

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

بحث تكميلي بعنوان : ضوابط و اجراءات السلامة عند تغيير غرض المباني

(مبني بنك الاسرة _ الرئاسه)

Control and Safety Procedures in Changing Purpose

Of Building

(Family Bank Building Head Quarter)

بحث تكميلي لنيل درجة الماجستير في إدارة التشييد

اشراف:

اعداد:

د.عصام ابكر اسحق

داليا احمد الريح احمد

يونيو ٢٠١٥

١-١ مقدمة :-

الأمن والسلامة هي حالة تستثار فيها دوافع الإنسان الغريزية للدفاع أو الهرب أو العدوان، وهذه الحالة توجد في الفرد كما توجد في الجماعة. إن حاجة الإنسان الغريزية إلى الأمن والسلامة تدفعه إلى الدأب في السعي إلى استكشاف البيئة المحيطة به، سواء أكانت بيئه مادية أو اجتماعية للتعرف عليها، والتفرق بين النافع والضار فيها، حيث يشع إلى حاجته للأمن والسلامة.

والآمن والسلامة أحد أهم متطلبات نجاح العمل الفردي والجماعي، سواء أكان هذا العمل من خلال مشروع معين، أو مؤسسة، أو نادي، أو تجمع أو نشاط . ومن اهم اهداف الدراسه :- تحقيق بيئه آمنة ومحصنة وخاليه من المخاطر،والمحافظة على صحة وأرواح رواد المؤسسة والعاملين فيها،المحافظة على الممتلكات الخاصة بالمؤسسة أو المنشآة.والمحافظة على سلامه البيئة المحيطة به، ومشكله البحث انه لا يوجد جهات مختصه بالسلامه والصحه المهنيه تقوم بمراقبه المنشآت ،لا يوجد الزام لصاحب العمل من اي جهة حكومية او غير حكومية يوجب عليه عدم تحويل غرض المبني من سكنى الى خدمى. كانت هنالك مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي و المياه وكهرباء وتليفونات طبقا لنوعية الاستعمال وتم جمع المعلومات من مجموعه من المهندسين المدنيين ومجموعه من شركات التشبييد وتم تحليلها باستخدام برنامج SPSS حيث شملت محاور الدراسه الاتى :- البيانات الشخصيه ،البيانات الخاصه بالمنشآه ،حوادث واصابات العمل ،مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية ، توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنيه، الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة

المهنية على صعيد المؤسسات الخدمية . وكانت فرضيات البحث تشمل الاتى :- حوائط الغرف، وكاميرات المراقبة من الناحية الامنية، كثافه الوحده السكانيه تضر بالصرف الصحى ، المساحه لاتحتاج الى انشطه خدميه لانها تسبب ازدحام فى المنطقه . ووجد ان ٧٥٪ يروا انه لا توجد جهات مختصه بالامن والسلامه فى موقع العمل وبالتالي لا يوجد تطور فى نظم اداره الامن والسلامه فى الواقع ووجد ايضا ان ٧٨.٩٪ لا يروا ان هنالك تأهيل على مستوى صعيد المؤسسات الصناعيه والرقابيه . ووصت الدراسه باعداد قانون خاص للامن والسلامه كما فى الدول الاخرى والأخذ فى الاعتبار حوادث التشبييد والتأمين على العماله فى مرحله اختيار المقاول (كفرد او شركه) فى المناقصات. كما ووصت الدراسه على استخدام ادوات الوقايه الشخصيه بين العمال وتزويدهم بمعدات مناسبه على حسب طبيعة العمل وعمل دورات تدريبيه للمهندسين والعمال للتدريب على اساليب ونظم اداره السلامه ، وضرورة توفير أنظمة للسلامة من مخاطر تحويل الغرض من المبني. و الرجوع الى الجهة المختصه لمراجعة ما اذا كان العقار المراد تحويل وحدات سكنية به الى تجارية يتحمل هذا التعديل والتغيير أم لا. ، ودراسة ما اذا كانت المساحه التي أنشيء فيها العقار يمكن اقامه نشاط خدمي بها من حيث طبيعتها ، و مراجعة ما اذا كانت هذه المساحه في حاجة لأنشطة خدميه، فضلا عن أنه اذا كانت منطقة مكتظة ومزدحمة فهي لاتتحمل المزيد بل على العكس ، وضرورة مراعاة إحتياجات الوحدات السكنية لمحاباه الكثافة السكانية العالية وغيرها من الظروف الطبيعية وغيرها، واعداد قانون يسن بتطبيق السلامه والصحه المهنيه وتوفير متابعة دوريه للمنشآت وفي حاله لم يتم تطبيق نظم السلامه يفرض عقوبات على الجهة المختصه .

٢-١ أهمية البحث :-

- الوقاية من الحوادث أو التقليل من وقوعها إلى أدنى حد ممكن
- والحفاظ على الأرواح والممتلكات
- والتوجيه المستمر لإدارة السلامة بوضع الخطط والبرامج المتعددة لرفع مستوى السلامة التي تشمل سلامة المنشآت
- والتزام الجميع بمبادئ وتعليمات السلامة وتنفيذها وفقاً للبرامج والخطط والتعليمات التي تضعها المؤسسة على كافة المستويات .

٣-١ أهداف البحث :-

لكل إدارة أهداف تطمح للوصول إليها، وتعمل جاهدة من خلال التطوير والتدريب وتطبيق معايير الجودة

للوصول إليها.. ومن ابرز هذه الأهداف :-

- تحقيق بيئة آمنة ومحصنة وخالية من المخاطر.
- اعتماد المعايير الدولية في السلامة المهنية.
- نشر الوعي عن السلامة لدى كل فرد.
- اختيار معدات الوقاية الشخصية المناسبة لنوع الخطر .
- اعداد قانون من الجهات المختصه بالامن والسلامه يلزم جهات العمل بالعمل به .

١-٤ مشكله البحث :

- انه لا يوجد جهات مختصه بالسلامه والصحه المهنيه تقوم بمراقبه المنشآت .
- عدم الرجوع الي الجهات المختصه لمراجعة ما اذا كان العقار المراد تحويل وحدات سكنية به الي تجارية يتحمل هذا التعديل والتغيير أم لا.
- عدم الدراسة ما اذا كانت المساحه التي أنشيء فيها العقار يمكن اقامه نشاط خدمي بها من حيث طبيعتها .
- عدم مراعاة ماذا كانت هذه المساحه في حاجة لأنشطة خدميه، فضلا عن أنه اذا كانت منطقة مكتنطة ومزدحمة فهي لاتتحمل المزيد بل على العكس .
- مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي و المياه وكهرباء وتليفونات طبقا لنوعية الاستعمال .

١-٥ فرضيات البحث:

- وجود مخاطر كثيرة من ناحيه السلامه عند تحويل غرض المبني.
- حوائط الغرف .
- كاميرات المراقبه من الناحيه الامنيه.
- الكثافه السكانيه العاليه تضر بالصرف الصحى .
- المساحه لاتحتاج الى انشطه خدميه فذلك يسبب الازدحام فى المنطقة.

٦-١ محاور البحث :-

- المحور الاول : البيانات الشخصية

وتشمل سن الموظف والمؤهل العلمي وعدد سنوات الخبره فى العمل الحالى

- المحور الثاني :البيانات الخاصة بالمنشأه

وتشمل مجال عمل المنشأه

- المحور الثالث :حوادث واصابات العمل:-

ويتحدث عن عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل

- المحور الرابع:-

ويتحدث عن هل توجد جهات خارجية مختصة بالسلامه والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشأة

- المحور الخامس :توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية.

ويتحدث عن توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.

– المحور السادس: العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.

ويتحدث عن هل هناك جهات خارجية معينة بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة

المهنية.

– المحور السابع الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على

صعيد المؤسسات الخدمية

ويتحدث عن هل تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق

الأنظمة واللوائح والقوانين.

١-٧ هكلة البحث:

يحتوي البحث:

الباب الاول:

– المقدمة.

الباب الثاني:

– الاطار النظري والدراسات السابقة.

الباب الثالث:

– منهجية البحث

الباب الرابع:

– تحليل ومناقشته النتائج

الباب الخامس:

– الخلاصه والتوصيات .

٦-١ الفترة الزمنية للبحث:

– تم اجراء البحث في الفترة من (ديسمبر إلى يونيو ٢٠١٥).

الباب الثاني

الاطار النظري والدراسات السابقة

١-٢ نستعرض في هذا الباب الإطار النظري الذي يشمل التعريفات الخاصة بموضوع البحث وما تشمل عليه التشريعات واللوائح الخاصة بالسلامة في إدارة التشبييد كما يتناول الخلفيه العلمية والدراسات السابقة لموضوع البحث.

إدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية (OSHA):

أخذت كلمة (Occupational Safety & Health) من الاحرف الاولى لـ

وتعتبر المؤسسة الأكبر على مستوى العالم في مجال السلامة والصحة المهنية فهي

تختص بوضع معايير الحفاظ على السلامة والصحة المهنية للعاملين في جميع المجالات، وتهدف إلى ضمان بيئة عمل آمنة وصحية لكل العاملين كما تساهم بفعالية في الحفاظ على الموارد البشرية وبالتالي رفع مستوى الجودة في المؤسسات.

ونقوم بدورها في الحفاظ على الصحة والسلامة المهنية عن طريق:

- تصدر تشريعات السلامة والصحة المهنية.
- تتبع وتفرض تنفيذ هذه التشريعات في موقع العمل المختلفة بالولايات المتحدة الأمريكية.
- تقوم بتحفيز أصحاب العمل والعاملين على خفض الأخطار المهنية وتطبيق برامج السلامة والصحة المهنية.

- تفرض عقوبات وغرامات على أصحاب العمل بالولايات المتحدة الأمريكية في حالة عدم الالتزام بتطبيق التشريعات.
- تتيح المجال للأبحاث الخاصة بالصحة والسلامة المهنية. هذه القوانين ملزمة لجميع الشركات المنتسبة للولايات المتحدة الأمريكية.

٢-٢ . طبيعة إدارة السلامة في المواقع الإنسانية:

تعتبر ادارة السلامة في موقع التشييد تحدياً كبيراً لأن كل مشروع لديه مجموعته الخاصة من المخاطر لأن كل مشروع يعتبر حالة فريدة لا تكرر لذلك تختلف طبيعة ونوع المخاطر من مشروع لآخر ومن ثم يصعب

تطوير قاعدة ثابتة للاستناد عليها لامن والسلامة في المواقع الإنسانية وكل لذلك يعد قطاع التشييد من أكثر

القطاعات تعرضها لمخاطر وحوادث واصابات العمل ويرجع ذلك لعوامل عديدة منها:

• ان بيئة العمل في قطاع التشييد تعد بيئة مفتوحة وواسعة يتبدل فيها مكان العمل من مشروع لآخر ٨٣

ولكل بيئة منها طبيعة تختلف عن الأخرى ..

• تكنولوجيا استخدام الآلات في صناعة التشييد لتطوير كفاءة العمل وتسريع العمليات الإنسانية وينتج

عن ذلك العديد من المخاطر المهنية.

• المخاطر الصحية الناتجة عن استخدام المواد الكيميائية السامة مثل بعض مذيبات الدهانات وابخرة

اللحام ، واستخدام المواد المسرطنة مثل الاسبستوغراف السيليكا وغيرها.

• الطبيعة المؤقتة للعمل الانشائي والوقت القصير نسبيا للعمل والذي يصعب من خلاله تشكيل وتوفير

عمال بالقدر الكافي من المهارة والخبرة لإنجاز العمل و يعد انحياز المقاول الى خفض التكلفة

باستخدام عمال غير اكفاء احد العوامل المؤثرة في وقوع اصابات العمل.

تسبّب ساعات العمل الطويلة عدم التركيز والارهاق مما يشكل عوامل خطورة عالية على العامل

١-٢-٢ السلامة المهنية:

هي حماية العامل من الإصابات والحوادث التي يتعرض لها بسبب أداء العمل أو اثناء تواجده في العمل سواء كان ذلك بفعل اي نوع من المعدات والآليات أو بسبب استمرار التعرض لهذا الخطر أو بسبب تصرف خاطئ.

حوادث وإصابات العمل:

الإصابة: تعني حدوث ضرر أنسجة وأعضاء الجسم، نتيجة لمؤثر خارجي. فإذا حدثت الإصابة في مكان العمل ففي هذه الحالة تعرف بأنها إصابة عمل.

الحادث: هو كلما يقع بصورة غير متوقعة و يؤدي إلى الضرر بالإنسان بالدرجة الأولى (سواء العاملين بالمشروع أو غيرهم) و المواد والآليات بالدرجة الثانية.

الخطر: هو إحتمالية حدوث خطر للعامل سواء بسبب تصرف من العامل بسبب الله أو نتيجة بيئه العمل المحيط به أو نتيجة الاعمال التي يقوم بها.

إصابات العمل تنقسم إلى:

- إصابة ميكانيكية. مثل: الجروح وغيرها.
- الحروق.

- كيميائية. الحرائق الناتجة من المواد الكيميائية.
- صدمات كهربائية.
- واصفات مركبة.
- إصابة بالإشعاعات المختلفة.
- بموقع حدوث الإصابة يمكن أن تصنف بأنها في المؤسسة الإنتاجية أو بمكان العمل أو بمكان الخدمات.
- إصابة العمل تحدد قانوناً بالموقع الرسمي للعامل وحدودها أثناء قيامه بمهمة في حدود مكان العمل أو حدود المؤسسة الإنتاجية. أو أثناء ترحيل العاملين من وإلى موقع العمل بوسيلة ترحيل تابعة للمؤسسة.

للحوادث والاصابات اسباب كثيرة ولكن يمكن ان نقسم الى شقين:

اولاً: ظروف العمل غير السليمة او الآمنة:

ويندرج فيها:

- مكان العمل من مساحة.
- المناخ في مكان العمل.

- المعدات والاليات والتجهيزات الخاصة بها.
- الوسائل الارشادية والتعليمات.
- مهام الوقاية الشخصية.

ثانياً: تصرفات الأفراد غير السليمة أو المأمونة:

- وتضم الآتي:
- الاستهانة والإهمال.
 - عدم التدريب الكافي.
 - شرود الذهن.
 - المشاكل الشخصية.
 - الانقام.
 - عدم الالتزام بالتعليمات والإرشادات.
 - عدم النظافة والترتيب.

• عناصر اداره السلامة فى مشروعات التشييد

١/ الاطار القانونى

٢/ المعرفه والتدريب

٣/ الموارد والتجهيزات

٢-٢-٢ أهم الأخطار التي تتعرض لها المنشأة (شكل عام):

يمكن تقسيم الأخطار التي تهدد امن وسلامة المنشأة (شكل عام) إلى أخطار طبيعية وبشرية :

أولا : **الأخطار الطبيعية** :-

وهي التي تحدث بفعل الطبيعة ولا دخل للبشر فيها (الحرارة، الرياح، الأمطار، والعواصف، الفيضانات،

السيول، الزلزال، الانهيارات) وغيرها من الظواهر الطبيعية غير العادية.

واهم الإجراءات الفعالة التي يمكن أن تتخذ إزاء هذه الأخطار هي إعداد الإجراءات والخطط الازمة مسبقا

لمواجهتها بحيث تتكامل مع إجراءات التأمين في الظروف العادية.

ثانيا: **الأخطار البشرية (الصناعية)** :

وهي التي تتدخل فيها إرادة البشر بالتخريب - عمدا أو إهمالا وعدم الاحتياط- وينتج عنها تهديد لأمن

المنشأة، (أشخاص، ومبني).

ثالثاً: واهم هذه الأخطار المخاطر الصناعية

وهي ناتجه عن (الكهرباء، الحرائق، الغرق، السرقة، حوادث الطرق، المواد والأجسام المشبوهة، الصحة

ال العامة، السلامة الشخصية)

٣-٢-٢ قواعد الأمان والسلامة المسبقة لأمن المنشأة :

يتمثل امن المنشأة في هذه القواعد الهامة.. والتي يمكن إجمالها في:

١- توفير امن الأفراد العاملين.

٢- توفير امن المنشأة (خارجيا، وداخليا)

٣- توفير امن الأفراد العاملين:

ويتمثل في مجموع الإجراءات والتعليمات التي يطلب من العاملين ومن رواد المؤسسة الالتزام بها، بحسب

طبيعة هذه المؤسسة، ونوع العمل فيها

والتدريب النظري والعملي للأفراد القائمين على الحماية والأمن والذي تشكل الدورة الحالية أحد أركان هذا

التدريب.. وسوف يتم تناول هذا الأمر في كراس واجبات الحارس..وكراس التدريب.

٢- توفير أمن المنشأة:

يعتبر أهم شيء في عملية أمن المنشأة -أمن الموقع- هو الحرص في اختيار الموقع، والبعد عن مواقع

الخطر.. والمقصود بتحديد المكان الآمن للمنشأة . ثانياً-الأمن والسلامة أثناء العمل:

يمثل الأمن والسلامة في مرحلة مراولة المشروع، مجموع الإجراءات الوقائية والإرشادات العملية التي يمارسها

رجل الأمن والسلامة في المؤسسة، وفق تعليمات إدارة الأمن والسلامة

والتي تتمثل في الأمور التالية:

- تركيب إنذار في حالة التعرض للخطر .

- تركيب حماية على الأماكن الخطرة.

- توفير فريق من الحراسة الكافية.

- الفحص الدوري للمباني.

- عدم ترك الأبواب مفتوحة ليلا.

- إعداد مخارج معينة لحالة الطوارئ.

- توفير معدات الإخلاء وتحديد موقعه.

٣-٢ لوائح الدفاع المدني الملحق الثاني عشر:

• قواعد السلامة وسبل الحماية الواجب إتباعها بمواقع الإنشاءات في مجالات التشييد والمعمار:

المسؤوليات :

وفقاً للقواعد تقع مسؤولية تنفيذ هذه القواعد و العمل بموجبها على المقاول وصاحب العمل ومراقب السلامة

بالموقع ويتحملون متضامنين كافة المسؤوليات التي قد تترجم عن التقصير أو الإهمال في تنفيذ الاشتراطات

الوقائية أو تدبير معدات مكافحة الحريق . بالنسبة للمقاول عليه الآتي :-

١/ نظافة الموقع :

(١) على المقاول توفير أعداد كافية من صناديق القمامات توضع في أماكن مناسبة ويفضل تفريغها عند نهاية

العمل اليومي .

(٢) يجب تنظيف جميع أماكن العمل بعد انتهاء العمل اليومي بمعرفة العاملين في المكان نفسه ولقاء القمامات

والنفايات في الصناديق المخصصة لها.

(٣) يحظر على عمال الدهانات تفريغ الطلاء (البوهية) أو المواد المذيبة (كالنشر والبنزين والجازولين

والكحول) في البالوعات أو الصناديق المخصصة للنفايات بل يجب وضعها في صناديق خاصة مغلقة بإحكام

تمهيداً للتخلص منها بالطريقة الصحيحة .

٤) حفظ الأخشاب بعيداً عن مصادر الاشتعال وعدم ترك المسامير ملقة في أماكن العمل .

تخزين السوائل القابلة للاشتعال والمواد الكيماوية :

(١) يتم تخزين السوائل القابلة للاشتعال بعيداً عن المناطق التي توجد بها مخاطر الحرائق ويحظر تخزين مواد

كيماوية أو مؤكسدة تتفاعل معاً مع لافتات إرشادية تحذيرية

مثلاً: (ممنوع التدخين) (ممنوع استعمال الالهب المكشوف) (مواد سريعة الاشتعال) على مداخل أماكن

التخزين مع ضرورة توفير طفایات الحرائق اليدوية المناسبة لمداركة أخطار الحرائق .

(٢) يراعى أن يكون تخزين هذه المواد والسوائل محدوداً وبالقدر اللازم لحاجة العمل بالموقع فقط

٣) المواد المؤكسدة تعتبر مصادر للأوكسجين لذا يحظر تخزينها مع المواد القابلة للاشتعال حتى ولو كانت

بطيئة الاشتعال ولذلك يجب فصلها عن المواد الأخرى .

٤/. ولابد ان يوفر المقاول مراقب سلامه ليراقب ويفحص الاليات بشكل مستمر ولوضع الارشادات اللازمه

للعاملين فى الموقع .

