بسم الله الرحمن الرحيم جامعة السودان للعلوم و التكنلوجيا كلية الدراسات العليا ماجستير في العلوم المصرفية إستبيان

أرجو كريم تفضلكم بملء هذا الإستبيان لتكتمل البيانات الاولية للبحثمشكورين
عنوان البحث: وسائل تقليل مخاطر التمويل المصرفي الاسلامي .
ضع علامة (/) امام العبارة التي تراها مناسبة . اولا : المعلومات الشخصية : 1- الوظيفه
3- العمر: 39-18
تانوي جامعي فوق الجامعي تانوي . 5- عدد سنوات الخدمة في المجال المصرفي :
و حد معرب المصادي . اقل من 3 سنوات فما فوق - 6-4 سنوات عما فوق
6- عدد الدورات التدريبية التي شاركت فيها خلال عملك بالمصرف:
دورتین فما فوق
3-4 دورات
5 دورات فما فوق

ثانيا: المعلومات الاساسية:

الرقم المؤسسات العالية الإسلامية متنزمة يتطبيق احكام الشريعة الإسلامية و اوافق محايد لا لا اوافق بشده المؤسسات العالية الإسلامية موضعة لتوبقي التنفيذ و بمان تصور خطورة المغلقة الإسلامية موضعة لتوبقي التنفيذ و بمان تصور خطورة المنطقة المختلفة الإسلامية موضعة التوبقي التنفيذ و بمان تصور خطورة المنطقة المختلفة المناسكية المختلفة المناسكية المختلفة المناسكية المختلفة الإسلامية المختلفة و المنطقة المناسكية المختلفة الإسلامية المختلفة المناسكية ال		تانيا: المعلومات الاساسية:					
المؤسسات العالية الإسلامية ملتزمة يتطبيق أحكام الشريعة الإسلامية و التفها تكون معرضة، في يعض الأحيان، لمخلط مرتبطة يعدم وضع العقود العالية الإسلامية موضع التوثيق و التنفيذ, و يمكن تصور خطورة العقود العالية الإسلامية المختلط، هم وجدة لعقود الصبغ الإسلامية المختلط، المنتلطة المختلط موجدة لعقود الصبغ الإسلامية المختلط المختلط و مصدقة من مجالس إدارات الاسلامية المختلطة المساورة عن السامات الرقابية و منبط المخاطر و السيطرة عليها و تتضمن التوجيهات الرقابية على الدوسسات المادارة من السامات الرقابية و منبط المخاطر و السيطرة عليها التي تؤثر في نجاح الصيرفة الإسلامية المواجدية و مصدقة من مجالس المداهل و السيطرة عليها الشوابط الشرعية و الإلقار الماليات الإرشادية الموسسات المعالية و الماليات المواجدية و المواجدية و المواجدية و المواجدية و المواجدية و المواجدية و المواجدية المواجدية و المواجدية المواجدية و المواجدية و المواجدية المواجدية و المواجدية المواجدية المواجدية و المواجدية المواجدي	الرقم	العبارات	<u> </u>	اوافق	محايد	*	لا اوافق
المؤسسات المالية الإسلامية ملتزمة بتطبيق احكام الشريعة الإسلامية و التكفية ومضع الكفية تكون معرضة، في بعض الاحيان، لمخاطر مرتبطة بعد وضع المخالفة الإسلامية المختلفة. عذا العمل في ظل عدم وجود صورة نعطية موحدة لعقود الصبغ الإسلامية المختلفة. عدم العمل في ظل عدم وجود صورة نعطية موحدة لعقود الصبغ عدم المحاسلة الإسلامية المختلفة. و تتفصر التوجيهات الصادرة من السلطات الرقابية بعضر من التحديات المصدرة عليها المخاطر و السيطرة عليها الإشرافية على مدى الثارة المثالفة الإسلامية توسيع دورها الاشرافي ليشمل الاشراف على مدى الثارة المثالفة الإسلامية توسيع دورها المؤسسات المالية الإسلامية ألى المؤسسات بالمعاد و المؤسسات المالية الإسلامية و المؤسسات المعاد و المؤسسات المالية المؤسسات المالية المؤسسات المعاد و المؤسسات المالية المؤسسات الم	, -						
للهذا العرب مرضة، في بعض الأحيان، لمقاطر مرتبطة بعم وضع المقد المهار المساحية المسا		- 3 . N. M. 3	754			′ر،حی	7
المقود المائية الإسلامية موضع التوثيق و التنفيذ. و يمكن تصور تحطورة الأسلخ المعائية الإسلامية موضع التوثيق و التنفيذ. و يمكن تصور تطورة الصيغ الإسلامية المختلفة. و الجرائية المختلفة. و المتعافلة الوالية المختلفة المسائف الإسلامية المتحديدة من مجالس إدارات و تتضمن التوجيهات التحديدة من المتحديات التصرفة الإسلامية المسائف الوقايية على الموسسات المائية الإسلامية الإسلامية الإسلامية الإسلامية الإسلامية الإسلامية الإسلامية المتحديدة التحديد التنافية المسائف المائية المتحديدة التحديد التنافية المتحديدة المتحديدة المتحديدة التحديدة المتحديدة المت	I						
