الاستهلال

قال تعالى:

(قَالُوا سُبْحَانَكَ لَا عِلْمَ لَنَا إِلَّا مَا عَلَّمْتَنَا إِنَّكَ أَنْتَ الْعَلِيمُ الْحَكِيمُ)
سورة البقرة، الآية {32}

قال تعالى:

(وَلَوْلَا فَضْلُ اللَّهِ عَلَيْكَ وَرَحْمَتُهُ لَهَمَّت طَّائِفَةٌ مِّنْهُمْ أَنْ
يُضِلُّوكَ وَمَا يُضِلُّونَ إِلَّا أَنفُسَهُمْ وَمَا يَضُرُّونَكَ مِنْ شَيْءٍ
وَأَنْزَلَ اللَّهُ عَلَيْكَ الْكِتَابَ وَالْحِكْمَةَ وَعَلَّمَكَ مَا لَمْ تَكُن تَعْلَمُ
وَكَانَ فَضْلُ اللَّهِ عَلَيْكَ عَظِيمًا)

سورة النساء،
الآية {113}

الحديث النبوي الشريف

عن أبي هريرة رضي الله عنه، أن رسول الله صلى الله عليه وسلم قال: (إن الله تبارك وتعالى يرضى لكم ثلاثاً ويسخط لكم ثلاثاً: يرضى لكم أن تعبدوه ولا تشركوا به شيئاً، وأن تعتصموا بحبل الله جميعاً، وأن تناصحوا من ولاه الله أمركم، ويسخطوا لكم قيل وقال، وإضاعة المال، وكثرة السؤال)⁽¹⁾.

صدق رسول الله صلى الله عليه وسلم

¹ - (موطأ مالك، كتاب الكلام، باب ما جاء في إضاعة المال وذي الوجهين، حديث رقم 1833).

الحكمة

(إنني رأيتُ أنه لا يكتب أحدُ كتاباً في يومه إلا قال في غده لو غير هذا لكان أحسن، ولو زيد هذا لكان يستحسنُ، ولو قُدِّم هذا لكان أفضل، ولو ترك هذا لكان أجمل، وهذا من أعظم العبر وهو دليل على استيلاء النقص على جملة البشر)⁽¹⁾.

¹ - "العماد الاصفهاني عن قاموس المورد"

الإهداء

الحمد لله الذي أمرنا بطاعة الوالدين والإحسان إليهما وحثنا على اغتنام
برهما وإتباع المعروف معهما، وأمرنا إلى خفض الجناح من الرحمة لهما وأوصانا
بالترحم عليهما كما ربيانا صغاراً.

فإلى ينبوع الحنان والحب، رمز الصبر والتضحية والعطاء والأمل، إلى من
أشعلا نفسيهما شمعات أضاءت لي الطريق، إلى من كان رضائهما عني ودعواتهما
الدائمة لي الحافز الكبير والحقيقي لدافعي إلى الأمام.

إلى روح والدتي الطاهرة يرحمها الله... وإلى والدي رمز العزة يحفظه الله...
وإلى جميع أخواني وأخواتي يحفظهم الله.

الباحث

الشكر والتقدير

لك الحمد والشكر يا بديع السموات والأرض، خلقتنا في كبد ويسرت لنا سبحانك لا نحصي ثناءً عليك أنت كما أثنيت على نفسك جل وجهك وعز جاهك، تفعل ما تشاء بقدرتك وتحكم ما تريد بعزتك، يا حي يا قيوم يا ذا الجلال والإكرام والصلاة والسلام على الرحمة المهداة والنعمة المسداة سيدنا محمد بن عبدالله عليه الصلاة وأتم التسليم وعلى آله وصحابه الغر الميامين، من لا يشكر الناس لا يشكر الله، فالشكر كل الشكر للبروفسور عبدالماجد عبدالله حسن الذي تفضل بأخلاق النبلاء، وتواضع العلماء، وصبر الحكماء، بالإشراف على هذا البحث الذي قام على فكره وتوجيهاته القيمة فكان نعم المرشد وخير الدليل فكان بمثابة الوالد والأستاذ في جميع مراحل البحث دون أن يكل أو يمل، مما يجعل من الصعوبة بمكان رد هذا الجميل إلا بعبارة جزاك الله خيراً وإحساناً.