١-٣-٢ واجبات مراقب السلامة:

- (١) تنفيذ الشروط الوقائية.
- (٢) تنفيذ ما تطلبه الإدارة العامة الدفاع المدني من توجيهات وقائية .
- (٣) تنظيم عملية إخلاء الموقع في حالات الطوارئ.
- (٤) ملاحظة تنفيذ تعليمات منع التدخين ومنع مصادر الاشتعال بالموقع.
- (٥) إعداد لوحات إرشادية لتنظيم أماكن الخطورة بمختلف أرجاء الموقع .
- (٦) الإشراف على صيانة معدات الإطفاء وصلاحيتها للاستخدام.
- (٧) يعتبر مسؤولاً مباشرة أمام رئيس العمل بالموقع .
- (٨) تأمين الحراسة المستمرة في الموقع .
- (٩) يراعى اتخاذ كافة الاحتياطات الوقائية للتلافي أخطار التمديدات والتركيبات الكهربائية وأن تكون تحت رقابة مسؤول السلامة وأن تتخذ الاحتياطات الازمة لتأمين المحولات والمولدات الكهربائية إن وجدت بما يكفل تقاديم مخاطرها وفقاً لتعليمات الادارة العامة للدفاع المدني ومرفق الكهرباء والصناعة.

- **وسائل الوقائية بواسطة المنشأة:**

يجب على المنشأة وفروعها ان تلتزم بما يأتي :

(أ) أحاطة العامل قبل مزاولة العمل بمخاطر مهنته وإلزامه باستخدام وسائل الوقاية المقررة لها مع توفير

أدوات الوقاية الشخصية المناسبة وتدريبه على استخدامها .

(ب) لا يجوز للمنشأة ان تحمل العامل اي نفقات او ان تقطع من اجره لقاء توفير وسائل الوقاية الشخصية

اللزمة.

- وسائل الوقاية بواسطة العامل:**

١ - يجب على العامل ان يلتزم بالاتي :

أ. ان يستعمل وسائل الوقاية ويعهد بالعناية بما في حوزته منها ويتنفذ التعليمات الصادرة لمحافظة على

صحّة ووقايتها من حوادث العمل.

ب. الا يرتكب اي فعل يقصد به منع تنفيذ التعليمات او اساءة استعمال الوسائل الموضوعة لحماية وسلامة

العمال المشغليين معه او تغييرها او الحق ضرر او تلف بها وذلك دون الالخل بما يفرضه اي قانون اخر

في هذا الشأن .

- اشتراطات العمل في الصناعات الخطرة والضارة بالصحة:**

٢- تنظم اللوائح اشتراطات العمل في الصناعات الخطرة والمؤذية بصحبة العاملين بالمنشآت ذات الأثر الصحي المهني.

*** ١ ***

٢-٣-٢ شروط السلامة بالنسبة للروافع والسقالات والسلام

١/ شروط السلامة المتعلقة باستخدام الروافع وملحقاتها

(١) يجب أن تكون الروافع وملحقاتها مرخصاً باستخدامها وفقاً للمواصفات والمعايير الفنية المقبولة والمرعية

للإدارة العامة للدفاع المدني ومرفق الهيئة العامة للمواصفات والمقاييس، شريطة أن تكون من الأنواع المجهزة

بوسائل الأمان وأن تكون مزودة بتعليمات الشركة الصانعة للرافعة من حيث التشغيل أو الصيانة أو التصرف

في حالة حدوث أعطال مع ملاحظة ترجمة هذه التعليمات إلى اللغتين العربية والإنجليزية وتلقينها للسائق

والعمال المختصين مع عمل لوحات إرشادية بهذه التعليمات وتعليقها في أماكن بارزة بالرافعة .

(٢) يجب حماية جميع الأجزاء المتحركة الخطرة وأن يكون لجميع أذرع ومقابض التشغيل وسائل للففل تحول

دون تحرك الأعمال أو سقوطها.

(٣) تقضي قواعد السلامة بمراعاة ثبات واستقرار الرافعة أثناء تشغيلها لذلك يجب تجنب تشغيلها فوق أرض

رخوة أو غير مستوية مع تثبيت الروافع بالرکائز المخصصة لذلك بطريقة ملائمة تحول دون تحركها لأي

سبب عارض .

(٤) لا يسمح بتشغيل آلة السحب أو الرفع إلا من نقطة واحدة ويجب أن تكون الرؤية واضحة أمام السائق في

المسار كله و إلا وجب تعين مساعد له لتنويمه.

(٥) يجب أن تعمل مكابح (فرامل) جهاز السحب و الرفع اوتوماتيكيا عند توقفه عن العمل لأي سبب.

(٦) يجب ذكر الحمولة المأمونة المصر بها على القفص والالتزام بوزن هذه الحمولة.

(٧) يحظر استخدام قفص لحمل الأشخاص إلا إذا كانت آلة الرفع أو السحب مخصصة لذلك وفي هذه

الحالة يجب توفير الحماية الكافية للأشخاص بأن يكون القفص مجهزاً بأبواب ذات إقفال خاصة لا نفتح إلا

عند وقوف آلة السحب أو الرفع وتمكن تحرك القفص إذا كان الباب مفتوحا ويجب ذكر عدد الأشخاص

المسموح بركوبهم في القفص ويحظر تجاوز هذا العدد .

(٨) عند استخدام الشاحنات أو عربات اليد المحملة يجب تثبيت إطاراتها (عجلاتها) دون تحركها ويجب

تثبيت الحمل بحيث لا يسمح بتساقط أجزاء منه.

(٩) يجب أن يكون جميع القائمين بتشغيل معدات السحب والرفع من الأشخاص المؤهلين لهذه الأعمال وأن

يستوفوا شروط التعيين والاختبار التي تحددها الجهة المعنية المشغلة.

ب/ السقالات:

تقع غالبية الحوادث في مجال الإنشاءات نتيجة لسقوط الأشخاص أو المواد ويمكن الوقاية من سقوط

الأشخاص من الأماكن العالية إذا كانت السقالات وأماكن العمل جيدة التصميم ومزودة بقضبان واقية وألواح

لحماية أصابع الأقدام. لذلك يجب مراعاة الآتي :-

(١) يجب أن يكون التصميم وتركيب واستخدام السقالات مطابقاً لمواصفات الإدارات الهندسية بالمحليات

والولاية أو الإقليم ويتولى مهندسو المحلية التحقق من ذلك عند مرورهم على الموقع .

(٢) يجب أن تكون قاعدة السقالة على أرض مستوية ومدكورة لمنع تحريكها.

(٣) يجب أن تكون ألواح السقالة خالية من النتوءات التي تعرقل سير العامل عليها أو تؤدي إلى إصابته، وأن

تكون خالية من الطلاءات التي قد تخفي عيوبها .

(٤) يجب ربط وثبت جميع السقالات جيداً لضمان استقرارها.

(٥) إذا زاد ارتفاع المبني عن دورين، يجب أن تكون السقالات المستخدمة من الحديد أو الألمنيوم .

ج/ السلام:

- (١) يجب أن يكون طول السلم مناسباً للعمل المراد إنجازه وعند تحديد السلم يجب أن يبرز مسافة ١٠٠.٦٠ متر فوق المكان المراد العمل فوقه .
- (٢) يجب وضع السلم بزاوية ٢٥٪ من المتر عند قاعدته لكل متر واحد من ارتفاعه الرأسى.
- (٣) تربط السلم قرب نقطة ارتكازها لمنع تحركها على الجانبيين وإذا لم يكن ذلك ممكناً يجب وجود شخص ليمسّك عند قاعدته.
- (٤) يجب أن يكون السلم بحالة جيدة ودرجاته سليمة وكاملة .
- (٥) بعد رفع السلم يتم ربطه من عارضي الجانبيين وليس من الدرجات نفسها .
- (٦) يجب ألا تذهب السلم الخشبية حتى لا تخفي عيوبها.

٤- قانون الدفاع المدني رقم (٣) لسنة ١٩٩٨ م :-

قرار رقم (١٩) لسنة ٢٠٠٠ بمنح صفة الضبط القضائي لمدير عام الدفاع المدني ولفئات من موظفي

المديرية العامة للدفاع المدني

تنوح صفة الضبط القضائي لتنفيذ احكام قانون الدفاع المدني رقم (٣) لسنة ١٩٩٨ م واللوائح والقرارات

المنفذة له لمدير عام المدني وللموظفين الذين يسميهم من الفئات التالية :

- ١- قادة المراكز في المديرية العامة للدفاع المدني .
- ٢- مديرو الادارات في المديرية العامة للدفاع المدني .
- ٣- رؤساء اقسام الامن الصناعي بالمديرية العامة للدفاع المدني .
- ٤- المهندسون العاملون في اقسام الامن الصناعي بالمديرية العامة للدفاع المدني .
- ٥- القانونيون العاملون بالمديرية العامة للدفاع المدني .
- ٦- رجال التفتيش والمتابعة العاملين في الامن الصناعي في المديرية العامة للدفاع المدني . يكون للموظفين الذين ينتدبهم الوزير من موظفي وزارة الداخلية وغيرها صفة الضبط القضائي في تنفيذ احكام هذا القانون

والقرارات المنفذة له ، ويكون لهم حق الدخول الى أي مكان للتأكد من تنفيذ التدابير المنصوص عليها في

هذا القانون او القرارات الصادرة بموجبه .

التعليمات المتعلقة بالسلامة الصناعية بلائحة الدفاع المدني:

(١) يجب على عمال الرافعات تطبيق قواعد السلامة الفنية المطلوب مراعاتها لسلامة الآلة.

(٢) على العامل ارتداء الملابس والخوذات الواقية .

(٣) يزود الموقع بإشارات ولوحات السلامة التي تشير إلى المخاطر القائمة.

(٤) إضاءة الحواجز ليلاً لتفادي السقوط بالحفر .

(٥) عدم إسكان العمال داخل الموقع .

* * * * *

٤-٥ اجراءات السلامة العامة في المباني العالية :-



مادة (١)

المباني العالية :

هي كل مبني يزيد ارتفاعه على مستوى سطح الأرض بأطول من ستة عشر متراً والذي يشتمل على أكثر من خمسة طوابق فوق سطح الأرض .

مادة (٢)

يلزم توفير متطلبات السلامة والوقاية من الحريق في تصميم وإنشاء المباني والمنشآت أو تعديلها وذلك وفقا للاشتراطات الواردة باللائحة .

مادة (٣)

لا يجوز مباشرة الأعمال الإنسانية قبل الحصول على تصريح مبدئي من المديرية العامة للدفاع المدني .

مادة (٦)

يمنع إشغال المبني أو المنشأة أو أي جزء منها إلا بعد الحصول على الموافقة النهائية من المديرية العامة للدفاع المدني .

متطلبات السلامة والوقاية الواجب توافرها في المباني العالية

- ١ / تركيب وقاف حريق قطر ٣ إنش خارج العماره .
- ٢ / توفير خزانات مياه علوية و سفلية لا تقل سعة كل منها عن ١٥ م ٣ مع مضخة .
- ٣ / عمل سلم (سلام طوارئ) حسب مواصفات السلامة والوقاية
- ٤ / تركيب وقاف حريق قطر ٢ أنش في كل بسطة مع خرطوم بكرة قطر ٣/٤ بطول ٢٥ متر.
- ٥ / توفير أجهزة لإطفاء يدوية من البودرة و غاز ثانى اكسيد الكربون بكل طابق حسب المساحة .
- ٦ / ت توفير أجهزة لإطفاء أوتوماتيكية من غاز الهالولون سعة ٦٦ ك في غرفة الكهرباء وغرفة المولد.
- ٧ / تركيب أجهزة إنذار مبكر داخل المبني مع كواشف دخان في كل بسطة و في غرفة الكهرباء وغرفة المولد .
- ٨ / عمل مجمع للغاز خارج العماره و مجمع للنفايات .
- ٩ / تركيب إشارات فسفورية توضح المداخل و المخارج و أدوات الإطفاء.

١٠ / توفير مولد كهربائي في غرفة ذات تهوية .

٦-٢ اجراءات السلامة التي يجب اتباعها في الوحدات السكنية والخدمية

٦-١ اشتراطات السلامة في الوحدات السكنية :-

١. الوحدات السكنية الفيلات المخصصة للأسرة الواحدة .

٢. العوائط السكنية.

تعريفات:

١. الوحدات السكنية:

هي المنازل المستقلة التي تملكها أو تشغله أسرة واحدة وتكون من طابق واحد أو طابقين وبحد أقصى ثلاثة

طوابق ويكون مخصوصاً بها كوحدة سكنية لأسرة واحدة.

٢. العوائط السكنية:

هي المباني السكنية المكونة من عدة شقق تخصص لسكن إقامة العديد من الأسر المستقلة وتكون هذه

العوائط بارتفاع لا يزيد عن أربعة طوابق وألا طبقة عليها لائحة شروط السلامة بالمباني المرتفعة.

الاشتراطات العامة للسلامة الواجب توافرها في المبني السكنيه:-

١. سلامة الهيكل الإنشائي للمبني والحماية من الانتشار الخارجي للحريق:

أ. يراعى أن يتم تصميم الهيكل الإنشائي للمبني والحوائط الخارجية من مواد مقاومة

للحريق.

ب. تحقيقاً لمبادئ الحماية من الانتشار الخارجي للحريق يجب أن يكون موقع المبني

على مسافة آمنة من المباني الأخرى للحد من انتقال النيران، إذا شب حريق لا

قدر الله من المبني أو إليه. وتزداد المسافة كلما زاد عدد الفتحات كالنوافذ والشرفات أو قلت مقاومة الحوائط

الخارجية للحريق وفقاً للجداول الفنية والهندسية المعتمدة من الجهات المختصة كالبلدية والهيئة للمواصفات

والمقاييس.

ج. يجب ألا تقل التكسية الخارجية لحوائط المبني والشرفات المكشوفة عن الدرجة "أ" وهي المواد غير القابلة

للاحتراق طبقاً للمواصفات القياسية الدولية رقم

١٩٧٩ وذلك بالنسبة للمبني المكونة من أكثر من طابقين وألا تقل عن / ١١٨٢

الدرجة ب وهي المواد منخفضة القابلية للاشتعال طبقاً لمواصفة الجمعية الأمريكية

لاختبار المواد رقم ٨٤ وذلك بالنسبة للمبني المكونة من طابق واحد أو طابقين.

٢. التركيبات والتجهيزات الكهربائية:

يجب أن يتم تصميم وتركيب كافة التجهيزات والخدمات الكهربائية والميكانيكية وفقاً

للمواصفات و بمعرفة جهة فنية متخصصة مع مراعاة ما يلي:

أ. أن تكون كافة التمديدات والأسلاك من الأنواع والأقطار المناسبة، وأن تكون معزولة عزلاً جيداً ومحمية

ضد التلف أو ارتفاع التيار.

ب. أن تكون المعدات والأجهزة الكهربائية مثل الدفايات موافق الطهي الأفران

الثلاجات مكيفات الهواء، وغيرها من الأنواع المعتمدة والمأمونة الاستخدام.

ج. يراعى توفير التوصيلات الأرضية الالزامية لجميع الأجهزة والتركيبات.

د. يجب توفير قواطع التيار الكهربائي المناسب والمؤمنة ضد أخطار الماس والقوس الكهربائي مع تركيب

قاطع عام يسمح بفصل التيار الكهربائي عن المبني في حالة الضرورة.

هـ. يتم تركيب أجهزة التدفئة التي تزيد قوتها ألف كيلووات داخل طوبيقات من مادة غيرقابلة للاشتعال .
وـ. أن تكون الإضاءة كافية بالمبني ، وأن تكون المصايب من الأنواع المثبتة غير القابلة للانفجار وتوضع داخل حواجز زجاجية وأن تكون المفاتيح والأفياش والمقابس وغيرها من الأنواع الجيدة .

٣. تركيبات الغاز ..

أـ. تركيب الغاز :

يجب أن تكون خزانات وتوصيلات الغاز مطابقة للمواصفات القياسية وأن تتم تركيباتها بمعرفة شركة الغازات ، وتزود بوسائل السلامة وصممات الأمان اللازمة بما فيها صمام الغلق السريع بجوار الأجهزة التي تعمل بالغاز

جـ. موقد وأفران الطهي وأجهزة التدفئة:

يجب أن تكون كافة هذه المعلومات والتي تعمل بالوقود الغازي أو السائل من الأنواع المعتمدة والمطابقة للمواصفات السعودية ويحظر تركيب أي تجهيزات أو أرفف أو دواليب قابلة للاحتراق فوق الموقد مباشرة وتزود المطابخ بوسائل التهوية ومرشحات تنقية الهواء المناسبة .

٤. مصارف الغازات والمداخن:

أ. يجب أن تكون مجاري الغازات والمداخن مصنوعة من مواد غير قابلة للاحتراق

كالطوب والأسمنت والصلب وأن تكون مطابقة للمواصفات.

ب. يجب أن تكون جيدة التهوية وغير متصلة بالمواد القابلة للاشتعال.

ج. أن تكون فتحات التصريف أعلى المبنى وبعيداً عن الوحدات السكنية الأخرى بما يضمن عدم تأثر هذه

الوحدات بالدخان والأبخرة المتصاعدة.

٥. أنظمة التهوية وتكييف الهواء:

أ. يجب أن يتم تصميم وتركيب وصيانة كافة أنظمة التهوية والتكييف طبقاً لمواصفات الهيئة السودانية

للمواصفات والمقاييس بحيث لا تؤدي أي انتشار الدخان والغازات الساخنة من جزء آخر.

ب. أن يتم توفير التهوية الطبيعية والميكانيكية بما يكفل تجديد الهواء وعدم تراكم الأبخرة والغازات بالمبني.

ج. يجب ألا تستخدم سلام النجاة والردهات كطرق إرجاع لأنظمة التهوية.

د. لا يتصل الهواء المشفوط من المطابخ بالأماكن الأخرى وأن يتم دفعه مباشرة إلى خارج المبنى عن

طريق مصارف الغازات.

٦. المصاعد:

١. يجب أن تكون كافة تجهيزات المصاعد وكذا السلام الكهربائية إن وجدت مطابقة

للمواصفات العالمية المعتمدة من الهيئة السودانية للمواصفات والمقاييس وأن تزود بوسائل السلامة والأمان

اللزمرة خاصة جرس الإنذار الذي يعطي إنذارا صوتيا مسماً بكافة أرجاء المبنى وبالإضافة إلى ذلك

يفضل تزويـد المصـعد بـوسـيلة اـتصـال تـلـيفـونـيـة تـتـصل بـحـارـسـ المـبـنـى إنـ وـجـدـ فـيـ العـمـائـرـ السـكـنـيـةـ حـتـىـ يـمـكـنـ

لـمـسـتـخـدـمـيـ المصـعدـ الـاسـتـغـاثـةـ عـنـ تـعـطـلـهـ.

٢. يجب توفير التهوية الميكانيكية الكافية والمناسبة ب CABINNE الركاب بالمصعد وأن يكون المصعد مجهزاً

بوسائل الإنزال اليدوي من حجرة المحركات.

٣. أن يعهد بأعمال الصيانة والإصلاح لشركة فنية متخصصة لإجراء الصيانة الدورية لهذه الوسائل وأن

تعهد الشركة بسرعة إرسال مندوبيها الفنيين فور إخطارها بحدوث أعطال بالإضافة إلى مواعيد الصيانة

الدورية.

٤. يراعى توفير التهوية الكافية بحجرة المحركات وعدم تخزين أي منقولات بها مع ملاحظة أن تكون مناورة

المصاعد نظيفة وخالية من المهملات أو المخلفات.

٥. أن تكون كافة مكونات ومواد طلاء حوائط المناور من مواد مقاومة للحريق.

٦. في حالة تعطل مصعد بداخله أشخاص تتخذ فورا الإجراءات الآتية:

أ. يتم على الفور إخبار أقرب مركز للدفاع المدني وإخبار شركة الصيانة وذلك

بمعرفة رجل السلامة في المبني الإدارية وبمعرفة الحراس أو من يكلف بمراقبة

المصعد بالنسبة للمبني السكني.

ب. العمل على تهدئة الموجودين بالمصعد وبيث الطمأنينة في نفوسهم وإفهامهم أن

المختصين في طريقهم لإنقاذ الموقف مع محاولة التعرف على عددهم وحالاتهم

الصحية وذلك لحين وصول رجال الدفاع المدني أو عمال الإصلاح أيهما أسبق، حيث يتم إنزال المصعد

بالطرق الفنية وإنقاذ من بداخله وتقديم المعونة والإسعافات الازمة لهم.

ج. يجب أن تكون أرقام هواتف مركز الدفاع المدني وشركة الصيانة معلقة على لوحات تثبت بجميع طوابق

المبني بجوار أبواب المصاعد.

د. يراعى إيقاف المصعد المعطل حتى يتم إصلاحه من قبل شركة الصيانة.

=====

بالإضافة للشروط العامة الواردة ، يجب توافر الاشتراطات الآتية:

١. يجب أن تكون الحوائط التي تفصل الشقق السكنية عما يجاورها من مواد غير قابلة للاشتعال بحيث

تشكل كل شقة قطاع حريق مستقل.