الإسلامية المختلفة و متابعة و صبيط المخاطر و السيطرة عليها المصارف الاسلامية المتحديد و متابعة و صبيط المخاطر و السيطرة عليها و تنضمن النوعيهات الصادرة من السلطات الرقابية يعتبر من المتحديات السلطات الرقابية يعتبر من المتحديات المسابقة الإسلامية توسيع دورها الاشرافي لبشمل الاشرافي المسابقة الإسلامية توسيع دورها الاشرافي لبشمل الاشرافي المسابقة الإرشائية الموسسات المالية الاسلامية أن التراشائية المسابقة الموسسات المالية الاسلامية أن التي المسابقة الموسسات المالية الاسلامية أن التي المسابقة المؤسسات المالية الاسلامية أن التي المسابقة المؤسسات المالية الإسلامية في ماليؤيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة المؤسسات المالية الإسلامية المؤسسات المالية المؤسسات المؤلفية أمثر من غيرها يتطبيق مبلائ المؤسسات المالية المؤسسات المؤلفية أمثر من غيرها يتطبيق مبلائي مؤسسات المالية المؤسسات المؤسطية أمثر من غيرها يتطبيق مبلائي المؤسسات المؤسطية أمثر من غيرها يتطبيق مبلائي المؤسطة و المؤسطة المؤسطة المؤسطة المؤسطة و المؤسطة							
الإسلامية المُختلفة. عدم توقر سياسا الدارات الالبراء مكتويه و مصدقه من مجالس الدارات المصدان في الإسلامية المتعافل و السيطرة عليها و تتضمن التوجيهات الصادرة من السلطات الرقابية يعتبر من التحديات التي توقر في نجاح الصيرقة الإسلامية السلامية السلامية السالمية السلامية السلامية السلامية السلامية السلامية المسالمية المسالمية الإسلامية المسالمية الشي المسالمية المسال		. = -					
المنافق الاسلامية و اجراءات مكتوبه و مصدقه من مجالس (دارات المصارف الاسبطاء عليها و تتضمن التوجيهات الصادرة من المسلطات الرقابية يعتبر من التحديات التي توثر في نجاح الصورفة الاسلامية و شبط المخاطر و السيطاء عليها المنافقية على الموسسات السابقة الاسلامية توسيع دورها الضوابط الشرعية و الانترام بالمداوي الرشادية لشوابط ادارة الضوابط الشرعية و الانترام بالمداوي الرشادية لشوابط ادارة المؤسسات التي تقدم خدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مجلس المستئمار حول الاسلامية في ماليزيا ، و التي تنظمت الاسترام بالملابيعة المسلامية في ماليزيا ، و التي تنظمت الاسترام بالملابيعة المؤسسات الملابط الإسلامية في ماليزيا ، و التي تنظمت الاسترام بالملابيعة المؤسسات الملابط الإسلامية مطالبة اكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الموسسات المال الإسلامية مطالبة اكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة و التحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة فيادة تلك الموسسات لقيادات محترقة ذات خبرات متنوعة تستطيع المخادة و القوافين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقع في الأخطاء القنية و الحوادث المختلفة، علم الدارية أو عدم حكفاية التجهيزات. و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو المخاطر التمانية للتحديد و ادارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين الكاء يستطبعون عدم الدراية أو عدم حكفاية التجهيزات. المخاطر أن المحادة المالية للعملاء و الجدوى الشرعية تقدرات هيات المنافقة في الخطا للمحرف في الشرعية المدرات المطبطة المعالية المعارف الإعمال المصوفة . الشرعية تقدرات المختلفة المصارف تتمثل في عدم توفر الغين المخاطر المصرفية . و الاستجباء المسارية الإعمال المصرفية . و المستجبة المسارة المخاطر المصرفية المصرف في المصارف الإسلامية في الجهاز المصرفية المصرفية المصرف المسارة المصرف المسارة المصرف المسارة المصرف المسارة المصرفة الموادة المالية المصرف المورد المرادة المالية المصرفة من المناسرفية في الخطاع المصرف في المرادة المالية المرادة المالية في الخبار المصرفة المالية المورد المورد المراد المعرفة من المورد المراد المناسة المورد المراد المناسة المورد المورد المؤسلة المورد المورد المورد المسارة المورد المؤسلة المورد المورد المورد المورد المورد المؤسلة المورد المورد المورد المورد المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة المورد المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة المؤسلة							
المصارف الإسلامية لتحديد و متابعة و ضبط المخاطر و السيطرة عليها و تنضمن التوجهات الصادرة من السلطات الرقابية يعتبر من التحديات التي وترش في نجاح الصيرفة الإسلامية وسبع دورها على الجهات الرقابية على المواسسات المالية الإسلامية توسيع دورها الاشرافي ليشمل الإشرافي على مدى التزام تلك المواسسات بالمعابر و الشوابط الشرعية و الانتزام بالمبادي الإرشادية المواسطة بالمعابر و المواسلة المالية الارسادية المواسطة المواسلة المالية الارسادية في ماليزيا ، و التي تتضمن الانتزام بالشريعة المؤسسات المالية الإسلامية و توفير المعلومات لاصحاب حسابات الاسلامية و الشفافية ، و توفير المعلومات لاصحاب حسابات الحوكمة ، وان التوافق مع معايير و مبادئ الحوكمة يستدعي إسناد مؤسسات المالية المؤسسات القبادة تفي الإخراج . 4 مؤسسات المالية الإسلامية هطالية أكثر من غيرها بنطبيق مبادئ الحوكمة بدئ المؤسسات لقبادات معترفة ذات خيرات متنوعة تستطيع المغلوبة و فقاؤانين السارية . 5 المخاطر التشعيلية مثل الوقوع في الإخطاء الفنية و الحوادث المختلفة ، عمد المدينة أو المحافرة و المارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين الكاء يستطيعون عمد الدراية أو عمر كفاية التجهزات . 6 المخاطر التسمورفي الإسلامية المسلوبة الصرية المواسرة المصرفية المصرفية المواردة المخاطر في عجم توفر العاصر البشريية المربية المسرية المسرية المسرية المسرية المسرية المسرية المصرفي الإعمال المصرفية إلا توان المواقية المنات المعافرة المعامرة المعاملة ا							
