

## 5.2 التوصيات :

- 1 / تفعيل دور الكيانات المهنية والهندسية مثل مجلس تنظيم مقاولي الأعمال الهندسية واتحاد المقاولين لسرعة إنجاز تصنيف المقاولين وفق حجم الشركات وحجم الأعمال .
- 2/ إصدار وتفعيل القوانين المنظمة لوجود الشركات الأجنبية العاملة في مجال المقاولات وحصر أعمالها في المشاريع الكبيرة والمشاريع ذات التعقيد التقني.
- 3/ إتباع نظم وإجراءات العدالة والشفافية في طرح العطاءات الحكومية على القطاع الخاص.
- 4/ العمل على تصفية الشركات الحكومية وشبه الحكومية وعدم خصّها بالمشاريع الكبيرة للدولة بدون منافسة.
- 5/ وضع المعايير والأسس التي يجب أن يكون على أساسها تسعير المشاريع وضرورة اعتماد الأسعار العالمية في المشاريع الكبيرة حتى للمقاولين المحليين.
- 6/ توسيع قاعدة التعليم الفني والتدريب المهني، وتحسين نوعيته من خلال الاستمرار في افتتاح المزيد من المراكز والمعاهد الفنية والمهنية وتطوير العديد من المعاهد التدريبية القائمة مع تعديل المناهج وذلك بالاعتماد على الجانب التطبيقي لا النظري.
- 7/ تشجيع القطاع الخاص على المشاركة في تأهيل وتدريب العمالة الوطنية بما يتفق مع احتياجات نشاطه.
- 8/ التوجيه والإرشاد للمقبلين على الالتحاق بالقوى العاملة كمرحلة أساسية تسبق التحاقهم الفعلي بمجالات العمل.
- 9/ توجيه الطلاب إلى الاختيار المهني الملائم الذي يمكنهم من إشباع دوافعهم وغاياتهم الاقتصادية والاجتماعية والنفسية.
- 10/ تشجيع القطاع الخاص على أن يقوم بالمهام المنوطة به كقاطرة للتنمية والتعاون مع الحكومات في المشاركة لوضع سياسات وبرامج التعليم والتدريب المهني والتقني للتعرف على التطورات المتوقعة لسوق العمل وربط أشكال التعليم والتدريب بمتطلبات أسواق العمل.
- 11/ دعوة الحكومة إلى تشجيع البحث العلمي في مجالات التشغيل والتدريب والتعليم وتوفير بيانات دقيقة تخدم من خلال تحليلها دعم اتخاذ القرار في تضيق الفجوة بين مخرجات التعليم والتدريب التقني والمهني والاحتياجات الفعلية لأسواق العمل.
- 12/ وضع سياسة واضحة تجاه عدد العمالة التي يحتاج إليها المجتمع فعلياً.
- 13/ التنوع في نسبة الجنسية لكل عمالة حتي لا يتكون عندنا تجمعات من بلدان معينة تسبب مشكلات أمنية وأخلاقية.
- 14/ التركيز على نوعية العمالة الوافدة من حيث إعطاء الأولوية للعمالة الماهرة وصاحبة التخصصات.
- 15/ التنسيق مع الدول المرسلّة للعمالة ( مذكرات التفاهم أو الاتفاقيات الثنائية ) لجلب العمالة المطلوبة كما ونوعاً.
- 16/ وضع سياسات تتعلق بالظواهر السلبية ( جزاءات للمخالفين للأنظمة ).

- 17/ مراجعة التشريعات وأنظمة العمل والعمال وفقاً للتغيير في ظروف سوق العمل.
- 18/ الإهتمام بأساليب تخطيط القوى العاملة وربطها بخطط وبرامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية وفقاً لأولياتها المستقبلية، وتكوين أجهزة متخصصة لتجميع إحصاءات سوق العمل والمعلومات المرتبطة بالموارد البشرية.
- 19/ تحديد فترة زمنية لبقاء العامل الأجنبي في البلد منعاً لتوطينها مستقبلاً
- 20/ توسيع وتطوير برامج التدريب والتأهيل للعمالة الوطنية في مختلف المهن كافة وذلك بغرض الاحلال التدريجي.
- 21/ تجاوز النظرة الدونية للأعمال المهنية وترسيخ مفهوم أنه من دون الأعمال الحرفية والمهنية لا يكون هناك إنتاج وطني ومن ثم يظل الوطن معتمداً على مهارة ومقدرة الحرفيين والمهنيين من خارج الوطن.
- 22/ العمل على تشكيل فريق بحثي بهدف جمع كل الدراسات المتعلقة بالعمالة الوافدة ورصدها وذلك من أجل الإلمام بالإبعاد المختلفة لها وفهمها، واستخلاص أهم النتائج والحلول التي توصلت إليها، والقيام بدراسات استشرافية لوضع سيناريوهات مستقبلية لمسار ظاهرة العمالة الوافدة وتأثيراتها المختلفة في الدولة والمجتمع السوداني في ظل التحولات والمتغيرات العالمية، إلى جانب إجراء الدراسات والبحوث لتطوير حماية العمال الوافدين اجتماعياً واقتصادياً وثقافياً.
- 23/ تفعيل دور وسائل الإعلام لتضطلع بدورها في هذا الأمر والتوعية بشأنه.