٢. ألا نقل مقاومة الأبواب المؤدية من الشقق إلى الردهات والسلالم عن ثلاثة في مقاومة للنيران .

٣. يجب توفير مدخل يوصل إلى المبني أو المنطقة التابعة له بحيث تتمكن فرق الإطفاء والإنقاذ من

الوصول بسياراتها ومعداتها إلى الشرفات والنوافذ المعدة كجزء من طرق النجاة لتسهيل أعمال الإنقاذ

والإطفاء.

٤. يجب تركيب بكرات خراطيم إطفاء للمكافحة الأولية للحريق في كل دور من أدوار المبنى الذي يزيد

ارتفاعه على دورين بالقرب من سلم النجاة وفي حدود مسافة لا تزيد عن ٢٥ متراً من أبعد نقطة بالطابق

وأن تتصل بمصدر لمياه الإطفاء تحت ضغط مناسب.

٥. يجب توفير مصدر للإمداد بمياه الإطفاء في أماكن مناسبة لأغراض مكافحة الحرائق وألا تزيد المسافة

بين المبنى وأقرب حنفية حريق أو مصدر مماثل للإمداد بالماء على ١٠٠٠ متراً وأن تكون الطرق صالحة

لمرور سيارات الإطفاء ووصولها لمصدر المياه.

٦. يجهز كل طابق بعدد من طفایات الحريق اليدوية بمعدل طفایة بودرة كيميائية جافة (٢١كجم) لكل

شققتين ويحد أدنى عدد "طفایتين "لكل طابق.

٧. سبل النجاة:

أ. يجب أن يتوافر طريقان بديلان للنجاة من كل شقة قد يكون أحدهما نافذة أو شرفة

مفتوحة يمكن لفرق الإنقاذ والإطفاء الوصول إليها ويراعى أن تكون النافذة أو الشرفة خالية من العوائق

والحاجز وملائمة للاستخدام في أغراض الإنقاذ والإطفاء.

ب. يجب توفير طريق نجاة واحد على الأقل من كل شقة تتيح لشاغليها التحرك بأنفسهم إلى مكان آمن

خارج المبني.

ج. في حالة اعتبار الممرات والردهات والسلام التي تؤدي من مدخل الشقة إلى الخارج طريق نجاة فيجب

ألا تزيد مسافة الانتقال من باب المدخل إلى سلم محمي أو إلى شرفة تؤدي إلى سلم عن عشرة أمتار.

د. يجب أن تكون الأسطح المكشوفة في طرق النجاة مقاومة للحريق وأن تكون هذه

الطرق خالية من الدخان ومن العوائق وجيدة التهوية.

ه. في حالة وجود شقق سكنية فوق مبان تجارية أو إدارية يجب ألا تتصل المصاعد التي تخدم هذه الشقق

بالأجزاء الأخرى من المبني.

و. يجوز تركيب سلم نجاة واحد لخدمة عمارتين متجاورتين إذا كان بالإمكان تركيبه فنياً.

٨. يجب تجهيز المبني بوسائل ومعدات مكافحة الحريق الآتية:

أ. بكرات الخراطيم المتحركة:

تركيب في جميع الطوابق ويفضل أن تكون بالقرب من سلام النجاة ويجب أن تكون

متاحة في حدود مسافة لا تزيد عن خمسة وعشرين متراً من أية نقطة في الطابق.

ويراعى أن يتم تصميم وتركيب هذه البكرات طبقاً للمواصفة القياسية السعودية وأن

تكون متصلة بمصدر مياه الإطفاء وجاهزة للعمل وتزود بقوائف المياه المناسبة

وتركب بالحوائط داخل صناديق ذات واجهة زجاجية، وتوضع لوحة إرشادية بجوار

كل بكرة توضح التعليمات الخاصة باستخدامها وتشغيلها.

ب. مصادر مياه الإطفاء:

يجب توافر مصدر للإمداد بالمياه لأغراض مكافحة الحريق بالمبني بحيث لا تزيد

المسافة بين أية نقطة في المبني، وأقرب حنفية حريق أو مصدر مماثل للإمداد بالماء

عن مئة متر. ويجب توفير مدخل يوصل إلى المبني لتسهيل وصول سيارات ومعدات الإنقاذ والإطفاء وقت

اللزوم.

ج. طفایات الحريق اليدوية:

يجب توفير طفایات الحريق اليدوية بجميع طوابق المبني وتحرص طفایة بودرة

كيميائية جافة ١٢ كجم لكل مئة متر مربع من المساحة وتوزع الطفایات بالطرقات

والمرات وبالقرب من أبواب المكاتب، كما تحرص طفایات ثاني أكسيد الكربون

لتأمين التركيبات الكهربائية وطفایات هالون لغرض الكمبيوتر والأجهزة الدقيقة،

ويراعى التنسيق مع مركز الدفاع المدني المختص لتحديد أعداد وأنواع طفایات

الحريق وتوضع في أماكن مميزة بوضوح بحيث يسهل تناولها واستخدامها عند اللزوم مع تدريب العاملين

على استخدام هذه الطفایات بكفاءة.

كما يراعى المحافظة على الطفایات بحيث تكون صالحة للاستخدام بصفة دائمة، وأن

يتم فحصها دورياً طبقاً لتعليمات الجهة المصنعة ولدى جهة فنية متخصصة مع

توضیح تاريخ الفحص والاختبار على كل طفایة.

٢-٦-٢ الاحياءات التي يح اتبعها في المبانى الخدمية مثل (البنوك) :-

الأمن المؤسسي مفهوم الأمن والحماية المفاجأة هي وضع الخصم في وضع استثنائي لم يكن على استعداد به بحيث يأخذ هذا الوضع فترقمن الوقت لاتخاذ إجراءات لا يستطيع الخصم مواجهتها ، وتعتمد المفاجأة على : الخداع / السرية.

الأمن المؤسسي مفهوم الأمن والحماية المفاجأة دور رجل الأمن لمفاجأة أي عنصر يهدد أمن البنك

١. توفير الإنذار المبكر عن احتمال وجود أي اعتداء بغرض تجنب المفاجأة
٢. وضع أضواء كاشفة على المبني
٣. متابعة عمل وصلاحية كاميرات المراقبة والتسجيل اليومي
٤. توفير إمكانية مقاومة أي اعتداء أو سرقة بإتباع أسلوب تكتيكي في اتخاذ الإجراءات الأمنية. الأمن المؤسسي مفهوم الأمن والحماية المفاجأة دور رجل الأمن لمفاجأة أي عنصر يهدد أمن البنك مراجعة والتأكد من إجراءات الأمن بالنسبة للمترددين ومنع تحركاتهم .
٥. غير مسموح بها تمشيط ومراقبة المنطقة المحيطة بالمكان (مبني البنك) ومرافقه بصفة مستمرة.
٦. عدم الالتزام بروتين ثابت.
٧. عدم الإستجابة لاستفسارات أو الإدلاء بأي بيانات عن مرافق البنك والموظفين

٨. يجب توفير الطرق المناسبة لمرور سيارات الإنقاذ والإطفاء وبما يكفل سهولة وصولها للمبني ومواقع الشرفات والنوافذ وأماكن مصادر مياه الإطفاء للقيام بأعمال الإنقاذ والإطفاء عند اللزوم.
٩. يجب أن يشكل كل طابق قطاع حريق بحيث تكون حوائطه وأرضياته مقاومة للنيران لمدة ساعة والأبواب مقاومة للنيران لمدة لا تقل عن نصف ساعة وأن يشكل كل سلم قطاع حريق مستقل ويكون محمياً.
١٠. يجب تجهيز المبني بنظام الإنذار اليدوي إذا زاد عدد العاملين والمترددين عليه عن خمسين شخصاً.
١١. المبني التي يزيد عدد شاغليها العاملين والمترددين على المبني (على مائتين وخمسين) . شخصاً تجهز بنظام إنذار آلي للحريق باستخدام كاشفات الحرارة أو الدخان.
١٢. المبني التي يزيد عدد شاغليها العاملين والمترددين على المبني عن (خمسين و خمسين) شخصاً تجهز بنظام الإنذار آلي للحريق بالإضافة إلى نظام الإنذار الآلي.
١٣. تكون أنظمة الإنذار الآلي والإطفاء التلقائي طبقاً للموسمات المعتمدة من الهيئة للمواصفات والمقاييس ويتم التنفيذ والصيانة بمعرفة الجهات المتخصصة في هذه الأعمال.

يجب توفير طريقتين بديلين للنجاة من كل مكتب أو منطقة مكاتب أو من كل طابق وقد يكون أحدهما شرفة مفتوحة وخارجية من العوائق والحواجز بما يحقق وصول معدات وفرق الإنقاذ والإطفاء إليها بسهولة.

ويجب أن توصل طرق النجاة الداخلية إلى مخارج تؤدي إلى منطقة مأمونة خارج المبني.

ويجب أن يتم تحديد عدد طرق النجاة والمخارج بالمبني طبقاً للمعدلات الفنية العلمية

والمواصفات بالسودان بما يضمن إخلاء المبني في يسر وسهولة في حالات الحوادث والطوارئ خلال مدة ثلاثة دقائق بحيث لا تزيد المسافة التي يقطعها الشخص للوصول إلى أقرب طريق للنجاة على خمسة عشر متراً.

ويمكن تحديد عدد المخارج وفقاً لاعتبارات والمعدلات المتعارف عليها دولياً طبقاً للعناصر الآتية:

١. ألا يقل اتساع وحدة المخرج وهي المسافة المطلوبة لمرور شخص واحد عن إحدى وعشرين بوصة.
٢. ألا يقل اتساع مخرج الطوارئ عن وحدتين أي (٤٢ بوصة) وبحد أدنى مئة سم.

٣ . معدل تدفق الأشخاص من المخرج ويقصد به عدد الأشخاص الممكн خروجهم من وحدة المخرج خلال

دقيقة واحدة ويقدر بخمسة وعشرين شخصاً.

٤ . الوقت اللازم للإخلاء

الصفات التي يجب توفرها فى رجل الامن لحماية المبنى والافراد :-

صفات رجل الأمن :-

١. أن يكون ذكي

٢. أن يكون دائم اليقظة قوي الملاحظة.

٣. أن يكون مخلص لمكان عمله.

٤. أن يكون مستعداً للتضحية.

٥. أن يبتعد عن الثرثرة ويحافظ على سرية عمله.

٦. أن يكون ذو مناعة صلبة ضد كل المغريات.

٧. أن يكون مثالاً للأدب والأخلاق الرفيعة في التعامل مع الجميع.

٨. أن يتقاضى قدر الإمكان كشف الناس لحقيقة أنه من رجال الأمن.

٩. أن يكون ذو شخصية قوية ، صلب ، قوي التحمل.

مهام وواجبات وحدة الأمن :-

١. الإشراف على سياسة الأمن داخل البنك وذلك من إجراءات وترتيبات.
٢. تطبيق سياسة الأمن الموضوعه والتأكد من تنفيذها من قبل رجال الأمن
٣. متابعة إجراءات الأمن المتغيرة وأوامر الأمن الدائمة موضع التنفيذ الفعلي.
٤. تأكيد أن مسؤولية الأمن تقع على الجميع من موظفين وقادة و مدراء فروع
٥. متابعة نواحي الأمن وعدم التساهل مع المخطئ .
٦. تأمين حماية نقل الأموال ، وتمثل واجبات وحدة الأمن في نقل الأموال بما يلي :-

 ١. توفير سيارة نقل الأموال المصفحة (مضادة للرصاص) والسترات الواقية من الرصاص
 ٢. توفير سيارة مراقبة عن بعد للتدخل السريع
 ٣. توفير أجهزة اتصال سريعة بين السيارات
 ٤. توفير العنصر البشري (سائقين وحراس)
 ٧. إعداد الخطط والإجراءات الأساسية والبديلة لحماية نقل الأموال والمنتشرة في :استخدام أكثر من خطة إثنط السير وذلك لكسر الروتين اليومي والاستعانة بمرايا السيارة • الجانبية لكشف أي عملية مراقبة أو متابعة الابتعاد قدر الإمكان عن الأماكن المزدحمة أو الأماكن المشبوهة
 - ٠ تدريب أطقم الحماية والمراقبة والتدريب على الرماية بشكل دقيق إضافة إلى رفع مستوى لياقتهم البدنية وإعطائهم دورات كارتيه أو كونغ فو اختيار عناصر الحراسة والحماية بشكل جيد بعد إخضاعهم لفحوص طبية وحل مشاكلهم الاجتماعية والنفسية خشية حدوث أي عملية اختراق مع العلم أن أكبر ثغرة يمكن أن تتسلل منها الجهات السارقة أو المشبوهة هي حلقة الأقارب و حلقة الأصدقاء والمعارف والجيران

عدم الإفصاح عن تحرك سيارة نقل الأموال عبر الهواتف أو أمام أحد ويستحسن المناورة والتضليل.

9***

لابد من اعطاء الارشادات قبل حدوث الحريق للعاملين حول كيفيه مقاومه الحريق وكيفيه استعمال **الطفايه**

أولا مقاومة الحريق :-

أنواع الحرائق ونوع الطفاية المناسب ١ يستعمل لها المط دائماً حرائق المواد الصلبة يستعمل لها البودرة الجافة والرغاوي حرائق المواد السائلة يستعمل لها ثاني أكسيد الكربون والبودرة الجافة.

حرائق المواد الغازية يستعمل لها طفاية ثاني أكسيد الكربون والبودرة الجافة

مقاومة الحريق :- أنواع الطفایات

١. طفاية البويرة المتعددة الأغراض في الغالب تستعمل في القسط على جميع أنواع الحرائق كما وأنها تستخدم في القسط على الحرائق الناتجة عن المواد الكهربائية حيث أنها في الغالب غير موصلة للتيار الكهربائي ولا ينصح باستخدامها في الحرائق الكهربائية التي يزيد فرق الجهد فيها عن ١٠٠٠ فولت

٢. طفاية ثاني أكسيد الكربون تستعمل في إخماد أنواع الحرائق الناتجة عن الزيوت السوائل والتيارات الكهربائية لكنها لا تستخدم في حرائق المواد الصلبة والمواد المعدنية وهذا النوع يؤدي إلى التسمم عند استعماله في أماكن ضيقة .

٣. طفایات الھالون يتم استعمال هذا النوع لمكافحة جميع أنواع الحرائق البسيطة ولكنه أكثر فعالية لمعالجة الحرائق الناتجة عن الزيوت والتيارات الكهربائية والمحركات والأجهزة الدقيقة وهو كذلك سام وذو تأثير على طبقة الأوزون

٤. طفاية حريق الرغوة تستعمل في إخماد الحرائق البسيطة المتبعة عن المواد السائلة والصلبة ولا يستخدم للحرائق الناتجة عن الكهرباء لأنه موصل للكهرباء مما يعرض الشخص للخطر

٥. طفایات الماء يتم استعمالها في مكافحة حرائق المواد الصلبة ولا تستعمل في إخماد حرائق المواد السائلة والحرائق الناتجة عن التيار الكهربائي

ثانياً طريقة استخدام الطفایة :-

١- اسحب مسمار الآمان.

٢- أضغط على المقبض إلى أسفل.

٣- وجه الخرطوم نحو قاعدة الحريق.

كيف تتعامل مع الحريق:-

١. إذا اندلع الحريق في مكان ما ، اعمل على استخدام الطفایة الملائمة الموجودة في أقرب مكان ممكن.

٢. لا تفقد صوابك .. تمالك نفسك فالزعر يؤدي إلى التصرف الخاطئ .

٣. لا تستخدم الماء أو الرغاوي على الأدوات الكهربائية خوفاً من وجود تيار كهربائي . ٤. اقطع التيار الكهربائي فور وقوع الحادث .

٥. أغلق صمام الغاز وأبعده عن مكان الحادث .

٦. أغلق الأبواب والنوافذ لأن الهواء العنصر الثالث لامتداد الحريق ويساعد على انتشاره .

٧. إذا لم تستطع السيطرة على الحادث اتصل بالدفاع المدني .

٨. أعطي رجال الدفاع المدني المعلومات الكافية عن الحادث وعنوان بالضبط ليسهل لهم سرعة الوصول

٩. اعرف الطرق السليمة ومخارج الطوارئ للنجاة

١٠ عند تعرضك لدخان غطي فمك وانفك بمنديل مبلل بالماء .

١١. يجب التأكد من أسطوانة الغاز أو الخرطوم الموصول لا يوجد به تسريب

٢. يجب أن تكون اسطوانة الغاز عمودية دائمًا .

١٣. يجب عدم حمل أورجرجة اسطوانة الغاز أثناء الحريق إلا بعد التبريد

١٤. يجب إغلاق صمام اسطوانة الغاز بعد كل استعمال .

١٥. يجب إبعاد أي مواد قابلة للاشتعال عن النقاط الكهربائية

١٦. فصل التيار الكهربائي عن الأجهزة بعد الاستعمال وعدم تركها مفتوحة .

مبادئ الإسعافات الأولية :- الإسعاف الأولي اللازم في حالات النزيف:-

يجب التأكد من حالة المصاب والتركيز على عدم وجود جروح أخرى. ويجب الآتي :-

١. احضر قطعة نظيفة من القماش

٢. وضعها على حافتي الجرح مع الضغط لمدة ربع ساعة حتى ينقطع النزيف.

٣. يجب وضع المصاب مستلقى على ظهره مع المراعاة بأن تكون قدميه أعلى من مستوى رأسه كما يجب وضع العضو المصاب إلى أعلى من مستوى القلب مع إبقاء الضغط على الجرح. أتصل بسيارة الإسعاف فوراً لأنه قد يحدث إغماء للمصاب وإذا اشتدت الحالة قد يؤدي للوفاة.

الإسعاف الأولي في حالة الكسور أو : التعرف على الكسور وذلك بوجود الأعراض الآتية

١- وجود ازرقاق وتورم حول منطقة الكسر

٢- شعور المصاب بألم شديد عند تحريك الطرف المكسور

٣- وجود تشوه في العضو المكسور

٤- وجود نزيف مصاحب للكسر المفتوح.

- طرق إسعاف الكسر

- ١ - لمنع حدوث أي مضاعفات للمصاب يجب عدم تحريك الطرف المكسور ما أمكن.
- ٢ - يجب وضع جبيرة مناسبة لثبيت الطرف المكسور وذلك باستخدام قطعة مناسبة من الخشب.
- ٣ - يجب تثبيت طرفي الكسر على الجبيرة وذلك باستخدام الربائط
- ٤ - يجب استخدام علاقة لثبيت الطرف العلوي المكسور وإيقاه ثابتًا وذلك لتخفيف الألم. يجب نقل المصاب لأقرب مركز طبي أو مستشفى.
- ٥ - في حالة الاشتباه بكسر في العمود الفقري يجب عدم تحريك المصاب ما أمكن ونقله للمستشفى بسرعة أما بحمله على لوح خشبي مستقيم أو نقله بواسطة أربعة أشخاص.

الإسعاف الأولي في حالة صعوبة التنفس

١. أغلق فتحتي أنف المصاب بالضغط عليها بإصبعيك.
٢. خذ نفس عميقاً وضع فمك على فم المصاب.
٣. ادفع الهواء من رئتيك إلى رئتيه.
٤. قم بذلك أربع مرات سريعة على التوالي دون أن تعطي فرصة لرئتيه بأن تلفظ الهواء خارجاً
٥. إذا كان قلب المصاب متوقفاً عن النبض فقم بالضغط على القلب وإجراء عملية التنفس الاصطناعي وذلك عدة مرات متتالية.
٦. إذا تحسنت حالة المصاب قليلاً وعاد النبض والتنفس طبيعيين فقم بنقله إلى المستشفى إذا دعت الحاجة إلى ذلك.

٨-٢ الدراسات السابقة :-

بعد حكم القضاء الإداري

التجارة في العماره! في مصر

خبراء القانون: إطلاق حرية المالك في تعديل الشقق السكنية

.. يخالف أحكام القانون

المعماريون: المسألة ليست مجرد أساسات

.. فالمخاطر تصل إلى احتمال سقوط العقار

تحقيق-Uber Alzmarani



أطلق خبراء القانون والعمارة والمسؤولون في الأحياء والمدن تحذيراتهم وعبروا عن مخاوفهم بعد صدور حكم القضاء الإداري بمجلس الدولة أخيراً الذي أعطى الحق لمالكي العقارات في إجراء تعديلات على الوحدات السكنية في عقاراتهم لتحويلها إلى نشاط تجاري أو إداري أو أي غرض آخر بالرغم من أنها بنيت أساساً لغرض السكني.

