

القسم الثانى :الرجاء وضع علامة (✓) امام الاجابة المناسبة

الفرضية الاولى :تحقق محاسبة المسئولية درجة عالية فى ادارة الموارد المتاحة مما يؤدى الى رفع كفاءة ادائها باقصى درجة ممكنة فى الهيئة القومية للكهرباء .

العبارة	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لاوافق	لاوافق بشدة
استخدام نظام محاسبة المسئولية يساعد الهيئة على ترقية أدائها					
تطبيق محاسبة المسئولية يساعد على تحقيق الأهداف					
محاسبة المسئولية تمكن الهيئة من استغلال مواردها المتاحة					
نظام محاسبة المسئولية يعمل على تخفيض الانحرافات					
تقسيم الهيئة الى مراكز(ادارات) يزيد من كفاءة استخدام الموارد المتاحة ويؤثر ذلك على تحقيق الاهداف وتقويم الاداء المالى					

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا
استبيان

اخى الكريم | اختى الكريمة |.....

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الموضوع : استبيان حول اثر مبدأ محاسبة المسؤولية على تقويم الاداء المالى

بالاشارة للموضوع اعلاه تقوم الباحثة باجراء دراسة حول اثر مبدأ محاسبة المسؤولية على تقويم الاداء.

المالى دراسة تطبيقية تهدف الى التعرف على بيان اثر محاسبة المسؤولية على تقويم الاداء المالى بصورة جيدة لذا نرجو من سيادتكم التكرم بالمساهمة فى اتمام هذه الدراسة عن طريق الاجابة على الاسئلة التى يتضمنها الاستبيان للاسهام فى تحقيق اهداف الدراسة .

كما نؤكد بان جميع البيانات التى يتم الحصول عليها ستعامل بسرية كاملة ولن تستخدم لاي غرض اخر.

خلاف البحث العلمى ونفيدكم بان تعاونكم بالإدلاء بالبيانات الصحيحة يعنى صلاحية النتائج التى يتم الوصول إليها .

ونشكركم على حسن تعاونكم

الباحثة

القسم الاول : البيانات الشخصية :

✓

ارجو التكرم بوضع علامة () أمام الاجابة المناسبة

1/ العمر:

- | | |
|------------------------|-----------------------|
| أ/ 30 سنة فأقل () | ب/ من 31 – 40 سنة () |
| ج/ 41 سنة – 50 سنة () | د/ 51 – 60 سنة () |
| د/ اكثر من 60 سنة () | |

2/ المؤهل العلمى :

- | | |
|-------------------|------------------|
| أ/ دبلوم وسيط () | ب/ بكالوريوس () |
| ج/ دبلوم على () | د/ ماجستير () |
| د/ دكتوراة () | |

3/ التخصص العلمى:

- | | |
|---------------------|---------------------|
| أ/ محاسبة () | ب/ اقتصاد () |
| ج/ ادارة اعمال () | د/ تكاليف () |
| هـ/ نظم معلومات () | و/ اخرى (حدد) () |

4/المركز الوظيفى :

- | | |
|--------------------|-------------------|
| أ/ مدير ادارة () | ب/ مدير مالي () |
| ج/ محاسب () | د/ مراجع () |
| و/ رئيس حسابات () | و/ اخرى (حدد) () |

5/ سنوات الخبرة :

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| أ/ 5 سنوات فأقل () | ب/ من 6 – 10 سنة () |
| ج/ 11 -15 سنة () | هـ/ 16 - 25 سنة () |
| و من 25 سنة فاكثر () | |

القسم الثاني :الرجاء وضع علامة (ا) أمام الإجابة المناسبة

الفرضية الأولى :تحقق محاسبة المسئولية درجة عالية في إدارة الموارد المتاحة مما يؤدي إلى رفع كفاءة أدائها بأقصى درجة ممكنة فى الهيئة القومية للكهرباء .

العبارة	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
استخدام نظام محاسبة المسئولية يساعد الهيئة على ترقية أدائها					
تطبيق محاسبة المسئولية يساعد على تحقيق الأهداف					
محاسبة المسئولية تمكن الهيئة من استغلال مواردها المتاحة					
نظام محاسبة المسئولية يعمل على تخفيض الانحرافات					
تقسيم الهيئة الى مراكز(إدارات) يزيد من كفاءة استخدام الموارد المتاحة ويؤثر ذلك على تحقيق الأهداف وتقويم الأداء المالي					

الفرضية الثانية: يوفر نظام محاسبة المسؤولية بيانات ملائمة تساعد في تقويم الاداء على مستوى مراكز المسؤولية في الهيئة .

العبارة	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق بشدة
وجود بيانات ملائمة لقياس وتقويم الأداء تساعد في جودة المنتجات ومما يؤدي الى زيادة المبيعات				
وجود نظام بيانات ملائم لقياس وتقويم الأداء يؤدي الى زيادة دافعية الأفراد والأقسام وبالتالي زيادة في كفاءة وفعالية الأداء				
هنالك اعتقاد بان الموازنة التخطيطية أداء غير ايجابية في قياس وتقويم الأداء لان الإدارة لا تتقيد بها اثناء فترة الموازنة				
وجود نظام محاسبة المسؤولية يعمل على إعداد وتنفيذ موازنة بصورة جيدة				
تقدم محاسبة المسؤولية تقارير اداء بصورة متكاملة وواضحة وفي الوقت المناسب				

الفرضية الثالثة : تطبيق اسلوب محاسبة المسؤولية فى الهيئة يساهم فى تقويم الاداء المالى

العبارة	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
تقسيم الهيئة لمراكز مسئولية يساعد الهيئة من رفع كفاءة الاداء					
وجود هيكل تنظيمى واضح يحدد كل مستوى ادارى ومالى ومسئوليته وصلاحياته يسهل عملية قياس وتقويم الاداء					
تطبيق محاسبة المسؤولية يؤدي الى تأهيل الأفراد					
تطبيق محاسبة المسؤولية يمكن من جعل الاشخاص مدركين لاهمية المعلومات فى قراراتهم					
تطبيق الهيئة لنظام اللامركزية بتقسيمها الى وحدات ومراكز مسئولية يؤدي الى المشاركة فى وضع المستهدفات المتوقعة تحقيقها					

الفرضية الرابعة: تطبيق الهيئة القومية للكهرباء نظام اللامركزية يساعد في تقويم الاداء المالى

العبارة	اوافق بشدة	اوافق	محايد	لا اوافق	لا اوافق بشدة
المجموعة الدفترية تمسك فى مراكز المسئولية بصورة مستقلة عن الادارة العامة					
تقوم مراكز المسئولية (الإدارات) باعداد حساباتها الختامية بصورة مستقلة عن الادارة العامة					
تقوم الادارة العامة باعداد الحسابات الختامية بصورة مجمعة على مستوى الهيئة ككل					
تقوم الادارة العامة باستبعاد اثار العمليات التبادلية مع المراكز (ايرادا مصروف) قبل تصوير القوائم المالية المجتمعة					
تقوم المراكز بتزويد الادارة العامة بتقارير دورية					

