

ملخص الدراسة

أجرت الباحثة هذه الدراسة بعنوان (دراسة تقييمية للإدارة في المؤسسات الرياضية الحكومية والأهلية في السودان) بحسبان أن الإدارة غير السليمة هي أحد معوقات تحقيق الأهداف وأن التقييم هو العملية الوحيدة التي من خلالها يمكننا الحكم على الأشياء والتعرف على مبي ما حققته هذه الهيئات من أهداف وأين تقف هذه الهيئات من ساليب الإدارة العلمية حتي يتسني للقائمين بالأمر تطوير الرياضة في بلدٍ نامٍ كالسودان.

هدفت الدراسة الي:

- التعرف علي مدي توافر الأسس العلمية للإدارة في الهيئات الرياضية الحكومية والأهلية قيد البحث.
- التعرف علي أوجه القصور الإداري في الهيئات قيد البحث .
- التعرف علي الفروق ذات الدلالة الإحصائية التي تعزي الي خصائص المبحوثين حول توافر الاسس العلمية للإدارة في الهيئات قيد البحث .
- التعرف علي الفروق ذات الدلالة الإحصائية التي تعزي الي خصائص المبحوثين حول أوجه القصور الإداري بالهيئات قيد البحث .
- وضع مقترحات وتوصيات لمعالجة أوجه القصور التي يسميها البحث .
- **تم تحديد مجتمع هذا البحث** من جميع المؤسسات الرياضية الحكومية والأهلية بولاية الخرطوم حيث بلغ عدد أفراد عينة البحث مائة
- وسبع وثلاثون فرداً تم إختيار مائة واحد وعشرون منهم عشوائياً بالنسبة للهيئات الرياضية الأهلية وستة عشر تم إختيارهم عمدياً بالنسبة لأفراد الهيئات الحكومية.
- **إعتمدت الباحثة المنهج** الوصفي { المسحي } لمناسبته لموضوع البحث.
- **استعانت بأدوات جمع البيانات المتمثلة** في مسح المراجع والكتب والإستبانة وتحليل الوثائق والمستندات.
- **لمعالجة البيانات** إستخدمت **الباحثة المعاملات الإحصائية التالية :**
- الإحصاء الوصفي المتمثل في : التوزيعات التكرارية ، النسب المئوية ، معامل إرتباط بيرسون ، معادلة سبيرمان - براون لحساب معامل الثبات ، المتوسط الحسابي الموزون أو المرجح {قوة الإجابة} ، الإنحراف المعياري .
- الإحصاء الإستدلالي المتمثل في : إختبار مربع كاي لدلالة الفروق ، تحليل التباين الاحادي.

- **وللحصول علي نتائج دقيقه** تم استخدام البرنامج الإحصائي spss والذي يشير إختصاراً الي الحزمة الإحصائية للعلوم الإجتماعية ، كما تمت الإستعانة بالبرنامج الجاهز excel لتنفيذ الأشكال البيانية المطلوبة في البحث .
- في ضوء المعالجات الإحصائية وتفسير ومناقشة النتائج توصلت الباحثة الي ان **اهم النتائج تمثلت في :**
- توافر الأسس العلمية للإدارة بالهيئات الرياضية المتمثلة في التخطيط ، السياسات الإدارية ، التنظيم ، التنسيق والقيادة بدرجة كبيرة نسبياً
- عدم توفر عنصري الرقابة والتقويم في المؤسسات قيد البحث.
- تأكد وجود القصور الإداري في الهيئات الرياضية الحكومية والأهلية علي السواء.
- في ضوء النتائج التي تم التوصل اليها قدمت الباحثة **مجموعة من التوصيات اهمها :**
- بالنسبة للهيئات الرياضية الاهلية:**
- الاهتمام بمراجعة مواطن الضعف في القوانين والتشريعات والاهتمام بالتخطيط طويل المدى وتفعيل الاستثمار وموارد الهيئات الرياضية.
- **وبالنسبة للهيئات الرياضية الحكومية:**
- وجوب استقرار سياسة الدولة تجاه القطاع الرياضي إذ أن الدولة ظلت علي مدى ستة عشر عام ونيف توكل إدارة القطاع الرياضي حيناً الي التربية والتعليم وحيناً الي الإعلام والثقافة وأحياناً آخري الي الرعاية الإجتماعية مما يجعلها في ذيل أولويات هذه الوزارات .
- إعادة صياغة القوانين بما يحفظ الخصوصية المهنية .
- كما قدمت الباحثة بعض المقترحات علها تفيد في تقويم الهيئات الرياضية بقصد تصحيح ومعالجة أوجه القصور الناجمة من إخفاقات الإدارة بقصد التحسين والتطوير.
- أما أهم المقترحات فتمثلت في:**
- كتابة تقارير الأداء بصفة دورية .
- تصميم استمارة التقرير بحيث تسمح الإستمارة باعطاء المعلومات المطلوبة.

