

الآية

قال تعالى:

{ فَتَعَالَى اللَّهُ الْمَلِكُ الْحَقُّ وَلَا تَعْجَلْ
بِالْقُرْآنِ مِنْ قَبْلِ أَنْ يُقْضَىٰ إِلَيْكَ
وَحْيُهُ وَقُل رَّبِّ زِدْنِي عِلْمًا }

صدق الله العظيم
سورة طه الآية (114)

الإهداء

الى والدى

الذى غرس فى نفسى حب الخير وعلمنى ان اكون من
اصحاب القيم والمبادئ

الى امى الغالية

التي ارضعتنى الحب ممزوجا بالحنان والدفء والطيبة

الى اخوتي

الذين اضاءوا لي شموعا جديدة فتؤكد لي بأن المرء كثير
بأهله

الى زوجي

الذي علمني معني المشاركة والتضحية

الى صغيري (احمد) الذي بوجوده حفزني علي العطاء

الشكر والتقدير

أن الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، وأحمده حمداً كثيراً كما ينبغي لجلال وجهه وعظيم سلطانه وأصلي وأسلم علي سيدنا محمد السابق للخلق نوره ورحمة للعالمين ظهوره الذي تنحل به العقد وتنفرج به الكرب وتقضى به الحوائج وتنال به الرغائب وحسن الخواتم وبه تضاء السرائر.

وبعد

أزجي جزيل شكري لأسرة جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - وكلية الدراسات التجارية على تقديم المساعدة في سبيل أن يكون هذا البحث ماثلاً بين أيديكم.

اتقدم بجزيل الشكر الي كل من وقف بجاني واعانني في هذا البحث واهض بالشكر الدكتور / **خالد حسن البيلي** والذي اسهم بشكل فعال في اثراء هذا البحث.

كذلك اخص بالشكر ادارة الشركة السودانية للمناطق والاسواق الحرة وخصوصا ادارة التطوير و التخطيط بالشركة.

واتقدم بالشكر الي كل من قدم لي معلومة او اسدي لي نصحا او ارشادا.

مستخلص البحث

تناول البحث دراسة الخصخصة واثرها علي قطاع الخدمات بالتركيز على الشركة السودانية للمناطق والاسواق الحرة كدراسة حالة ، ويهدف هذا البحث الي التعريف بمفهوم الخصخصة في السودان وتوضيح المعوقات التي تواجه سياسة الخصخصة. استند البحث علي الفرضيات الاتية :

1/ ادت الخصخصة لتحسين ايرادات الشركة السودانية للمناطق والاسواق الحرة .

2/ ادت الخصخصة لتخفيض العمالة على المدى القصير وزيادتها على المدى البعيد.

3/ ادت الخصخصة لزيادة اجور ومرتبات موظفى الشركة .

اعتمد البحث علي المنهج الوصفي بالاضافة لمنهج دراسة الحالة، كذلك اعتمد البحث علي جمع البيانات والمعلومات من المصادر الثانوية والتي تتمثل في المراجع والكتب والدوريات والتقارير والسجلات المالية للشركة السودانية للمناطق والاسواق الحرة .

اما اهم النتائج فقد كانت كما يلي :

1- لم تؤدى الخصخصة لتحسن واضح فى الاداء المالى للشركة اذ ظلت الشركة تحقق خسائر متواصلة ولم يتحسن الاداء الا خلال الفترة 2006-2008 حيث بدأت الشركة تسجل بعض الارباح المتواضعة .

2- ادت الخصخصة الى انخفاض ملحوظ فى العمالة ولم يطرأ اى تحسن يذكر على حجم العمالة على المدى الطويل مما يشير الى ضعف الكفاءة الانتاجية للشركة بعد الخصخصة.

3- ادت الخصخصة لتحسين اجور ومرتبات موظفى وعمال الشركة ويعزى ذلك الى ان الشركة تريد تحفيز منسوبيها باجور مغرية اضافة لعامل التضخم الذى كان مرتفعاً فى تلك الفترة .

وتوصلت الدراسة للعديد من التوصيات ومن اهمها :

- 1- يجب ان تخضع الوحدات التي تم استخصاصها لتقويم دوري للتأكد من فعالية عمليات الاستخصاص كما ان هذا التقويم يمكن الجهة المنفذة للبرنامج من الاستفادة من تجارب هذه المنشأة .
- 2- تجنب البيع الخاص للمؤسسات ذات الاحتكارية الطبيعية وتشجيع المشاركة بين الحكومة والمستثمرين في شكل شركات مختلطة .
- 3- العمل علي تحقيق المزيد من الشفافية والوضوح حول البرنامج وذلك باتباع وسيلتي المزايدات والمزايدات العامة.

Abstract

فهرس الموضوعات

رقم الصفحة	عنوان الموضوع
أ	الإستهلال
ب	الإهداء
ج	كلمة الشكر
د	المستخلص
و	Abstract
ز	فهرس الموضوعات
ط	فهرس الجداول
ط	فهرس الأشكال
الفصل الأول : الاطار العام للدراسة والدراسات السابقة	
1	المبحث الاول : منهجية الدراسة
5	المبحث الثاني : الدراسات السابقة
الفصل الثاني : الاطار النظرى للدراسة	
9	المبحث الأول: مفهوم الخصخصة واهدافها
18	المبحث الثاني: اساليب ودوافع الخصخصة
22	المبحث الثالث: تجارب دولية فى الخصخصة
الفصل الثالث : الإستخصاص فى السودان	
32	المبحث الاول: اسباب الاستخصاص

40	المبحث الثاني: المشاكل والمعوقات التي صاحبت تجربة الاستخصاص فى السودان
الفصل الرابع : اثر الخصخصة على الاداء (دراسة حالة الشركة السودانية للمناطق والأسواق الحرة)	
47	المبحث الاول : اداء الشركة السودانية للمناطق والأسواق الحرة خلال الفترة 2001-2009م
55	المبحث الثاني: مناقشة فرضيات الدراسة.
56	المبحث الثالث: النتائج والتوصيات
58	قائمة المراجع والمصادر
61	الملاحق

فهرس الجداول

رقم الجدول	عنوان الجدول	رقم الصفحة
(1)	حجم العمالة بالشركة خلال الفترة 2001-2007م	53
(2)	الاجور والمرتبات لموظفى الشركة خلال الفترة 2002-2008	54
(3)	الاداء المالي للشركة خلال الفترة 2001-2008م:	54

فهرس الأشكال

رقم الشكل	عنوان الشكل	رقم الصفحة
(1)	الهيكل التنظيمي للشركة	51