

النتائج والتوصيات:

أولاً: النتائج:

من خلال الدراسة النظرية والميدانية توصل الباحث إلى النتائج التالية:

1/ نظام الإحصاء المالي الحكومي بتفاصيله الدقيقة يساعد على توزيع الثروات في الدولة بصورة عادلة، مما يؤدي إلي رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

2/ إدخال نظام الإحصاء المالي الحكومي كمادة تدرس في الجامعات يسهل من فهم النظام المحاسبي عند التحاق الطالب بالعمل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

3/ تدريب معظم موظفي الحسابات بالمركز والولايات على استخدام نظام الإحصاء المالي الحكومي يؤدي إلي رفع مستوى الأداء، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

4/ توفر أجهزة الكمبيوتر في المؤسسة، وكفاءة استخدامها يؤدي إلي رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام نظام الإحصاء المالي الحكومي.

5/ التخلص من المخزون السلعي الراكد بيعه أو إعادة توزيعه، يؤدي إلي رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

6/ التنسيق ما بين المراجع الداخلي والمراجع الخارجي يزيد من تجويد الأداء، مما يرفع من كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

7/ أخذ الموظف لإجازته السنوية يؤدي إلي منع التلاعب والغش خاصة في عملية العهد، مما يؤدي إلي رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

8/ حوسبة العمل الحسابي بالمركز والولايات يزيد سرعة الإنجاز، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

9/ الكوادر العاملة في النظام المحاسبي التقليدي معظمهم غير مؤهل علي تطبيق نظام الإحصاء المالي الحكومي، تأهيلهم جيداً يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

10/ النظام المحاسبي التقليدي نظام فكرته وضعها المستعمر (الإنجليز) فهو نظام لا يواكب التطورات العالمية، العمل بنظام الإحصاء المالي الحكومي يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

11/ أظهر التقرير السنوي 2011م بأن نظام الإحصاء المالي الحكومي لم يطبق في المركز إلا بنسبة 20% وأقل، تطبيقه، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

12/ تطبيق نظام الإحصاء المالي الحكومي بالسودان يجعل السودان متعاوناً مع منظومة صندوق النقد الدولي، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

ثانياً: التوصيات:

من خلال النتائج السابقة يوصي الباحث بالآتي:

1/ بتطبيق نظام الإحصاء المالي الحكومي لأنه يساعد علي توزيع الثروات بصورة عادلة في البلاد.

2/ إدخال مادة الإحصاء المالي الحكومي بتدريسها في الجامعات لتكون سهلة الفهم عند التحاق الطالب بالخدمة المدنية.

- 3/ العناية والاهتمام بنظام الإحصاء المالي الحكومي خاصة الدولة والباحثين والعلماء لرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- 4/ التخلص من المخزون السلعي الراكد أو إعادة توزيعه مما يؤدي إلي رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- 5/ التنسيق ما بين المراجع الداخلي والمراجع الخارجي لتجويد العمل. مما يؤدي لرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- 6/ حوسبة العمل الحسابي بالمركز والولايات يزيد من سرعة الإنجاز. مما يرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- 7/ تدريب الكادر الوظيفي علي نظام الإحصاء المالي الحكومي لتجويد الأداء مما يرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
- 8/ بتطبيق التصنيف الوظيفي والتصنيف الاقتصادي حتى يعود بالفائدة على نظام الإحصاء المالي الحكومي.

ثالثاً: مقترحات لدراسات مستقبلية:

- أ/ دور الرقابة الداخلية في الرقابة على المخزون السلعي الراكد.
- ب/ دور الرقابة الداخلية في الرقابة علي الأصول الثابتة والنقدية.
- ج/ دور نظام الإحصاء المالي الحكومي في رفع كفاءة نظام الشفافية والمعلومات للدولة.