و تتضمن التوجيهات الصادرة من السلطات الرقابية يعتبر من التحديات التي نوار في نجاح الصيرفة الاسلامية الاسلامية توسيع دورها التراقي في نجاح الصيرفة الاسلامية الاسلامية توسيع دورها الاشرافي فيضما الاشراف على مدى التزام تلك الموسسات بالمعاير و الضراح الشروف على مدى التزام تلك الموسسات بالمعاير و الضواح المنافية المنامية التي تتضمن الانترا مياسات المنافية و و الشفافية . و توفير المعلومات الاصحاب حسابات الاسلامية و الشفافية . و توفير المعلومات الاصحاب حسابات المنامية والمنامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ المنامية و قيدة الموسسة تعدد المنامية و المنامية و المنامية المنامية و قد يكون ذلك بسبب حجم الجدية أو المخاطر الاتشان يتطلب جود موظفين أكفاء يستطيعون عدم الدرامية أو عدم عقابة التجهيزات. 5 المنام المنامية المنامية و الاستنامية المنامية في الجهاز المنامية المنامية المنامية المنامية في الجهاز المصرفية. المنامية	2						
التي توثر في نجاح الصريفة الإسلامية توسيع دورها الهجهات الرقابية على المؤسسات المالية الإسلامية توسيع دورها الاشرافي ليشمل الإشراف على مدي التزام تلا المناسبة بالمعاير و الضوابط الشرعية و الإنتزام بالمندوية الصوابط ادارة المؤسسات التي تقدم غدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مجلس الخوسسات التي تقدم غدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مجلس الخنيسة و الافسادية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الإنتزام بالشريعة الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح . 1 الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح . 2 المناسبات المال الإممادية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ المؤسسات المالية المؤسسات المعادية الموسسات المعادية أدات خبرات منتوعة تستطيع المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأغطاء الغنية و الحوادث المختلفة . 2 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأغطاء الغنية و الحوادث المختلفة . 3 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأغطاء الغنية و الحوادث المختلفة . 4 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأغطاء الغنية و الحوادث المختلفة . 5 المخاطر التشعيلية المسلوبية للتحديد الملاءة المالية للمصلاء و الجدوى . 6 الخراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للمصلاء و الجدوى . 7 التزام العامل المهم لإدارة المخلط في الإعمال المصرفية . 8 المراسبة و الشرعية و الإسلامية الصارم بالمتطلبات القادنية و المصرفية . 9 المراسبة من تعتبر المصادف الإسلامية في الجهاز المصرفية . 9 تعتبر عضوراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . 10 مراكز الكذريب في المصادف الإسلامية لقرات في غالبتها تركز . 10 مراكز الكذريب في المصادف الإسلامية للمصرفي التغليدية ، اما المسرفية الإسلامية فلا تجد الاغتمام المرادية المصرفي التغليدية ، اما المسرفية الإسلامية فلا تجد الاغتمام المراد من مياما لقلة ذوى الخبره في هذا المسلوم في التغليد ، اما المسرفية المسلوم في التغليد المناسبات المسلومة المسادية المناسبات المصرفية المسلومة المسادية المناسبة المناتذ ملماد المصرفي التغيرة في الخدرة .							
