

الآية

لِلّٰهِ

لِلّٰهِ الْحَمْدُ
لِلّٰهِ الْحَمْدُ لِلّٰهِ
لِلّٰهِ الْحَمْدُ لِلّٰهِ
لِلّٰهِ الْحَمْدُ لِلّٰهِ

سورة يوسف آية : (76)

أ

رَبِّ الْهَدَاءِ

إلى من وصاني ربي ببرهما والإحسان إليهما وعانيا
الصعب لأصل إلى ما أنا فيه

أمي وابي

للذين ترعرعت معهم وأحمل إسمهم

إخواني

لأهلني وعشيرتي عزي وشرفي

لرسل العلم في كل المراحل الدراسية

أساتذتي الاجلاء

إلى من سهروا معي الليلاني وأنسوني

أصدقاء الدراسة

سلام على الدنيا إذا لم يكن بها صديق صدوق صادق
الوعد منصفا

لكل أصدقائي إخواني الذين لم تلدهم أمي

لروح ابن خالي الشهيد محمد سمير

الشکر

الشکر أولا وأخيرا الله عز وجل على توفيقه ونعمته

للدكتور عصام أكبر الذي وجدت منه كل العون والنصح

لكل من نصح وقوم وشجع

إلى الاخ ياسر دفع الله الذي شجعني لدراسة الماجستير

المستخلص :

إن محور هذه الدراسة يدور حول العمالة الأجنبية التي تعمل في قطاع التشبييد والأثر الناتج عن دخولها في هذا القطاع وتأثيرها على العمالة المحلية .

تم تقسيم البحث إلى خمسة أبواب تناول الباب الأول المقدمة وعناصر البحث، حيث كانت مشكلة البحث في ان دخول العمالة الاجنبية أدى إلى تضييق فرص العمل على العمالة المحلية ، مما أدى إلى فقد الثقة فيها الشئ الذي أدى إلى قلة الطلب عليها وكان الهدف من البحث هو جمع معلومات عن صناعة التشبييد في ولاية الخرطوم وتقييم الوجود الاجنبي ومدى الحاجة له واستقراء المستقبل .

تناول الباب الثاني الإطار النظري والدراسات السابقة وطرق الباب الثالث إلى المنهجية المتبعة في البحث وطريقة إعداد الاستبيان حيث إنتم البحث على آلية الاستبيان والمقابلة مع جهتين لصيقتين بمجال العمالة (التدريب المهني ووزارة العمل) نسبة لعدم توفر معلومات كافية وتم توزيع الاستبيان على الشركات وتم استخدام المنهج الوصفي وذلك لإعتماده على دراسة الواقع ووصفه وصفا دقيقا حيث تمت معالجة البيانات باستخدام الأساليب الاحصائية المناسبة من خلال برنامج (SPSS).

وفي الباب الرابع تم عرض البيانات في صورة جداول ومخاطبات .

دخول العمالة الأجنبية للسودان وكأي ظاهرة صحبتها إيجابيات سلبيات من ناحية أداء الاعمال وقد وجد ان الإيجابيات أكثر من السلبيات حسب آراء المبحوثين حيث تمثلت الإيجابيات في إكساب الخبرات للعمالة المحلية لاحترام الزمن وسرعة الاداء مع جودته ونقل تكنولوجيا وطرق جديدة في العمل .

ملا السلبيات فتكمن في زيادة معدلات البطالة وارتفاع التكلفة مقارنة بالعامل السوداني .

وأخيراً خلص البحث إلى ضرورة تدريب وتأهيل العمالة المحلية لكسب الثقة محلياً والمنافسة خارجياً لإيجاد فرص عمل تساهم في تحسين الاقتصاد الوطني ، وضرورة الإستفادة من تجارب الدول الأخرى في التعامل مع العمالة الأجنبية.

Abstract

This study discusses the impact of foreign labor working in constructions sector and how it affects the domestic labor.

The research is in five chapters, the first chapter includes the introduction and the research elements, as the problem of the research was how the foreign labor narrows down jobs opportunities for the domestic labor which caused a lack of trust in it, and which decreased the demand on it as the aim of the research was to collect information about the construction industry in Khartoum and to evaluate the foreign presence and the need for it and future induction.

The second chapter studied the theoretical background and previous studies, and the third chapter discussed the methodology of the research as in how the questionnaire was prepared as the research used the methods of questionnaire and interviews with two entities close to the sector (Professional Training and Ministry of Labor) for the lack of sufficient information. The questionnaire was distributed to the companies and the descriptive method was used because it studies and accurately describes the case and the data was processed through the suitable statistical methods using (SPSS) Software.

In the fourth chapter the information was displayed in tables and charts.

The involvement of the foreign labor in Sudan was accompanied with advantages and disadvantages as any other phenomena, and it was found out that advantages were more than disadvantages measured by the views of the studied entities as the advantages were that the local labor earn experience and punctuality and fast and quality performance and learning new work methods and technologies.

The disadvantages included the increase of unemployment and increase in costs compared to Sudanese labor.

finally, the research concluded the necessity of training and qualifying the domestic labor to earn trust locally and compete abroad to find job opportunities which contributes in improving the national economy, and the necessity of making use of other countries experiences in dealing with foreign labor.