## المصادر والمراجع :

- 1/ [www.wikipedia.org](http://www.wikipedia.org)
- 2/ نشرات إدارة البحوث والإحصاء - لجنة الإختيار الإتحادية للخدمة العامة [www.sudarechoard.gov.sd](http://www.sudarechoard.gov.sd)
- 3/ الإحصاء التربوي ( 2007-2008 ) .
- 4/ الإتحاد العام للمهندسين السودانيين [www.sudengineers.org](http://www.sudengineers.org)
- 5/ المجلس الهندسي السوداني [www.engc.gov.sd](http://www.engc.gov.sd)

- 6/ مجلس تنظيم بيوت الخبرة للخدمات الإستشارية [www.occf.gov.sd](http://www.occf.gov.sd)
- 7/ النشرات الرسمية التعريفية للكيانات الهندسية المختلفة.
- 8/ تقرير اللجنة القومية لدراسة أوضاع اللاجئين بالسودان -الخرطوم.
- 9/ تأثير العمالة الأجنبية علي المجتمعات الخليجية [www.worldpress.com](http://www.worldpress.com).
- 10/ [www.alhadag.com](http://www.alhadag.com).
- 11/ د. خالد علي عبد المجيد لورد ورقة بعنوان الآثار السلبية والإيجابية للعمالة الأجنبية - تم تقديمها لورشة العمالة الأجنبية خفاياها وآثارها المستقبلية - جهاز تنظيم شئون السودانين العاملين بالخارج -2011.
- 12/ يحي محمد محجوب- العمالة الأجنبية في السودان-السلبيات والإيجابيات -- بحث لنيل درجة الماجستير من أكاديمية الأمن العليا ( 2008 ).
- 13/ [www.almasry alyoum.com](http://www.almasry alyoum.com) ( 16/5/2010 )
- 14/ [www.alriyadh.com](http://www.alriyadh.com) ( 19/4/2008 )
- 15/ [www.alegt.com](http://www.alegt.com) ( 1/6/2010 )
- 16/ [www.alwasatnews.com](http://www.alwasatnews.com) ( 28/8/2006 )
- 17/ [www.gatarshares.com](http://www.gatarshares.com) ( 16/3/2005 )
- 18/ لمياء فتحي وحسين جبريل ' فرص إستخدام ومجالات إستخدام اللاجئين في السودان-بحث غير منشور - وزارة العمل 1981.
- 19/ عادل شمس الدين عبد الوهاب- دراسة في وسائل وآليات الرقابة علي الأجانب في القانون السوداني -- لنيل درجة زمالة أكاديمية الشرطة العليا ( 1989 ).
- 20/ المؤسسة العربية لضمان الإستثمار 2006- تقرير مناخ الإستثمار في الدول العربية.
- 21/ كشوفات التسجيل الرسمية لإتحاد المقاولين السودانيين.
- 22/ مجلة المهندس السوداني.
- 23/ المسار المستقل للتعليم التقني.
- 24/ أرشيف جهاز شؤون السودانين العاملين بالخارج [www.sswa.sd](http://www.sswa.sd).
- 25/ بنك السودان المركزي [www.bankofsudan.org](http://www.bankofsudan.org).
- 26/ المسجل التجاري العام [www.moj.gov.sd](http://www.moj.gov.sd).
- 27/ إتحاد المقاولين السودانيين [www.sudanesecontrators.org](http://www.sudanesecontrators.org).
- 28/ قانون مجلس تنظيم مقاولي الأعمال الهندسية [sjsudan.org](http://sjsudan.org)

- 29/ التقرير الإستراتيجي السوداني ( 2001-2005 ) - مركز الدراسات الإستراتيجية.
- 30/ التقرير الإقتصادي العربي- يناير 2008 ( الإتحاد العام لغرف التجارة والصناعة للبلاد العربية ).
- 31/ تقديرات صندوق النقد الدولي ' البند الرابع ' 2007.
- 32/ البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية 'تقرير أداء الأعمال ' 2007.
- 33/ مؤسسة التراث ( **the heritage foundation** ) ' مؤشر الحرية الإقتصادية 2007 '  
[www.heritage.org/index](http://www.heritage.org/index)