الخبراء وصفوا الحكم بأنه يفتح الباب على مصراعيه للملك لتحويل الشقق السكنية الى أنشطة تجارية أو ادارية مما يؤدي الى تداخل الأنشطة في عقار واحدة مما يهدد سلامة السكان ويشعل نار الفتنة بينهم وبين الملك من ناحية وبين شاغلي الوحدات التي سيتم تعديلها، وقالوا إن الحكم يلغي أساس التخطيط العمراني وقرارات المحافظين بعدم تغيير النشاط، وأكد الخبراء إن الحكم سيؤدي الى تكريس الأنشطة التجارية والادارية في العاصمة ويزيد من أزمة الاسكان بالرغم من جهود الدولة للخروج من القاهرة الى المناطق والمدن الجديدة.

مايقوله الخبراء ويذرون منه نرصده في هذا التحقيق:

ويりي د.أحمد سعد أنه يجب أن تدور حرية المالك في مباشرة حق الملكية مع النظرية القانونية الواردة على قيود الملكية، أي نسير بالتوافي تحقيق مصلحة المالك مع مصلحة المجتمع، حتى لا يضر بالسكان المجاورين بيئياً واجتماعياً ونفسياً، فلا يترك للمالك العنوان، لأن حق الملكية وان كان حقاً مقدساً لصاحبها فإن هناك حقاً للمجتمع، فأرجو ألا يضحي هذا الحكم بحق المجتمع لمصلحة المالك.

ويتساءل الحل في حالة ارساء هذا الحكم كمبدأ قانوني واستناد المالك إليه في مباشرة نشاط يخل بالبيئة؟

حرية بلا أضرار

..ويؤكد المهندس الاستشاري أ.د علي رفعت . رئيس قسم العمارة بجامعة القاهرة سابقا . أنتا تطبق عند العقارات قاعدة أن الحرية يجب أن تقف عند حدود الضرر بالآخرين، فمزج الأنشطة المختلفة في عقار واحد أمر غير صحيح من وجهة نظر معمارية، حيث تتدخل الاستعمالات في هذا العقار ، فالاستعمال المختلط له مصاعب ومشاكل كبيرة فيما يختص بتوزيع الخدمات ومصاريفها، فاستعمال السكن يختلف عن الاستعمال الاداري أو التجاري، سواء في استخدام المصاعد والذي يهدد الأمان والأمان حيث يمكن أن يتظاهر شخص بأنه متوجه إلى مكتب اداري أو محل تجاري وإذا به يقتحم وحدة سكنية، أو من حيث الخصوصية والتي يتم انتهاها بهذا الخلط من خلال مزج قنوات مختلفة من الناس لايمكن التحري عن شخصياتهم وجنسياتهم وأنماطهم، كما ستحدث مشاكل عند توزيع المياه والكهرباء واستهلاك جميع الخدمات الأساسية بطريقة غير منتظمة وغير متوقعة ولايمكن حسابها، كما يؤدي ذلك إلى مزج في انتظار السيارات واستخدام المداخل نفسها.

ويشير د. علي رفعت إلى أنه في جميع دول العالم لا يتم هذا المزج إلا في مرحلة التصميم الأساسي للمبني والذي يتم فيه تحديد الأنشطة السكنية أو التجارية من الادارية، وتخصيص مدخل خاص لكل منها أيضا حتى لا يحدث هذا الخلط.

ويطالب بـألا تتم أي تعديلات هندسية في الوحدات السكنية إلا تحت اشراف ومراقبة جهاز التنظيم وبعد الحصول على موافقة مهندس استشاري وأيضا موافقة الحي.

طبيعة المنطقة

أما المهندس الاستشاري صلاح حجاب رئيس جمعية التخطيط العمراني ومقرر لجنة العمارة بالمجلس الأعلى للثقافة . فيوضح ضرورة تناسب . اي منشأة أو مبني يتم اقامته مع طبيعة المنطقة المقام فيها لأن هذه المنطقة طبقاً لخطيبتها . يتم تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي و المياه وكهرباء وتليفونات طبقاً لنوعية الاستعمال ، وحتى نوعية الرصيف لها علاقة باستعمال المبني الملاصق له ، ومن المؤكد أن الاستعمالات السكنية والكثافة المترددة عليها تختلف تماماً عن الاستعمالات الأخرى المترددة عليها ، وكمثال لو أن هناك وحدة سكنية يتزدّد عليها خمسة أفراد ويتحسّن استعمالها لتكون مركز تردد سيزدّد عليها عشرات المواطنين وليس خمسة فقط ، هؤلاء العشرات لهم احتياجات في المرافق العامة للمبني والشبكة الخارجية لها ، والتي لم تصمم أصلاً إلا لاستيعاب الكثافة السكانية وليس الكثافة الإدارية ، وما زلنا نتذكر السوبرماركت الذي تمت اقامته أسفل أحدي العمارتات في مدينة نصر وأسهم في سقوط هذه العمارة ، فالجراج والسكن ممكّن أن يتحولا إلى نشاط تجاري أو اداري وتتحسّن للعمارة تنويعات في الاستخدامات في كل موقع وتقول هذه التنويعات بكل وضوح وتقرّر أنّه لا داعي للتخطيط وتدعى كلّ مالك إلى أن يفعل ما يريد ، فهذا هو واقع الحال .

ويضيف المهندس صلاح حجاب قائلاً: عندما أصدر السيد محافظ القاهرة قراراً بمنع تغيير استخدام العين عن الغرض السابق الترخيص به ، كان قراراً له سنه ، فالترخيص جاء في إطار تخطيط وشكل ما وأمان نفسي وبدني واجتماعي .. الخ . وهناك حق اتفاقي مع الآخرين بأن يقيم جميعهم في عمارة سكنية ووحداتها السكنية ليس لأي نشاط آخر ، وإذا قام أحدهم بتغيير النشاط فهو بهذا الفعل يكون تدخل بالحق ، ودول العالم لاتجمع بين الأنشطة المختلفة في عقار واحد بل تقام أحياء سكنية لها منطقة تجارية لخدمة القاطنين تبعد عن العمارت السكنية .

فتح الباب

.. وفي هذا الصدد يقول محمد علي شحاته . المحامي بالاستئناف العالي ومجلس الدولة وعضو اتحاد المحامين العرب نتمنى ألا يفتح هذا الحكم الباب على مصراعيه للملوك ليفعلوا ما يشاءون بوحداتهم السكنية ،

خاصة أنه ليس جميع المناطق تصلح لأن تتحول الوحدات السكنية فيها إلى وحدات تجارية أوإدارية، مثل المناطق التي تعم بالهدوء والسكينة أو الإسكان الشعبي الذي قد يكون أنشئ أصلاً من دون الموصفات السليمة، أو المباني القديمة المتهالكة والتي لا يتحمل هيكلها الخرساني كثافة الاستخدام التجاري، خاصة أن القاهرة أصبحت مكتظة بالسكان والاتجاه الآن تشجيع الخروج منها ولكن بهذا الحكم يزداد العبء على المدينة.

أما عن قانون الإسكان فعندما تم وضع ضوابط لإنشاء مبني سكني جاء هذا مرتبطاً بعرض الشارع، وما إذا كان يتحمل الأدوار ووضع موصفات قياسية لبناء سكن، ولم يؤخذ في الاعتبار إذا كان سيتحول جزء من العقار إلى تجاري أوإداري أو غيرهما وهذا الحكم سيشجع كثيراً من سكان الدور الأرضي على أن يقوموا بتحويل شققهم إلى محلات تجارية، وهذا يمثل خطورة كبيرة لأن هناك مناطق وعقارات لا تحتمل هذا التغيير، فمثلاً مدينة الأوقاف بالمهندسين عندما تم إنشاء العقارات بها كان هناك شرط أن يظل المبني محاطاً بفراغ من الأربع الجهات، حتى يكون سكاناً هادئاً ولكن سهولة تغيير النشاط ستتشجع السكان على تحويل شققهم إلى محلات على الاستيلاء على الحديقة المحيطة بالعقار وتفعيلها وتحويلها إلى محل والأمثلة عديدة على ذلك وبهذا يكون قد تم فتح الباب لعديد من التجاوزات القانونية التي ستؤدي إلى مشاكل كثيرة بين قاطني العقار الواحد، لذلك كنا نتمنى أن يتماشي هذا الحكم مع قانون الإسكان واحتياطات الأحياء الخاصة بكل منطقة.

ويضيف محمد علي شحاته أن هناك بعض الضوابط التي يجب وضعها والالتزام بها وفي مقدمتها: الرجوع إلى الحي المختص لمراجعة ما إذا كان العقار المراد تحويل وحدات سكنية به إلى تجارية يتحمل هذا التعديل والتغيير أم لا، ودراسة ما إذا كانت المنطقة التي أنشيء فيها العقار يمكن إقامة نشاط تجاري بها من حيث طبيعتها (هادئة). عرض الشارع. مكدة بالمحال ولا تحتمل المزيد. انتظار السيارات (خ) مع حظر إقامة بعض الأنشطة الخطيرة مثل المخابز ومطاحن البن وورش البويايات والدوκو.

كما ينبه إلى ضرورة الرجوع إلى أحد المهندسين الاستشاريين ليحدد ما إذا كانت حالة العقار تتحمل تغيير

النشاط من عدمه، خاصة المباني القديمة والتي تتحول فيها الحوائط مع مرور الزمن الى حوائط حاملة، وهدمها أو ازالتها يهدد سلامة العقار ويعرضه للخطر، والأمثلة في هذا الصدد عديدة.

عديد من المشكلات

.. ومن جانبه يقول مصطفى محرم رئيس مدينة الوراق: ان هذا الحكم لم يصلنا بعد، ولكنني أرى أنه قد يتسبب في عديد من المشكلات بين المواطنين قاطني العقارات ولننذكر ما قامت به احدى الشركات العقارية والتي أقامت مجموعة عمارت وباعت شقق الدور الأرضي لبعض المالك الذين قاموا بتحويلها الى كافيتريات ومقاه، وثار السكان ثورة عارمة وتوجهوا الى أقسام الشرطة يشكون ازعاجهم من هذه الكافيتريات والتكدس والزحام الذي يتسبب فيه المترددون عليها بدرجة أنهم أصبحوا لا يستطيعون الشعور بالراحة والاستقرار وأصبح من الصعوبة المرور الى مداخل العمارت ليصلوا الى شققهم، وقام رجال الشرطة بالغاء التراخيص وغلق هذه المقاهي، واعادتها لطبيعتها الأولى كوحدة سكنية.

وهذا يعكس لنا مدى استياء السكان تغير نشاط بعد الوحدات السكنية ومدى الازعاج الذي يتعرضون له والمشاكل التي تواجههم بسبب هذا التغير، لأن النشاط التجاري والاداري لايتافق مع النشاط السكني الذي يستلزم شروطا معينة لينعم فيه القاطنون بالهدوء والأمان والراحة والسكن.

ويضيف مصطفى محرم انه يجب وضع بعض الضوابط في هذا الحكم ومراعاة بعض النقاط عند تطبيقه مثل طبيعة المنطقة فإذا كانت منطقة هادئة مثل المعادي التي لها ظروف بنائية خاصة، فإن هذا الحكم سيغير من طبيعتها لتتحول الى منطقة صاحبة ومزعجة، كما يجب مراعاة عرض الشارع ان كان يتحمل متربدين عليه من سيارات ومواطنين ومدى ملائمة ذلك مع الكثافة السكانية للمنطقة، فالسكان الحق الأول في المنطقة، وأيضا يجب مراعاة ما إذا كانت هذه المنطقة في حاجة لأنشطة تجارية أو ادارية أم فيها، فضلا عن أنه اذا كانت منطقة مكدة ومزدحمة فهي لاتتحمل المزيد بل على العكس، وهذا يعني أن مثل هذا الحكم لا يمكن تطبيقه على جميع المناطق والأحياء لأن لكل حي ظروفه وطبيعته

الباب الثالث

منهجية البحث

١-٣ منهجية البحث:

يمثل البحث دراسة اجراءات الامن والسلامه فى السلامه للمبانى التى تم تحويلها من غرض لعرض من خلال جمع المعلومات من شركات التشييد المختلفه ومجموعه من المهندسين ومعرفه الضوابط التي يفترض ان تكون عند تحويل المبنى من غرض لغرض واتباع هذه الضوابط للحفاظ على السلامه فى المنشآت

١-١-٣ مجتمع الدراسة:

- العاملين فى بنى بنك الاسرة (الرئاسة) بالخرطوم السوق العربي .

٢-١-٣ عينة البحث:

تم اختيار اكثـر من ثـلـث شـرـكـات الـهـنـدـسـيـهـ المـخـتـصـهـ بـالـاـشـاءـاتـ .

والـشـرـكـاتـ الـتـيـ تمـ جـمـعـ مـعـلـومـاتـ مـنـهـاـ هـيـ :

- شـرـكـةـ اـصـوـلـ الـاـسـتـشـارـيـهـ .

- الشـرـكـةـ ATRـ لـلـمـقاـوـلـاتـ .

- شـرـكـةـ الـجـيـرـهـ الـهـنـدـسـيـهـ .

• شركة المهندسين السودانيه .

• مهندسين مدنيين من شركات اخرى .

٣-١-٣ مصادر جمع البيانات:

تم جمع البيانات من شركات الهندسيه المختصه بالمنشآت .

٣-١-٤ ادوات جمع البيانات:

تم جمع البيانات عن طريق استمارة استبيان تحتوي على:

- المحور الاول : البيانات الشخصيه

وتشمل سن الموظف والمؤهل العلمي وعدد سنوات الخبره في العمل الحالى

- المحور الثاني : البيانات الخاصه بالمنشآه

وتشمل مجال عمل المنشآه

- المحور الثالث : حوادث واصابات العمل:-

ويتحدث عن عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل

- المحور الرابع:- مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية.

ويتحدث عن هل توجد جهات خارجية مختصة بالسلامة والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشآة

- المحور الخامس: توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية.

ويتحدث عن توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.

- المحور السادس: العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.

ويتحدث عن هل هناك جهات خارجية معنية بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة

المهنية.

- المحور السابع الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على

صعب المؤسسات الخدمية

ويتحدث عن هل تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق

الأنظمة واللوائح والقوانين.

٣-١-٥ منهجية توزيع الاستبيان:

تم توزيع الاستبيان في الشركات الهندسية المختصة بالمنشآت .

٣-١-٦ اداة التحليل:

تم استخدام برنامج SPSS لتحليل الاستبيان.

٢-٣ بنك الاسره الرئاسه (السوق العربي) :-

بنك الاسره عباره عن تسعه طوابق مقسمه الى شقق سكنيه وتم تحويل غرضها الى خدمى وتم استخدامها

الى بنك ، وتم تحويل الشقق السكنيه الى مكاتب بفواصل المنيوم وتم تكسير حوائط الغرف ليتم تقسيم

المكاتب ، وكانت هنالك مشاكل عده واعتبارات امن وسلامه للمبني لم توجد ، مثل :-

- كانت هنالك مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي و المياه وكهرباء وتليفونات

طبقا لنوعية الاستعمال .

- الوحدة السكنية يتزدّد عليها خمسة أفراد ويتحمّل استعمالها لتكون مركز تدريب سيتزدّد عليها عشرات

الموطنين وليس خمسة فقط، هؤلاء العشرات لهم احتياجات لهم احتياجات في المرافق العامة للمبني والشبكة

الخارجية لها، والتي لم تصمم أصلا إلا لاستيعاب الكثافة السكانية وليس الكثافة الإدارية .

- هناك بعض الضوابط التي يجب وضعها والالتزام بها وفي مقدمتها: الرجوع الى الحي المختص

لمراجعة ما اذا كان العقار المراد تحويل وحدات سكنية به الى تجارية يتحمل هذا التعديل والتغيير أم

لا، ودراسة ما اذا كانت المنطقة التي أنشيء فيها العقار يمكن اقامة نشاط تجاري بها من حيث

طبيعتها (هادئة . عرض الشارع . مكدة بالمحال ولا تحتمل المزيد . انتظار السيارات الخ) .

- وأيضا يجب مراعاة ماذا كانت هذه المنطقة في حاجة لأنشطة خدمية، فضلا عن أنه اذا كانت

منطقة مكدة ومزدحمة فهي لا تحتمل المزيد بل على العكس، وهذا يعني أن مثل هذا الحكم لا يمكن

تطبيقه على جميع المناطق والأحياء لأن لكل حي ظروفه وطبيعته .



الشكل يوضح مبنى بنك الاسره (الرئيسه)

الباب الرابع

تحليل ومناقشه النتائج

٤-١ تحليل بيانات الاستبيان واختبار الفروض

المبحث الأول

إجراءات الدراسة الميدانية

يتناول الباحث في هذا المبحث إجراءات وتحليل بيانات الدراسة الميدانية ويشتمل على التخطيط للدراسة التطبيقية موضحاً الإجراءات التي اتبعها الباحث في تصميم استبيان الدراسة الميدانية ووافضاً لمجتمع وعينة الدراسة والأساليب الاحصائية المستخدمة في تحليل بيانات الدراسة وتقييم أدوات القياس وذلك على النحو التالي.

أولاً : تصميم استماراة البحث:

من أجل الحصول على المعلومات والبيانات الأولية لهذه الدراسة تم تصميم الاستبيان لدراسة (ضوابط
و اجراءات السلامة لتحويل غرض تشغيل المباني من سكني إلى خدمي - دراسة حالة مني بنك الأسرة (
الرئيسة) بالخرطوم السوق العربي). والاستبيان هي من الوسائل المعروفة لجمع المعلومات الميدانية وتنتمي
بإمكانية جمع المعلومات من مفردات متعددة من عينة الدراسة ويتم تحليلها للوصول للنتائج المحددة.

ولقد اتبع الباحث خلال عملية بناء أداء الدراسة الخطوات التالية:

- أ- الرجوع الى الادبيات السابقة المتعلقة بموضوع الدراسة والاطلاع على مكتب عن مبدأ ضوابط و
إجراءات السلامة.
- ب- قام الباحث بعرض أداء الدراسة بصورتها الاولية على الاستاذ المشرف على الدراسة، كما تم
الاستفادة من خبرات وتجارب بعض المختصين كمكمين حيث طلب منهم ابداء ارائهم واصدار احكامهم
على الأداء من حيث مدى انساق الفقرات مع فروض البحث وفي ضوء ملاحظاتهم تم مايلى:
 - * . تعديل بعض الفقرات واعادة صياغتها لتعطى المدلول المقصود منها.
 - * حذف الفقرات التي اقترح حذفها

وقد حاول الباحث في صياغة اسئلة الاستبيان ومراعاة الحيادية الممكنة بالابتعاد عن المعانى التى يصعب
فهمها او يلتبس معناها.

وبناءً على ذلك تم تصميم استمارة الاستقصاء لتقى بالغرض المطلوب لمجتمع الدراسة والعينة المختارة وبعدها تم اعداد الاستبانة في صورتها النهائية واشتملت على قسمين (راجع الملحق رقم ١) :

القسم الاول: تضمن البيانات الاولية لافراد العينة وهى العمر ، والمؤهل الدراسي ، وعدد سنوات الخبرة، والمستوى الإداري.

القسم الثاني: يحتوى على عدد (٥٠) عبارة موزعة على النحو التالى

جدول (٥-٢) توزيع عيارات الاستبانة

م	الدراسة اور	عدد الفقرات
1	مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية	9
2	توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية.	6
3	العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية	11
4	الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على صعيد المؤسسات الخدمية	8
5	فعالية أنظمة الأمن والسلامة في الشركات والمؤسسات.	9

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

وقد طلب من افراد عينة الدراسة أن يحددو اجاباتهم عن ما تصفه كل عبارة وفق مقياس ليكرت الثلاثي المترتب والذي يتكون من خمس مستويات (نعم يوجد، نوعاً ما، لا يوجد) ولقد تم توزيع هذه العبارات على فرضيات الدراسة. كما تم ترميز اجابات المبحوثين حتى يسهل ادخالها في جهاز الحاسوب للتحليل الاحصائي وذلك على النحو التالي:

جدول (٥-٣) مقياس ليكرت الخماسي المتدرج

الرقم	العبارة
٣	لا يوجد
٢	نوعاً ما
١	نعم يوجد

الوسط الفرضي = مجموع الاوزان / عددها

$$2 = \frac{1+2+3}{3}$$

والهدف من الوسط الفرضي هو مقارنته بالوسط الحسابي الفعلى للعبارة حيث اذا زاد الوسط الفعلى عن الوسط الفرضي دل ذلك على موافقة المبحوثين على العبارة اما اذا قل عن الوسط الفرضي دل ذلك على عدم موافقة المبحوثين على العبارة.