المراجع والمصادر:

- 1 / إدريس عبد السلام اشتيادي، مراجعة المعايير والإجراءات، الجماهيرية للنشر والتوزيع، مصراته، 1991م.
- 2 / د. أحمد النجار، المدخل إلى النظرية الاقتصادية في المنهج الإسلامي، بيروت، دار الفكر، 1974م.
- 3 / د. السيد عبد المولي، النظم النقدية والمصرفية، جمهورية مصر العربية، جامعة الإسكندرية، 1995م.
- 4 / د. أمين السيد أحمد لطفي، المراجعة البيئية، الدار الجامعية، جامعة القاهرة، 2005م.
- 5 / د. هشام يونس، مركز القمة للتدريب والاستشارات، برنامج إدارة الموازنة "G.F.S"، الخرطوم.
- 6 / وليم توماس وامرسون هنكي، المراجعة بين النظرية والتطبيق، تعريب: د. أحمد حامد حجاج، ود. كمال الدين سعيد، الرياض، دار المريخ للنشر.
- 7 / محمد السيد الجزار، المراقبة الداخلية، القاهرة، مطبعة لجنة السياق العربي، 1965م.
- 8 / د. محمد توفيق محمد ود. سمير شحاته عوض، د. صفوت مصطفى الدويري، المراجعة، تأصيل علمي، ممارسة عملية، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر، 2002م.
- 9 / د. محمد توفيق وآخرون، المراجعة تأصيل علمي، ممارسة عملية، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر العربية، 2002م.

- 10 / د. محمد القيومي ود. عوض لبيب، أصول المراجعة، الإسكندرية، جامعة الإسكندرية 1995م.
- 11 / د. محمد خليل برعى، ود. أحمد الصفتي، النقود والبنوك، مكتبة نهضة الشرق، جمهورية مصر العربية، جامعة القاهرة، 1989م.
- 12 / د. منصور حامد محمود وآخرون، أساسيات المراجعة، كلية التجارة، جامعة القاهرة، مصر، 1998م.
- 13 / د. مصطفى رشدي شيخه، النقود والمصارف والائتمان، المكتبة الاقتصادية، جمهورية مصر العربية، جامعة الإسكندرية، 1999م.
- 14 / مصطفى عيسى خضير، أصول المراجعة، القاهرة، دار المعارف بمصر، 1969م.
- 15 / متولي محمد الجيل، عبد المنعم محمود عبد المنعم، المراجعة الإطار النظري والمجال التطبيقي، القاهرة، دار النهضة العربية، 1980م.
- 16 / د. نجوي أحمد السيسي، مدخل مقترح لزيادة فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الوحدات الحكومية، كلية التجارة، جامعة عين شمس، مصر، 2002م.
- 17 / د. سلطان محمد العلي، ود. وصفي عبد الفتاح حسن، المحاسبة في الوحدات الحكومية والتنظيمات الاجتماعية الأخرى، جامعة الملك سعود، فرع القصيم، المملكة العربية السعودية، 1999م.
- 18 / د. عبد الوهاب نصر علي، معايير العمل الميداني للمراجعة الخارجية الحديثة، الجزء الأول، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2009م.
- 19 / د. عبد الفتاح محمد الصحن ود. كمال خليفة أبو زيد، المراجعة علماً وعملاً، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، 1991م.

- 20 / د. عبد الفتاح الصحن، مبادئ وأسس المراجعة علماً وعملاً، مؤسسة شباب الجامعة، الإسكندرية، 1993م.
- 21 / د. عبد الفتاح الصحن، فتحي رزق السواقيري، الرقابة والمراجعة الداخلية، الدار الجامعية، كلية التجارة، جامعة الإسكندرية، 2004م.
- 22 / د. عبد المنعم محمود، د. عيسى أبو طبل، المراجعة الداخلية والعملية، القاهرة، 1993م.
- 23 / علي عباس، الرقابة الإدارية، عمان، دار زهران للطباعة، 1995م.
- 24 / د. عمر عقيلي، الوجيز في مبادئ الأداء، عمان، دار زهران للطباعة والنشر، 1991م.
- 25 / د. عقيل جاسم عبد الله، النقود والمصارف، عمان، دار مجدلاوي للنشر، 1999م.
- 26 / د. فتحي رزق، د. أحمد عبد المالك، الرقابة والمراجعة الداخلية، الدار الجامعية، الإسكندرية، 2003م.
- 27 / د. صالح ميلود خلاط وآخرون، مؤتمر الرقابة الداخلية الواقع والآفاق، الدار الأكاديمية للطباعة والنشر، طرابلس، الجماهيرية الليبية، 2007م.
- 28 / د. خالد أمين عبد الله، علم التدقيق الناحية النظرية، عمان، الجامعة الأردنية، 1986م.
- 29 / د. خالد أمين عبد الله، علم تدقيق الحسابات - الناحية النظرية، عمان، دار وائل للنشر، 1999م.
- 30 / د. خالد شحاده الخطيب - د. أحمد زهير شامه، أسس المالية العامة، دار وائل للنشر والتوزيع، الأردن، عمان، 2007م.