على الجهات الرقابية على المؤسسات المالية الإسلامية توسيع دورها الاشرافي ليشمل الإشرافي على مدى التزام بلك المؤسسات بالمعاير و المختلط الشرافية ليشمل الإشرافية المؤسسات المالية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة المؤسسات المالية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة الاسلامية و الأشفافية . و توفير المعلومات لاصحاب حسابات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غير ها بتطبيق مبادئ الحوكمة بستدعي إسناد مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غير ها بتطبيق مبادئ الحوكمة بستدعي إسناد تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غير ها بتطبيق مبادئ الحوكمة بستدعي إسناد بكفاءة وفقا القواعد و القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفقية و الحوادث المختلفة، عمد الدراية أو عدم كلاية التجهيزات. عن المعادلة المعادء و الجدية أو المخاطر الانتمان ينطلب وجود موظفين أكفاء بمنطبعون الجزاء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المعادء و الجدوى التزام العملية المعادء و الجدوى التزام العملية المعادء و الجدوى التزام العملية المعادء و المؤابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابية و توفي المعارفية المعادة في الجهيز المصرفية . و توفي المعارف الإسلامية العاملة في الجهز المصرفية . و توفي المعارف الإسلامية العاملة في الجهز المصرفية المعارفية الإسلامية المعارف الإسلامية المعارف الإسلامية المعارف الإسلامية المعارف الإسلامية المعارف الإسلامية المعارف الإسلامية التعليات المصرفية التغيير عضراً راضيطة التديية بمحاداة المعليات المصرفية التغييرة وي المعرفية . و المهرمة لا تزار في غالبتها ترامجها التدريبة بمحاداة المعليات المصرفية الخيرة في هذا الاسلامية المعارف المعارف المعرفة وي الخيارة المعرفة وي المعرفة المعرفة وي المعرفة المعرف							
الأشرافي ليشمل الاشراف علي مدي التزام تلك الموسسات بالمعاير و الضوابط الشرعية و الانتزام بالمبادي الارشادية تصوابط إدارة المؤسسات التي تقدم خدمات ماليزيا ، و التي تتضمن الانتزام بالشريعة الخدمات المالية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الانتزام بالشريعة الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباع . 4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غير المعلومات لاصحاب حسابات المؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غير بالتطبيق مبادئ قيادة تلك المؤسسات قيادات معترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع قيادة تلك المؤسسات قيادات معترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع بكفاءة وفقا للقواء دو القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الإخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، عدم الدراية أو عدم غلاية التجهيزات. 6 المخاطر الاسامية للمعلدة المعادة المالية للمعلاء و الجدوى الإنتزام الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للمعلاء و الجدوى التزام العاملية للمعرفة المالية المعلاءة المالية للمعلاء و الجدوى التزام العاملين بالصمارف الإسلامية المالية للمعلاء و الموادة الموسية لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . وقوفي الموارد البشراء المعامرفة العاملة في الجهز المصرفية يعامر المسرفية يقيل المعاطر المصرفية. وتوفي الموارد البشراعية المعادمة العاملة في الجهز المصرفية الإسلامي المؤرة المدرية المدامة العاملة في الجهز المصرفية التعليدي و تعد الموسرفية المعربة من عاليسرائية المعلوبة الموسرفية المعلوبة المعرفية المعلوبة المعربية على المقابرة المعرفية المعلوبة المعرفية المعلوبة المعرفية المعارف الإسلامية المعرفية المعلوبة المعرفية المعلوبة المعربية المعارف المعرفية المغابات المصرفية النظيدية والمعرفية المعرفية المعرفية المعرفية المعرفية المعرفية المغابات المصرفية الغيادة المعرفية المعرفي							
الضوابط الشرعية و الالتزام بالمبادئ الارشادية لضوابط إدارة المؤسسات التي تقدم خدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مولس الخدسات المالية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة الاسلامية و الافصاح و الشفافية . و توفير المعلومات لاصحاب حسابات الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح . 4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة ، وإن التوافق مع معايير و مبادئ الحوكمة يستدعي إسناد قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترفة ذات خيرات منتوعة تستطيع الحديث ظام الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة ، غلم المداية أو عدم كفاية التجهيزات. عدم الجدية أو الحوادث المختلفة الإرامات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الإقتصادية للمطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى التزام العامل معولة. الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و المورفية . الشرعية لقرارات هيئات الرقابية المريغة لقرارات هيئات الرقابية المرية. المعالم المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية	3	علي الجهات الرقابية علي المؤسسات المالية الاسلامية توسيع دورها					