ثانياً- تقييم أدوات القياس:

١. اختبارات صدق محتوى القياس :

تم اجراء اختبار صدق المحتوى لعبارات المقاييس من خلال تقييم صلاحية المفهوم وصلاحية أسئلته من حيث الصياغة والوضوح والتى قد ترجع اما الى اختلاف المعانى وفقاً" لثقافة المجتمع او نتيجة لترجمة المقاييس من لغة الى اخرى حيث قام الباحث بعرض الاستبيان على عدد من المحكمين الأكاديميين والمتخصصين بمجال الدراسة والبالغ عددهم أربعة محكمين، ومن مختلف المواقع الوظيفية والتخصصات العلمية لتحليل مضامين عبارات المقاييس وتحديد مدى التوافق بين عبارات كل مقياس ثم قبول وتعديل بعض العبارات، وبعد استعادة الاستبيان من المحكمين تم إجراء التعديلات التي اقترحت عليه، فيما أشار العدد الآخر من المحكمين أن الاستبيان بشكله الحالى مستوفياً لشروط الدراسة.

٢. اختبارات الاتساق والثبات الداخلي للمقاييس المستخدمة (درجة مصداقية البيانات):

يقصد بثبات المقاييس درجة خلو المقاييس من الاخطاء أى درجة الاتساق الداخلى بين العبارات المختلفة والتى تقيس متغير ما، والثبات يعنى الاستقرار أى الحصول على نفس القيم عند اعادة استخدام أداة القياس وبالتالي فهو يؤدى الى الحصول على نفس النتائج أو نتائج متوافقة فى كل مرة يتم فيها اعادة القياس . وكلما زادت درجة الثبات واستقرار الاداء كلما زادت الثقة فيه. لاختبار مدى توافر الثبات والاتساق الداخلى بين الاجابات على الاسئلة تم احتساب معامل المصداقية ألفا كربنباخ (*Alpha-cronbach*) وتعتبر القيمة المقبولة احصائياً لمعامل ألفا كربنباخ ٦٠%. وقد تم اجراء اختبار المصداقية على اجابات المستجيبين لجميع محاور للاستبانة وجاءات نتائج التقدير كما هو موضح في الجدول التالي

جدول (٤-٥) نتائج اختبار ألفا كربنباخ لعبارات محاور الدراسة

محاور الاستبانة	عدد العبارات	قيمة ألفا كربنباخ
مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية	9	٠.٦١
توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية.	6	٠.٦٣
العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية	11	٠.٧٤
الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على صعيد المؤسسات الخدمية	8	٠.٦٥
فعالية أنظمة الأمن والسلامة في الشركات والمؤسسات.	9	٠.٦٩
<u>الاجمالي</u>	<u>43</u>	<u>٠.٦٧٨</u>

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

توضح نتائج اختبار الثبات أن قيم الفأ كربنباخ لجميع محاور الدراسة أكبر من (٦٠%) وتعنى هذه القيم توافر درجة عالية جداً من الثبات الداخلي لجميع محاور الاستبانة سواء كان ذلك لكل محور على حدا أو على مستوى جميع محاور الاستبانة حيث بلغت قيمة الفأ كربنباخ للمقياس الكلى (٠.٦٧٨) وهو ثبات مرتفع ومن ثم يمكن القول بأن المقاييس التي اعتمدت عليها الدراسة تتمتع بالثبات الداخلي لعباراتها مما يمكننا من الاعتماد على هذه الإجابات في تحقيق أهداف الدراسة وتحليل نتائجها.

ثالثاً" وصف مجتمع وعينة الدراسة :

١-مجتمع الدراسة

يتكون مجتمع الدراسة من :

العاملين في بنك الاسرة (الرئاسة) بالخرطوم السوق العربي.

٢-عينة الدراسة وخصائصها :

وتم اختيار مفردات عينة البحث بطريقة العينة (القصدية) وهي احدى العينات غير الاحتمالية التي يختارها الباحث للحصول على أراء أو معلومات معينة لا يتم الحصول عليها الا من تلك الفئة المقصودة، فطبيعة مشكلة وفرضيات هذا البحث يوجد لها اهتماماً مقدراً وسط مجتمع البحث وتم توزيع عدد (٥٠) إستبانة على أن يشمل التوزيع جميع المستويات الموضحة في مجتمع البحث وتم استرجاع (٣٧) إستبانة سليمة تم استخدامها في التحليل بيانها كالتالي:

جدول (٤-٥) يوضح عدد الاستبانات الموزعة والمعادة بعد تعبيتها.

جدول (٥-٥) يوضح الاستبيانات الموزعة والمعادة

البيان	العدد	النسبة
استبيانات تم إعادة تعبئتها كاملاً	٣٧	%٧٤
استبيانات لم يتم إعادة تعبئتها	١٣	%٢٦
استبيانات غير مكتملة (ناقصة)	٠٠	%٠٠
<u>اجمالي الاستبيانات الموزعة</u>	<u>٥٠</u>	<u>%١٠٠</u>

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

من الجدول أعلاه يتضح أن معدل الاستجابة بلغ %٧٤ من الاستبيانات الموزعة وأن %٢٦ من الاستبيانات لم يتم إعادة تعبئتها، وهذا المعدل جيد جداً في الدراسات التطبيقية.

وفي هذا الباب نستعرض نتائج التحليل الذى حل بواسطه البرنامج spss

واشتملت العينة على الخصائص التالية :

- | | |
|---------------------------------|----------|
| ٢. المؤهل الدراسي | ١. الجنس |
| ٤. سنوات الخبرة في العمل الحالى | ٣. السن |

وفيما يلى التوزيع التكرارى لاجابات الوحدات المبحوثة والذى يعكس الخصائص الاولية لعينة الدراسة

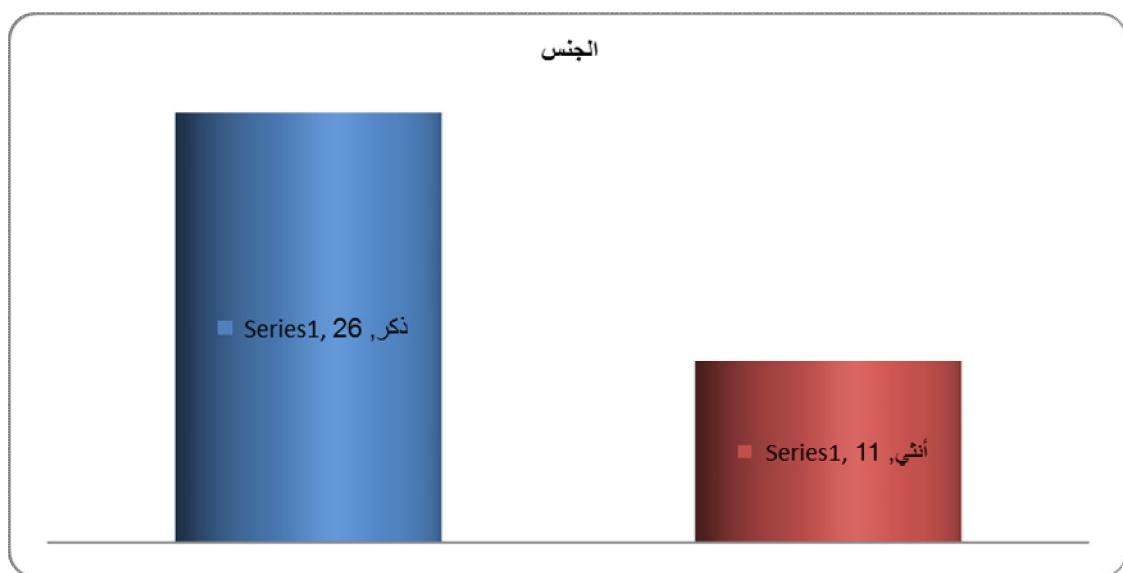
:

توزيع العينة حسب النوع:

جدول (٦-٥) يوضح التوزيع التكرارى لأفراد العينة وفق النوع

النوع	العدد	النسبة %
ذكر	٢٦	%٧٠.٣
أنثى	١١	%٢٩.٧
المجموع	٣٧	%100.0

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (١-١) يوضح نوع فراد العينة .

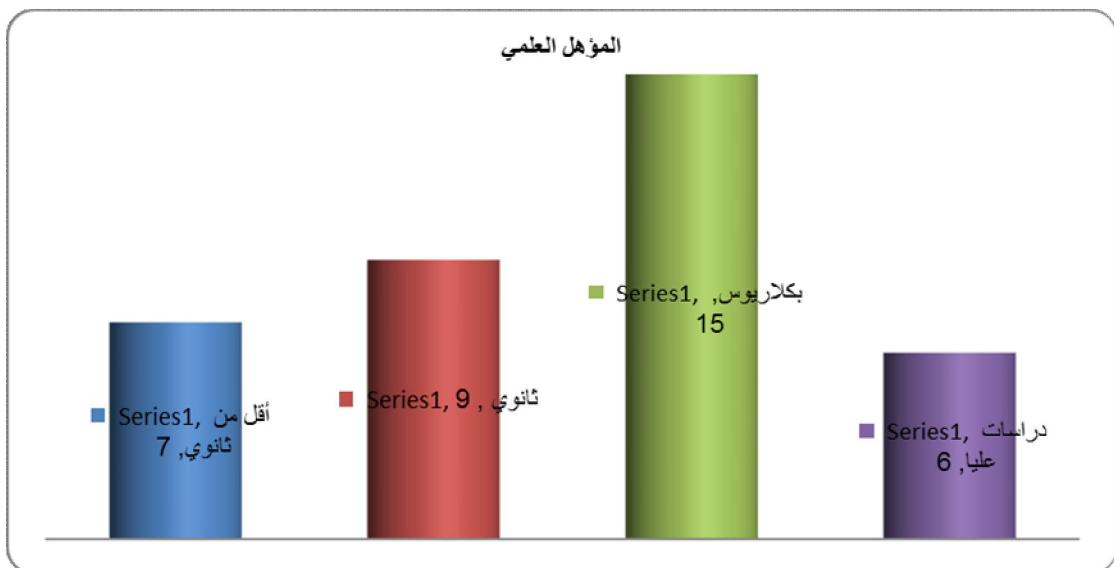
يتضح من الجدول رقم (٤-٦) والشكل اعلاه أن غالبية افراد العينة من الذكور حيث بلغ نسبتهم ٣٠.٣% بينما بلغ نسب الإناث في العينة ٢٩.٧% . من العينة الكلية البالغ قدرها ٣٧ مبحوثاً.

توزيع العينة حسب المؤهل العلمي:

جدول رقم (٥-٧) يوضح التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق متغير المؤهل العلمي.

المؤهل العلمي	العدد	النسبة %
أقل من ثانوي	٧	% ١٩
ثانوي	٩	% ٢٤.٣
بكالريوس	١٥	% ٤٠.٥
دراسات عليا	٧	% ١٦.٢
المجموع	٣٧	%100.0

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (٢-٢) يوضح المؤهل العلمي لأفراد العينة

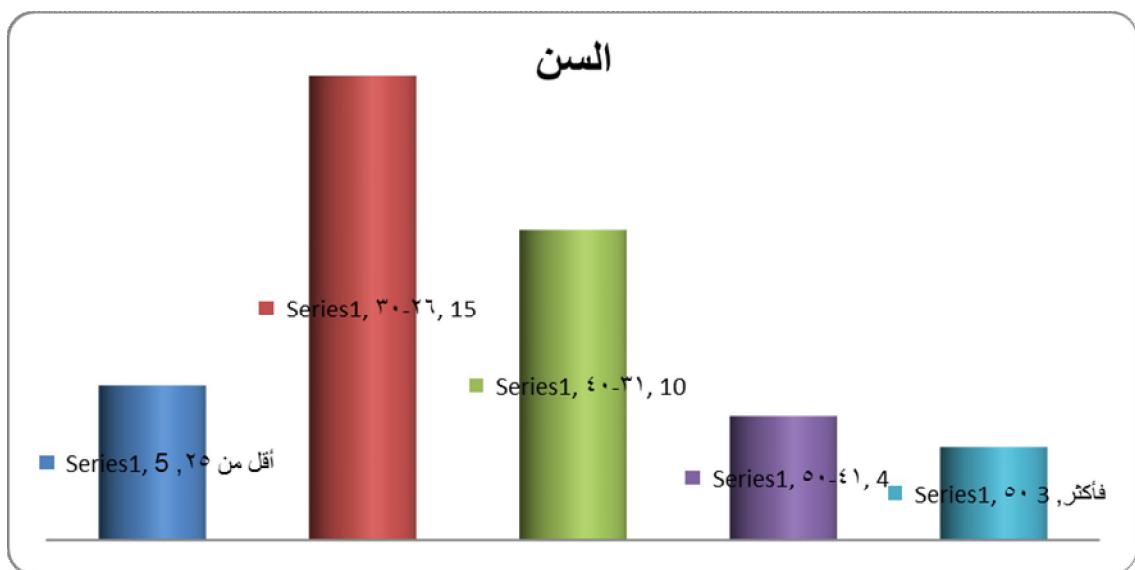
يتضح من الجدول رقم (٥-٧) والشكل اعلاه أن غالبية افراد العينة من المستوى التعليمي بكالريوس حيث بلغت نسبتهم (٤٠) % من افراد العينة بينما بلغت نسبة حملة الدراسات العليا (١٦) % اما حملة (الثانوي) فقد بلغت نسبتهم مجتمعة (١٩) % من العينة الكلية البالغ قدرها ٣٧ مبحوثاً.

توزيع العينة حسب السن:

جدول (٥-٨) التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق السن

سنوات الخبرة	العدد	النسبة %
٢٥ فأقل من	٥	% ١٣.٥
٢٦-٣٠	١٥	% ٤٠
٣١-٤٠	١٠	% ٢٧
٤١-٥٠	٤	% ١٠.٨
٥٠ فأكثر	٣	% ٨.١
المجموع	٣٧	100.0%

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (٣-٣) يوضح سن افراد العينة

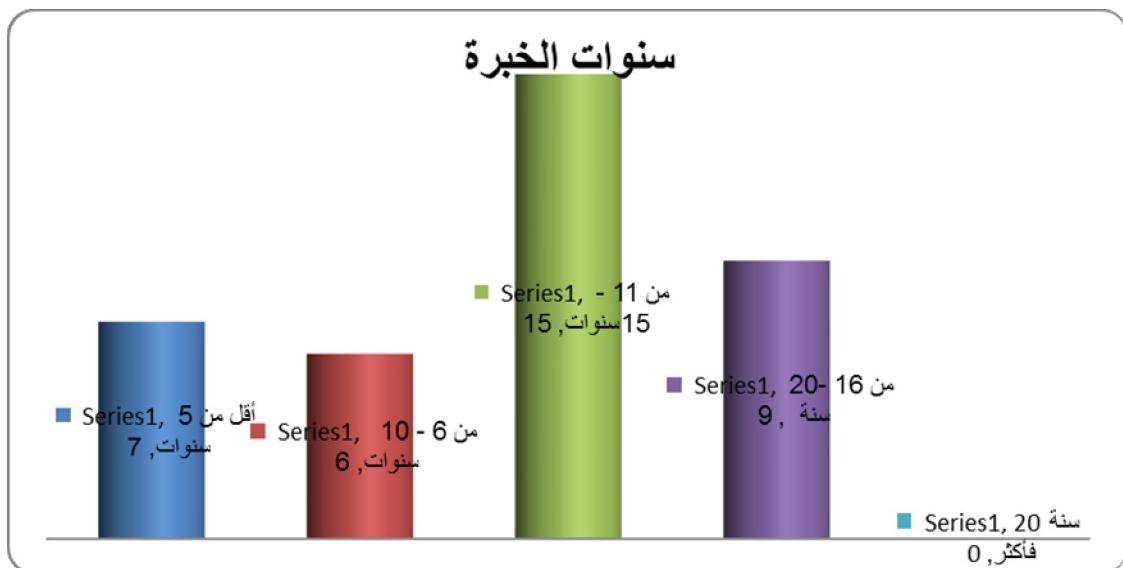
يتضح من الجدول رقم (٨-٥) أن غالبية افراد العينة أعمارهم مابين (٣٠-٢٦ سنة) حيث بلغت نسبتهم ٤٠% بينما بلغت نسبة الذين تتراوح خبرتهم مابين (٢٠-١٦ سنة) (٤٠%) اما افراد العينة الذين تزيد اعمارهم (٤-٣١ سنة) فقد بلغت نسبتهم (٢٧%) أما الذين تتراوح اعمارهم (أقل من ٢٥ سنة) فقد بلغت نسبتهم في العينة (١٣.٥%) من العينة الكلية البالغ قدرها ٣٧ مبحوثاً

توزيع العينة حسب عدد سنوات الخبرة:

جدول (٩-٥) التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق عدد سنوات الخبرة

النسبة %	العدد	سنوات الخبرة
١٩%	٧	أقل من ٥ سنوات
١٦.٢%	٧	من ٦ - ١٠ سنوات
٤٠.٥%	١٥	من ١١ - ١٥ سنوات
٢٤.٣%	٩	من ١٦ - ٢٠ سنة
٠%	٠	٢٠ سنة فأكثر
<u>100.0%</u>	<u>٣٧</u>	<u>المجموع</u>

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (٤-٤) اعلاه يوضح سنوات الخبره لافراد العينه

يتضح من الجدول رقم (٥-٩) أن غالبية افراد العينة لهم سنوات خبرة تتراوح ما بين (من ١١ - ١٥ سنوات) حيث بلغت نسبتهم ٤٠% بينما بلغت نسبة الذين تراوح خبرتهم ما بين (من ١٦-٢٠ سنة) (٢٤%) اما افراد العينة الذين تزيد خبرتهم (من ٦ - ١٠ سنة) فقد بلغت نسبتهم (١٦.٣%) أما الذين تراوح خبرتهم (أقل من ٥ سنوات) فلقد بلغت نسبتهم في العينة (١٩%) من العينة الكلية البالغ قدرها ٣٧ مبحوثاً.

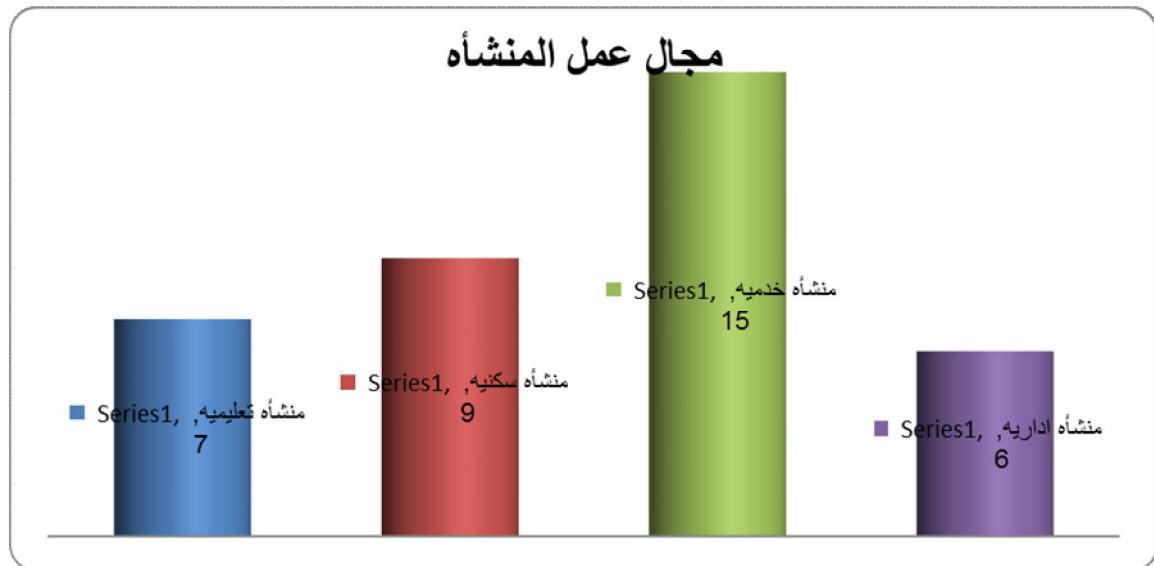
المحور الثاني: البيانات الخاصة بالمنشأة :

توزيع العينة حسب مجال عمل المنشأه:

جدول (٥-١٠) التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق التخصص

مجال عمل المنشأه	العدد	النسبة%
منشأه تعليميه	٧	% ١٩
منشأه سكنيه	٩	% ٢٤.٣
منشأه خدميه	١٥	% ٤٠.٥
منشأه اداريه	٦	% ١٦.٢
المجموع	٣٧	%100.0

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (٥-٥) اعلاه يوضح مجال عمل المنشأه لافراد العينة

يتضح من الجدول رقم (٤-٩) والشكل أعلاه أن مجال عمل المنشأة لغالبية افراد العينة هو خدمي حيث بلغت نسبتهم (٤٠)% بينما بلغت نسبة (المنشآت التعليمية) في العينة (١٩%). اما المنشآت السكنية فقد بلغت نسبتهم في العينة (٢٤)% أما (الإدارية) فقد بلغت نسبتهم في العينة فقط (١٦.٢)% من العينة الكلية البالغ قدرها ٣٧ مبحوثاً.