والشكر أيضاً للدكتور بابكر إبراهيم الصديق الذي كان بمثابة المشرف المساعد لهذا البحث والذي كان له الدور الأكبر في إخراج هذا البحث بشكله المتواضع، فله كل الشكر والتقدير والاحترام، الشكر وكل الشكر لجميع الأساتذة بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، كلية الدراسات التجارية، وأسرة الدراسات العليا.

والشكر الخاص إلى أساتذة جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية وعلى رأسهم الأستاذ الدكتور أحمد الهادي للمساهمة الفعالة والمساعدة بأفكارهم القيمة، فليجزهم الله عني خير الجزاء، كما أتقدم بشكري وتقديري الخالص لكل من ساهم أو حاول أن يساهم حتى ولو بكلمة طيبة في سبيل إنجاز هذا البحث. والشكر لله من قبل ومن بعد،،،

الباحث

مستخلص الدراسة

تناولت الدراسة مشكلة ضغوط المتغيرات الاقتصادية، والقصور في جودة التقارير المالية المنشورة، مما يستوجب ذلك ضرورة تكوين لجان المراجعة بالشركات المساهمة بصفة خاصة والشركات الفردية بصفة عامة، ونظراً لأختلاف تلك الضغوط بين الدول قد تختلف الخصائص والمهام والأنشطة المطلوب توافرها في لجان المراجعة من دولة لأخرى وفقاً لوجهة مستخدمى التقارير المالية المنشورة، أيضاً زيادة الإهتمام من قبل المنظمات والهيئات المهنية بإلزامية تكوين لجان مراجعة بالشركات المسجلة بالبورصات بغية الوقاية من الممارسات الخاطئة في المحاسبة والمراجعة (التقارير الإحتيالية، تمهيد الدخل، إدارة الأرباح) والإنهيارات والفضائح المالية التى أصابت كبرى الشركات العالمية، فضلاً عن ذلك هدفت هذه الدراسة إلى تحليل مجموعة من المعوقات التى تواجه كل من إدارة الشركات والمساهمين والمراجع الداخلى والمراجع الخارجى بإعتبارهم الجهات المنوط بهم تقييم مجريات الأمور ببيئة الأعمال الخاصة بالشركات المساهمة، حيث يعتقد الباحث أن هذه المعوقات كان لها الدور المتعاضم فى نشأة ونمو وتطور فكرة لجان المراجعة، لذلك تناولت الدراسة بيان دور لجان المراجعة فى إزالة تلك المعوقات وصولاً لإطار فعال لدور لجان المراجعة فى حوكمة الشركات بغية تحسين مستوى جودة المعلومات بالتقارير المالية المنشورة، وتحقيقاً لهذا الهدف تم إختبار الفروض التالية:

1. وجود إطار للجان المراجعة يوضح أهداف وخصائص هذه اللجان يؤثر على جودة المعلومات بالتقارير المالية المنشورة من وجهة نظر مستخدميها.
2. الإلتزام بتطبيق متطلبات حوكمة الشركات يؤثر فى الحد من الممارسات الخاطئة فى المحاسبة والمراجعة بشركات المساهمة.
3. بيئة الرقابة والمراجعة السودانية ليست بحاجة لوجود لجان المراجعة.

لقد توصل الباحث إلى إثبات صحة الفروض السابقة بالإعتماد على المناهج العلمية التالية، المنهج الإستنباطى تم أستخدامه فى تحديد المشاكل المرتبطة بالدراسة، أما المنهج الإستقرائى فتم إستخدامه فى تحليل النتائج لإختبار فروض

الدراسة، والمنهج التاريخى لنتبع نشأة ونمو وتطور فكرة لجان المراجعة والدراسات السابقة المتعلقة بموضوع الدراسة، والمنهج الوصفى التحليلى فى إجراء الدراسة الميدانية.

إن من أهم النتائج المتحصل عليها:

1. هناك علاقة متشابكة بين المراجعة الداخلية ولجان المراجعة.
2. يكون للجان المراجعة نفس سلطة مجلس الإدارة حيث أن سلطة لجان المراجعة تستمد من تفويض مجلس الإدارة.
3. هناك ضرورة للتكوين الإلزامى للجان المراجعة حتى يمكن تحديد خصائصها الواجب توافرها فى أعضائها، وأيضاً الأنشطة التى يجب على اللجنة القيام بها.
4. وجود لجان المراجعة بشركات المساهمة يؤدي لتحقيق العديد من الفوائد منها تحسين جودة المراجعة الداخلية، وتخفيض حالات الغش والتلاعب ونواحى القصور فى أنشطة الرقابة على التقرير المالى، وزيادة الثقة فى التقارير المالية، وزيادة رضاء مستخدمى التقارير المالية.
5. للجنة المراجعة الحق فى ترشيح وتعيين المراجع الخارجى، وتحديد أتعابه وتحليل ومراجعة نتائج أعماله والإعتماد المسبق للجنة المراجعة للخدمات التى يقدمها بخلاف مراجعة الحسابات.