المؤسسات التي تقدم خدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مجلس الخدمات المالية الاسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة الاستضار حول طرق حساب و توزيع المغومات لاصحاب حسابات الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الرباح . 4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة ، وان التوافق مع معايير و مبادئ الحوكمة يستدعي إسناد فيلادة تلك المؤسسات لقيادات محترقة ذات خيرات منتوعة تستطيع تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين المسارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة ، غلبا ما تكون من صنع الإنسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. وقد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو الإرباء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمسلوبية المدوية . 7 التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و المصرفية . الرقابية و المربعة و الاستجابة السريعة القرارات هيئات الرقابة الشرعية تعالما المهم لادارة المخاطر في الإعمال المصرفية . وقر العناصر المؤرية الملائمة العاملة في الإعمال المصرفية . وتوفر العناصر المؤرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرف المناسة العاملة وي الجهاز المصرفية التقليدة . والاسلامية علا تجزار في غاليبتها تركز القدرية بمحافا للمهلونة القطاع المصرف التقليدية ، اما الميرفة الإملامية فلا تجد الاهتمام الملزم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملزم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا المسرفة المؤلة المؤلة المؤلة العلمة في الخبرة في هذا الميرفة المؤلة المؤل	_	الاشرافي ليشمل الاشراف علي مدي التزام تلك المؤسسات بالمعاير و					
الخدمات المالية الاسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة الاستثمار حول طرق حساب و توفير المعلومات لاصحاب حسابات الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح . 4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع التحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة و فقا للقواعد و القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غلبا ما تكون من صنع الإسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. 6 تحديد و إدارة مخاطر الانتمان بتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و البحدوى الإقتصادية للمشاريع الممولة. الاقتصادية السريعة و الإستجدية السريعة قرارات هيئات الرقابة و الشرعية و الاستجدية السريعة لقرارات هيئات الرقابة المؤسية المناس المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. و توفر الموارد البشرية المدربة. 8 أهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر و تعد مراكز التدريب في المصارف الإسلامي المخاطر المصرفية القطاع المصرفية القليتها المصرفية القليتها المصرفية القليتها و المربوبة في الإمجال المصرفية القطاع المصرفية القليتها دي و تعد رامجها التدريبة في مواد المعرفية في القطاع المصرفية القليتها دي ما المسرفية القليتها دي و تعد الاسلامية فلا تجد الامتمام الخررة ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الامتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الامتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخيرة و ما الصرفية القليدية ، من القلة وي الخيرة و من هذا الاسلامية فلا تجد الامتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخيرة في هذا المسرفية القليدية ، من القلية وي الخيرة و من هذا المسرفية القليدية و من هذا المسرفية القليدية و من هذا المسرفية المغيرة و من هذا المسرفية المناسون التعالية وي المعرفية المناسون المناسات الميرة المناسون التعالية وي المناسون التعالية وي المناسون التعالية المسرفية المناسون المن		الضوابط الشرعية و الالتزام بالمبادئ الارشادية لضوابط إدارة					