الرسائل العلمية:

أ) الدكتوراه:

- 1 / أكرم إبراهيم حماد، تقويم منهج الرقابة المالية في القطاع الحكومي بفلسطين، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة الجزيرة، كلية الاقتصاد والتنمية الريفية، 2003م.
- 2 / حسني عابدين محمد عابدين، تقييم فاعلية وكفاءة أجهزة الرقابة الداخلية ببلدية غزة، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2002م.
- 3 / ناهض نمر محمد الخالدي، إطار مقترح لتطوير نظام الرقابة الداخلية في المصارف الإسلامية، دراسة مقارنة على المصارف في السودان وفلسطين، رسالة دكتوراه، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2006م.
- 4 / عبد المنعم جميل مصطفى، تقويم أساليب أدوات الرقابة على النظام المصرفي السوداني، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2007م.
- 5 / سهير عوض قنديل، أثر كفاءة نظام الرقابة الداخلية على الأداء المحاسبي في شركات التأمين، رسالة دكتوراه، في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2007م.
- 6 / محمد علي محمد الحاج، دور المراجعة الخارجية في تقويم أداء المصارف الإسلامية، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2007م.
- 7 / نهلة إبراهيم عبد الكريم داؤود، أثر الرقابة الداخلية في زيادة الكفاءة والفعالية بالمنشآت الصناعية، رسالة دكتوراه، محاسبة وتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2007م.

- 8/ نجاه علي التوم حامد، دور الرقابة المالية في التنبؤ بالفشل في المؤسسات المالية والمصرفية، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2008م.
- 9/ عبد الرحيم محمد بخيت، كيفية تفعيل الرقابة والإشراف المؤسس على وحدات الجهاز المصرفي السوداني، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2008م.
- 10/ عبد الماجد عبد الله حسن أحمد، إطار علمي لتحديد دور المراجعة الإدارية في تقويم الأداء التشغيلي والتسويقي للمنشآت الصناعية السودانية، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة النيلين، 2008م.
- 11/ عبد الناصر نمر عبد الرحمن وادي، دور التقارير الرقابية في تقويم الأداء في ظل تطبيق نظام محاسبة المسؤولية، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة النيلين 2008م.
- 12/ ناصر بن صالح ناصر، مشاكل تطبيق نظم الرقابة الداخلية باستخدام الحاسب الآلي في شركات مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2009م.
- 13/ شرف الدين محمد خير، المراجعة الداخلية ودورها في تحقيق إدارة الجودة الشاملة في الوحدات الاقتصادية العامة، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2009م.
- 14/ محمد عبد القادر محمد الفضل، أثر استخدام الحاسوب على كفاءة الرقابة الداخلية في الأنظمة المحاسبية المحوسبة، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2009م.
- 15/ إبراهيم قطر بنداس حسين، دور الرقابة المالية والإدارية في رفع كفاءة الأداء المالي والإداري من منظور الجودة الشاملة، رسالة دكتوراه في المحاسبة، غير منشورة، جامعة النيلين 2010م.

- 16 / حسن الطيب عبد الله خالد، فاعلية لجان المراجعة في حوكمة الشركات وأثرها في تحسين جودة معلومات التقارير المالية المنشورة، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2010م.
- 17 / مريم آدم عمر بيلي، العوامل المؤثرة في كفاءة المراجعة الداخلية في تقويم الأداء المالي والمحاسبي والإداري في الوحدات الحكومية، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2012م.
- 18 / عبد القادر أحمد صالح عبد القادر، أثر تطبيق معايير المراجعة الداخلية في الأداء المالي بمؤسسات التعليم العالي الأهلي بالسودان، رسالة دكتوراه في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2013م.