المحور الثاني: حوادث واصابات العمل :

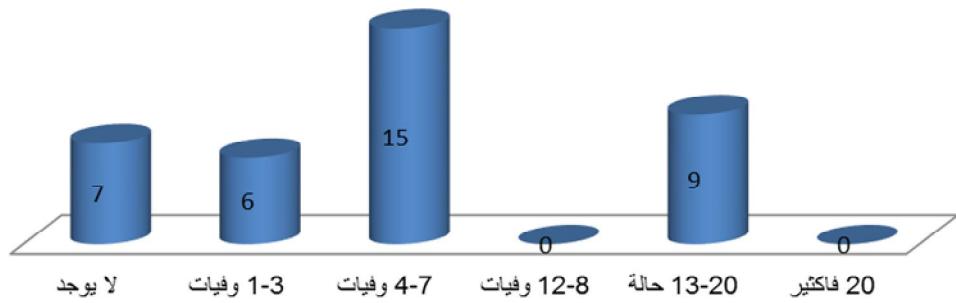
توزيع العينة حسب (عدد الوفيات التي نتجت عن الحوادث في المنشأة في الخمس سنوات السابقة)

جدول () التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق عدد الوفيات التي نتجت عن الحوادث في المنشأة في الخمس سنوات السابقة

النسبة%	العدد	عدد الوفيات
% ١٩	٧	لا يوجد
% ١٦.٢	٧	٣-١ وفيات
% ٤٠.٥	١٥	٧-٤ وفيات
% ٠٠٠	٠	٨-١٢ وفيات
% ٢٤.٣	٩	٢٠-١٣ حالة
% ٠٠٠	٠	٢٠ فاكثر
%100.0	٣٧	المجموع

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

عدد الوفيات التي نتجت عن الحوادث في المنشأة في الخمس سنوات السابقة



الشكل (٦-٦) اعلان يوضح عدد الوفيات التي نتجت عن الحوادث في المنشأة في الخمس سنوات السابقة

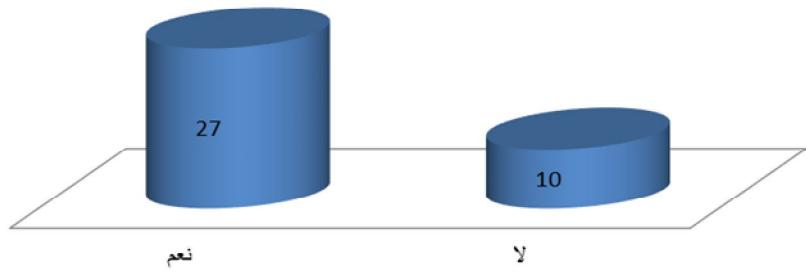
توزيع العينة حسب (هل توجد تقاريري بالإصابة التي حدثت)

جدول () التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق هل توجد تقاريري بالإصابة التي حدثت

هل توجد تقاريري بالإصابة التي حدثت	العدد	النسبة %
نعم	٢٧	% ٧٢.٩
لا	١٠	% ٢٧.١
المجموع	٣٧	%100.0

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

هل توجد تقارير بالاصابة التي حدثت



الشكل (٧-٧) اعلاه يوضح تقارير الاصابه التي تحدث داخل المنشاه

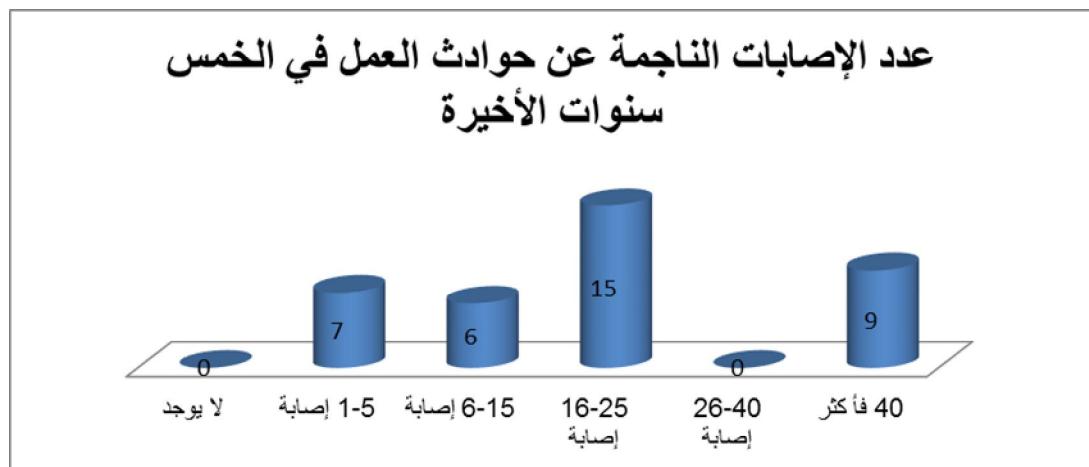
توزيع العينة حسب (عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل في الخمس سنوات الأخيرة)

جدول () التوزيع التكراري لافراد عينة الدراسة وفق عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل في الخمس

سنوات الأخيرة

النسبة %	العدد	عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل في الخمس سنوات الأخيرة
% ٠٠٠	٠	لا يوجد
% ١٩	٧	٥-١ إصابة
% ١٦.٢	٧	١٥-٦ إصابة
% ٤٠.٥	١٥	٢٥-٦ إصابة
% ٠٠٠	٠	٤٠-٢٦ إصابة
% ٢٤.٣	٩	٤٠ فأكثـر
<u>% 100.0</u>	<u>٣٧</u>	<u>المجموع</u>

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



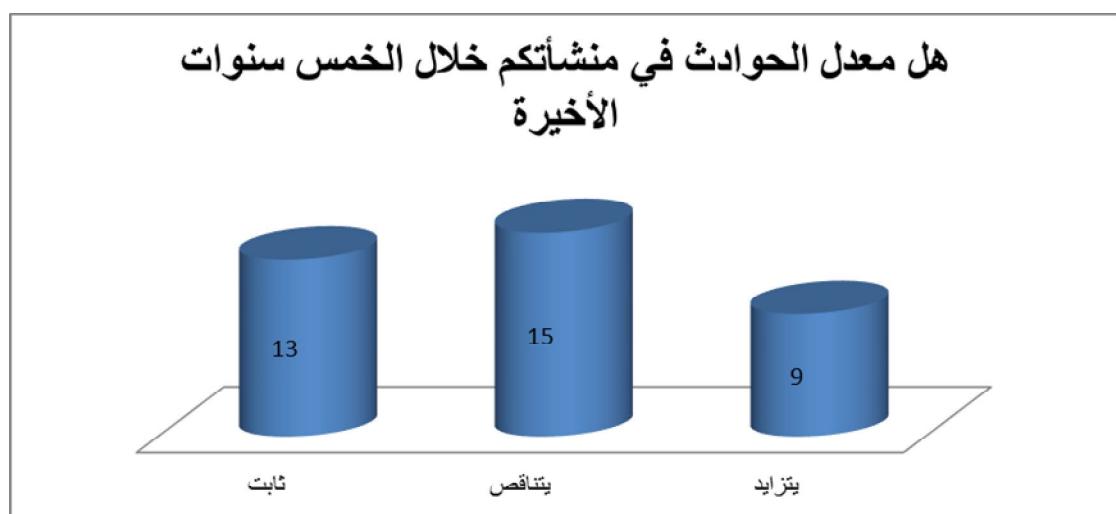
الشكل (٨-٨) اعلان يوضح عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل في الخمس سنوات الأخيرة

توزيع العينة حسب (هل معدل الحوادث في منشأتكم خلال الخمس سنوات الأخيرة)

جدول () التوزيع التكرارى لافراد عينة الدراسة وفق هل معدل الحوادث في منشائكم خلال الخمس سنوات الأخيرة

النسبة %	العدد	هل معدل الحوادث في منشائكم خلال الخمس سنوات الأخيرة
% ٣٥.١٥	١٣	ثابت
% ٤٠.٥	١٥	يتناقص
% ٢٤.٣	٩	يتزايد
<u>%100.0</u>	<u>٣٧</u>	<u>المجموع</u>

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.



الشكل (٩-٩) يوضح معدل الحوادث في المنشاه خلال الخمس سنوات الأخيرة

رابعاً-الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة

قام الباحث بترميز أسئلة الاستبانة ومن ثم تقييم البيانات التي تم جمعها من خلال الاستبانات وذلك باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS)

"Sciences" ومن ثم تحليلها من خلال مجموعة من الأساليب الإحصائية المناسبة لطبيعة البيانات ونوع متغيرات الدراسة، لتحقيق أهداف البحث واختبار فروض الدراسة، ولقد تم استخدام الأدوات الإحصائية التالية:

١- إجراء اختبار الثبات (Reliability Test) لأسئلة الاستبانة المكونة من جميع البيانات باستخدام "معامل الفا كرونباخ" (Cronbach's Alpha). وتم استخدامه لقياس الاتساق الداخلي لعبارات الدراسة للتحقق من صدق الأداء ، ويعد المقياس جيداً وملائماً إذا زادت قيمة الفا كرونباخ عن (٦٠٪).

٢- أساليب الإحصاء الوصفي: وذلك لوصف خصائص مفردات عينة الدراسة من خلال عمل جداول تكرارية تشمل التكرارات والنسب المئوية والرسومات البيانية لمتغيرات (الجنس، والمؤهل العلمي، وعدد سنوات الخبرة في العمل الحالي، السن)، للتعرف على الاتجاه العام لمفردات العينة بالنسبة لكل متغير على حد، والانحراف المعياري لتحديد مقدار التشتت في إجابات المبحوثين لكل عبارة عن المتوسط الحسابي. كذلك حساب المتوسط المرجع لإجابات العينة باستخدام مقياس ليكارت الخماسي لقياس اتجاه آراء المستجيبين.

٣- أساليب الإحصاء الاستدلالية: وذلك لاختبار فروض الدراسة، وتمثلت هذه الأساليب في استخدام - (اختبارات الفروق).

وتم استخدام هذا الاختبار لاختبار الدلالة الإحصائية لفروض الدراسة عند مستوى معنوية ٥٪ ويعنى ذلك انه اذا كانت قيمة (کای تریبع) المحسوبة عند مستوى معنوية اقل من ٥٪ يرفض فرض العدم ويكون الفرض البديل (فرض البحث) صحيحاً. اما اذا كانت قيمة (کای تریبع) عند مستوى معنوية اكبر من ٥٪ فذلك معناه قبول فرض العدم وبالتالي يكون الفرض البديل (فرض) البحث غير صحيح.

المبحث الثاني

اختبار فرضيات الدراسة

يتناول الدرس في هذا المبحث مناقشة وتفسير نتائج الدراسة الميدانية وذلك من خلال المعلومات التي اسفرت عنها جداول تحليل البيانات الاحصائية وكذلك نتائج التحليل الاحصائي لاختبار الفروض. وسيقوم الباحث بمناقشة وتفسير نتيجة كل فرض على حدا بهدف الحكم على صحتها او عدمها استناداً الى التحليل الاحصائي العام .

وقد اتبع الباحث الخطوات التالية في اختبار فرضيات الدراسة

١. تحليل البيانات الاساسية للدراسة للتمكن من معرفة مدى تمثيلهم لمجتمع الدراسة وقد قام الباحث بتلخيص البيانات في جداول والتى توضح قيم كل متغير لتوضيح أهم المميزات الاساسية للعينة في شكل ارقام ونسب مئوية لعبارات الدراسة
٢. تقدير المتوسط والانحراف المعياري لجميع عبارات فروض الدراسة وذلك لمعرفة اتجاه عينة الدراسة والأهمية النسبية لعبارات المقياس وترتيبها وفقاً لاجابات المستقصى منهم .
٣. ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحايدين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (کای تریبع) لدلاله الفروق بين الاجابات على كل عبارات فروض الدراسة.

تحليل عبارات الفرضية الأولى:

مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية

أولاً" التوزيع التكراري لعبارات الفرضية الأولى

لا يوجد		نوعاً ما		نعم يوجد		العبارة
نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	
32.43	12	0.12	3	59.46	22	توجد جهات خارجية مختصة بالسلامة والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشأة
37.84	14	0.00	0	54.05	20	تمارس الجهات الخارجية الرقابة على المنشأة بصفة دورية
27.03	10	0.00	0	64.86	24	الفترة التي تقوم فيها الجهات الخارجية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية تكون كافية وملائمة.
18.92	7	0.00	0	72.97	27	المراقبون الخارجيون مؤهلون في مجال السلامة والصحة المهنية.
29.73	11	0.06	1	62.16	23	يقوم المراقبون الخارجيون بآداء أعمالهم بصورة جيدة في مجال السلامة والصحة المهنية.
51.35	19	0.00	0	48.65	18	توجد داخل المنشأة جهات مختصة بالرقابة على أعمال السلامة والصحة المهنية.
35.14	13	0.00	0	56.76	21	تمارس الجهات الداخلية عملها داخل المنشأة بصفة دورية
21.62	8	0.00	0	70.27	26	الفترة التي تقوم فيها الجهات الداخلية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية كافية و ملائمة.
16.22	6	0.00	0	75.68	28	الجهات المختصة بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة تكون مؤهلة في هذا المجال.

جدول (٥-١١) التوزيع التكراري لعبارة المحور الفرضية الأولى

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (١١-٥) ما يلي:

أن غالبية افراد العينة أجابوا بلا يوجد على (مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية الصناعية) حيث بلغت نسبتهم (٧٨.٩) % بينما بلغت نسبة الذين أجابو بنعم يوجد على ذلك (٩.٦) %. أما افراد العينة والذين لم يبدوا اجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (١١.٥) %.

ثانياً) الاحصاء الوصفي لعيارات الفرضية الاولى

فيما يلى جدول يوضح المتوسط والانحراف المعيارى والأهمية النسبية لعبارات المقياس وترتيبها وفقاً لاجابات المستقصى منهم :

جدول رقم (١٢-٥) الاحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الاولى

العبارات	الوسيط	التفسير	الانحراف المعياري
١٠٠١	نعم يوجد	١	توجد جهات خارجية مختصة بالسلامة والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشأة
٠٧٤٤	لا يوجد	٣	تمارس الجهات الخارجية الرقابة على المنشأة بصفة دورية
١٠٠٦	لا يوجد	٣	الفترة التي تقوم فيها الجهات الخارجية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية تكون كافية وملائمة.
٠٧٦٩	لا يوجد	٣	المراقبون الخارجيون مؤهلون في مجال السلامة والصحة المهنية.
٠٧٦٧	لا يوجد	٣	يقوم المراقبون الخارجيون بـأداء أعمالهم بصورة جيدة في مجال السلامة والصحة المهنية.
٠٩٢٩	لا يوجد	٣	توجد داخل المنشأة جهات مختصة بالرقابة على أعمال السلامة والصحة المهنية.
١٠٠١	لا يوجد	٣	تمارس الجهات الداخلية عملاً داخل المنشأة بصفة دورية
١٢٢	نوعاً ما	٢	الفترة التي تقوم فيها الجهات الداخلية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية كافية و ملائمة.
١١٢	نوعاً ما	٢	الجهات المختصة بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة تكون مؤهلة في هذا المجال.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-١٢) ما يلى:

بلغت قيمة المتوسط لافراد عينة الدراسة للفرضية الاولى (٤٠٢٧) بانحراف معياري (١٠٠١) في المتوسط، وهذه القيمة تدل على أن معظم افراد العينة أجابوا بلا يوجد على أغلب عبارات الفرضية الأولى.

ثالثاً" استخدام اختبار (كاى تربع)

ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحابين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (كاى تربع) لدلاله الفروق بين الاجابات على كل عبارات الفرضية الاولى وفيما يلى الجدول رقم (٤-١٣) يلخص نتائج الاختبارات لهذه العبارات:

وفىما يلى الجدول رقم (٤-١٣) يلخص نتائج الاختبارات لعبارات الفرضية الاولى:

قيمة كاى الجدولية	درجات الحرية	قيمة(كاى تربع)	العبارات
١١.٢٨	٣	٣١.٢	توجد جهات خارجية مختصة بالسلامة والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشأة
١١.٢٨	٣	٢٨.٧	تمارس الجهات الخارجية الرقابة على المنشأة بصفة دورية
٩.٤٨	٤	٢٧.٢	الفترة التي تقوم فيها الجهات الخارجية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية تكون كافية وملائمة.
١١.٢٨	٣	٣١.٠٧	المراقبون الخارجيون مؤهلون في مجال السلامة والصحة المهنية.
١١.٢٨	٣	٣٤.٩	يقوم المراقبون الخارجيون بأداء أعمالهم بصورة جيدة في مجال السلامة والصحة المهنية.
١١.٢٨	٣	٢٢.٣	توجد داخل المنشأة جهات مختصة بالرقابة على أعمال السلامة والصحة المهنية.
٩.٤٨	٤	٣١.٤	تمارس الجهات الداخلية عملها داخل المنشأة بصفة دورية
٩.٤٨	٤	١٧.٦	الفترة التي تقوم فيها الجهات الداخلية بالرقابة على أمور السلامة والصحة

			المهنية كافية و ملائمة.
٩.٤٨	٤	٣٢.٦	الجهات المختصة بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة تكون مؤهلة في هذا المجال.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-١٣) مايلي:

بلغت قيمة مربع كاى المحسوبة لدالة الفروق بين افراد عينة الدراسة للعبارة الاولى (٣١.٢) وهذه القيمة اكبر من قيمة مربع كاى الجدولية عند درجات حرية (٣) ومستوى دلالة (٥٥٪) وباللغة (١١.٢٨) وعليه فأن ذلك يشير الى وجود فروق ذات دلالة احصائية بين اجابات افراد العينة ولصالح الغير موافقين على أنه (وجود مخاطر كثيرة من ناحيه السلامه يجب ان توضع فى الاعتبار عند تحويل غرض المبني).

وعليه فأن الجدول التالي يلخص نتائج الفرضية:

جدول رقم (٥-١٤) ملخص نتائج الفرضية الأولى:

مستوى المعنوية	مستوى كاى	قيمة مربع	التفسير	المتوسط العام	نسبة الموافقة عدم الموافقة	فرضية الدراسة الأولى
٠٠٠٢	٢٧.٧	أوافق	٤٠٧	%٦٨.٧	وجود مخاطر كثيرة من ناحيه السلامه يجب ان توضع فى الاعتبار عند تحويل غرض المبني.	فرضية الدراسة الأولى

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

ومما تقدم نستنتج أن فرضية الدراسة الاولى والتى نصت على (وجود مخاطر كثيرة من ناحيه السلامه يجب ان توضع فى الاعتبار عند تحويل غرض المبني) قد تحققت فى جميع عبارات الفرضية بنسبة عدم موافقة بلغت (٦٩٪) بينما بلغ نسب الموافقة ٣١٪.

تحليل عبارات الفرضية الثانية:

توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية.

أولاً" التوزيع التكراري لعبارات الفرضية الثانية

جدول (٥-١٥) التوزيع التكراري لعبارة المحور الفرضية الثانية

لا يوجد		نوعاً ما		نعم يوجد		العبارة
نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	
18.92	7	0.00	0	72.97	27	توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.
29.73	11	0.00	1	62.16	23	توجد جهات خارجية تهتم بتوفير اللوائح المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
51.35	19	0.00	0	48.65	18	تتوفر قوانين خارجية تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.
35.14	13	0.00	0	56.76	21	هناك نظام فعال خاص بالسلامة والصحة المهنية يتبع داخل المنشأة.
21.62	8	0.00	0	70.27	26	يتوفر داخل المنشأة جهات تهتم بتوفير اللوائح الخاصة بالسلامة والصحة المهنية
16.22	6	0.00	0	75.68	28	تتوفر داخل المنشأة قوانين تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-١٥) ما يلى:

أن غالبية افراد العينة الذين أجابوا بلا يوجد على أن (توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية). حيث بلغت نسبتهم (٧٥) % بينما بلغت نسبة الذين أجابوا بنعم يوجد على ذلك (١٥.٣) %. اما افراد العينة والذين لم يبدوا اجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (٩.٦) %.

ثانياً" الاحصاء الوصفى لعبارات الفرضية الثانية

فيما يلى جدول يوضح المتوسط والانحراف المعياري والأهمية النسبية لعبارات المقياس وترتيبها وفقاً لاجابات المستقصى منهم .

