

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا

أثر سلوك المواطنة التنظيمية متغيراً وسيطاً في العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد
البشرية و نية ترك العمل - دراسة تطبيقية على البنوك التجارية السودانية

2010م - 2012م

**Impact of Organizational Citizenship Behavior as an
Intermediate Variable in the relationship between human
resources management practices and intention of job Quitting
- An Empirical Study in Sudanese Ccommercial banks
2010 - 2012**

رسالة مقدمة لنيل درجة دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

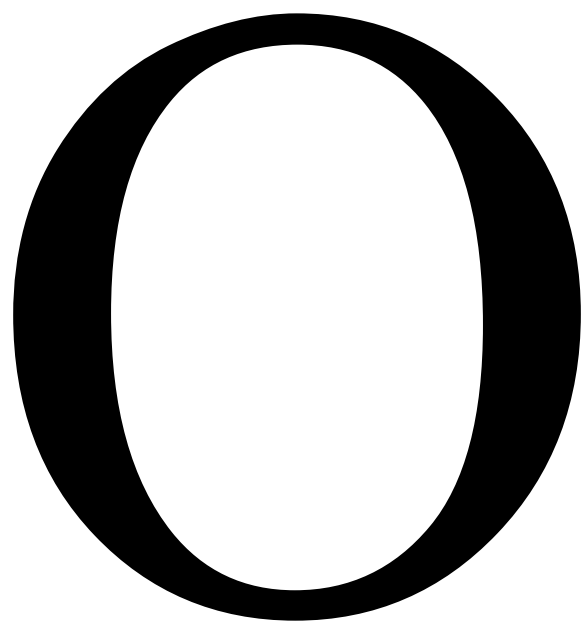
إعداد الطالب:

محمد أحمد الخليفة علي

إشراف البروفسير:

أحمد إبراهيم أبوسن

1434هـ/2013م



الملاحق