

الملاحق

ملحق رقم (1)

محكمو الإستبانة

الرقم	الأسماء	الدرجة الوظيفية	العنوان
١.	د.بابكر إبراهيم الصديق	أستاذ مشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا كلية الدراسات التجارية
٢.	د. هلال يوسف صالح	أستاذ مشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا كلية الدراسات التجارية
٣.	د. نجوى محمد بحر الدين	أستاذ مساعد	جامعة النيلين كلية التجارة والدراسات الاقتصادية والاجتماعية .

ملحق رقم (٣)

يوضح الاستبانة التي تم تحكيما لجمع بيانات الدراسة الميدانية

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا

برنامج ماجستير المحاسبة والتمويل

الأخ الفاضل / الأخت الفاضلة :

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يقوم الباحث بدراسة (دور الرقابة الداخلية في تطوير الأداء المالي) دراسة حالة زكاة السودانيين العاملين بالخارج ضمن متطلبات البحث التكميلي لنيل درجة الماجستير في المحاسبة والتمويل ، وذلك يتطلب الحصول على مجموعة من البيانات لتكملة البحث ، يشرفني جدا أن تكون مساهمتكم ومشاركتكم القيمة من خلال خبراتكم العلمية والعملية لتكملة هذا البحث ، شاكرا لكم حسن التعاون في الإجابة بوضوح وشفافية على أسئلة الاستبانة ، كما نضمن لكم سلامة وحفظ البيانات التي تدلون بها ، علما بأن هذه الإجابات تكون في غاية السرية التامة لما تقتضيه الامانة والبحث العلمي .

اتوجه بالشكر والتقدير على تعاونكم لأكمل هذه الدراسة وتشجيعكم للبحث العلمي ، تفضلوا بقبول وافر الشكر والتقدير .

جزاكم الله خيرا

الجزء الأول :. البيانات الشخصية :

أرجو التكرم بوضع علامة (√) مقابل ما تراه مناسبة .

١. العمر :-

٣٠ سنة فأقل () ٣٠ - ٤٦ سنة () ٤٦ - ٦٠ سنة ()
أكبر من ٦٠ سنة ().

٢. المؤهل العلمي :

ثانوي () دبلوم وسيط () بكالوريوس () دبلوم عالي ()
ماجستير () دكتوراه ()
٣. المؤهل المهني:

ACCA () CMA () CPA ()

الزمالة العربية () الزمالة السودانية ().

٤. التخصص العلمي :

محاسبة () إدارة أعمال () إقتصاد ()
دراسات مصرفية () تكاليف () أخرى أذكرها /.....
٥. المركز الوظيفي:-

مدير عام () مدير مالي () مدير إداري ()
مراقب مالي () محاسب () مراجع داخلي ()
مراجع خارجي () أخرى أذكرها /.....
٦. سنوات الخبرة :-

٥ سنوات فأقل () ٦ - ١٠ سنة () ١١ - ١٥ سنة ()
١٦ - ٢٠ سنة () أكثر من ٢٠ سنة ()

٧. عدد الدورات التدريبية خلال العام :

لا يوجد دورات تدريبية () من ١ - ٣ دورات تدريبية () أكثر من ثلاث دورات تدريبية ()

الجزء الثاني :- بيانات الدراسة :

ضع العلامة (√) في مربع الأجوبة التي تراها مناسبة أمام كل عبارة من العبارات التالية.
الفرضية الاولى :

نظام الرقابة الداخلية الجيد يؤدي إلى سرعة إنجاز الأعمال وتقليل الجهد

الرقم	العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لاأوافق	لاأوافق بشدة
١.	وجود نظام رقابة داخلية فعال يؤدي إلى تقليل الجهد					
٢.	هناك علاقة طردية بين وجود نظام رقابة داخلية جيد وبين سرعة إنجاز الأعمال					
٣.	إسناد إختصاصات متعددة للعامل يؤدي إلى عدم إنجاز الأعمال بسرعة					
٤.	إلزام تطبيق لوائح نظام الرقابة الداخلية بصورة سليمة يساهم في تقليل الجهد المبذول					
٥.	وجود نظام رقابة داخلية فعال يؤدي إلى سرعة إنجاز الأعمال					

الفرضية الثانية :

نظام الرقابة الداخلية الفعال يؤدي إلى تطوير الأداء المالي .

الرقم	العبارة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لاأوافق	لاأوافق بشدة
١.	تطبيق نظام رقابة داخلية فعال يساهم في تحسين الأداء المالي					
٢.	تطبيق نظام رقابة داخلية فعال يساهم في تحقيق الأهداف المرسومة					
٣.	ضعف نظام الرقابة الداخلية فعال يؤدي إلى ضعف في الأداء المالي					
٤.	تأهيل الكادر البشري يساهم في تطوير الأداء المالي					
٥.	يساعد نظام الرقابة الداخلية في التغلب على العقبات التي تعوق تحسين الأداء المالي					

الفرضية الثالثة :

نظام الرقابة الداخلية الفعال يؤدي إلى ضبط الجباية والإنفاق في ديوان الزكاة

الرقم	العبرة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لاأوافق	لاأوافق بشدة
١.	وضوح خطوط السلطات والاختصاصات يساهم في ضبط جباية الزكاة					
٢.	الفصل بين السلطات والاختصاصات يساهم في ضبط الإنفاق					
٣.	توجد علاقة طردية بين تطبيق نظام رقابة داخلية فعال وضبط الجباية والإنفاق					
٤.	الالتزام بنظام الرقابة الداخلية الفعال يؤدي الي ضبط الجباية والإنفاق					
٥.	تطبيق نظام رقابة داخلية فعال يساهم في تقليل حدوث الأخطاء و جودة الجباية والإنفاق					