جدول رقم (٥-١٦) الاحصاء الوصفى لعبارات الفرضية الثانية

الانحراف المعياري	التفسير	المتوسط	العبارات
١.١٥	نعم يوجد	١	توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.
٠.٨٩٤	نوعاً ما	٢	توجد جهات خارجية تهتم بتوفير اللوائح المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.٠٢	لا يوجد	٣	تتوفر قوانين خارجية تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.
١.٢٢	لا يوجد	٣	هناك نظام فعال خاص بالسلامة والصحة المهنية يتبع داخل المنشأة.
٠.٩٣٥	لا يوجد	٣	يتتوفر داخل المنشأة جهات تهتم بتوفير اللوائح الخاصة بالسلامة والصحة المهنية
٠.٩٨٤	نعم يوجد	١	تتوفر داخل المنشأة قوانين تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ .

يتضح من الجدول رقم (٥-١٦) ما يلى:

بلغت قيمة المتوسط لافراد عينة الدراسة للفرضية الثانية (٤.٢٧) بانحراف معياري(١.٠١) وهذه القيمة تدل على أن معظم افراد العينة موافقون .

ثالثاً" استخدام اختبار (كاي تربيع)

ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحايدين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (كاي تربيع) لدلالة الفروق بين الاجابات على كل عبارات الفرضية الثانية وفيما يلى الجدول رقم (٤-١٧) يلخص نتائج الاختبارات لهذه العبارات:

وفيما يلى الجدول رقم (١٧-٥) يلخص نتائج الاختبارات لعبارات الفرضية الثانية:

قيمة كاي الجدولية	درجات الحرية	قيمة كاي تربيع	العبارات
٩.٤٨	٤	٢٧.٨	توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.
٩.٤٨	٤	٤١.٠٧	توجد جهات خارجية تهتم بتوفير اللوائح المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
٩.٤٨	٤	٢٠.٦	توفر قوانين خارجية تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.
٩.٤٨	٤	٣١.٨	هناك نظام فعال خاص بالسلامة والصحة المهنية يتبع داخل المنشأة.
٩.٤٨	٤	٤٧.٢	يتوفر داخل المنشأة جهات تهتم بتوفير اللوائح الخاصة بالسلامة والصحة المهنية
١١.٢٨	٣	٢٠.٤	توفر داخل المنشأة قوانين تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.

المصدر : إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (١٧-٥) ما يلى:

بلغت قيمة مربع كاي المحسوبة لدلالة الفروق بين افراد عينة الدراسة للعبارة الاولى (١٢٤.٧) وهذه القيمة اكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند درجات حرية (٤) ومستوى دلالة (٥٥%) وباللغة (٩.٤٨) وعليه فإن ذلك يشير الى وجود فروق ذات دلالة احصائية بين اجابات افراد العينة ولصالح الغير موافقين على أن (حوائط الغرف).

جدول رقم (٥-١٨) ملخص نتائج الفرضية الثانية

مستوى المعنوية	قيمة كاي تريل	التفسير	المتوسط العام	نسبة عدم الموافقة	فرضية الدراسة الثانية
٠٠٠١	٣٣.٧	أوافق	٤٠٠٨	%٧٢.٤	حوائط الغرف

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

ومما تقدم نستنتج أن فرضية الدراسة الثانية والتي نصت على (حوائط الغرف مشكله لذلك اضطر باستبدالها بفواصل) قد تحفقت في جميع عبارات الفرضية بنسبة عدم موافقة بلغت (٧٢.٤٪) أما نسبة الموافقة كانت ٢٨٪.

تحليل عبارات الفرضية الثالثة

العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.

أولاً" التوزيع التكراري لعبارات المحوّر الفرضية الثالثة

جدول (١٩-٥) يوضح التوزيع التكراري لعبارة المحوّر الفرضية الثالثة

لا يوجد		نوعاً ما		نعم يوجد		العبارة
نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	
27.03	10	0.00	0	64.86	٢٤	هناك جهات خارجية معنية بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
18.92	7	0.00	0	72.97	٢٧	يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية
29.73	11	0.00	1	62.16	٢٣	تطوير اللوائح الأنظمة والقوانين الخارجية يتتناسب مع متطلبات العصر.
51.35	19	0.00	0	48.65	١٨	تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على التقليل من حوادث ولصabات العمل.
27.03	10	0.00	0	64.86	٢٤	تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.
29.73	11	0.00	1	62.16	٢٣	هناك جهات داخلية تهتم بتطوير الأنظمة والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
51.35	19	0.00	0	48.65	١٨	يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الداخلية.
35.14	13	0.00	0	56.76	٢١	تطوير الأنظمة والقوانين داخل المنشأة يتتناسب مع متطلبات العصر.
21.62	8	0.00	0	70.27	٢٦	تطوير المنشأة للأنظمة والقوانين يعمل على التقليل من حوادث ولصabات العمل.
16.22	6	0.00	0	75.68	٢٨	تطوير المنشأة للأنظمة والقوانين يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.
29.73	11	0.00	1	62.16	٢٣	يتم تطوير القوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بحيث تتناسب مع ظروف المنشأة.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (١٩-٥) ما يلى:

١-أن غالبية افراد العينة الذين اجابوا بلا يوجد على أن (العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية) حيث بلغت نسبتهم (٧٥) % بينما بلغت نسبة الذين أجابوا بنعم يوجد على ذلك (٥٠.٧) %. اما افراد العينة والذين لم يبدوا اجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (١٩.٣) %.

ثانياً" الاحصاء الوصفى لعبارات الفرضية الثالثة

فيما يلى جدول يوضح الموسط والانحراف المعياري والاهمية النسبية لعبارات المقياس وترتيبها وفقاً لاجابات المستقصى منهم .

جدول رقم (٥-٢٠) يوضح الاحصاء الوصفى لعبارات الفرضية الثالثة

الانحراف المعياري	التفسير	المتوسط	العبارات
٠.٩٤٨	نعم يوجد	١	هناك جهات خارجية معنية بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.٠٦	نعم يوجد	١	يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية
١.١٧	لا يوجد	٣	تطوير اللوائح الأنظمة والقوانين الخارجية يتاسب مع متطلبات العصر.
٠.٩٨٧	نعم يوجد	١	تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على التقليل من حوادث ولصبات العمل.
٠.٨٩٤	لا يوجد	٣	تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.
٠.٩٣٩	لا يوجد	٣	هناك جهات داخلية تهتم بتطوير الأنظمة والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.٠٦	لا يوجد	٣	يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الداخلية.
١.٠٢	لا يوجد	٣	تطوير الأنظمة والقوانين داخل المنشأة يتاسب مع متطلبات العصر.
١.١٢	لا يوجد	٣	تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على التقليل من حوادث ولصبات العمل.
١.٣٤	لا يوجد	٣	تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.
٠.٨٩٤	نوعاً ما	٢	يتم تطوير القوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بحيث تتناسب مع ظروف المنشأة.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ .

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٠) ما يلى:

١. بلغت قيمة المتوسط لافراد عينة الدراسة للفرضية الثالثة (٤٠٠٤) بأنحراف معياري (٠.٩٤٨) وهذه القيمة تدل على أن معظم افراد العينة موافقون.

ثالثاً" استخدام اختبار (كاي تربيع)

ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحايدين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (كاي تربيع) لدلاله الفروق بين الاجابات على كل عبارات الفرضية الثالثة وفيما يلى الجدول رقم(٤/١٨) يلخص نتائج الاختبارات لهذه العبارات:

وفيما يلى الجدول رقم(٤-٢١) يوضح ملخص نتائج الاختبار لعبارات الفرضية الثالثة:

جدول رقم(٥-٢١) يوضح ملخص نتائج الاختبار لعبارات الفرضية الثالثة:

العبارات	قيمة كاي تربيع	قيمة كاي الحرية	قيمة كاي الجدولية
هناك جهات خارجية معنية بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٣١.٢	٢	٩.٤٨
يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية	٢٣.٣	٢	٩.٤٨
تطوير اللوائح الأنظمة والقوانين الخارجية يتاسب مع متطلبات العصر.	٢٥.١	٢	٩.٤٨
تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على التقليل من حوادث وإصابات العمل.	١٧.٣	٢	١١.٢٨
تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.	٤٤.٧	٢	٩.٤٨
هناك جهات داخلية تهتم بتطوير الأنظمة والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٣٦.٨	٢	٩.٤٨
يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الداخلية.	٥٢.٦	٢	٩.٤٨
تطوير الأنظمة والقوانين داخل المنشأة يتاسب مع متطلبات العصر.	٣٧.٨	٢	٩.٤٨
تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على التقليل من حوادث وإصابات العمل.	٣٤.٣	٢	٩.٤٨
تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.	٤٧.٠٣	٢	٩.٤٨
يتم تطوير القوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بحيث تتناسب مع ظروف المنشأة.	٥٢.٦	٢	٩.٤٨

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٤-٢١) مايلي:

بلغت قيمة مربع كاى المحسوبة لدلاله الفروق بين افراد عينة الدراسة للعبارة الاولى (٣١.٢) وهذه القيمة اكبر من قيمة مربع كاى الجدولية عند درجات حرية (٤) ومستوى دلاله (%)٥٥ وبالبالغة (٩٠.٤٨) وعليه أن ذلك يشير الى وجود فروق ذات دلاله احصائية بين اجابات افراد العينة ولصالح الغير موافقين على أن (كاميرات المراقبه من الناحيه الامنيه).

فأن الجدول التالي يلخص نتائج الفرضية:

جدول رقم (٥-٢٢) يوضح ملخص نتائج الفرضية الثالثة

فرضية الدراسة الثالثة					
مستوى المعنوية	قيمة كاى مربع	التفسير	المتوسط العام	نسبة عدم الموافقة	
٠٠٠٣	٣٥٠١	أوافق	٤٠٠٦	%٥٤.٩	كاميرات المراقبه من الناحيه الامنيه

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

ومما تقدم نستنتج أن فرضية الدراسة الثالثة والتى نصت على (كاميرات المراقبه من الناحيه الامنيه لابد ان توجد فى المبني الخدمي) قد تحققت فى جميع عبارات الفرضية بنسبة عدم موافقة بلغت (٥٥%) بينما بلغت نسبة الموافقين ٤٥%.

تحليل عبارات الفرضية الرابعة

الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على صعيد المؤسسات

الخدمية

أولاً" التوزيع التكراري لعبارات الفرضية الرابعة

جدول (٥-٢٣) يوضح التوزيع التكراري لعبارة المحور الفرضية الرابعة

لا يوجد		نوعاً ما		نعم يوجد		العبارة
نسبة	عدد	نسبة	عدد	نسبة	عدد	
37.84	14	0.00	0	54.05	٢٠	تلزم الجهات الخارجية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
27.03	10	0.00	0	64.86	٢٤	توجد قوانين خارجية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
18.92	7	0.00	0	72.97	٢٧	تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.
29.73	11	0.00	1	62.16	٢٣	هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وقوانين السلامة والصحة المهنية الخارجية.
51.35	19	0.00	0	48.65	١٨	تلزم الجهات الداخلية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
37.84	14	0.00	0	54.05	٢٠	توجد قوانين داخلية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
27.03	10	0.00	0	64.86	٢٤	تتخذ الجهات الداخلية إجراءات معينة في حالة عدم الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.
18.92	7	0.00	0	72.97	٢٧	هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وأنظمة السلامة والصحة المهنية الداخلية على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.

المصدر : إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م .

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٣) ما يلى:

١-أن غالبية افراد العينة الذين أجابوا بلا يوجد على أن (الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على صعيد المؤسسات الخدمية) حيث بلغت نسبتهم (٧٥) % بينما بلغت نسبة الذين أجابوا بنعم يوجد على ذلك (٥.٧) %. اما افراد العينة والذين لم يبدوا اجابات محددة فقد بلغت نسبتهم (١٩.٣) %.

جدول رقم (٥-٢٤) يوضح الاحصاء الوصفى لعبارات الفرضية الرابعة

الانحراف المعياري	التفصير	المتوسط	العبارات
٠.٩٤٨	نعم يوجد	١	تلزم الجهات الخارجية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.٠٦	نعم يوجد	١	توجد قوانين خارجية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.١٧	نعم يوجد	١	تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.
٠.٩٨٧	نوعاً ما	٢	هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وقوانين السلامة والصحة المهنية الخارجية.
٠.٨٩٤	نعم يوجد	١	تلزم الجهات الداخلية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
٠.٩٣٩	لا يوجد	٣	توجد قوانين داخلية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.
١.٠٦	لا يوجد	٣	تتخذ الجهات الداخلية إجراءات معينة في حالة عدم الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.
١.٠٢	لا يوجد	٣	هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وأنظمة السلامة والصحة المهنية الداخلية على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٤) ما يلى:

بلغت قيمة المتوسط لافراد عينة الدراسة للفرضية الرابعة (٤٠٤) بأنحراف معياري (٠٩٤٨) وهذه القيمة تدل على أن معظم افراد العينة الغير موافقون.

ثالثاً استخدام اختبار (كاى تربيع):

ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحايدين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (كاى تربيع) لدلاله الفروق بين الاجابات على كل عبارات الفرضية الثالثة وفيما يلى الجدول رقم (٤/١٨) يلخص نتائج الاختبارات لهذه العبارات:

وفىما يلى الجدول رقم (٥-٢٥) يوضح ملخص نتائج الاختبار لعبارات الفرضية الرابعة:

العبارات	قيمة كاى تربيع	درجات الحرية	قيمة كاى الجدولية
تلزم الجهات الخارجية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٣١.٢	٢	٩.٤٨
توجد قوانين خارجية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٢٣.٣	٢	٩.٤٨
تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.	٢٥.١	٢	٩.٤٨
هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وقوانين السلامة والصحة المهنية الخارجية.	١٧.٣	٢	١١.٢٨
تلزم الجهات الداخلية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٤٤.٧	٢	٩.٤٨
توجد قوانين داخلية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	٣٦.٨	٢	٩.٤٨
تتخذ الجهات الداخلية إجراءات معينة في حالة عدم الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.	٥٢.٦	٢	٩.٤٨
هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وأنظمة السلامة والصحة المهنية الداخلية على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.	٣٧.٨	٢	٩.٤٨

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٥) مايلي:

بلغت قيمة مربع كاى المحسوبة لدلاله الفروق بين افراد عينة الدراسة للعبارة الاولى (٣١.٢) وهذه القيمة اكبر من قيمة مربع كاى الجدولية عند درجات حرية (٤) ومستوى دلاله (٥٥٪) وبالغا (٩٠٤٨) وعليه فأن ذلك يشير الى وجود فروق ذات دلاله احصائية بين اجابات افراد العينة ولصالح الغير موافقين على (لا يوجد الزام لصاحب العمل من اي جهة حكومية او غير حكومية يوجب عليه عدم تحويل غرض المبني من سكنى الى خدمى).

جدول رقم (٥-٢٦) يوضح ملخص نتائج الفرضية الرابعة

مستوى المعنوية	قيمة كاى تربع	التفسير	المتوسط العام	نسبة عدم الموافقة	فرضية الدراسة الرابعة
٠٠٠٣	٣٥٠١	أوافق	٤٠٦	%٦٣.١	لا يوجد الزام لصاحب العمل من اي جهة حكومية او غير حكومية يوجب عليه عدم تحويل غرض المبني من سكنى الى خدمى

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

ومما تقدم نستنتج أن فرضية الدراسة الرابعة والتى نصت على (لا يوجد الزام لصاحب العمل من اي جهة حكومية او غير حكومية يوجب عليه عدم تحويل غرض المبني من سكنى الى خدمى) قد تحققت فى جميع عبارات الفرضية بنسبة عدم موافقة بلغت (٦٣٪) بينما بلغت نسبة الموافقون .%٣٧

تحليل عبارات الفرضية الخامسة:

فعالية أنظمة الأمن والسلامة في الشركات والمؤسسات.

أولاً" التوزيع التكراري لعبارات المحوّر الفرضية الخامسة

جدول (٥-٢٧) التوزيع التكراري لعبارة المحوّر الفرضية الخامسة

لا		نعم		العبارة
نسبة	عدد	نسبة	عدد	
32.43	12	59.46	٢٢	تحقق أنظمة الأمن و السلامة الأمن في جميع موقع العمل ؟
37.84	14	54.05	٢٠	هل تقوم ب مباشرة الحوادث والمخالفات الأمنية واتخاذ الاجراءات الازمة لذلك ؟
27.03	10	64.86	٢٤	هل تقوم أنظمة الأمن على نشر التوعية بأمور السلامة والأمن ؟
18.92	7	72.97	٢٧	هل تقوم الإداره بتطوير كفاءة العاملين بالاداره عن طريق التدريب بالتنسيق مع الجهات المختصة ؟
29.73	11	62.16	٢٣	هل تقوم بجميع أعمال السلامة وأعمال مكافحة الحريق والتحقق من توفر شروطهما في منشآت الموقع ؟
51.35	19	48.65	١٨	لابد ضرورة لوجود إداره أمن وسلامة فالبيئة التي تعمل بها آمنة جدا ؟
35.14	13	59.46	٢٢	لأنظمة الأمن وسلامة فعالية كبيرة في الشركات والمؤسسات ؟
32.43	12	54.05	٢٠	هل تهتم الإداره بتفعيل دور أنظمة الأمن وسلامة ؟
37.84	14	64.86	٢٤	من الصعوبات التي تفقد إداره الأمن وسلامة دورها هو تكلفتها المادية المرتفعة ؟

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٧) ما يلى:

أن غالبية افراد العينة الغير موافقون على أن (فعالية أنظمة الأمن والسلامة في الشركات والمؤسسات). حيث بلغت نسبتهم (٧٥) % بينما بلغت نسبة الموافقين على ذلك (٢٥) %. ثانياً" الاحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الخامسة

فيما يلى جدول يوضح المتوسط والانحراف المعياري والاهمية النسبية لعبارات المقياس وترتيبها وفقاً لاجابات المستقصى منهم .

جدول رقم (٥-٢٨) الاحصاء الوصفي لعبارات الفرضية الخامسة

الانحراف المعياري	التفسير	المتوسط	العبارات
١.١٥	نعم يوجد	١	تحقق أنظمة الأمن و السلامة الأمن في جميع مواقع العمل ؟
٠.٨٩٤	لا يوجد	٣	هل تقوم ب مباشرة الحوادث والمخالفات الأمنية واتخاذ الاجراءات الازمة لذلك ؟
١.٠٢	نعم يوجد	١	هل تقوم أنظمة الأمن على نشر التوعية بأمور السلامة والأمن ؟
١.٢٢	نوعاً ما	٢	هل تقوم الإداره بتطوير كفاءة العاملين بالاداره عن طريق التدريب بالتنسيق مع الجهات المختصة ؟
٠.٩٣٥	لا يوجد	٣	هل تقوم بجميع أعمال السلامة وأعمال مكافحة الحرائق والتحقق من توفر شروطهما في منشآت الموقع ؟
٠.٩٨٤	لا يوجد	٣	لاتجد ضرورة لوجود إدارة أمن وسلامة فاليئية التي تعمل بها آمنة جداً ؟
١.٠٤	لا يوجد	٣	لأنظمة الأمن وسلامة فعالية كبيرة في الشركات والمؤسسات ؟
٠.٩٩٣	لا يوجد	٣	هل تهتم الإداره بتفعيل دور أنظمة الأمن وسلامة ؟
٠.٨٧٠	نعم يوجد	١	من الصعوبات التي تفقد إدارة الأمن وسلامة دورها هو تكاليفها المادية المرتفعة ؟

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٨) ما يلى:

بلغت قيمة المتوسط لافراد عينة الدراسة للفرضية الخامسة (٤.٢٧) بانحراف معياري (١٠.١) وهذه القيمة تدل على أن معظم افراد العينة غير موافقون على أغلب عبارات الفرضية.

