	تقرير المالى رقم (2) موقف الصرف	(11-2-3)
87	الإهلاك السنوى (المباني والأثاث والاجهزة والمعدات ووسائل النقل)	(12-2-3)
88	الإهلاك الشهري (المباني والأثاث والاجهزة والمعدات ووسائل النقل)	(13-2-3)
89	تقرير المالى رقم (3) تقرير مصروفات التشغيل الشهري	(14-2-3)
90	تقرير أجور ومرتبات العاملين بالمركز	(15-2-3)
90	إيرادات برامج شهر مارس 2007 م	(16-2-3)
92	بطاقة صنف مواد (أدوات للحاسوب)	(17-2-3)
93	بطاقة صنف مواد (أدوات مكتبية)	(18-2-3)
94	بطاقة صنف مواد (مطبوعات)	(19-2-3)
95	ملخص تكلفة المواد المستخدمة فى العملية التدريبية فى اليوم	(20-2-3)
96	دفتر تحليل المواد المستخدمة فى العملية التدريبية خلال شهر مارس	(21-2-3)
97	كشف الاجور المباشرة لشهر مارس 2007م	(22-2-3)
98	كشف الاجور غير المباشرة للعاملين بالمركز لشهر مارس 2007 م	(23-2-3)
99	كشف يوضح المساحات وعدد العاملين والعربات بالمركز	(24-2-3)
100	كشف المصروفات غير المباشرة لمركز التدريب شهر مارس 2007م	(25-2-3)
102	كشف توزيع المصروفات غير المباشرة	(26-2-3)
104	قائمة التكاليف الكلية للبرامج التدريبية عن شهر مارس 2007م	(27-2-3)
105	قائمة نتيجة الأعمال عن شهر مارس 2007م	(28-2-3)
106	بطاقة الأمر الإنتاجي لبرنامج (اساسيات صناعة النفط)	(29-2-3)
107	بطاقة الأمر الإنتاجي لبرنامج (المحاسبة المالية لغير الماليين)	(30-2-3)

فهرس الأشكال

رقم	عنوان الشكل	رقم
-----	-------------	-----

الشكل	الصفحة
1-1-3	الهيكل التنظيمى لمركز التدريب النفطى 74
2-1-3	الهيكل التنظيمى للوحده المالية والإدارية 80

فهرس الملاحق

رقم الملحق	عنوان الجدول	رقم الصفحة
1	طلب شراء	116
2	أمر توريد	117
3	أمر إستلام	118
4	أذن صرف مواد	119
5	بطاقة صنف مواد	120
6	ملخص تكلفة المواد المستخدمة فى العملية التدريبية فى يوم	121
7	دفتر تحليل تكلفة المواد المستخدمة فى التدريب فى شهر	122
8	كشف الإجور المباشره لشهر	123
9	كشف الاجور غير المباشرة للعاملين بالمركز خلال شهر	124
10	كشف المصروفات غير المباشرة لمركز التدريب شهر	125