ب) الماجستير:

- 1 / عبد الله موسى عثمان إسحق، أسس ومقومات نظم المراجعة الداخلية بالقطاع المصرفي السوداني، رسالة ماجستير، المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2006م.
- 2 / رشيدة علي أحمد، نظم الرقابة الداخلية وأثرها على تنفيذ عقود المشتريات الحكومية، رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2006م.
- 3 / محمد صالح علي خليفة، المراجعة الداخلية ودورها في الرقابة على الإيرادات، رسالة ماجستير في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2004م.
- 4 / جعفر عثمان الشريف، الرقابة الداخلية وأثرها على نطاق فحص المراجع الخارجي، رسالة ماجستير في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، 2005م.
- 5 / أحمد محمد إبراهيم محمد، دور المراجعة الخارجية في تقويم تجربة صناديق الاستثمار في السودان، رسالة ماجستير في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2005م.

- 6/ بابكر محمد أحمد إبراهيم، تفعيل نظم الرقابة الداخلية في الشركات القابضة وأثره على التحكم في أداء الشركات التابعة، رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2005م.
- 7/ صلاح عبد الله حسن، تقييم نظام الرقابة الداخلية وأثره على عمل المراجع الخارجي، رسالة ماجستير في المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2005م.
- 8/ د. سوسن عبد الفتاح محمد، تطور الرقابة الداخلية بالوحدات الحكومية بما يتناسب مع متطلبات الحكومة الإلكترونية، مجلة الدراسات المالية والتجارية، كلية التجارة، جامعة بني سويف، جمهورية مصر العربية، 2006م.
- 9/ وليم أندراوس إيران، نظام الرقابة الداخلية ودوره في ترقية الأداء الإداري والمالي بمؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي، ماجستير محاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2007م.
- 10/ كمال علي أحمد التريكي، دور نظام الرقابة الداخلية في تقويم أداء المصارف التجارية، رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة النيلين 2008م.
- 11/ عبد الله موسى عثمان إسحق، أسس ومقومات نظم المراجعة الداخلية بالقطاع المصرفي السوداني، رسالة ماجستير، المحاسبة والتمويل، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا 2006م.
- 12/ عبد اللطيف محمد الحسن عبد اللطيف، دور المراجعة الداخلية في قياس فاعلية إحصاءات الحكومة، رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة أم درمان الإسلامية، كلية الدراسات العليا، 2008م.
- 13/ هويدا حنفي أحمد الفيل، الموازنات الحكومية بين النظرية والتطبيق - دراسة حالة موازنة جمهورية السودان، رسالة ماجستير في المحاسبة، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، كليات الدراسات العليا، 2009م.
- 14/ معتصم فضل عبد الرحيم عبد الحميد، الموازنة التخطيطية ودورها في تقويم الأداء المالي بالمؤسسات الحكومية - دراسة حالة الصندوق القومي للمعاشات،

رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، كلية الدراسات العليا، 2010م.

15 / عبد الرؤوف بابكر عبد الغني، دور الأنظمة المحاسبية الحكومية في تقويم أداء الموازنة العامة في مجال الإنفاق الحكومي، رسالة ماجستير، غير منشورة، جامعة النيلين، كلية الدراسات العليا، 2010م.

16 / سناء محمود محمد، نظام إحصاءات مالية الحكومة ودوره في زيادة الإفصاح والشفافية للموازنة العامة للدولة، رسالة ماجستير في المحاسبة، غير منشورة، جامعة النيلين، كلية الدراسات العليا، 2012م.

المنشورات والمؤتمرات والمجلات العلمية:

1 / برنامج أساليب التخزين، مؤتمر القاهرة، في الفترة من 18/10 – 22/10/2009م.

2 / رمز الكوت مأخوذ من دليل إحصاءات مالية الحكومة، السودان، 2009م.

3 / نشرات دورية، دليل إحصاءات مالية الحكومة، وزارة المالية والاقتصاد الوطني، مايو 2009م.

4 / منشورات صندوق النقد الدولي، مايو 2009م.

5 / أعادت تصنيف وظائف الحكومة منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي وتم نشره بواسطة الأمم المتحدة.

6 / الرمز المبتدئ بالرقم (7) والخاص بالوظائف الحكومية يستخدمه صندوق النقد الدولي وتطبيقاته المالية ومعاملاته.

7 / المصدر من الإنترنت، الرقابة الداخلية على مصاريف السيارات.

8 / منشورات صندوق النقد الدولي.

9 / صندوق النقد الدولي، منشورات دليل إحصاءات مالية الحكومة، G..F.S.