أما أهم التوصيات المتحصل عليها:

1. توصيات قانونية وتنظيمية وتشمل:
 - أ. توافر قانون إلزامى لوجود لجان المراجعة فى شركات المساهمة.
 - ب. توافر الشكل للجان المراجعة فى شكل ميثاق مكتوب يوضح سلطاتها ومسئولياتها.
 - ج. توصيف مسئوليات ومهام لجان المراجعة.
2. توصيات علمية وفنية وتشمل:

أ. تنمية خبرات أعضاء لجان المراجعة.

ب. دعم قدرة أعضاء لجان المراجعة على التقدير السليم والتنظيم وحل المشكلات.

ج. إعطاء درجة من المرونة للشركات فى تطبيق القانون وفقاً لظروف كل شركة.

3. توصيات تتعلق بالتدريب والتأهيل لأعضاء لجان المراجعة وتشمل:

أ. التدريب المستمر لأعضاء لجان المراجعة لمتابعة المستجدات والتطورات الحديثة.

ب. زيادة المسؤوليات لأعضاء لجان المراجعة حتى تتحقق فاعليتها.

ج. تشكيل لجنة من أساتذة الجامعات والممارسين لمهنة المحاسبة والمراجعة لدراسة المشكلات التى تعوق عمل لجان المراجعة ووضع الحلول الناجعة.

4. توصيات تتعلق بتفعيل عمل لجان المراجعة وتشمل:

أ. ضرورة إستجابة لجان المراجعة لمطالب مستخدمى المعلومات بالتقارير المالية المنشورة.

ب. ضرورة تدعيم وتطوير وتوصيف خصائص إختيار أعضاء لجان المراجعة.

ج. ضرورة زيادة الأبحاث والدراسات الأكاديمية التى تتناول كيفية تطوير دور لجان المراجعة.

Abstract

The research deals with the problem of economic changes pressures and the deficiency in the quality of published financial reports, which entail the existence of audit committees.

Since such pressures are different from one country to another, characteristic, tasks, and activities required to be vested in audit committees are also may be different from one country to another that is in accordance to the view point of accounting information users. In addition to the increasing of interest of professional organization and corporations in the necessity of formation of audit committees with a view to protect units from malpractices in accounting and audit, particularly, what is came to be known as fraudulent reports, as well as collapses and financial scandals that afflicted giants world companies.

The research aimed to analyze a number of impediments that facing shareholders, internal auditor and external auditor as having being considered bodies responsible for the evaluation of the course of events in the work environment of public share companies. However, the researcher thinks such impediments had a great role in evolving and developing the idea of audit committees, therefore, the research aimed to clarify the role of audit committees to remove such impediments to arrived at an effective framework for the role of audit committees in the corporate governance to improve information quality in published financial reports.

To achieve research objectives the following hypotheses have been tested:

1. The existence of a framework for audit committees clarifies the objectives and characteristics of these committees, affects the quality of information in the published financial reports from the view point of its users.
2. Commitment to apply corporate governance affects the process of restricting malpractices in accounting and audit in public share companies.
3. Environment of Sudanese control and audit is not in need of audit committees.

The researcher has proved the validity of the above mentioned hypotheses depending on the following research methodologies:

1. The deductive approach used in specifying problems related to the study.
2. The inductive approach used in research findings analysis to test hypotheses.
3. The historical approach in tracing the emergence and evolution of the idea of audit committees and previous studies related to research subject.
4. The analytical descriptive approach in conducting field study.

The most important findings are the following:

1. There is an overlapping relationship between internal audit and audit committees.
2. Audit committees may have been vested with the same power of board of directors, where it drives its power from a mandate offered by the board of directors.
3. There is a necessity to obligatory formation of audit committees in order to specify characteristics qualifying its members, in addition to activities carried out by the committee.
4. The existence of audit committees in public share companies achieves many benefits, chief among them, are enhancing the level of financial reports quality, increasing confidence in financial reports, improving the quality of internal audit, minimizing acts of fraud and deceit and deficiency in the activities of control over financial report. In addition to the increase in the satisfaction of financial reports users.
5. Audit committee is authorized to nominate and appoint the external auditor, specify his fees, as well as analyzing and auditing his output works. In addition to the pre-endorsement of other services he provides other than audit process.

