

جدول رقم (٢-٤)
الصدق التمييزي لعبارات المقياس

م	العبارة	الفئة الدنيا	الفئة العليا	إختبار T-test
١	يوجد للأمانة والبلديات التابعة تاريخ طويل خاص بها ومميز .	٤.٠٠٠	١.٠٠٠	٢.٨٦
٢	تتمتع الأمانة والبلديات التابعة لها بوجو إجماع على أشخاص من منسوبيها على مدار تاريخها يتميزون بالبطولة والقُدوة .	٣.٣٣٣	١.٣٤٥	٣.٠٢
٣	توجد العديد من القصص المعروفة والمتداولة التي يتم ترديدها من واقع تاريخ الأمانة والبلديات التابعة .	٣.٦٦٧	١.٠٤٧	١.٧٧
٤	توجد العديد من العادات والتقاليد والاحتفالات التي تميز باستمراريتها كثرات لأمانة جدة والبلديات .	٢.٩٣٣	١.١٠٠	٤.٩٠
٥	يميل العاملون للعمل لمدد طويلة بأمانة جدة والبلديات التابعة لها .	٣.٢٠٠	١.١٤٦	٤.١١
٦	يولي غالبية العاملين اهتماماً كبيراً لعملهم .	٢.٢٠٠	١.٠١٤	٦.٩٦
٧	على مدار السنين تكون نظام أخلاقي يوجه سلوكنا ويحدد لنا الصواب من الخطأ .	٢٤٦٧	١.١٨٧	٦.٤٠
٨	تعمل الأمانة والبلديات التابعة لها على استقطاب وتوظيف الأفراد الذين يتفوقون مع الثقافة السائدة .	٢.٢٦٧	١.٠٣٣	٦.٣٧
٩	يشعر العاملون بالفخر نحو حقيقة المواطنين من خارج الأمانة والبلديات يدركون ويقدرون دورهم في خدمتهم .	١.٦٠٠	٠.٧٣٧	١١.٠١
١٠	توجد مجموعة واضحة ومتسقة من القيم التي تحكم أساليب العمل .	٢.٠٦٧	١.٢٢٣	٥.٨٠
١١	يوجد لدى العاملين إحساس قوي يكونهم أعضاء في فريق عمل واحد .	٢.٣٣٣	١.١١٣	٦.٥٥
١٢	تسعى أمانة جدة على ترسيخ مفهوم العائلة الواحدة لدى العاملين .	٢.٢٦٧	١.١٦٣	٦.٢٤
١٣	يوجد حرص على ترسيخ أهمية المواطنين وتبادل الرأي معهم ليمثل ذلك الجزء من التراث والقيم الخاصة بأمانة جدة وبلدياتها .	٢.٤٠٠	١.١٨٣	٤.٧٧
١٤	توجد رؤية مشتركة بين العاملين حول ما يجب أن تكون عليه الأمانة وبلدياتها مستقبلاً .	٢.٢٦٧	١.٠٣٣	٧.٠١
١٥	توجد عبارة خاصة تمثل الرسالة mission حيث تعكس التوجهات والقيم والفلسفة التي تعمل في إطارها الأمانة والبلديات التابعة لها .	٢.٨٠٠	١.٢٠٧	٤.٢٥

**دال إحصائياً عند مستوى معنوية .٠