2001م

10 / د. بدر نبيه اوسانيوس، تطور دور مراقبي الحسابات في التقرير عن تقييم تقارير الأداء بشأن فعالية ضوابط الرقابة الداخلية وأثر ذلك على جودة التقارير المالية، مجلة الدراسات المالية والتجارية، منشورة تصدرها كلية التجارة، جامعة بني سويف، جمهورية مصر العربية 2008م.

11 / د. ماجد محمد الفرا وأ. سعيد يوسف كلاب، تقييم واقع الرقابة الداخلية في وزارات السلطة الوطنية الفلسطينية في قطاع غزة، المجلة العلمية، التجارة والتمويل، المجلد الثاني، كلية التجارة، جامعة طنطا، 2006م.

12 / د. خليل الرفاعي ود. أيهاب نظمي إبراهيم، مدى كفاءة أنظمة الرقابة الداخلية في ضبط المبيعات، مجلة المحاسبة والإدارة والتأمين، الشركات الصناعية بالأردن، منشورة بكلية التجارة، جامعة القاهرة، جمهورية مصر العربية 2009م.

ملحق رقم (1)

التاريخ: / / 2012م

السيد / المحترم

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته

الموضوع: ملء استبانة حول دور نظام الإحصاء المالي الحكومي في رفع كفاءة

نظام الرقابة الداخلية بالوحدات العامة - السودان (2008م - 2011م)

يقوم الباحث بإجراء دراسة بغرض الحصول على درجة الدكتوراه في المحاسبة. لاستكمال هذه الدراسة تطلب الأمر إعداد هذه الاستبانة. ولما لكم من خبرة علمية وعملية كبيرة نأمل في مساهمتكم بإبداء آرائكم في العبارات الواردة في هذه الاستبانة نحيطكم علماً بأن البيانات الواردة في الاستبانة تستخدم لأغراض البحث العلمي فقط وتحاط بكامل من السرية. كما أن نتائج البحث ستكون متاحة لكم إذا رغبتم في ذلك.

ولكم مني وافر الشكر والتقدير،

الباحث

عاصم إبراهيم محمد

يوسف

ملحق رقم (2)

أولاً: البيانات الشخصية:

أرجو التكرم بوضع إشارة (√) أمام المربع المناسب لكل عبارة من العبارات التالية:

1 / العمر:

☐	فأقل 30 سنة	☐	31 - 40 سنة
☐	41 - 50 سنة	☐	50 وأقل من 60 سنة
☐	60 سنة فأكثر		

3 / المؤهل الأكاديمي:

☐	بكالوريوس	☐	دبلوم فوق الجامعي	☐	ماجستير
☐	دكتوراه				

3 / التخصص العلمي:

☐	محاسبة	☐	إدارة أعمال	☐	اقتصاد	☐	علوم مصرفية ومالية
☐	نظم معلومات محاسبية	☐	تكاليف ومحاسبة إدارية	☐	أخرى		

4 / المؤهل المهني:

☐	زمانة سودانية	☐	زمانة عربية	☐	زمانة بريطانية
☐	زمانة أمريكية	☐	أخرى	☐	لا توجد

5 / الوظيفة:

☐	محاسب	☐	رئيس حسابات	☐	مدير مالي
☐	مراجع داخلي	☐	مراقب قومي	☐	أخرى

6 / سنوات الخبرة العملية:

5 سنوات - فأقل من 6 - 10 سنوات من 11 -
15 سنة

من 16 - 20 سنة من 21-25 أكثر من 25

ثانياً: بيانات الدراسة

عنوان البحث: دور نظام الإحصاء المالي الحكومي في رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية G.F.S دراسة حالة وزارة المالية الاتحادية - السودان

1 / الفرضية الأولى: تطبيق نظام الـ G.F.S يؤثر على كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

مستوى الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق	
					1 / نظام الـ G.F.S يساعد على اتخاذ القرارات المناسبة من خلال بنوده، مما يرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل نظام الإحصاء المالي الحكومي.
					2 / نظام الـ G.F.S نظام مربوط بشبكة عالمية، تفعيله يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					3 / نظام الـ G.F.S نظام ذو خصائص يساعد على زيادة الشفافية للدولة مما يرفع من كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					4 / نظام الـ G.F.S يساعد صندوق النقد الدولي على تقييم اقتصاد الدولة مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					5 / نظام الـ G.F.S بتفاصيله الدقيقة يساعد توزيع الثروات في الدولة بصورة عادلة مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					6 / تطبيق نظام الـ G.F.S نظام يساعد الدولة في معرفة الخلل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					7 / نظام الـ G.F.S ومن خلال الشبكة العالمية يساعد الدول على التعرف على مشاكلها وبالتالي يحدث التعاون فما بينها ؟، مما يؤدي إلى رفع

					كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					8 / إدخال نظام الـ G.F.S كمادة تدرس في الجامعات يسهل من فهم النظام المحاسبي عند التحاق الطالب بالعمل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					9 / الرغبة الأكيدة في تطبيق الـ G.F.S ، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					10 / نظام الـ G.F.S نظام غير متداول كثيراً الاهتمام به يزيد من اكتساب الخبرات مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					11 / تدريب معظم موظفي الحسابات بالمركز والولايات على استخدام نظام الـ G.F.S يؤدي إلى رفع مستوى الأداء مما يؤدي إلى رفع كفاءة النظام.
					12 / التنسيق الجيد ما بين النظام المحاسبي التقليدي وبين نظام الـ G.F.S يذيل كثيراً من العقبات، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام نظام الإحصاء المالي الحكومي.
					13 / التدريب الجيد على نظام الـ G.F.S يزيد من المواهب الفنية للنظام المحاسبي، مما يزيد من رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

مستوى الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة	
					14 / كلما أنفقت كثيراً على بند التدريب ترفع من كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام الإحصاء المال الحكومي.
					15 / توفر أجهزة الكمبيوتر في المؤسسة، وكفاءة استخدامها يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام نظام الإحصاء الحكومي.
					16 / ربط شبكة أجهزة الموظفين بجهاز

					المدير المباشر وجود من متابعة الأداء، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة.
					17 / وجود كلمة مرور لكل محاسب يضبط عملية الإدخال والإخراج، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخراج نظام الإحصاء المالي الحكومي.
					18 / وجود غرفة تحكم للأجهزة وحفظها يؤدي إلى حفظ المعلومات من الضياع والحذف، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام نظام الإحصاء المالي.
					19 / التغيير في عملية النظام المحاسبي يجب أن يكون ممرحله، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخدام الإحصاء المالي الحكومي.
					20 / بيئة العمل الصالحة تساعد الموظف على راحته وأداء واجباته، مما يرفع من كفاءة نظام الرقابة الداخلية في ظل استخراج نظام الإحصاء المالي الحكومي.

الفرضية الثانية:

توجد معوقات إدارية بوزارة المالية الاتحادية / تؤثر على كفاءة نظام

الرقابة الداخلية.

مستوي الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة	
					1 / تفعيل دور المراجع الداخلي لمراجعته الإيرادات يومياً تفادياً للتلاعب، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					2 / تفعيل دور المراجع الداخلي لمراجعته كشوفات المرتبات شهرياً ومقارنتها بالشهر السابق، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					3 / تفعيل دور المراجع الداخلي لمراجعة وضبط المصروفات مع بنود صرفها يؤدي إلى تجويد الأداء، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					4 / تفعيل دور المراجع الداخلي لمراجعته المخزونات شهرياً، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					5 / تفعيل دور المراجع الداخلي لمراجعة الأصول الثابتة وجردها شهرياً، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					6 / التخلص من المخزون السلعي الراكد، بيعه أو إعادة توزيعه، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					7 / توريد الإيرادات يومياً إلى البنك ومطابقتها بواسطة المراجع الداخلي، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

					8 / التنسيق ما بين المراجع الداخلي وما بين المراجع الخارجي يزيد من تجويد الأداء، مما يرفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					9 / التنسيق ما بين المركز والولايات تفادياً لعيوب التطبيق، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					10 / تنقلات العاملين من حين إلى آخر بين الأقسام المختلفة، يكتسبون خبره كبيره مما يؤدي إلى رفع كفاءة الرقابة الداخلية.
					11 / على كل موظف اخذ إجازته السنوية يساعد على راحته، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					12 / أخذ الموظف إجازته السنوية يؤدي إلى منع التلاعب والقش خاصة في العهد، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					13 / وجود ترحيل للموظفين يضبط من زمن الحضور والانصراف اليومي، مما يؤدي إلى رفع كفاءة الرقابة الداخلية.
					14 / فحص ومراجعة أجهزة الحاسوب دورياً يطيل من عمرها، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

