

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى:

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُم مِّنْ ذَكَرٍ
وَأُنثَى وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُورًا وَقَبَائِلٌ
لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَانَكُمْ
إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ حَمِيرٌ

صدق الله العظيم

﴿ سورة الحجرات الآية رقم (13) ﴾

الإهداء

إلى ملوك إرثمة على وجوه الأرض، إلى من
الجنة تحت أقدامها...

إلى أمي ...

إلى من كان لي السند والمعين في كل خطوة
أخطوها...

إلى أبي ...

إلى رمز الصدق والطيبة ...

إلى إخوتي ...

إلى إل قلوب الدافئة المعطاءة ...

إلى أصدقائي وأقارب ...

إلى زملائي وزميلاتي ...

إلى كل من علمني حرفاً ...

أهدي هذا البحث ...

شكر وعرفان

الحمد لله رب العالمين والصلوة والسلام على أشرف المرسلين
سيدنا محمد صلى الله عليه وسلم وصحبه وسلم وبعد...

أُقدم شكري وتقديري إلى أستاذي الفاضل الدكتور عادل موسى لما
بذلته معي من جهود مخلصة ومساعدة قيمة وتوجيهات سديدة كان
لها الأثر الكبير في تطور وإتمام هذا البحث فله مني وافرatitude
والإمتنان وأنجز فيه الله عندي وعن طيبة العلم موفور الجزاء.
وأدضاً شكرأ ساتذتي الأجلاء بقسم الإحصاء التي طلبني في بجامعة
السودان للعلوم والتكنولوجيا لما بذلته من مساعدة في هذا البحث.
كما أتقدم بالشكر الجليل إلى الذين مدوا لي يد العون لا يردون
جزءاً ولا شكورا .. إليكم جميعاً إن الحروف تتضاءل خجلاً أمام ما
قدمتموه لي من مجاهود مقدار.. فلو اجتمع كل كلمات الشكر
والتقدير ونسجت من أحرفها أروع وشاح ما أوفتكم حفظكم ..
الباحث

الملخص

إهتمت هذه الدراسة بحساب مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس في السودان، والذي يبيّن قدرة النساء على إستغلال الفرص المتاحة لهن في تطوير المهنية والإرادة بها، والمشاركة العامة في البرلمان والمواقع القيادية المتقدمة. حيث تم حساب مقياس التمكين إعتماداً على الأدلة الثلاث المتعقلة بالتمثيل البرلماني، المشاركة في الوظائف الإدارية والمهنية والسيطرة على الموارد الإقتصادية وتم إيجاد قيمة المقاييس وفق المعادلة الآتية:

Gender Empowerment Measure- $GEM = \frac{1}{3} \sum_{i=1}^3 f_i = 0.275$

وبعد الدراسة تم التوصل إلى أن السودان يقع ضمن قائمة الدول ذات التنمية البشرية المتوسطة، وأن التقدم في مضمون تمكين المرأة في البلاد يتميز بالبطء حيث وجدت الدراسة

سيطرة واضحة للرجال فيما يعلق بالتمثيل البرلماني، والمناصب القيادية العليا، والدخل المتساوي بين الجنسين.

وأوصت الدراسة بالعمل على توحيد الجهود ليس بين المرأة والرجل فحسب، بل على صعيد كافة مؤسسات الدولة والمجتمع لرفع قدرات المرأة وترقيتها ذاتيًّا وإجتماعيًّا وسياسيًّا، وتعزيز حقوق المرأة الإقتصادية وإستقلالها الإقتصادي بما في ذلك حصولها على فرص العمالة وظروف الإستخدام الملائمة على الموارد الإقتصادية وتسهيل وصول المرأة على قدم المساواة مع الرجل إلى الموارد والعمالة والأسوق والتجارة إلى جانب البحث في الأسباب الكامنة وراء تراجع النساء في الحصول على موضع قيادية متقدمة رغم أن هناك فرص كبيرة تتاح لهن.

Abstract

This study aims to calculate the gender empowerment measure in the Sudan (SGEM), which shows the ability of women to exploit the opportunities available to them in the development of professional and upgrading, and participation shares in the Parliamentary seats and leading positions advanced. Where were the empowerment measure based on the evidence three related seats in parliament, shares of position as legislators, senior officials and managers and professional and technical workers, and control over economic resources, and creating value measure according to the following general formula:

$$GEM = \frac{1}{3} \sum_{i=1}^3 f_i = 0.275$$

After the study, it was found that the Sudan is in the list of

countries with medium human development, and progress in the field of women's empowerment in the country, the advantage of slow, where the study found the control and clear of men with attached shares of parliamentary seats and senior leadership positions, and women's and men's estimated earned income. The study recommends that to; examine the underlying reasons behind the decline in women's access to leadership positions advanced although there are significant opportunities available to them.

المحتويات

الصفحة	العنوان	الرقم
أ	الأية.	1
ب	الإهداء.	2
ج	شكر وعرفان.	3
د	الملخص باللغة العربية.	4
هـ	الملخص باللغة الإنجليزية.	5
و	المحتويات.	6
حـ	فهرس الجداول والأشكال	7
1	الفصل الأول : خطة البحث	
1	.١-١	8
3	.١-٢	9
3	.١-٣	10
4	.١-٤	11

4	.١-٥ : .	12
4	.١-٦ : .	13
5	.١-٧ : .	14
5	.١-٨ : .	15
7	الفصل الثاني : مقاييس التنمية البشرية ومؤشراتها	
7	.٢-١ : .	16
9	.٢-٢ : .	17
15	.٢-٣ : .	18
19	.٢-٤ : .	19

الصفحة	الموضوع	الرقم
32	الفصل الثالث: التمكين المرتبط بنوع الجنس	
32	.٣-١ : .	20
37	.٣-٢ : مقاييس التمكين .	21
46	.٣-٣ : .	22
54	الفصل الرابع: حساب مقاييس التمكين المرتبط بنوع الجنس في السودان.	
54	.٤-١ : حساب النسبة المتكافئة للتوزيع العادل.	23
55	.٤-٢ : حساب نسب الإنحصار للمشاركة السياسية والإدارية والمهنية.	24
55	.٤-٣ : حساب نسبة الإنحصار فيما يتعلق بالدخل.	25
56	.٤-٤ : حساب قيمة مقاييس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	26
57	الفصل الخامس: النتائج والتوصيات	
57	.٥-١ : .	27
61	.٥-٢ : .	28
62	الخاتمة.	29
63	المراجع.	30

فهرس

الصفحة	العنوان	رقم المحتوى/المادة
43	شكل / رسم تخطيطي: كيفية إعداد مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	1-3
47	جدول يوضح التمثيل البرلماني 1965-2005م.	1-3
48	شكل يوضح التمثيل البرلماني 1965-2005م.	2-3
52	جدول يوضح نسبة مساهمة المرأة في القطاع الصناعي.	2-3
53	شكل يوضح نسبة مساهمة المرأة في القطاع الصناعي.	3-3
54	نسبة الإنجاز بين النساء والرجال حسب متغيرات دليل التنمية المرتبط بنوع الجنس.	1-4
57	حساب مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	1-5