

النتائج والتوصيات

أولاً: النتائج:

- من خلال الإطار النظري والدراسة الميدانية للدراسة توصلت الباحثة للآتي:
1. إن عملية قياس وتقويم الأداء تمثل في المقام الأول عملية مستمرة تهدف إلى الرقابة واتخاذ القرارات الرشيدة.
 2. إن استخدام الأنظمة الرقابية الأخرى كالموازنات التخطيطية والتكاليف المعيارية بجان التحليل المالي يؤدي إلى نتائج أكثر فاعلية.
 3. هنالك ضعف وقصور في جودة ونوعية المعلومات المتوفرة من الأنظمة المحاسبية بالمنشآت السودانية والتي تستخدم كأساس لتقويم الأداء.
 4. إن توافر معلومات متنوعة عن المنشأة بجانب معلومات التحليل المالي يعطي صورة حية لما حدث ولما يحدث فعلاً مؤدياً إلى نجاح وتحقيق الأهداف وتنفيذ الخطط الموضوعية بما يكفل اتخاذ الإجراءات الملائمة لتحسين الأداء.
 5. إن عملية تقويم الأداء تتضمن خليطاً متوازياً من المعلومات المالية وغير المالية التي ترتبط معاً في علاقة سببية تجعل منه مقياساً متكاملًا لتقويم أداء الشركات السودانية.

ثانياً: التوصيات:

من خلال النتائج السابقة توصي الباحثة بالآتي:

1. ضرورة اهتمام مستخدمو البيانات المالية وغير المالية وكافة الأطراف ذات الصلة بالمنشأة بالاتجاهات المختلفة التي تقيس أداء المنشأة.
2. ضرورة الاهتمام بالتحليل المالي من جانب المنشأة وذلك للدور الذي يلعبه في مد كافة الأطراف ذات الصلة بالمعلومات التي تمكنها من الوقوف على أداء المنشأة والحكم عليه.
3. لا بد من الاهتمام بتطبيق أحدث وأفضل الأنظمة الرقابية والتقويمية حفاظاً على المال العام من الضياع والاختلاس أو سوء الاستخدام.
4. ضرورة الاهتمام بتطوير الأنظمة المحاسبية المتبعة بالشركات السودانية حتى يتمكن من توفير المعلومات الكافية للقيام بعمليات التحليل المالي.
5. ضرورة إدخال أنظمة التشغيل الحديثة للبيانات وتدريب العاملين بها حتى نضمن توافر المعلومات الكافية لتقويم الأداء.

مقترحات لبحوث إضافية:

- (1) دور التحليل المالي في رفع كفاءة الأداء المالي والإداري في المؤسسات الحكومية.
- (2) استخدام الأساليب المالية الحديثة في الرقابة والتخطيط.
- (3) التحليل المالي واستخداماته للرقابة على الأداء والكشف عن الانحرافات.

