

ملحق (1)
حجم عينة الدراسة

الرقم	المجموعات	العدد الموزع	العدد المستر	نسبة الاسترداد
1	ديوان المراجعة القومي	10	10	100%
2	وزارة المالية والاقتصاد الوطني	10	10	100%
3	الإدارة العامة للمراجعة الداخلية لأجهزة الدولة	3	3	100%
4	وزارة المالية - ولاية الخرطوم	10	10	100%
5	المراجعة الداخلية - وزارة التعليم العالي	10	10	100%
6	المراجعة الداخلية - وزارة الصحة الاتحادية	5	5	100%
7	المراجعة الداخلية - ديوان الحسابات القومية	2	2	100%
	المجموع	50	50	100%

ملحق (2)
أسماء الأساتذة المحكمين :

الرقم	الاسم	الدرجة الوظيفية	العنوان
1	د . محمد آدم ابكر	أستاذ مشارك	ديوان المراجع القومي
2	د. بابكر إبراهيم الصديق	أستاذ مشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
3	د. فتح الرحمن الحسن منصور	أستاذ مشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
4	د. معتز ميرغني سيد احمد	أستاذ مساعد	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

ملحق (3) استمارة الاستبيان

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا
السيد/-----

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته
الموضوع / استمارة استبانة

يقوم الباحث بإجراء بحث تكميلي بعنوان (إستقلال المراجع الداخلي بالأجهزة الحكومية وأثره على فاعلية نظام المراجعة الداخلية) ، للحصول علي درجة الماجستير في المحاسبة والتمويل ، و حيث أن الإستبيان يمثل هدف أساسي في إستجلاء الحقائق حول الدارسة الميدانية للبحث أرجو منكم شاكراً تعاونكم في ملء هذا الاستبيان .
تمنى
شاكراً
تمنى

وجزاكم الله خيراً ،،،

الباحث / خلف الله الخليفة محمد الحسن

أولاً: البيانات الشخصية :-

يرجى وضع علامة (√) أمام الإجابة التي تراها مناسبة

1- العمر :

<input type="checkbox"/>	أقل من 25 سنة	<input type="checkbox"/>	35-25 سنة	<input type="checkbox"/>	36- 45	<input type="checkbox"/>
	سنة					
	46- 55 سنة		أكثر من 55 سنة			

2- المؤهل العلمي:

<input type="checkbox"/>	بكالوريوس	<input type="checkbox"/>	دبلوم عالي	<input type="checkbox"/>
	ماجستير	<input type="checkbox"/>	دكتوراه	<input type="checkbox"/>

3- المؤهل المهني :

<input type="checkbox"/>	زمالة سودانية	<input type="checkbox"/>	زمالة عربية	<input type="checkbox"/>
	زمالة بريطانية	<input type="checkbox"/>	زمالة أمريكية	<input type="checkbox"/>

أخرى أذكرها

4- التخصص العلمي :

<input type="checkbox"/>	محاسبة	<input type="checkbox"/>	ادارة اعمال	<input type="checkbox"/>	اقتصاد	<input type="checkbox"/>
	دراسات مصرفية		أخرى أذكرها			

5- المركز الوظيفي :

<input type="checkbox"/>	مراجع داخلي	<input type="checkbox"/>	مراجع خارجي	<input type="checkbox"/>
	محاسب			

مدير _____ إلى أخرى أذكرها

6- سنوات الخبرة :

<input type="checkbox"/>	أقل من 5 سنوات	<input type="checkbox"/>	10-5 سنوات	<input type="checkbox"/>	10- 15	<input type="checkbox"/>
	سنة					
	15- 20 سنة		أكثر من 20 سنة			

ثانياً: عبارات الاستبانة: يرجى وضع علامة (√) أمام الإجابة التي تراها مناسبة
الفرضية الأولى : تأهيل المراجعين الداخليين علمياً وعملياً يؤثر على فاعلية نظام المراجعة الداخلية .

لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة	العبارة
					1- التدريب المستمر فى مجال المراجعة الداخلية يدعم مقدرة المراجعين الداخليين الفنية والعملية .
					2- يتم اختيار المراجعين الداخليين وفقاً للمؤهلات العلمية والعملية المناسبة لشغل وظيفة المراجع الداخلى .
					3- تحتاج مهنة المراجعة الداخلية لكوادر متخصصة بخلاف تخصصات العلوم المالية والمحاسبية لتفعيل دورها فى مراجعة جميع الانشطة .
					4- الدورات التدريبية فى مجال المراجعة الداخلية تمكن المراجعين الداخليين من مواكبة التطورات و التعرف على الاساليب الحديثة للمراجعة الداخلية .
					5- هنالك منهجية علمية متبعة فى عملية تدريب المراجعين الداخليين تأخذ فى الاعتبار مؤهلات المتدرب العلمية والعملية و البرامج التدريبية المناسبة .

الفرضية الثانية : الوضع التنظيمى للمراجعة الداخلية يؤثر على فاعلية نظام المراجعة الداخلية .

لا أوافق بشدة	لا أوافق	محايد	أوافق	أوافق بشدة	العبارة
					1- تبعية المراجعة الداخلية لجهة عليا يعزز وضعها التنظيمى و يمنحها الاستقلال ويزيد من فاعليتها
					2- وجود مصالح مادية للمراجع الداخلى بشكل مباشر أو غير مباشر داخل الوحدة التى يقوم بمراجعتها يؤثر على أداءه و على إبدائه رأي فني محايد في تقريره .
					3- تبعية المراجعة الداخلية من الناحية الادارية او الفنية لرئيس الوحدة تضعف استقلاليتها وتقلل من فاعلية أدائها .
					4- هنالك أسس علمية ومنهجية متبعة فى عملية تنقلات المراجعين الداخليين بين الوحدات بما يضمن استقلالية المراجع ومصحة الوحدة .
					5- تبعية الادارة العامة للمراجعة الداخلية لوزير المالية يمكن ان تضعف المراجعة الداخلية وتقلل من فاعليتها .

=

الفرضية الثالثة : إستقلال التنظيمات المهنية التي تصدر لوائح ومعايير المراجعة الداخلية يؤثر على فاعلية نظام المراجعة الداخلية .

العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة
1- استناد المراجعة الداخلية على معايير مهنة المراجعة الداخلية يمنحها الاستقلال ويفعل من دورها .				
2- إصدار المعايير واللوائح التي تنظم مهنة المراجعة الداخلية عن طريق جهات متخصصة ومستقلة مهنياً يؤدي الى جودة المعايير واللوائح وفعاليتها .				
3- قانون المراجعة الداخلية لاجهزة الدولة لسنة 2010م يفى بمتطلبات الاستقلالية لمهنة المراجعة الداخلية بالسودان ويوفر الضوابط اللازمة لتحقيقها .				
4- مجلس الادارة العامة الذي تم تكوينه بموجب قانون المراجعة الداخلية 2010 يمكن أن يكون نواة لجمعية أو كيان مهني مستقل يسهم في تفعيل دور المراجعة الداخلية .				
5- يمكن تطوير معايير المراجعة الداخلية العالمية لتلائم البيئة السودانية و تكون أساساً لمعايير مراجعة داخلية وطنية .				

الفرضية الرابعة: موضوعية المراجع الداخلى بابتعاده عن الاعمال التى تضعف استقلاليتها يزيد من فاعلية المراجعة الداخلية.

العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة
-1 اشترك المراجع الداخلى فى الاعمال التنفيذية يفقده الموضوعية فى إبداء الراى ويقلل من استقلاليتها .				
-2 يمكن للمراجع الداخلى مراجعة الخطة العامة للوحدة والتي يكون قد اشترك فى وضعها مسبقاً .				
-3 يمكن للمراجع الداخلى مراجعة الوحدة لفترة تزيد عن عامين دون ان يؤثر ذلك على استقلاليتها .				
-4 يمكن للمراجع الداخلى تقديم الخدمات الاستشارية للادارة كأسلوب من اساليب المراجعة الوقائية .				
-5 خلق المراجع الداخلى لعلاقات اجتماعية داخل الوحدة يمكن ان يؤثر على استقلاليتها .				