

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات التجارية
قسم إدارة الأعمال

سعادة الدكتور /

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

أمل بأن يسمح وقتكم أن احظي بموافقتكم بقبول وتحكيم الاستبانة وهي عن الدراسة التي أقوم بها بعنوان دور الحوافز في زيادة دافعية العاملين لرفع كفاءة أداء الأعمال .
وذلك لاستيفاء درجة ماجستير العلوم في إدارة الأعمال ، وتسعي هذه الدراسة إلي تحقيق الأهداف التالية :

- ١/ توضيح دور الحوافز في زيادة دافعية العاملين لرفع كفاءة أداء أعمالهم .
 - ٢/ التعرف علي أهم الحوافز الممنوحة للعاملين والذي يؤدي بدوره إلي زيادة دافعيتهم ورفع كفاءة أداء أعمالهم .
 - ٣/ التوصل إلي نظام حوافز عادل ومرضي لكل العاملين .
 - ٤/ التعرف علي أهم مشكلات الحوافز .
 - ٥/ التوصل إلي توصيات تكون بمثابة سياسيات مستقبلية لمنح الحوافز .
- شاكراً لكم مجهودكم في سبيل إبداء الرأي والمشورة في التعديل والحذف والإضافة حسب ما ترونه مناسباً لتطوير أداء الدراسة .

هيئة تحكيم الاستبيان

قام بتحكيم استبانة هذه الدراسة عدد من الأساتذة بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا حيث ابدوا وجهات نظرهم فيها وقاموا بتعديل وحذف وإضافة ما هو مناسب .
المحكمين هم :

- أ. د/احمد إبراهيم أبو سن : أستاذ الإدارة بجامعة السودان .
- د./ عرفة جبريل موسى : أستاذ الإدارة بجامعة السودان .

نسأل الله لهما دوام الصحة والعافية