

()

العلاقة بين وجود إدارة للتسويق بالمستوصف وجنسية المديرين ومستوى الخبرة لديهم والتخصص الوظيفي

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	



العلاقة بين أسباب عدم وجود إدارة للتسويق بالمستوصف وبين جنسية المديرين ومستوى خبرتهم وتخصصهم الوظيفي

()

العلاقة بين المدة التي أنشئت فيها إدارة التسويق المستوصف وبين جنسية المديرين وخبرتهم والتخصص الوظيفي الخاص بهم

.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

()



()

العلاقة بين عدد العاملين بإدارة التسويق بالمستوصف وبين جنسية المديرين ومستوى الخبرة لديهم والتخصص والوظيفي

.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.		.			.	.		.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

- . -
- .
() ❖

()

العلاقة بين تخصصات المسؤولين عن إدارة التسويق وبين جنسية المديرين وخبرتهم وتخصصهم الوظيفي

											.
.	.	.	.	.		.	.	.	.	.	
											.
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
											.
.	.	.	.		.	.	.	.	.	.	
											()
.				.		.			.		
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

- - - - -
- - - - -
() ❖

()

العلاقة بين اعتماد ميزانية مخصصة للتسويق سنوياً بالمستوصف وبين جنسية المديرين وخبرتهم وتخصصهم الوظيفي

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

-
-
-
-
()
❖

()

العلاقة بين نسبة الميزانية المخصصة للتسويق سنوياً وبين جنسية المديرين ومستوى خدمتهم وتخصصهم الوظيفي

											%
.			.	.	.	.	.	.	.	.	
											%
.	.	.	.			.	.	.	.	.	
											%
.	.	.		.	.	.	.	.	.	.	
											%
.	.		.	.		.	.	.	.	.	
											%
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

- . -
- . -

العلاقة بين الخدمات الطبية التي يقدمها المستوصف وبين جنسية المديرين ومستوى خبرتهم وتخصصهم الوظيفي

[illegible]

()

العلاقة بين كيفية اختيار التخصصات الطبية المتوفرة بالمستوصف وبين جنسية المديرين ومستوى خبرتهم وتخصصهم الوظيفي

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

()

العلاقة بين كيفية تحديد أسعار الخدمات التي يقدمها المستوصف وجنسية المديرين ومستوى خبرتهم والتخصص الوظيفي

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.		.	.	.	.	.	
	.	.	.			.	.		.		
	.		.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.				.			.		
	.		.	.		.	.		.	.	
				.		.			.		
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

العلاقة بين الوسائل الترويجية المستخدمة من قبل المستوصف وجنسية المديرين ومستوى الخبرة لديهم والتخصص الوظيفي

[illegible]

العلاقة بين الوسائل التي يستخدمها المستوصف لمواجهة المنافسة وبين جنسية المديرين ومستوى خبرتهم وتخصصهم الوظيفي

[illegible]

()

العلاقة بين إحداث تطورات بالمستوصف منذ نشأته حتى الآن وبين جنسية المديرين ومستوى خبراتهم وتخصصاتهم الوظيفية

.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.		.			.	.	.	.	.	
.	.					.		.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	

- - - - -



العلاقة بين أوجه التطور المستحدثة بالمستوصف وبين جنسية المديرين ومستوى خبرتهم وتخصصاتهم الوظيفية

[illegible]

()

العلاقة بين الأسباب التي دعت للتطور وبين جنسية المديرين وخبرتهم وتخصصهم الوظيفي

.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
.	.		.			.	.	.	.	.	
.	.		.			.	.	.	.	.	
.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.



()

العلاقة بين درجة الموافقة على العبارات الآتية بالنسبة للمستوصفات بشكل عام وجنسية مديري المستوصفات

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
											.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
		.	.	.	.			.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
											.
		.	.	.	.	.	.	.	.	.	
		.	.	.	.				.	.	
			.	.	.		.		.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
											.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
											.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

()

العلاقة بين درجة الموافقة على العبارات الآتية بالنسبة للمستوصفات بشكل عام ومستوى الخبرة لدى مديري المستوصفات الخاصة

	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
																.
	.	.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
																.
		.	.	.	.			.	.	.		.	.	.	.	.
																.
	.	.	.	.	.		.	.	.	.		.	.	.	.	.
				.	.			.	.			.	.	.	.	
	.	.	.	.	.		.	.	.	.		.	.	.	.	.
																.
		.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.

()

العلاقة بين أهم المعوقات التي تواجه المستوصفات الخاصة ودرجة تأثيرها على أداء العمل وجنسية المديرين

()

العلاقة بين أهم المعوقات التي تواجه المستوصفات الخاصة ودرجة تأثيرها على أداء العمل وجنسية المديرين

()

العلاقة بين أهم المعوقات التي تواجه المستوصفات الخاصة ودرجة تأثيرها على أداء العمل وخبرة المديرين

										.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
										.
	.	.		.	.	.	.	.	.	.
	.	.		.	.	.	.	.	.	.
										.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
			.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
				.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
				.	.	.	.	.	.	.
	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
	.		.	.	.	.	.	.	.	.
	.		.	.	.	.	.	.	.	.