الخدمات المالية الإسلامية في ماليزيا ، و التي تتضمن الالتزام بالشريعة الاستثمار حول طرق حساب و توفير المعلومات لإصحاب حسابات الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح . 4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة ، وان التوافق مع معايير و مبادئ الحوكمة يستدعي إسناد قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع الحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الاخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غلبا ما تكون من صنع الإسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. 6 تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون الإقتصادية للمشاريع الممولة. والإقتصادية للمشاريع الممولة. السرعية و الاستجباء السرعية المرارة المخاطر في الإعمال المصرفية. والمسترعية و الاستجباء المضارف المصارف التمالية للعملاء والمورفية . 7 القرام العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . 8 أهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر المرابية علي المخاطر المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية و تعد مراكز التدريب في المصارف الإسلامية في الجهاز المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاع المصرفية القطاعة في الخبره في هذا الاسلامة فلا تخد الامتمام الخرة م ربرما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامة فلا تخد الامتمام المارة المرابة في الخيرة في الخيرة في هذا الاسلامية فلا تجد الامتمام المارة عربية مرامة المطرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة في الخيرة في هذا المسرفية القطاعة المصرفية المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية القطاعة المصرفية التطاعة المصرفية القطاعة المصرفية التقطاعة المصرفية القطاعة المصرفية ال		المؤسسات التي تقدم خدمات مالية اسلامية ، التي اصدرها مجلس					
الإسلامية و الإفصاح و الشفافية . و توفير المعلومات لاصحاب حسابات الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الإرباح . مؤسسات المال الإسلامية مطالبة آكثر من غيرها بنطبيق مبادئ مؤسسات المال الإسلامية مطالبة آكثر من غيرها بنطبيق مبادئ الحوكمة ، وإن التوافق مع معايير و مبادئ الموكمة يستدعي إسناد قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترقة ذات خبرات متنوعة تستطيع تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و فيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . و الحوادث المختلفة، عثال الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، علم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. المعامل الموادية المعارية المالوية المعادة المعادة و المددوي التزام العاملين الممارية الممارية المالوية المعادية المعارية المالوية المعادية المعارية المالوية المعادية المعارية المعارية المالوية المعارية المالوية المعارفية ألمالوية المعارفية المعارفية المعارفية . الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . الشرية المدرية المدرية المدارية المالوية لتعليا المخاطر المصرفية الإسلامية الموارد البشرية المالامية التعليات المصرفية التقليدي و تعد مراكز التدريب في المصارف التعليات المصرفية التقليدية و تعد الإسلامية في القطاع المصرفية التقليدية و تعد المسارف المعارف التعليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة المقايدية أدوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا المسلوك المس							
الاستثمار حول طرق حساب و توزيع الارباح. وسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ موسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة وسندعي إسناد قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترق أدات خبرات متنوعة تستطيع الحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غلبا ما تكون من صنع الإنسان، وقد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. متحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون الإقتصادية للمشاريع الممولة. المؤسسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى المؤسسة و الشرعية تعتبر العمار الإسلامية الصارم بالمتطلبات القاتونية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم بلاارة المخاطر في الإعمال المصرفية . المؤسرة المدرية المدرية المائمة المائمة في الجهاز المصرفي الإسلامي و تعنبر المدارة المائمية لا تزل في غالبيتها تركز و تعدر مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزل في غالبيتها تركز المحدولة الموسرفية في القطاع المصرفية التقايدي و تعدر المجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقايدية ، اما الصيرفة الاسلامية قلا تور الموسرفية التقايدية و المائم الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا المسلوب في التقليدية و تعد المسلوبة التقليدية و تعد المسلوبة التقليدية و تعد المسلوبة التعديد المسلوبة المؤلفة في علية المؤلفة في علية في المؤلفة في عليه المؤلفة في المؤلفة في المؤلفة في المؤلفة التقليدية و تعد المؤلفة التعديد المؤلفة التعديد المؤلفة المؤلفة التعديد المؤلفة المؤلف							
