

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

أثر القيادة في تشكيل فرق العمل على أداء شركات التشييد بالسودان

أخي الكريم /أختي الكريمة..

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،،

هذه الاستبانة لقياس أثر القيادة في تشكيل فرق العمل على أداء شركات التشييد بالخرطوم .

ويسعدني أن أتلقى مشاركتكم من خلال خبرتكم العلمية والعملية حتى يكون البحث إضافة حقيقية للمعلومات والمعرفة، ونعدكم بسلامة وسرية المعلومات.

أتقدم إليكم بالتقدير والاحترام شاكرة لكم تعاونكم لإنجاح الدراسة، كما نأمل منكم عند ملئ الاستبيان مراعاة الآتي:

1. عدم كتابة الاسم أو التوقيع.
2. مراعاة الدقة والمصداقية في المعلومات لما له من أثر كبير علي نتائج البحث.
3. عدم ترك سؤال من غير أجابة لما لإجابتك من أهميه .

شاكرين لكم تعاونكم وما مضى من أوقاتكم،،،،

أولاً: بيانات شخصيه :

أرجو التكرم بوضع (✓) أمام المربع المناسب لكل عبارة من العبارات التالية:

1- أسم الشركة أو المؤسسة:

2- نوع القطاع

عام ☐ خاص ☐

3- طبيعة العمل:

مقاولات ☐ إستشارية ☐ الإثنان معاً ☐

4- عدد سنوات الخبرة

أقل من خمس سنوات ☐ أكثر من خمس سنوات ☐
أكثر من عشرة سنوات ☐

5- المؤهل العلمي:

دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ دراسات عليا ☐

6- نوع المشاريع:

مباني ☐ طرق ☐
كباري ☐ صرف ☐ مياه ☐

7- عدد المشاريع المنفذة:

أقل من خمسة ☐ أكثر من خمسة ☐ أكثر من عشرة ☐

البيانات الأساسية:

الفرضية الأولى:

إن أسلوب القيادة الإدارية السائد في مختلف المشاريع هو الأسلوب الديمقراطي.

#	البيان	أوافق بشده	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	محايد
1	القائد لا يقوم بتفويض السلطة وإنما يحتكرها					
2	هناك مشاركة من العاملين في إتخاذ القرارات المرتبطة بعملهم					
3	ليس هنالك ثقة بين الرؤساء وبين العاملين					
4	يتم معاقبة العاملين على أخطائهم ولا يقبل الفشل					
5	يتعامل بمرونة مع المرؤوسين ويتفاعل معهم					
6	يشجع العمل الجماعي والتعاون بين الأفراد					
7	هناك تفكك للروابط العملية والإنسانية بينه وبين العاملين					

الفرضية الثانية:

تؤثر مهارات القيادة في بناء فرق عمل ناجحة من خلال تجاوب القيادة مع فريق العمل ومحاولة الرقي به نحو الأفضل لتحقيق أهداف الشركة.

#	البيان	أوافق بشده	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	محايد
1	هنالك تعاون بين أعضاء فريق العمل وقيادته في الشركة					
2	يساعد كل من المؤهل التعليمي والخبرة في مديرك في استخدام المهارات الفعالة في قيادته وتأثيره على فريق العمل داخل الشركة					
3	يتم تشجيع أعضاء الفريق على أن يبادروا إلى مهام أخرى لها علاقة بوظائفهم					
4	يتم التعامل بشكل اجتماعي مع الفريق لنشر روح الجماعه بينهم وتبادل الآراء					
5	يوجد نائب داخل الفريق يستشار في إنجازات الفريق في حال غياب المسؤول					
6	يتم الإظهار للفريق أنهم محل ثقة					
7	في حال رفض فكرة لأحد أعضاء الفريق يعلل القائد سبب الرفض					
8	يتم توزيع المهام على جميع أعضاء الفريق					
9	يبدئ أعضاء الفريق رأيهم بكل حرية في طريقة العمل					
10	يتم اطلاع الفريق لجميع المعلومات في الحد المتاح					

ملحوظة: من المهارات التي يجب أن يستخدمها المدير في قيادته لفريق العمل داخل الشركة التالي:

التفويض ☐

الاتصال ☐

إتخاذ القرار ☐

القدرة على حل المشكلات ☐

التحفيز ☐

الحدس والبديهه ☐

رتب حسب الأهمية من (1-6).

الفرضية الثالثة:

للقيادة دور رئيسي في تشجيع فريق العمل على الابداع وتسوية الصراعات والتخطيط داخل الشركة.

#	البيان	أوافق بشده	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	محايد
1	عقد إجتماعات دورية للفريق					
2	تشجيع أعضاء الفريق على الإبداع في العمل من جانب القيادة					
3	تنفيذ جلسات العصف الذهني لتنمية التفكير داخل الفريق					
4	إجراء اختبارات متكررة للتعرف على الروح المعنوية السائدة بالفريق					
5	خلق برامج دورية بالشركة لرفع الروح المعنوية داخل فريق العمل					
6	تسوية الصراعات الناشئة داخل الفريق بسبب تضارب المسؤوليات					
7	حل وتسوية المشاكل الشخصية التي تنشأ داخل الفريق					

وشكرا على تعاونكم ومساهمتم في أنجاح هذه الاستبانة.