

تتمية قدرات إتخاذ القرارات لدى القيادات التنفيذية بالجامعات الحكومية بالسودان

دراسة حالة جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا
الفترة من 1990-2000

بحث مقدم لنيل درجة الدكتوراة في الإدارة العامة

إعداد

الطالب / قمر الدين وهب الله الشيخ السمانى

إشراف

البروفيسور / على عبدالله الحاكم

الاطار العام للدراسة

الفصل الاول

الإدارة واتخاذ القرار

المبحث الاول : مفاهيم الادارة والقرار والمدير

المبحث الثانى : نظريات الادارة وعوامل وأساليب

إتخاذ القرار

المبحث الثالث: مراحل إتخاذ القرار

المبحث الاول

مفاهيم الادارة واتخاذ القرار والمدير

المبحث الثاني

نظريات الادارة وعوامل وأساليب إتخاذ القرار

المبحث الثالث

مراحل إتخاذ القرار

الفصل الثاني

الادارة : مستويات اتخاذ القرار بالجامعات

الحكومية بالسودان

المبحث الاول: الجامعة وخصوصيتها

المبحث الثاني: مواكبة الدارة للتطور التاريخي

لمؤسسات التعليم العالي بالسودان

المبحث الثالث : مستويات ومؤسسات اتخاذ القرار

بالجامعات الحكومية السودان

المبحث الاول

الجامعة وخصوصيتها

المبحث الثاني

مواكبة الادارة للتطور التاريخي لمؤسسات التعليم العالي

بالسودان

- كلية غردون.
- مدرسة كتشنر الطبية.
- قرارات ثورة التعليم العالي.
- الادارة في التعليم الجامعي.
- نظم المعلومات في الإدارة الجامعية.
- البرامج التخطيطية في الإدارة الجامعية.
- محاولات الإصلاح الإداري والتقويم.
- إصاح البيئة الجامعية.
- الاتجاهات الحديثة في التنظيم والإدارة الجامعية .

المبحث الثالث

مستويات إتخاذ القرار فى الجامعات الحكومية

بالسودان

الفصل الثالث

هياكل وواقع ومسار إتخاذ القرارات فى الجامعات

الحكومية بالسودان

المبحث الاول: الدراسات السابقة

المبحث الثانى: نماذج من جامعات مختلفة

المبحث الثالث: مستويات اتخاذ القرارات بجامعة

السودان للعلوم والتكنولوجيا

المبحث الاول

الدراسات السابقة

المبحث الثاني

نماذج من جامعات مختلفة

- جامعة الخرطوم.
- جامعة الزعيم الازهري.
- جامعة النيلين.
- جامعة جوبا.
- جامعة القرآن الكريم والعلوم الاسلامية.
- جامعة أمدرمان الاسلامية.

المبحث الثالث

مستويات إتخاذ القرارات بجامعة السودان

للعلوم والتكنولوجيا

الفصل الرابع

المبحث الأول: أهمية التدريب والتنمية الإدارية

المبحث الثاني: تصميم وأنواع وأساليب التدريب وتقويمه

المبحث الثالث: التدريب بالجامعات الحكومية بالسودان

المبحث الاول

أهمية التدريب والتنمية الإدارية لاتخاذ القرارات

- ماهية التنمية الإدارية

- ماهية تنمية الموارد البشرية

- مفهوم التدريب

- أهداف التدريب

- دواعي التدريب

- أهمية التدريب

- مكونات العملية التدريبية

المبحث الثاني

تصميم وأنواع وأساليب التدريب وتقويمه

- تصميم البرامج التدريبية .
- أنواع التدريب .
- أساليب التدريب .
- تقويم التدريب .

المبحث الثالث

التدريب بالجامعات الحكومية بالسودان

- ترقية الأداء الأكاديمي والاداري

- التدريب بالتعليم العالي

- إحصائيات التدريب والتأهيل بالجامعات الحكومية

الفصل الخامس

الدراسات الميدانية

- إجراءات الدراسة
- نتائج الدراسة
- تحليل ومناقشة نتائج الدراسة
- خلاصة النتائج والتوصيات
- البحوث المقترحة