The most important recommendations are the following:

1. Legal and regulatory recommendations:

- A. Availability of obligatory law to establish audit committees in public share companies.
 - B. The legal framework of audit committee shall be in the form of a written charter setting forth its powers and responsibilities.
 - C. Description of responsibilities and tasks of audit committee.
2. Scientific and technical recommendations:
- A. Enhancing the ability of audit committee members in regulation and problems resolution.
 - B. Capacity building of audit committee members.
 - C. Offering the companies a degree of flexibility to apply the law provisions in accordance to the circumstances of each company.

Recommendations relating to practical training of audit committee members:

- A. Continuous on-job training of audit committee members to follow up new developments.
- B. To increase responsibilities and tasks of audit committee members to achieve effectiveness.
- C. Formation of a committee including university teachers and practitioners of accounting and audit profession to study the nature of problems that impede the work of audit committees and propose the reasonable solution for it.

General recommendations:

- A. Audit committees should respond to the requirements of financial reports users.
- B. Increase of academic researches and studies that deal with the modality of developing audit committees and increasing its effectiveness.
- C. The necessity of Enhancement, development and description of characteristics of selecting audit committees members.

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	الاستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والعرفان
ط	ملخص الدراسة
و	Abstract
ل	فهرس الموضوعات
ن	فهرس الجداول
ف	فهرس الأشكال
	الفصل الأول الإطار العام للدراسة والدراسات السابقة
2	المبحث الأول: الإطار العام للدراسة والدراسات السابقة
11	المبحث الثاني: الدراسات السابقة
	الفصل الثاني دور لجان المراجعة في تعظيم منفعة التقارير المالية المنشورة
51	المبحث الأول: مفهوم لجان المراجعة وتطورها
68	المبحث الثاني: أثر خصائص لجان المراجعة على تحسين جودة المعلومات بالتقارير المالية
93	المبحث الثالث: دور أنشطة لجان المراجعة في تحسين جودة التقارير المالية
	الفصل الثالث دور حوكمة الشركات في ضمان جودة التقارير المالية
125	المبحث الأول: ماهية ومفهوم حوكمة الشركات
144	المبحث الثاني: أهداف ومزايا ودوافع تطبيق حوكمة الشركات
164	المبحث الثالث: أعمدة ومبادئ ومراحل تطبيق حوكمة الشركات

تابع فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
	الفصل الرابع تفعيل دور لجان المراجعة وحوكمة الشركات في الكشف عن الممارسات الخاطئة في التقارير المالية لتحسين جودتها
197	المبحث الأول: التعريف بجودة التقارير المالية ومدخل الإستدلال عليها
213	المبحث الثاني: الممارسات الخاطئة والتلاعب في التقارير المالية
228	المبحث الثالث: دور المراجعة الداخلية والشفافية في حوكمة الشركات
	الفصل الخامس الدراسة التطبيقية والخاتمة
286	المبحث الأول: إجراءات الدراسة الميدانية
293	المبحث الثاني: تحليل بيانات الدراسة الميدانية
315	المبحث الثالث: اختبار فرضيات الدراسة
343	المبحث الرابع: النتائج والتوصيات
348	المراجع والمصادر

