

()

استخدام معامل ارتباط سبيرمان في تحديد العلاقة بين المعوقات التي تواجه المستوصفات
وبين جنسية المدير والتخصص الوظيفي وسنوات الخبرة

.	- .	.	.	
.	.	.		
.	.	.	.	
.	.	.		
.	.	.	.	
.	.	.		
.	.	.	.	
.	.	.		
- .	.	.	.	
.	.	.		
- .	.	- .	.	
.	.	.		
- .	.	.	.	
.	.	.		
.	- .	.	.	
.	.	.		
- .	- .	- .	.	
.	.	.		
.	- .	.	.	
.	.	.		
- .	- .	.	.	
.	.	.		
- .	.	- .	.	
.	.	.		
- .	- .	.	.	
.	.	.		
.	- .	.	.	
.	.	.		

ملحق رقم (٢)

()

.



[illegible]

:

.



.



.



.



.



:



:

()

:



:

(

)

.



.



.



:



.....

.....

:



[illegible]

·
·



ملحق رقم (٣)

قائمة الاستبانة
الموجهة الى مديري المستوصفات الخاصة

()

.

⋮

⋮

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋮

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋮

⋮

⋮

⋮

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋅ ()

⋮
⋮

()

⋮

⋮

⋮

:

. ()

. ()

. ()

.() :

. ()

. ()

. ()

. ()

:

. ()

. ()

: :

. % ()

. % % ()

. % % ()

. % % ()

. % ()

· (

$$\square \quad ()$$

_____ ()

■ ()

▪ ()

▪ ()

■ ()

_____ ()

■ ()

_____ ()

_____ ()

■

.....

(

_____ ()

_____ ()

_____ ()

_____ ()

_____ ()

_____ ()

.....

)	:
	(
.	()
	()
.	()
.	()
	()
.	()
	()
	()

.....

.....

.....

	:
	()
.	()
	()
.	()
	()
.	()
	()
.	()
	()
	()
.	()
	()

.....

.....

.....

:

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

()

.....

.....

.....

:

() () ()

:

()

()

()

()

()

()

()

.....

.....

:

()

()

()

()

()

()

.....

.....

[illegible]

[illegible]

:

:

.....

.....

.....

:

:

.

()

.

()

:

:

.

()

.

()

.

()

.

()

.

()

:

()

.....

.....

:

.

()

.

()

.

()