ثالثاً استخدام اختبار (كاى تربيع)

ولاختبار وجود فروق ذات دلالة احصائية بين أعداد الموافقين والمحايدين وغير الموافقين للنتائج اعلاه تم استخدام اختبار (كاى تربيع) لدلاله الفروق بين الاجابات على كل عبارات الفرضية الثانية وفيما يلى الجدول رقم (٤-١٧) يلخص نتائج الاختبارات لهذه العبارات:

وفىما يلى الجدول رقم (٥-٢٩) يلخص نتائج الاختبار لعبارات الفرضية الخامسة:

قيمة كاى الجدولية	درجات الحرية	قيمة كاى تربيع	العبارات
٩.٤٨	٢	٢٧.٨	تحقق أنظمة الأمن و السلامة الأمن في جميع موقع العمل
٩.٤٨	٢	٤١٠.٧	هل تقوم ب مباشرة الحوادث والمخالفات الأمنية واتخاذ الاجراءات الازمة لذلك
٩.٤٨	٢	٢٠٦	هل تقوم أنظمة الأمن على نشر التوعية بأمور السلامة والأمن ؟
٩.٤٨	٢	٣١.٨	هل تقوم الإدارة بتطوير كفاءة العاملين بالادارة عن طريق التدريب بالتنسيق مع الجهات المختصة
٩.٤٨	٢	٤٧.٢	هل تقوم بجميع أعمال السلامة وأعمال مكافحة الحريق والتحقق من توفر شروطها في منشآت الموقع
١١.٢٨	٢	٢٠.٤	لاتجد ضرورة لوجود إدارة أمن وسلامة فالبيئة التي تعمل بها آمنة جدا
٩.٤٨	٢	٣٢.٢	لأنظمة الأمن وسلامة فعالية كبيرة في الشركات والمؤسسات

١١.٢٨	٢	١٥.٢	هل تهتم الإدارة بتفعيل دور أنظمة الأمن والسلامة
٩.٤٨	٢	٥٥.١	من الصعوبات التي تفقد إدارة الأمن والسلامة دورها هو تكاليفها المادية المرتفعة

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

يتضح من الجدول رقم (٥-٢٩) مايلي:

بلغت قيمة مربع كاي المحسوبة لدلاله الفروق بين افراد عينة الدراسة للعبارة الاولى (١٢٤.٧) وهذه القيمة اكبر من قيمة مربع كاي الجدولية عند درجات حرية (٤) ومستوى دلاله (٥٥%) وبالبالغة (٩.٤٨) وعليه فأن ذلك يشير الى وجود فروق ذات دلاله احصائية بين اجابات افراد العينة ولصالح الغير موافقين على أن (هناك مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي ومياه وكهرباء وتليفونات طبقا لنوعية الاستعمال).

وعليه فأن الجدول التالي يلخص نتائج الفرضية:

جدول رقم (٥-٣٠) ملخص نتائج الفرضية الخامسة

مستوى المعنوية	قيمة كاي مربع	التفسير	المتوسط العام	نسبة الموافقة	فرضية الدراسة الخامسة
٠.٠٠١	٣٣.٧	أوافق	٤٠٠.٨	%٧٢.٤	هناك مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي ومياه وكهرباء وتليفونات طبقا لنوعية الاستعمال

المصدر: إعداد الباحث من بيانات الاستبيان ٢٠١٥ م.

ومما تقدم نستنتج أن فرضية الدراسة الخامسة والتي نصت على (هناك مشكله تصميم شبكات المرافق فيها من شوارع وصرف صحي ومياه وكهرباء وتليفونات طبقا لنوعية الاستعمال) قد تحققت في جميع عبارات الفرضية بنسبة عدم موافقة بلغت (٤٧٢.٤%) بينما بلغ نسب الموافقون على الفرضية ٢٧.٦%.

الباب الخامس

الخلاصة والتوصيات

٥- الخلاص :-

- معظم شركات التشبييد في العالم تتقييد بالنظم والقوانين العالمية التي تسنها المنظمة العالمية للصحة المهنية (OSHA) .
- وبحسب الدراسة وجد أن ٧٥% يروا انه لا توجد جهات مختصة بالامن والسلامه في موقع العمل .
- وبالتالي لا يوجد تطور في نظم اداره الامن والسلامه في الموقع وبالتالي اوصينا بعدد من الاشياء .

٢-٥ النتائج:

بعد تحليل الإستماراة المقدمة كاداة لجمع المعلومات توصل الباحث إلى أهم النتائج التالية والتي يجب

مراعاتها لتحقيق أهداف الدراسة:

١. وجد ان ٧٢.٤ % نضطر الى تغيير حوائط الغرف الى فوائل ليتم تهيئه البيئه الى مكاتب .
٢. وجد ان نسبة ٥٥% انه توفر كاميرات مراقبه فى المبانى عندما يتم تحويل غرضها .
٣. وجد ان ٧٥ % لا يتم الالتزام بتطبيق الانظمه واللوائح والقوانين الخاصه بالسلامه على صعيد المؤسسات الخدميه
٤. لا يوجد الزام لصاحب العمل من اي جهة حكومية او غير حكومية يوجب عليه عدم تحويل غرض المبني من سكنى الى خدمى بنسبة ٦٣ %
٥. وجد ان ٧٥ لا يوجد (العمل على تطوير الانظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية)
٦. وجد ان بنسبة ٧٥ لا تتوفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة بأمور السلامة والصحة المهنية
٧. وجد انه بنسبة ٦٩% توجد مخاطر كثيرة من ناحيه السلامة عند تحويل غرض المبني .
٨. الوحدات السكنية لها احتياجات في المرافق العامة للمبني والشبكات الخارجية لها، والتي لم تصمم أصلًا إلا لاستيعاب الكثافة السكانية وليس الكثافة الإدارية للمبني.
٩. مراعاة احتياجات الأنشطة الخدمية والمناطق السكنية لاختلافها في الطبيعة والتكون.

٣-٥ التوصيات:

ومن خلال النتائج التي توصلت إليها الدراسة توصي الدراسة بضرورة الآتي:

١. ضرورة توفير أنظمة للسلامة من مخاطر تحويل الغرض من المبني.
٢. الرجوع إلى الجهة المختصة لمراجعة ما إذا كان العقار المراد تحويل وحدات سكنية به إلى تجارية يتحمل هذا التعديل والتغيير أم لا.
٣. دراسة ما إذا كانت المساحة التي أنشيء فيها العقار يمكن إقامة نشاط خدمي بها من حيث طبيعتها.
٤. مراعاة ما إذا كانت هذه المساحة في حاجة لأنشطة خدمية، فضلاً عن أنه إذا كانت منطقة مكتظة ومزدحمة فهي لا تتحمل المزيد بل على العكس.
٥. ضرورة مراعاة إحتياجات الوحدات السكنية لمواجهة الكثافة السكانية العالية وغيرها من الظروف الطبيعية وغيرها.
٦. إعداد قانون يسن بتطبيق السلامه والصحه المهنيه وتوفير متابعيه دوريه للمنشات وفي حاله لم يتم تطبيق نظم السلامه يفرض عقوبات على الجهة المختصة .

٤-٥ المراجــــــــع

اللغة العربية :-

١. د/ عصام ابكر اسحق ، الصحة المهنية وسلامة العمل ، مكتبه ارو الخرطوم ، ٢٠٠٤
٢. منال مهرج ، ادارة السلامة في مشروعات التشبيب في سوريا ، مجلة جامعة دمشق للعلوم الهندسية ، المجلد الثاني والعشرون ، العدد الاول ، ٢٠٠٦
٣. قانون الصحة المهنية لولاية الخرطوم ٢٠١١م
٤. لوائح الدفاع المدني الملحق الثاني عشر.
٥. لائحة تنظيم البناء بولاية الخرطوم ٢٠٠٨م

اللغة الاجنبية :-

www.998.gov.sa .٦

www.amana-md.gov.sa .٧

khaled shanan, Security advisor & Council of risk management at IBAG .٨

(Egypt : Western Union –Media (12 SlideShares)

الملاع ق

لائحة تنظيم البناء بولاية الخرطوم:

تضمنت لوائح البناء لولاية الخرطوم سنة ٢٠٠٨ بنود خاصة بالسلامة وهي:

اولا: خصص الفصل الثالث لتدابير السلامة المطلوبة في المباني تنص على أن المقاول والمالك عليهما اتخاذ

كافحة التدابير الازمة لسلامة المباني المجاورة والشوارع والمنشآت حول موقع البناء وذلك عند حفر او تشيد

او عمل الاساسات والخوازيق والطوابق تحت الارض واحواض التحليل .

ثانيا: تلزم اللائحة الاطراف الثلاثة المالك ،المقاول والمهندس المشرف بتحمل كافة الالتزامات تجاه الاضرار

الناجمة عن تنفيذ المباني والتي تلحق الضرر بالأشخاص او بمتلكات الغير واجزت سلطات المباني ايقاف

اي مبني يتوقع حدوث اضرار منه للغير اذا لم يتخذ الحد المعقول من وسائل السلامة.

قرار رقم (٢٧) لسنة ٢٠٠٠ بشأن اعتماد لوائح شروط السلامة و الوقاية من الحريق

تعتمد لوائح شروط السلامة والوقاية من الحريق المرفقة بهذا القرار التي بيانها:

- ١- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في المنشآت الصناعية .
- ٢- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية وتجهيزات الإنذار والإطفاء الواجب توافرها في المباني العالية و المنشآت العامة والخاصة
- ٣-لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في المناجم .
- ٤- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في مستودعات الاخشاب .
- ٥- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في مستودعات التخزين .
- ٦- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في المخابز .
- ٧- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الحماية الواجب توافرها في ورش السيارات والآليات .
- ٨- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسائل الإطفاء والمراقبة والإذار الواجب توافرها في قاعات المحاضرات والاجتماعات و المؤتمرات والأفراح و المسارح ومباني الأنشطة المماثلة .

٩- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسبل الحماية الواجب توافرها في كافة الحرف و الصناعات

والمهن والأنشطة الأخرى .

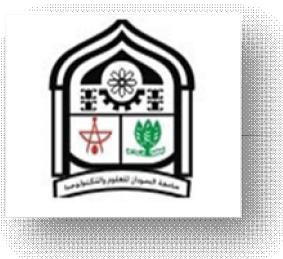
١٠- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسبل الحماية ومواصفات وسائل الاطفاء والإنذار الواجب

توافرها في محطات وسارات نقل الوقود .

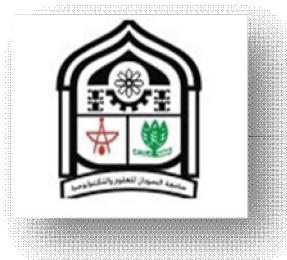
١١- لائحة شروط السلامة و الوقاية من الحريق وسبل الحماية ومكافحة الحريق ومواصفات وسائل الاطفاء

والإنذار الواجب توافرها في محطات تعبئة الغاز وسارات نقل وتوزيع وأماكن تخزين اسطوانات الغاز .

ملحق رقم (٢) الاستبيان



بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا



كلية الدراسات العليا

قسم الهندسة المدنية

ماجستير في ادارة التشييد

بحث تكميلي بعنوان : ضوابط و اجراءات السلامة عند تغيير غرض المباني

(مبني بنك الاسرة _ الرئاسه)

Control and Safety Procedures in Changing Purpose

Of Building

اعداد : داليا احمد الريح احمد اشراف:-

دكتور / عصام ابكر داليا احمد الريح احمد

استبيان

تهدف هذه الاستبانة إلى دراسة واقع إجراءات الأمن والسلامة المهنية المستخدمة في المنشآت ، لإتمام

متطلبات الدراسة في برنامج الماجستير في إدارة التشبييد .

نأمل من سعادتكم التكرم بالإجابة على أسئلة هذه الاستبانة بدقة وموضوعية، حيث إن صحة نتائج هذه

الاستبانة تعتمد بدرجة كبيرة على صحة إجابتك، المعلومات التي سيتم الحصول عليها لن تستخدم إلا

لأغراض البحث العلمي فقط.

المحور الأول: البيانات الشخصية :-	
أنثى ٠ ذكر ٠	١. الجنس
دراسات عليا ٠ بكالوريوس ٠ دبلوم ٠ ثانويه ٠ أقل من	٢. المؤهل العلمي
ثانوية ٠	
٥٠ فأكثر ٠ ٤٠-٣٠ ٠ ٣١-٤٠ ٠ ٢٦-٣٠ ٠ أقل من	٣ السن
٢٥ ٠	
٢٠ فأكثر ٠ ١٦-٢٠ ٠ ١١-١٥ ٠ ١٠-٦ ٠ أقل من ٥	٤ سنوات الخبرة في العمل الحالي

<p>منشأه تعليميه <input type="checkbox"/></p> <p>منشأه سكنيه <input type="checkbox"/></p> <p>منشأه خدميه <input type="checkbox"/></p> <p>منشأه اداريه <input type="checkbox"/></p>	<p>المحور الثاني: البيانات الخاصة بالمنشأة :-</p> <p>٥. مجال عمل المنشأه</p>
<p>لا يوجد <input type="checkbox"/> ٠١-٣ <input type="checkbox"/> ٠٤-٧ <input type="checkbox"/> ٠٨-١٢</p> <p>٠١٣-٢٠ <input type="checkbox"/> فأكثر</p>	<p>المحور الثالث: حوادث واصابات العمل</p> <p>٦ . عدد الوفيات التي نتجت عن الحوادث في المنشأة في الخمس سنوات السابقة</p>
<p>نعم <input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/></p>	<p>٧ . هل توجد تقارير يالاصابات التي تحدث داخل المنشأة ؟</p>
<p>٤٠ <input type="checkbox"/> فأكثر</p> <p>٠١-٥ <input type="checkbox"/> ٠٦-١٥ <input type="checkbox"/> ٠٢٥-٤٠ <input type="checkbox"/> لا يوجد</p>	<p>٨ . عدد الإصابات الناجمة عن حوادث العمل في الخمس سنوات الأخيرة؟</p>

<p>إصابات طفيفة .</p> <p>إصابات متوسطة .</p> <p>إصابات جسيمة .</p>	<p>٩. رتب تنازلياً نوعية الإصابة حسب أكثرها حدوثاً الأكثر حدوثاً تأخذ الرقم ٣ التي تليها ٢ وهكذا.</p>
<p>ثابت</p> <p>يتناقص</p> <p>يتزايد</p>	<p>١٠ . هل معدل الحوادث في منشأكم خلال الخمس سنوات الأخيرة؟</p>
<p>تصرفات غير آمنة أثناء العمل.</p> <p>ظروف عمل غير آمنة.</p> <p>أسباب شخصية .</p>	<p>١١. رتب تنازلياً أسباب الحوادث والإصابات حسب أكثرها حدوثاً الأكثر يأخذ الرقم ٣ التي تليها ٢ وهكذا .</p>

أود الإشارة بأن المقصود بالمؤسسات الخدمية هي المنشأة الخدمية التي تعمل فيها،
والمؤسسات الرقابية هي المؤسسات الخارجية التي تعمل بمراقبة أمور السلامة والصحة المهنية في المنشآت
الخدمية.

لا يوجد	نوعاً ما	نعم	العبارة
		يوجد	<p><u>المحور الرابع: - مستوى التأهيل على صعيد المؤسسات الرقابية والصناعية.</u></p> <p>١٢ . توجد جهات خارجية مختصة بالسلامة والصحة المهنية تعمل بالرقابة على المنشأة</p>
			<p>١٣ . تمارس الجهات الخارجية الرقابة على المنشأة بصفة دورية.</p>
			<p>١٤ . الفترة التي تقوم فيها الجهات الخارجية بالرقابة على</p>

			أمور السلامة والصحة المهنية تكون كافية وملائمة.
			١٥ . المراقبون الخارجيون مؤهلون في مجال السلامة والصحة المهنية.
			١٦ . يقوم المراقبون الخارجيون بآداء أعمالهم بصورة جيدة في مجال السلامة والصحة المهنية.

			<p>١٧. توجد داخل المنشأة جهات مختصة بالرقابة على أعمال السلامة والصحة المهنية.</p>
			<p>١٨. تمارس الجهات الداخلية عملها داخل المنشأة بصفة دورية</p>
			<p>١٩ . الفترة التي تقوم فيها الجهات الداخلية بالرقابة على أمور السلامة والصحة المهنية كافية و ملائمة.</p>
			<p>٢٠ . الجهات المختصة بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة تكون مؤهلة في هذا المجال.</p>
			<p>٢١ . الجهات المختصة بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة تكون مدربة في هذا المجال.</p>

<p style="text-align: center;"><u>المحور الخامس: توفر اللوائح والأنظمة والقوانين المتعلقة</u></p> <p style="text-align: center;"><u>بأمور السلامة والصحة المهنية.</u></p>			
		٢٢. توجد أنظمة خارجية فعالة تهتم بالسلامة والصحة المهنية داخل المنشأة.	
		٢٣. توجد جهات خارجية تهتم بتوفير اللوائح المنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.	
		٢٤. تتتوفر قوانين خارجية تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.	
		٢٥. هناك نظام فعال خاص بالسلامة والصحة المهنية يتبع داخل المنشأة.	
		٢٦. يتتوفر داخل المنشأة جهات تهتم بتوفير اللوائح الخاصة بالسلامة والصحة المهنية	
		٢٧. تتتوفر داخل المنشأة قوانين تهتم بإجراءات السلامة والصحة المهنية.	

		<p>المحور السادس: العمل على تطوير الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p> <p>٢٨ . هناك جهات خارجية معنية بتطوير القوانين والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p>
		<p>٢٩ . يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية</p>
		<p>٣٠ . تطوير اللوائح الأنظمة والقوانين الخارجية يتناسب مع متطلبات العصر.</p>
		<p>٣١ . تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على التقليل من حوادث وإصابات العمل.</p>
		<p>٣٢ . تطوير الأنظمة والقوانين الخارجية يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.</p>

		<p>٣٣. هناك جهات داخلية تهتم بتطوير الأنظمة والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p>
		<p>٣٤. يوجد قبول لدى العاملين في المنشأة اتجاه تطوير الأنظمة والقوانين الداخلية.</p>
		<p>٣٥. تطوير الأنظمة والقوانين داخل المنشأة يتناسب مع متطلبات العصر.</p>
		<p>٣٦. تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على التقليل من حوادث وإصابات العمل.</p>
		<p>٣٧. تطوير المنشأة لأنظمة والقوانين يعمل على تقليل الإصابة بالأمراض المهنية.</p>
		<p>٣٨. يتم تطوير القوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية بحيث تتناسب مع ظروف المنشأة.</p>

			<p>المحور السابع الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين</p> <p><u>الخاصة بالسلامة والصحة المهنية على صعيد المؤسسات</u></p> <p><u>الخدمية</u></p> <p>٣٩. تلتزم الجهات الخارجية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية .</p>
			<p>٤٠. توجد قوانين خارجية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية .</p>
			<p>٤١ . تتخذ الجهات الخارجية إجراءات معينة في حالة عدم التزام المنشأة بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.</p>
			<p>٤٢. هناك تغيير ايجابي داخل المنشأة نتيجة الالتزام بتطبيق لوائح وقوانين السلامة والصحة المهنية الخارجية.</p>
			<p>٤٣ . تلتزم الجهات الداخلية بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p>

		<p>٤٤. توجد قوانين داخلية تجبر على الالتزام بتطبيق اللوائح والأنظمة الخاصة بالسلامة والصحة المهنية.</p>
		<p>٤٥. تتخذ الجهات الداخلية إجراءات معينة في حالة عدم الالتزام بتطبيق الأنظمة واللوائح والقوانين.</p>

فعالية أنظمة الأمن والسلامة في الشركات والمؤسسات.

السؤال الاول: تحقق أنظمة الأمن و السلامة الأمن في جميع مواقع العمل ؟

نعم

لا

السؤال الثاني: هل تقوم ب مباشرة الحوادث والمخالفات الأمنية واتخاذ الاجراءات الازمة لذلك ؟

نعم

لا

السؤال الثالث: هل تقوم أنظمة الأمن على نشر التوعية بأمور السلامة والأمن ؟

نعم تقوم بنشر التوعية

لا تهتم بنشر التوعية

السؤال الرابع: هل تقوم الإدارة بتطوير كفاءة العاملين بالادارة عن طريق التدريب بالتنسيق مع الجهات

المختصة ؟

نعم

□ لا

السؤال الخامس: هل تقوم بجميع أعمال السلامة وأعمال مكافحة الحرائق والتحقق من توفر شروطهما في

منشآت الموقع ؟

□ نعم

□ لا

السؤال السادس: لاتجد ضرورة لوجود إدارة أمن وسلامة فالبيئة التي تعمل بها آمنة جدا ؟

□ نعم لا أجد ضرورة لوجود إدارة أمن وسلامة

□ لا بد من وجود إدارة أمن وسلامة

السؤال السابع: لأنظمة الأمان وسلامة فعالية كبيرة في الشركات والمؤسسات ؟

□ نعم

□ لا

السؤال الثامن: هل تهتم الإدارة بتفعيل دور أنظمة الأمان وسلامة ؟

نعم

لا

السؤال التاسع: - من الصعوبات التي تفقد إدارة الأمن والسلامة دورها هو تكلفتها المادية المرتفعة ؟

نعم

لا

شاكرين لكم حسن تعاونكم.....