4 مؤسسات المال الإسلامية مطالبة أكثر من غيرها بتطبيق مبادئ الحوكمة ، وإن التوافق مع معابير و مبادئ الحوكمة يستدعي إسناد قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . 5 المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غالبا ما تكون من صنع الإسسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. عدم المداية أو عدم كفاية التجهيزات. و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو المؤتسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الإنتمانية للمشاريع الممولة. الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون الاقتصادية للمشاريع الممولة. التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القاتونية و الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . أهم التحديث التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر استراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . مواكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزار في غالبيتها تركز تعتبر عضوار لنيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . ما الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفي التقليدي و تعد الاسلامية في البها المفيرة في هذا الاسلامية في البها المفيرة في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملاز ه ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية في مواد الصيرفة في القطاع المصرفية المؤسلة في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		_					
الحوكمة ، وان التوافق مع معايير و مبادى الحوكمة يستدعي إسناد قيادة تلك الموسسات لقيادات محترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة الموسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة ، غالبا ما تكون من صنع الإنسان ، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم للدراية أو عدم كفاية التجهيزات. م تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع المعولة. التزام العاملين بالمعصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . البشرية المدرية. و تقور الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . و توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي إهتمامها على مواد الصريفة في القطاع المصرفي الإسلامي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الإسلامية ألا تزل في غالبيتها تركز الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	1						
قيادة تلك المؤسسات لقيادات محترفة ذات خبرات متنوعة تستطيع تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غالبا ما تكون من صنع الإنسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. حدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الإقتصادية للمشاريع الممولة التقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . المشرية المدرية. المشرية المدرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي و توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد الإسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	4						
تحديث نظم الإدارة و القدرة علي إتخاذ قرار المخاطرة و قيادة المؤسسة بكفاءة وفقا للقواعد و القوانين السارية . [المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غالبا ما تكون من صنع الإنسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. [عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. عدم الجدوى المحالات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الإسامانية الممولة. المقالية للعملاء و الجدوى التقالية الممولة. المالامية الصارم بالمنطلبات القاتونية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعالى المموفية . الشرعية تعالى المصرفية . الشرعية المدربة. المحالة المعالى الممارف العملة في الإعمال المصرفية . البشرية المدربة. المعارف العملة في الجهاز المصرفي الإسلامي المخاطر المصرفية الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز المي غالبيتها تركز المعرفية التقليدي و تعد الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللزم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		• .					
المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، علبا ما تكون من صنع الإنسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. الحراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الإقتصادية للمشاريع الممولة. التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة المرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. البشرية المدربة. البشرية المدربة. المراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز المراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الإمدها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الإسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا							
المخاطر التشغيلية مثل الوقوع في الأخطاء الفنية و الحوادث المختلفة، غالبا ما تكون من صنع الإنسان، و قد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم كفاية التجهيزات. م تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع الممولة. التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. المشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. البشرية المدرية. و توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. و تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. و اهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفية التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية انقليدية ، اما الصيرفة برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية انقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخيره في هذا							
غالبا ما تكون من صنع الإنسان، وقد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات. والدراية أو عدم كفاية التجهيزات. إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع الممولة. المالامية الصارم بالمتطلبات القاتونية و التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القاتونية و الرقابية و السرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. والمستحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر البشرية المدربة. وقور الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي الإسلامي الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز المدربية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية في القطاع المصرفي التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا							
عدم الدراية أو عدم كفّاية التجهيزات. 5 تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع الممولة. 7 النزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. 8 أهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر البشرية المدرية. 9 توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. 10 مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	5	# • · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع الممولة. 7 التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . 8 أهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر البشرية المدربة. 9 توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. 10 مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غلبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		غالبا ما تكون من صنع الإنسان، وقد يكون ذلك بسبب عدم الجدية أو					
إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى الاقتصادية للمشاريع الممولة. التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الترقابية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . المبشرية المدرية . و توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة المعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الإسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		عدم الدراية أو عدم كفاية التجهيزات.					
الاقتصادية للمشاريع الممولة. التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية. الشرية المدربة. البشرية المدربة. توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	6	تحديد و إدارة مخاطر الانتمان يتطلب وجود موظفين أكفاء يستطيعون					
التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . المرابية المدربة المدربة . توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	_	إجراء الدراسات المطلوبة لتحديد الملاءة المالية للعملاء و الجدوى					
الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . الهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر البشرية المدربة . توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		الاقتصادية للمشاريع الممولة.					
الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية . المم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثل في عدم توفر العناصر البشرية المدربة . توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية . مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	7	التزام العاملين بالمصارف الإسلامية الصارم بالمتطلبات القانونية و					
البشرية المدربة. البشرية المدربة. البشرية المدربة. البشرية المداربة الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي التعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد الإسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	•	الرقابية و الشرعية و الاستجابة السريعة لقرارات هيئات الرقابة					
البشرية المدربة. البشرية المدربة. البشرية المدربة. البشرية المداربة الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي التعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد الإسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا		الشرعية تعتبر العامل المهم لإدارة المخاطر في الإعمال المصرفية.					
البشرية المدربة. و توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الإسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	8	أهم التحديات التي تواجه جميع المصارف تتمثُّل في عدم توفر العناصر					
توفر الموارد البشرية الملائمة العاملة في الجهاز المصرفي الإسلامي تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز إهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام الملازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	U						
تعتبر عنصراً رئيساً من عناصر إستراتيجية تقليل المخاطر المصرفية. مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهتمامها علي مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	0						
مراكز التدريب في المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهندية المصارف الإسلامية لا تزال في غالبيتها تركز الهتمامها على مواد الصيرفة في القطاع المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة المسلومية في المسلومية في هذا الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	,						
إهّتمامها علي مواد الصيرفة في القطاع المصرفي التقليدي و تعد برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، اما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	10						
برامجها التدريبية بمحاكاة للعمليات المصرفية التقليدية ، أما الصيرفة الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا	10						
الاسلامية فلا تجد الاهتمام اللازم ، ربما لقلة ذوي الخبره في هذا							
, I		المجال.					
	11						
11 تقافه بازل التي تدعو إلى وضع الترتيبات اللازمه من نظم كافيه لقياس المخاطر ووضع الاستراتيجيات الكلية و الجزئية، مازالت غريبة بعض	11						
المحاصر ووصع المسرائيجيات الحديد و الجرنيد، مارات طريبة بعص المصارف الإسلامية و هذا							
السبئ على بعض العامليل و المتعامليل مع المصارف الإسلامية و هدا يستدعي من ذوي الخبرة في الصيرفة الإسلامية بث هذه الثقافة بعد		السَّنَى عَلَى بَعْضَ العَامَلِينَ فِي المُعَامِّلِينَ مَعَ المُعَارِّفِ أَوْسَرِمْتِ وَ مِنْ					
مواءمتها مع الشريعة.		مواعمتها مع السريعة.					
12 لا توجد في بعض المصارف لجان داخلية لمتابعة تدريب و تاهيل	12						
العاملين و رفع مقدراتهم حسب تخصصاتهم و انما يتم التدريب حسب							
الاسبقية و في بعض الاحيان بالمحاباة .		الأسبقية و في بعض الأحيان بالمحاباه .					