

بسم الله الرحمن الرحيم

قال تعالى:

يَا أَيُّهَا النَّاسُ إِنَّا خَلَقْنَاكُمْ مِنْ ذَكَرٍ
وَأُنْثَىٰ وَجَعَلْنَاكُمْ شُعُوبًا وَقَبَائِلَ
لِتَعَارَفُوا إِنَّ أَكْرَمَكُمْ عِنْدَ اللَّهِ أَتْقَاكُمْ
إِنَّ اللَّهَ عَلِيمٌ خَبِيرٌ ﴿١٣﴾

صدق الله العظيم

﴿سورة الحجرات الآية رقم (13)﴾

الإهداء

إلى ملاك الرحمة على وجه الأرض، إلى من
الجنة تحت أقدامها...

إلى أمي ...

إلى من كان لي السند والمعين في كل خطوة
أخطوها...

إلى أبي ...

إلى رمز الصدق والطيبة...

إلى إخوتي ...

إلى القلوب الدافئة المعطاءة...

إلى أصدقائي وأقاربي ...

إلى زملائي وزميلاتي ...

إلى كل من علمني حرفاً ...

أهدي هذا البحث ...

شكر وعرفان

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف المرسلين
سيدنا محمد صلى الله عليه وعلى آله وصحبه وسلم وبعد...

أقدم شكري وتقديري إلي أستاذي الفاضل الدكتور عادل موسى لما بذله معي من جهود مخلصه ومساعدة قيمة وتوجيهات سديدة كان لها الأثر الكبير في تطور وإتمام هذا البحث فله مني وافر التقدير والإمتنان وأن يجزيه الله عني وعن طلبة العلم موفور الجزاء. وأيضاً أشكر أستاذتي الأجلء بقسم الإحصاء التي طبقت بي بجماعة السودان للعلوم والتكنولوجيا لما بذلوه من مساعدة في هذا البحث. كما أتقدم بالشكر الجزيل إلي الذين مدوا لي يد العون لا يريدون جزاءً ولا شكوراً.. إليكم جميعاً إن الحروف تتضاءل خجلاً أمام ما قدمتموه لي من مجهود مقدر.. فلو اجتمعت كل كلمات الشكر والتقدير ونسجت من أحرفها أروع وشاح ما أوفتكم حَقكم ..

الباحث

الملخص

إهتمت هذه الدراسة بحساب مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس في السودان، والذي يبين قدرة النساء علي إستغلال الفرص المتاحة لهن في تطوير المهنية والإرتقاء بها، والمشاركة العامة في البرلمان والمواقع القيادية المتقدمة. حيث تم حساب مقياس التمكين إعتماًداً علي الأدلة الثلاث المتعلقة بالتمثيل البرلماني، المشاركة في الوظائف الإدارية والمهنية والسيطرة علي الموارد الاقتصادية وتم إيجاد قيمة المقياس وفق المعادلة الآتية:

$$\text{Gender Empowerment Measure- } GEM = \frac{1}{3} \sum_{i=1}^3 f_i = 0.275$$

وبعد الدراسة تم التوصل إلي أن السودان يقع ضمن قائمة الدول ذات التنمية البشرية المتوسطة، وأن التقدم في مضمار تمكين المرأة في البلاد يمتاز بالبطء حيث وجدت الدراسة

سيطرة واضحة للرجال فيما يتعلق بالتمثيل البرلماني، والمناصب القيادية العليا، والدخل المتساوي بين الجنسين.

وأوصت الدراسة بالعمل على توحيد الجهود ليس بين المرأة والرجل فحسب، بل على صعيد كافة مؤسسات الدولة والمجتمع لرفع قدرات المرأة وترقيتها ثقافياً وإجتماعياً وسياسياً، وتعزيز حقوق المرأة الاقتصادية وإستقلالها الاقتصادي بما في ذلك حصولها على فرص العمالة وظروف الإستخدام الملائمة على الموارد الاقتصادية وتسهيل وصول المرأة على قدم المساواة مع الرجل إلى الموارد والعمالة والأسواق والتجارة إلى جانب البحث في الأسباب الكامنة وراء تراجع النساء في الحصول على مواقع قيادية متقدمة رغم أن هنالك فرص كبيرة تتاح لهن.

Abstract

This study aims to calculate the gender empowerment measure in the Sudan (SGEM), which shows the ability of women to exploit the opportunities available to them in the development of professional and upgrading, and participation shares in the Parliamentary seats and leading positions advanced. Where were the empowerment measure based on the evidence three related seats in parliament, shares of position as legislators, senior officials and managers and professional and technical workers, and control over economic resources, and creating value measure according to the following general formula:

$$GEM = \frac{1}{3} \sum_{i=1}^3 f_i = 0.275$$

After the study, it was found that the Sudan is in the list of

countries with medium human development, and progress in the field of women's empowerment in the country, the advantage of slow, where the study found the control and clear of men with attached shares of parliamentary seats and senior leadership positions, and women's and men's estimated earned income. The study recommends that to; examine the underlying reasons behind the decline in women's access to leadership positions advanced although there are significant opportunities available to them.

المحتويات

الرقم	المحتوى	الصفحة
1	الآية.	أ
2	الإهداء.	ب
3	شكر وعرفان.	ج
4	الملخص باللغة العربية.	د
5	الملخص باللغة الإنجليزية.	هـ
6	المحتويات.	و
7	فهرس الجداول والأشكال	ح
	الفصل الأول : خطة البحث	1
8	1-1:	1
9	1-2:	3
10	1-3:	3
11	1-4:	4

4	1-5 : قياس التميز.	12
4	1-6 : قياس التميز.	13
5	1-7 : قياس التميز.	14
5	1-8 : قياس التميز.	15
7	الفصل الثاني : مقاييس التنمية البشرية ومؤشراتها	
7	2-1 : قياس التميز.	16
9	2-2 : قياس التميز.	17
15	2-3 : قياس التميز.	18
19	2-4 : قياس التميز.	19

الرقم	الموضوع	الصفحة
	الفصل الثالث: التمكين المرتبط بنوع الجنس	32
20	3-1 : قياس التميز.	32
21	3-2 : قياس التمكين.	37
22	3-3 : قياس التميز.	46
	الفصل الرابع: حساب مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس في السودان.	54
23	4-1 : حساب النسبة المتكافئة للتوزيع العادل.	54
24	4-2 : حساب نسب الإنجاز للمشاركة السياسية والإدارية والمهنية.	55
25	4-3 : حساب نسبة الإنجاز فيما يتعلق بالدخل.	55
26	4-4 : حساب قيمة مقياس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	56
	الفصل الخامس: النتائج والتوصيات	57
27	5-1 : قياس التميز.	57
28	5-2 : قياس التميز.	61
29	الخاتمة.	62
30	المراجع.	63

فهرس

الصفحة	العنوان	رقم الصفحة/الرقم
43	شكل / رسم تخطيطي: كيفية إعداد م قياس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	1-3
47	جدول يوضح التمثيل البرلماني 1965-2005م.	1-3
48	شكل يوضح التمثيل البرلماني 1965-2005م.	2-3
52	جدول يوضح نسبة مساهمة المرأة في القطاع الصناعي.	2-3
53	شكل يوضح نسبة مساهمة المرأة في القطاع الصناعي.	3-3
54	نسبة الإنجاز بين النساء والرجال حسب متغيرات دليل التنمية المرتبط بنوع الجنس.	1-4
57	حساب م قياس التمكين المرتبط بنوع الجنس.	1-5