فهرس الجداول

رقم الجدول	العنوان	الصفحة
.1	مراحل التطور في دور لجان المراجعة	64
.2	المعايير والخصائص الواجب توافرها في المعلومات المحاسبية	209
.3	المسميات والأشكال المختلفة للعبة الأرقام المالية	214
.4	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق العمر	287
.5	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق متغير المؤهل العلمي	288
.6	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق متغير المؤهل المهني	288
.7	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق التخصص العلمي	289
.8	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق المركز الوظيفي	290
.9	التوزيع التكراري لأفراد العينة وفق سنوات الخبرة	290
.10	متابعة جوانب القصور المهمة فى النواحي الرقابية لإدارة الوحدات الاقتصادية	293
.11	التحقق من سلامة وملاءمة وجودة نظام الرقابة الداخلية بالوحدات الاقتصادية	294
.12	دعم استقلال المراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية	294
.13	تحسين الاتصال بين إدارة الشركة وإدارة المراجعة الداخلية	295
.14	مساعدة أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين على أداء مسئولياتهم	295
.15	فحص وتقويم التقارير المالية قبل نشرها، فضلاً عن التحقق من توافر الإيضاحات المتممة لتلك التقارير	296
.16	التحقق من ملاءمة ومناسبة أتعاب الخدمات الأخرى التى تسند لمراقبي الحسابات لتقديمها للوحدات الاقتصادية	296
.17	استقلال أعضاء لجنة المراجعة	297
.18	توافر مقومات القيادة لأعضاء لجنة المراجعة	297
.19	توافر الشرعية لأعضاء لجنة المراجعة	297
.20	توافر الخبرة فى المجالات المختلفة لأعضاء لجنة المراجعة	298
.21	توافر التأهيل العلمى والعملى لأعضاء لجنة المراجعة	298
.22	توافر المستوى الأخلاقى لأعضاء لجنة المراجعة	299
.23	توافر القدرة لأعضاء لجنة المراجعة فى خلق نظام كفيل بتوفير المعلومات المناسبة وفى التوقيت المناسب	299
.24	قدرة أعضاء لجنة المراجعة على التقدير السليم والتنظيم وحل المشكلات	300
.25	مراقبة الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة وأثرها على إستقلال المراجع الخارجى	300
.26	بحث ودراسة مدى كفاية أساليب الرقابة الداخلية بالتشاور مع المراجعين الداخليين والخارجيين	301
.27	التأكد من تنفيذ إدارة الشركات للتوصيات المقترحة من قبل المراجعة الداخلية	301
.28	ترشيح وتعيين المراجع الخارجى وتحديد أتعابه واقتراح عزله	302

الصفحة	العنوان	رقم الجدول
302	العمل على تقوية وتحسين خطوط الاتصال وتبادل المعلومات مابين المراجعين الداخليين والخارجيين والإدارة العليا بشركات المساهمة العامة	.29
303	التحقق من أن التقارير المالية تعد وفقاً لمعايير المحاسبة ومتطلبات الإفصاح المقررة والملزم بها الشركة	.30
303	بحث ودراسة التغيرات فى السياسات والإجراءات المحاسبية المتعارف عليها وتحليل أسباب تلك التغيرات	.31
303	العمل على مراجعة السياسات والممارسات الخاطئة فى المحاسبة والمراجعة	.32
304	مساعدة المراجع الخارجي فى الحصول على كافة المعلومات والإيضاحات التى قد تحتفظ عليها إدارة الشركة	.33
304	لجان المراجعة بمثابة نظام حماية ووقاية لمقاومة أية ضغوط أو تدخلات قد تمارسها الإدارة فى عملية المراجعة	.34
305	الاتجاه نحو تطبيق حوكمة بمثابة أنها مؤشر إيجابي بالنسبة للضبط والرقابة الداخلية	.35
305	الاتجاه نحو تطبيق حوكمة الشركات وذلك من خلال زيادة درجة الإفصاح فى التقارير المالية	.36
306	الاتجاه نحو تطبيق حوكمة الشركات وذلك من خلال زيادة الشفافية فى التقارير المالية	.37
306	الاتجاه نحو تطبيق حوكمة الشركات وذلك من خلال تشكيل لجان مراجعة وعلى درجة عالية من الكفاءة والاستقلال	.38
307	نشر ثقافة أن التقارير المالية المنشورة بالشركات المطبقة لحوكمة الشركات تكون أكثر جودة عن تلك التقارير المالية فى الشركات التى لاتطبق حوكمة الشركات	.39
307	نشر ثقافة أن تطبيق حوكمة الشركات يعمل على زيادة الثقة فى المعلومات المحاسبية	.40
308	العمل على عرض التقارير المالية المنشورة بطريقة أكثر وضوحاً وذات عناصر صريحة	.41
308	إصدار تشريعات وقوانين محاسبية أكثر تنظيماً للمهنة	.42
309	وجود لجان المراجعة يدعم إستقلال المراجعين الداخليين والخارجيين	.43
309	وجود لجان المراجعة يساعد مجلس إدارة الشركة فى الوفاء بالعديد من مسؤولياته	.44
310	وجود لجان المراجعة يوفر حماية لمستخدمى معلومات التقارير المالية	.45
310	وجود لجان المراجعة يمنع أو يقلل من الممارسات الخاطئة فى المحاسبة والمراجعة	.46

311	وجود لجان المراجعة يزيد من ثقة ومصداقية وشفافية معلومات التقارير المالية والعمل على الارتقاء بمستوى جودتها	.47
-----	--	-----

