



جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا
قسم الدراسات التجارية



بحث تكميلي لنيل درجة ماجستير العلوم في إدارة الأعمال

**أثر المتغيرات التنظيمية على الإبداع الإداري
بالتطبيق على شركة شيكان للتأمين وإعادة التأمين**

EFFECT OF ORGANIZATIONAL
VARIABLES ON
ADMINISTRATIVE CREATIVITY
Applied on Shekan Insurance and
Re-insurance
Company limited
(2005-2008)

إشراف الدكتور :
حسين عمر عثمان

إعداد الطالب :
سعيد محمد حامد محمد

200
م9

الفصل الأول

- المقدمة
- مشكلة البحث
- الأهداف والأهمية
- فروض الدراسة
- المنهجية
- الدراسات السابقة
- مصطلحات الدراسة

الفصل الثاني

المبحث الأول :-	التغيير
التنظيمي المفهوم والأهمية	
المبحث الثاني :-	المتغيرات
التنظيمية وطرق تطبيقها	
المبحث الثالث :-	حاجيات التغيير
الأسباب المؤدية له	

الفصل الثالث

إدارة التغيير	المبحث الأول :
مراحل إجراء	المفهوم والأهمية
عوامل	المبحث الثاني :-
	التغيير الناجح
	المبحث الثالث :-
	نجاح التغيير

الفصل الرابع

مفهوم الإبداع	المبحث الأول :-
مراحل	الإداري ونظرياته
	المبحث الثاني :-
	مستويات الإبداع الإداري

المبحث الثالث :- عملية تنمية
الإبداع
المبحث الرابع :- علاقة
المتغيرات التنظيمية بالإبداع

الفصل الخامس

المبحث الأول :- دراسة
الحالة
المبحث الثاني :- عرض وتحليل
البيانات واختبار الفروض
المبحث الثالث :- النتائج والتوصيات
والمراجع

ملاحق الدراسة

بسم الله الرحمن الرحيم

سعادة الدكتور /

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الموضوع تحكيم استبيان

بالإشارة للموضوع أعلاه أرجو كريم تفضلكم بالقيام بتحكيم الإستبيان
"مرفق" وذلك للحصول علي المعلومات الميدانية لدراسة الباحث لنيل

درجة ماجستير العلوم التكميلي في إدارة الأعمال بعنوان (أثر المتغيرات التنظيمية علي الإبداع الإداري) .

حيث هدفت الدراسة إلي :-

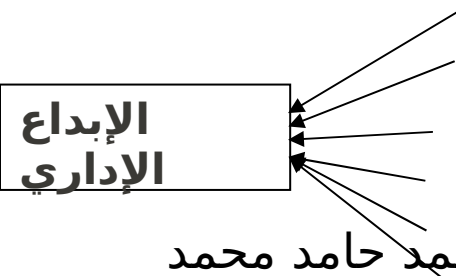
- 1/ التعرف علي أهمية وضرورة التغيير التنظيمي لمنظمات الأعمال .
- 2/ التأكيد علي حتمية الإبداع في سبيل تنمية وتحقيق الأهداف .
- 3/ الاستخدام الصحيح لإدارة التغيير لجني الفائدة المرجوة .
- 4/ التعرف علي مدى الاختلاف في وجهات النظر من قبل المبحوثين نحو المتغيرات التنظيمية وأهميتها للعملية الإبداعية باختلاف متغيراتهم الشخصية والوظيفية .

ولقدت قامت الدراسة علي عدد من الفرضيات :-

- 1/ إجراء تغييرات تنظيمية مخططة تؤدي إلي زيادة الإبداع الإداري .
- 2/ توجد علاقة موجبة ذات دلالة إحصائية بين المشاركة في عملية إجراء التغييرات وبين الإبداع الإداري للموظف .
- 3/ الإبداع الإداري صفة يمكن إكتسابها بتدريبات معينة ومخططة .

نموذج الدراسة :-

المتغيرات التنظيمية
نمط السلطة
الحوافز
الإتصالات
المناخ و الثقافة التنظيمية
التدريب
الهيكل التنظيمي



جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا كلية الدراسات العليا قسم الدراسات التجارية ماجستير العلوم في إدارة الأعمال

تحكيم إستبيان

لقد تم تحكيم هذا الإستبيان بواسطة كل من :-

1/ بروف / الفاتح محمد سعيد - أستاذ الإدارة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

2/ د. عادل يونس موسي - أستاذ الإحصاء التطبيقي - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

3/ د. محمد حمد محمود - أستاذ البنوك والمصارف - جامعة
السودان للعلوم والتكنولوجيا