

ملحق رقم (1)

الاستبانة

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

هذه البيانات تستخدم لأغراض البحث العلمي (تخطيط القوى العاملة بين النظرية والتطبيق) دراسة
حالة الشركة السودانية للمناطق والأسواق الحرة المحدودة

- النوع : ذكر نوع
- العمر : اقل من ٣٠ سنة ٣١-٤٥ سنة ٤٦-٦٠ سنة
- الوضع الوظيفي: مدير إدارة رئيس قسم رئيس وحدة
- محاسب سكرتير مهندس اخري
- مدة الخدمة : اقل من سنة سنة (١-٢) سنة (٣-٤) سنة (٥-٦) سنة (٧-٨)
- المؤهل الاكاديمي : فوق الجامعي جامعي / معهد ثانوى دون الثانوى
- التخصص : إدارة محاسبة قانون اقتصاد لسكرتارية لهندسة لى لربية لري

- ١- تخطيط القوى العاملة لا يأخذ نصيبه من الاهتمام كبقية الخطط الأخرى ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٢- مع التخطيط للمشروعات الجديدة بالشركة يتبع ذلك تخطيط للقوى العاملة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٣- انخفاض عدد العاملين مع توسع أنشطة الشركة يرجع ذلك إلي عدم كفاءة تخطيط القوى العاملة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٤- يوجد تنسيق بين إدارتكم وجهاز تخطيط القوى العاملة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٥- الوصف الوظيفي الموجود حالياً كاف وفعال بان يتم من خلاله تحقيق اهداف الشركة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٦- يوجد توافق بين المؤهلات الدراسية للعاملين وبين وجبات واختصاصات وظائفهم ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٧- الاساليب المتبعة بشأن الاختيار تقوم على اساس المؤهلات والخبرات والكفاءات ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٨- قرارات التعيين تقوم وفق احتياجات الشركة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما
- ٩- التدريب يتم وفق اسس علمية يراعي فيها احتياجات الادارات والعاملين ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما

- ١٠- الأساليب المتبعة بشأن الترقيات تتم وفق وفق معايير واسس تنال رضا العاملين ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما

- ١١- الظروف المحيطة بأدائك مناسبة ؟
 اوافق لا اوافق الى حد ما

١٢- هل انت راضي عن وظيفتك الحالية ؟

الى حد ما

لا اوافق

اوافق

ملحق رقم (٢)

المقابلة

اسم المراد مقابلته : _____

وظيفته : _____

١- يعتبر تخطيط القوى العاملة في الشركة من الخطط ؟

الرئيسية الفرعية ليس لها اعتبار

٢- في ظل الهيكل الوصف الوظيفي الحالي يمكن تخطيط القوى العاملة بما يحقق اهداف الشركة

وكفاءة الاداء

نعم إلى حد ما لا

٣- من الصعوبات التي تواجه تخطيط القوى العاملة بالشركة ؟

عدم توفير المعلومات عدم كفاءة المختصين

التقلبات في سياسات الشركة اخرى تذكر _____

٤- مع التوسع في أنشطة الشركة فان سياسات القوى العاملة المتبعة (الاختيار والتعيين والترقيات

والتدريب) تحتاج إلى تفعيل ؟

اوافق إلى حد ما لا اوافق