

إِستبانه

معوقات توظيف الخريجين الجامعيين السعوديين في القطاع الخاص

(بالتطبيق على منشآت الأعمال بمدينة جدة)

خاص بأصحاب الشركات - مدراء العموم - مدراء الموارد البشرية

عزيزي / المدير العام - مدير الموارد البشرية ...

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،،

هذه الإِستبانه تضم عدداً من الأسئلة وهي جزء من بحث علمي يقوم به باحث دكتوراه بعنوان " مشكلة توظيف الخريجين الجامعيين السعوديين في القطاع الخاص " بالتطبيق على منشآت الأعمال بمدينة جدة ، ونظراً لما يشكله هذا الموضوع من أهمية قصوى .

نأمل التكرم بالإجابة على كافة الأسئلة بكل صدق وصراحة وذلك بوضع إشارة (4) في المربع المناسب وسوف تعامل أجابتك بالسرية التامة ولن تستخدم إلا لأغراض الدراسة .

مع أطيب تحياتي وتقديري

الباحث

المعلومات الأولية
يرجى وضع علامة (4) على الفقرة التي تناسبك

مجال نشاط بالمنشأة التي تعمل بها			
أ	التجارة والفنادق	و	الزراعة والصيد
ب	الصناعة	ز	الشؤون الصحية
ج	المقاولات والبنشاء	ح	الكهرباء والمياه
د	البنوك والتأمين	ط	البتـرول ومشـتقاته
هـ	الخدمات والصيانة	ي	التعليم والتدريب
أخري حدد :			

عدد العاملين بالمنشأة	
أ	أقل من 50 فرد
ب	من 50 إلى أقل من 100 فرد
ج	من 101 إلى أقل من 150 فرد
د	من 151 إلى أقل من 200 فرد
هـ	من 200 فأكثر

فئة العمر	
أ	من 20 إلى 25 سنة
ب	من 26 إلى 30 سنة
ج	من 31 فأكثر

اسم الجامعة المتخرج منها :	اسم الكلية:
-----	-----
-----	-----

المعلومات الأساسية

يرجى وضع علامة (4) على فقرة واحدة فقط تحدد مدى موافقتك على العبارات التالية

م	السؤال	موافق تماماً	موافق إلى حد ما	لا أوافق
1	إن عدد الوافدين الذين تم استيعابهم بالمنشأة أكثر من عدد السعوديين			
2	إن الرواتب والأجور المدفوعة للعماله الوافده أقل بكثير من المدفوعة للعماله السعوديه			
3	إن دوران العمل " التنقل بين الشركات " للعماله السعوديه اعلى من العماله غير السعوديه			
4	إن فرص التاهيل والتدريب المتاحة للعماله السعوديه محدود ولا تقابل تطلعات الخريجين السعوديين			
5	إن تكلفه التدريب للعماله السعوديه عاليه جداً في الداخل والخارج			
6	إن الرواتب والأجور المدفوعه للعماله السعوديه غير كافيه للاحتفاظ بهم في العمل			
7	إن فوائد ما بعد الخدمه (نظام التامينات الاجتماعيه) وفقاً للقوانين السعوديه تكلف المنشأة امولاً طائله مقارنة بالعماله غير السعوديه .			
8	لا يوجد توازن بين عدد الخريجين من الكليات النظرية مقابل عدد الخريجين من الكليات العمليه بجامعة المملكه .			
9	هناك خلل في إجراءات التوظيف المتبعه حالياً في القطاع الخاص تعيق استيعاب السعوديين .			
10	إن نسبة دوران العمل " التنقل بين الشركات " المرتفعه للمنشأة ترجع إلى :			
	أ - عدم الرضا الوظيفي			
	ب- انخفاض الرواتب والأجور			
	ج- فوائد ما بعد الخدمه (نظام التامينات الاجتماعيه)			
	د- عدم توفر الفرص التدريبية المناسبه .			
	هـ- عدم توفر الموازنات الكافيه لخلق وظائف جديدة			
11	أخرى ... حدد			

ملاحظات أخرى :

.....

.....

.....

.....

.....