

النتائج والتوصيات

أولاً : النتائج:

لقد سعت هذه الدراسة إلى التعرف على دور الموازنات التخطيطية في الرقابة وتقويم الأداء في المنشآت وذلك من خلال الدراسة النظرية وإجراء دراسة ميدانية بالتطبيق على المنشآت الحكومية وغير الحكومية بولاية الخرطوم، وتم التوصل إلى النتائج التالية:

- 1/ تساعد الرقابة وتقويم الأداء باستخدام الموازنات التخطيطية في تحديد المسؤوليات عن الانحرافات ونقاط الضعف ولمكانية معالجتها.
 - 2/ تعمل الموازنات التخطيطية على تحقيق الأهداف المرسومة للمنشآت بدرجة عالية من الكفاءة والفعالية.
 - 3/ تساعد الموازنات التخطيطية على التنبؤ بمستقبل المنشآت.
 - 4/ الموازنات التخطيطية أداة رقابية على أداء المنشآت وتحقيق الرقابة الذاتية.
 - 5/ مشاركة كل المستويات الإدارية في إعداد وتنفيذ الموازنة يعطي المزيد من الدافعية لتحقيق الأهداف.
 - 6/ الموازنات التخطيطية تقوم بدور فاعل في عملية تقويم أداء المنشآت.
 - 7/ أسلوب المشاركة في إعداد الموازنات التخطيطية يساعد في تدريب العاملين وبالتالي تحقيق الأهداف المطلوبة بدرجة عالية من الكفاءة والفعالية.
- ### ثانياً: التوصيات:

استناداً على النتائج التي توصل إليها الباحث فإنه يوصي بالآتي:

- 1/ العمل على تطبيق أنظمة الرقابة وتقويم الأداء عن طريق الموازنات التخطيطية في المنشآت الحكومية وغير الحكومية.
- 2/ الاهتمام بنظام الموازنات التخطيطية كوسيلة للرقابة وتقويم الأداء يستند إلى الأسس العملية والعملية في مراحل إعداد وتنفيذ الموازنات.
- 3/ ضرورة توضيح أهداف الموازنات التخطيطية لكل المستويات الإدارية المختلفة وتعريفهم بأهمية الموازنات في الرقابة وتقويم الأداء.

- 4/ على المنشآت توسيع قاعدة المشاركة عند إعداد الموازنات التخطيطية لضمان نجاحها وبالتالي تحقيق الأهداف.
- 5/ العمل على توخي الدقة في إعداد الموازنات التخطيطية وتحديد المسؤوليات لتحسين الأداء.
- 6/ العمل على إعطاء تقارير دورية للأداء لتساعد على الرقابة وتقويم الأداء.
- 7/ ضرورة فحص وتحليل الانحراف لكل عنصر من عناصر الموازنة على حده.
- 8/ ضرورة تدريب العاملين على نظام الموازنات التخطيطية.
- 9/ الاهتمام بالبحوث العلمية.