

إستبانه

مشكلة توظيف الخريجين الجامعيين السعوديين في القطاع الخاص
(بالتطبيق على منشآت الأعمال بمدينة جدة)
خاص بأصحاب الشركات - مدراء العموم - مدراء الموارد البشرية

عزيزي / المدير العام - مدير الموارد البشرية ...

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

هذه الإستبانه تضم عدداً من الأسئلة وهي جزء من بحث علمي يقوم به باحث دكتوراه بعنوان " مشكلة توظيف الخريجين الجامعيين السعوديين في القطاع الخاص " بالتطبيق على منشآت الأعمال بمدينة جدة ، ونظراً لما يشكله هذا الموضوع من أهمية قصوى .

نأمل التكرم بالإجابة على كافة الأسئلة بكل صدق وصراحة وذلك بوضع إشارة (4) في المربع المناسب وسوف تعامل أجابتك بالسرية التامة ولن تستخدم إلا لأغراض الدراسة .

مع أطيب تحياتي وتقديري

الباحث

المعلومات الأولية
يرجى وضع علامة (4) على الفقرة التي تناسبك

مجال نشاط بالمنشأة التي تعمل بها				
<input type="radio"/>	الزراعة والصيد	و	<input type="radio"/>	التجارة والفنادق
<input type="radio"/>	الشؤون الصحية	ز	<input type="radio"/>	الصناعة
<input type="radio"/>	الكهرباء والمياه	ح	<input type="radio"/>	المقاولات والبناء
<input type="radio"/>	البتروول ومشروعاته	ط	<input type="radio"/>	البنوك والتأمين
<input type="radio"/>	التعليم والتدريب	ي	<input type="radio"/>	الخدمات والصيانة
أخري حدد :				

عدد العاملين بالمنشأة	
<input type="radio"/>	أ أقل من 50 فرد
<input type="radio"/>	ب من 50 إلى أقل من 100 فرد
<input type="radio"/>	ج من 101 إلى أقل من 150 فرد
<input type="radio"/>	د من 151 إلى أقل من 200 فرد
<input type="radio"/>	هـ من 200 فأكثر

فئة العمر	
<input type="radio"/>	أ من 20 إلى 25 سنة
<input type="radio"/>	ب من 26 إلى 30 سنة
<input type="radio"/>	ج من 31 فأكثر

اسم الكلية:	اسم الجامعة المتخرج منها :
-----	-----
-----	-----

المعلومات الأساسية

يرجى وضع علامة (4) على فقرة واحدة فقط تحدد مدى موافقتك على العبارات التالية

م	السؤال	موافق تماماً	موافق إلى حد ما	لا أوافق
1	إن عدد الوافدين الذين تم استيعابهم بالمنشأة أكثر من عدد السعوديين			
2	إن الرواتب والأجور المدفوعة للعمالة الوافدة أقل بكثير من المدفوعة للعمالة السعودية			
3	إن دوران العمل " التنقل بين الشركات " للعمالة السعودية أعلى من العمالة غير السعودية			
4	إن فرص التأهيل والتدريب المتاحة للعمالة السعودية محدود ولا تقابل تطلعات الخريجين السعوديين			
5	إن تكلفة التدريب للعمالة السعودية عالية جداً في الداخل والخارج			
6	إن الرواتب والأجور المدفوعة للعمالة السعودية غير كافية للاحتفاظ بهم في العمل			
7	إن فوائد ما بعد الخدمة (نظام التأمينات الاجتماعية) وفقاً للقوانين السعودية تكلف المنشأة امولاً طائلة مقارنة بالعمالة غير السعودية .			
8	لا يوجد توازن بين عدد الخريجين من الكليات النظرية مقابل عدد الخريجين من الكليات العملية بجامعة المملكة .			
9	هناك خلل في إجراءات التوظيف المتبعة حالياً في القطاع الخاص تعيق استيعاب السعوديين .			
10	إن نسبة دوران العمل " التنقل بين الشركات " المرتفعة للمنشأة ترجع إلى :			
	أ - عدم الرضا الوظيفي			
	ب- انخفاض الرواتب والأجور			
	ج- فوائد ما بعد الخدمة (نظام التأمينات الاجتماعية)			
	د- عدم توفر الفرص التدريبية المناسبة .			
	هـ- عدم توفر الموازنات الكافية لخلق وظائف جديدة			
11	أخرى ... حدد			

ملاحظات أخرى :