مستوي الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	
					15 / شراء أجهزة حاسوب ممتازة وبضمانات محددة، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					16 / حوسبة العمل الحسابي بالمركز والولايات يزيد من سرعة الإنجاز، مما يؤدي

					إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					17 / ربط شبكة الحاسوب ما بين المركز والولايات يؤدي إلى إتقان العمل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					18 / ربط شبكة الحاسوب ما بين المركز والولايات يؤدي إلى نتائج متطابقة، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					19 / وضع الموظف المناسب في المكان المناسب يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					20 / وجود ضوابط ولوائح للترقيات يؤدي إلى العدالة ما بين الموظفين، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

الفرضية الثالثة:

لوائح نظام الرقابة الداخلية بوزارة المالية الاتحادية تؤثر على تطبيق نظام

G.F.S

مستوي الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة	
					1 / وجود خطة للتدريب من قبل الوزارات تحدد نوعية التدريب ومن الذي يتدرب فهي تنعكس إيجابياً على بيئة العمل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					2 / التدريب الجيد والخبرة المكتسبة تساعدان الموظف على تفادي الأخطاء الشائعة، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					3 / التدريب الجيد يقلل كثيراً من الجهد في العمل، مما يؤدي إلى رفع كفاءة الرقابة الداخلية.
					4 / التدريب المستمر للموظفين يرفع الروح المعنوية، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					5 / وجود لائحة مسائلة للموظفين يجعلهم في غاية المسؤولية والانضباط، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					6 / وجود لائحة للحوافز للعمل الممتاز يرفع الروح المعنوية للموظفين، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					7 / الإشراف الجيد من المركز على الولايات بخصوص عملية تطبيق النظام المحاسبي وقبوله، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					8 / وجود لوائح خاصة بموضوع الإجازات

					السوية يرفع الروح المعنوية للموظف، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظم الرقابة الداخلية.
					9 / الاستفادة القصوى من النظام المحاسبي التقليدي من حيث البيانات تفيد كثيراً نظام G.F.S مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					10 / الإيرادات وبنود الصرف في النظام التقليدي لا تظهر الشفافية، تطبيق نظام G.F.S يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					11 / النظام المحاسبي التقليدي لا تتماشى لوائحه وبنوده مع منظومة صندوق النقد الدولي تطبيق نظام G.F.S يواكب سياسات صندوق النقد الدولي، مما يؤدي إلى رفع كفاءة الرقابة الداخلية.
					12 / النظام المحاسبي الجديد G.F.S نظام يعترف به صندوق النقد الدولي ويدعمه مادياً مما يرفع من كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					13 / النظام المحاسبي التقليدي نظام فكرته وضعها المستعمر (الإنجليز) فهو نظام لا يواكب التطورات العالمية، العمل بنظام G.F.S، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.

مستوى الموافقة					العبارة
أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق	
					14 / الكوادر العاملة في النظام المحاسبي التقليدي معظمهم غير مؤهل على تطبيق نظام الـ G.F.S، تأهيلهم جداً، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					15 / تطبيق نظام الـ G.F.S بالسودان يجعل السودان متعاوناً مع منظومة صندوق النقد

					الدولي، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					16 / تطبيق نظام الـ G.F.S بالسودان يعود بمنافع كتدريب للعاملين، مما يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					17 / أظهر التقرير السنوي 2011م بأن نظام الـ G.F.S لم يطبق في المركز والولايات بنسبة أقل من 20% مما جعل السودان غير متعاون مع صندوق النقد الدولي التطبيق الكامل، يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					18 / وزارة المالية الاتحادية طبقت بند تعويض العاملين فقط نسبة لعدم الخبرة الكافية للمواطنين، تأهيلهم علمياً يؤدي إلى رفع كفاءة الرقابة الداخلية.
					19 / لم يتم تطبيق نظام التصنيف الوظيفي بالمركز والولايات، تطبيقه يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.
					20 / لم يتم تطبيق نظام التصنيف الاقتصادي، تطبيقه يؤدي إلى رفع كفاءة نظام الرقابة الداخلية.