

الإطار العام للدراسة

المبحث الأول: خطة البحث

المبحث الثاني: الدراسات السابقة

- الفصل الأول: الإطار النظري
(العنصر البشري في المؤسسات وتطوره الاستراتيجي)
- المبحث الأول : رأس المال البشري في المؤسسات النشأة والتطور.
- المبحث الثاني: مفهوم الموارد البشرية في المؤسسات وأهميتها.
- المبحث الثالث: أهمية العنصر البشري في المؤسسات واهدافه.
- المبحث الرابع: وظائف إدارة الموارد البشرية في المؤسسات.

الفصل الثاني: الدور الاستراتيجي الجديد لإدارة الموارد البشرية في المؤسسات
المبحث الأول: عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في المؤسسات.
المبحث الثاني: إستراتيجية إدارة الموارد البشرية في المؤسسات.
المبحث الثالث: إستراتيجية الموارد البشرية في إعداد وبناء القدرات (التدريب).

الفصل الثالث: دور العنصر البشري في جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا في وضع
الخطة الاستراتيجية بالجامعة

المبحث الأول : جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا النشأة والتطور.

المبحث الثاني : إستراتيجية الجامعة فى إعداد وبناء القدرات.

المبحث الثالث: إستراتيجية الجامعة بالكليات.

الفصل الرابع: اختبار الفرضيات

المبحث الثاني: تحليل البيانات

المبحث الاول: إجراءات الدراسة الميدانية

النتائج والتوصيات

المراجع والمصادر

الملاحق