الصفحة	العنوان	رقم الجدول
311	توافر الشكل القانوني للجان المراجعة	.48
311	توافر قانون إلزام لوجود لجان المراجعة	.49
312	توافر دليل للمستفيدين عن طبيعة أعضاء لجان المراجعة	.50
312	إعداد تقرير لجان المراجعة دورياً ومرفقاً مع التقارير المالية	.51
313	ضرورة تغيير أعضاء لجان المراجعة كل فترة معينة، فضلاً عن وضوح المسؤولية القانونية عند تعيينهم	.52
313	ضرورة استجابة أعضاء لجان المراجعة لمطالب مستخدمي معلومات التقارير المالية	.53
314	ضرورة تحقق أعضاء لجان المراجعة من وفاء الشركات بمتطلبات الأداء البيئي والاجتماعي وفلسفة الجودة الشاملة	.54
314	ضرورة عدم إلتناء أعضاء لجان المراجعة إلى الهيكل الإداري للشركة	.55
316	وجود إطار للجان المراجعة يوضح أهداف وخصائص هذه اللجان يؤثر على جودة المعلومات بالتقارير المالية المنشورة من وجهة نظر مستخدميها	.56
316	الخصائص التالية يعتقد أن لها تأثير على جودة معلومات التقارير المالية المنشورة	.57
319	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الأولى (أ)	.58
321	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الأولى (ب)	.59
323	التوزيع التكراري لجميع أجابات الفرضية الأولى	.60
324	لا تختلف أنشطة لجان المراجعة في درجة تأثيرها على جودة المعلومات بالتقارير المالية المنشورة من وجهة نظر مستخدميها	.61
327	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الثانية	.62
329	التوزيع التكراري لجميع أجابات الفرضية الثانية	.63
331	الإلتزام بتطبيق حوكمة الشركات يؤثر في الحد من الممارسات الخاطئة في المحاسبة والمراجعة بشركات المساهمة العامة	.64
333	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الثالثة	.65
335	التوزيع التكراري لجميع أجابات الفرضية الثالثة	.66
336	بيئة الرقابة والمراجعة السودانية ليست بحاجة لوجود لجان مراجعة	.67
336	المقترحات التالية تمثل دعماً للجان المراجعة من أجل الارتقاء بمستوى جودة معلومات التقارير المالية المنشورة	.68
338	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الرابعة (أ)	.69
340	نتائج اختبار مربع كاي للفرضية الرابعة (ب)	.70

342	التوزيع التكراري لجميع أجابات الفرضية الرابعة	.71
-----	---	-----

فهرس الأشكال

رقم الشكل	العنوان	الصفحة
.1	الجمعيات المهنية المهتمة بتطوير دور لجان المراجعة	65
.2	خصائص لجان المراجعة	80
.3	أهمية إنشاء لجان المراجعة للأطراف ذات الصلة	84
.4	جهود ومسئوليات لجنة المراجعة	85
.5	مهام وأنشطة لجان المراجعة	109
.6	سلطات لجنة المراجعة	113
.7	نموذج لعقد لجنة المراجعة	114
.8	خطاب رئيس لجنة المراجعة إلى المساهمين	119
.9	تقرير تفصيلي للجنة المراجعة	121
.10	مضمون حوكمة الشركات	129
.11	أقتصاديات حوكمة الشركات	140
.12	جوانب مخرجات حوكمة الشركات	141
.13	أهمية الحوكمة في الشركات	148
.14	المزايا التي تقدمها حوكمة الشركات للأطراف	150
.15	دوافع زيادة الاهتمام بتطبيق مفهوم حوكمة الشركات	152
.16	الأطراف المعنية بتطبيق حوكمة الشركات	159
.17	المحددات الأساسية لتطبيق مفهوم حوكمة الشركات	161
.18	عناصر الحزمة القانونية للحوكمة	165
.19	العمود الاجتماعي والثقافي	167
.20	العمود الإنساني السلوكي للأفراد	168
.21	عناصر العمود الاقتصادي	169
.22	عناصر التسويق الإبهاري للحوكمة	171
.23	مبادئ منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية	179
.24	التبويبات المختلفة لتعريف الإفصاح	202
.25	الإطار الفكري للمراجعة الداخلية	236
.26	محاور الشفافية	271
.27	الشفافية والإفصاح في القوائم المالية	274
.28	محددات الشفافية	279
.29	معوقات الشفافية	282