

## :آية قرآنية

بسم الله الرحمن الرحيم

: قال الله تعالى  
( \*و أما من خاف مقام ربه ونهى النفس عن الهوى\* فإن الجنة هي المأوى)  
صدق الله العظيم  
الآية 40 ، 41 سورة النازعات

## : الإهداء :

إلى أمي  
إلى والدي عبر الدعوات  
اللهم ارحمهما كما ربياني صغيرا  
إلى أبنائي  
و إلى كل من عمل عملاً خالصاً لوجه الله متمنياً من الله أن يجعل كل مال  
أنفقه، حرف نطقه و/ أو ثانية قضاها في ذلك بمليار حسنة له في الآخرة وأن يبسر  
أمره في الدنيا.

---

## شكر و تقدير

الشكر الكثير لله سبحانه وتعالى بما يرضيه عنا وإلى كل من سخره الله لمساعدتي في مسيرتي التعليمية وفي إعداد هذا البحث.  
الدكتور نادر محمد حسنين.  
إلى الأستاذ الجليل والرفيق المساعد بكل ما يملك إلى أستاذ/صلاح عجان  
CM3. وإلى رفيق الدرب الزميل عبدالله آدم

## مستخلص

وتحليل وتصميم (FOS) على الرغم من أن أهمية الهيكل التنظيمي الوظيفي واضحة لجميع المسؤولين والمهتمين، لا يزال هناك نقص أو حوجة (J.A.D.) الوظيفة وعلى ذلك تظهر أهمية هذا J.A.D. و FOS لعمل طرق أو دليل اجرائى مرجعى لتصميم

---

البحث لتضع مبدأ كيفية بناء الهيكل التنظيمى وتصميم الوظائف فى ذلك الهيكل بأنسب طريقة لنيل غايات وأهداف وأرباح عالية للشركة أو المنظمة، وكذلك تكون مناسبة للعمال فى مجال بيئة التشييد بالسودان  
ثم يشرح البحث أهمية هذا الدليل الإجرائى المرجعى ليتم تطبيقه فى بداية نشأة الشركة وتوسعها مستقبلاً.

## **Abstract**

The importance of the FUNCTIONAL ORGANIZAT-IONAL STRUCTURE (F.O.R) and JOB ANALYSES AND DESI-GN (J.A.D.) is clear for all officials and interested. However, still there are a lack or need for establishing a manual procedure (standardization) for designing F.O.S and J.A.D. So. The importance of this research is to set principles of standard methods for designing ORGANIZAT-IONAL STRUCTURE and JOBS, in appropriate way to achieve the goals and objectives and high profits for the company or organization, as well as to be suitable for workers in the construction field and environment in Sudan. The research explains the importance of these standard methods to be implemented at the establishment of company and its future expansion

---

# محتويات البحث

الموضوع	الصفحة
- الإلية	أ -
- الإهداء	ب -
- الشكر و التقدير	ج -
- ملخص	د -
- Abstract	هـ -
- قائمة المحتويات	و -

## الباب الاول: المقدمة Introduction

-General	1/ 1	عام 2 -
Problem statement	1/2	مشكلة البحث -
-Objective	1/3	أهداف البحث 2 -
-Importance	1/4	أهمية البحث 3 -
-Methodology	1/5	منهجية البحث 3 -
-Resources	1/6	مصادر المعلومات 4 -
-Hypothes	1/7	الإفتراضات 4 -
-	1/8	تقسيم البحث
-	-4	

## LITERATURE SURVEY

### الباب الثاني: أدبيات البحث

- 2/1 مقدمة.....-6
- 2/2 ملامح عن نشأة و تطور الهياكل  
التنظيمية..... -7 -
- 2/3 تطور نماذج الهياكل التنظيمية  
.....-8 -
- 2/4 تعريفات.....-10
- 2/5 أنواع الهياكل التنظيمية.....-12
- 2/6 وظيفة ومسئولية الهيكل  
التنظيمي.....-18 -

### الباب الثالث: تصميم الهيكل التنظيمي والوظائف

- 3/1 تحليل وتصميم الهيكل  
التنظيمي.....-21 -
- 3/2 تحليل وتصميم الوظيفية.....-36 -

### الباب الرابع: منهج البحث

---

4/1 تصميم وتوزيع الإستهبان ومنهجية  
التحليل ..... - 50

4/2 تحليل الاستبيان.....  
-50

## **الباب الخامس: النتائج والمناقشة.**

5/1 النتائج.....  
-53

5/2 المناقشة.....  
-79

التحقق من صحة الإفتراضات..... - 84 5/3

## **الباب السادس: الخاتمة والتوصيات**

6/1 91 - مقدمة .....  
6/2 91-..... الخلاصة  
6/3 92-..... التوصيات  
6/4 93-..... الخاتمة

95 - .....المراجع

## **الملاحق**

ملحق رقم(1): الإستهبان..... - 98