ABSTRACT

The title of this study is set as “an evaluative study of the management of the state national sports institutions in Sudan. This is based on the assumption that inappropriate management is a constrain on the achievement of objectives and that evaluation is the only process which can avail the judgment of things, and to know the extent of the achievement of these institutions of their objectives. Also, another purpose was to know where these institutions stand vis avis the scientific management techniques; so that the responsible person may develop .sports in a developing country like the Sudan

:The objectives of the study are

- To know the extent of the existence of the scientific bases for the management of state and national sports institutions; under study.
- To know the differences with statistical significance which are attributed to the opinion of the subjects of the research about the management deficiency in the institutions, under study.
- Presentation of proposals and recommendations for the treatment of deficiency; which is projected by the research.
- The research community was determined as all those associated with management in the state and national sports institutions, in Khartoum State. Thus, the amounted to 137 subjects; of whom 121 were randomly selected to represent the national sports organizations; and 16 were intentionally selected to represent the government institutions.
- The researcher used the descriptive (survey) approach, because it suits the topic of the research.
- The tools of data collection which were used, were represented by the survey of references, questionnaire and the analysis of documents, regulations. For this purpose,
- For the processing of the data, the researcher used the following statistical methods:
 - Descriptive statistics, which are represented by: Graphs, Frequency distributions, percentage ratios, persons coefficient of correlation, spearman –Brown Equation for calculating the reliability Matrix, the weight or balanced Arithmetic mean (the power of response) and the standard deviation.
 - Inference statistics, which are represented by: Chi Square test for the significance of differences, spear- man’s coefficient of correlation, the single –variance analysis.

- For obtaining precise results, the statistical packages for social science (SPSS) programme were used.

In light of the statistical processes, the interpretation and discussion of the result which the researcher reached, are the following:

- o The existing of the basic scientific management in the sports institutions, such as, planning, the management policies, organization, coordination and leadership, to a great extent, relatively.
- o The lack of the provision of the elements of supervision and evaluation in the institutions under discussion.
- o The management deficiency existence is confirmed; in the government and national sports institutions, equally.

On the light of these findings the following recommendations are :presented

-:For the national institutions

- To care for the review of the weak points in the laws, regulations and caring for the long-term planning, the activation of invest and the resources of the sports organizations.

-:For the government institutions

- The need for the stabilization of the state's policy vis a vis the sport sector, and the reformation of the laws, in a way which preserve the professional particularity.

The researcher presented some suggestions which may be of benefit in the evaluation of the sports institutions, for the purpose of the correction and treatment of deficiency, which results from the failures of .the management, in an endeavour for development and improvement

-:These suggestions are represented by

- Writing the performance report, in a periodical way.
- The design of the report form, to give the required information.

قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
أ	الإهداء
ب	الشكر والتقدير
ج	الخلاصة باللغة العربية
هـ	الخلاصة باللغة الإنجليزية
ز	قائمة المحتويات
ي	قائمة الجداول
1-10	الفصل الأول خطة البحث
2	1-1 المقدمة
5	1-2 مشكلة البحث
6	1-3 أهمية البحث
7	1-4 أهداف البحث
7	1-5 تساؤلات البحث
8	1-6 حدود مشكلة البحث
8	1-7 منهج البحث
8	1-8 المعالجات الإحصائية
8	1-9 المصطلحات الأساسية
11-83	الفصل الثاني الإطار النظري والدراسات السابقة المرتبطة بالبحث
11-32	2-1 الإدارة
11	2-1-1 مفهوم الإدارة
12	2-1-2 الإدارة العامة
13	2-1-3 مهام الإدارة
14	2-1-4 الإدارة في المجال الرياضي
38	2-2-1 الأهداف
33	2-2-1 الأهداف عموماً
35	2-2-2 أهداف الهيئات الرياضية في السودان
37-51	2-3-1 التطور التاريخي للهيئات الرياضية في السودان
37	2-3-1 مفهوم التطور التاريخي للهيئات الرياضية في السودان
38	2-3-2 نشأة المؤسسات الرياضية الأهلية في السودان
48	2-3-3 تطور المنشآت الرياضية في السودان
51-69	2-4 التطور التنظيمي للمؤسسات الرياضية في السودان
51	2-4-1 مفهوم التطور التنظيمي للمؤسسات الرياضية

52	2-4-2 التطور في القوانين واللوائح
69	2-5 التطور في الهياكل التنظيمية
77	2-2 الدراسات والبحوث السابقة المرتبطة بالبحث
79	2-2-1 دراسات وبحوث استهدفت تقويم الإدارة في المؤسسات الرياضية
81	2-2-2 دراسات وبحوث استهدفت تقويم متغيرات الإدارة في مؤسسات غير رياضية
81	2-2-3 التعليق على الدراسات والبحوث السابقة
	الفصل الثالث إجراءات البحث
84	3-1 منهج البحث
84	3-2 مجتمع البحث
85	3-3 عينة البحث
86	3-4 وسائل جمع البيانات
86	3-5 الخطوات التي اتخذت لتصميم المقياس
94	3-6 المعالجات الإحصائية
	الفصل الرابع عرض وتفسير النتائج
96	4-1 عرض النتائج
129	4-2 تفسير ومناقشة النتائج

الفصل الخامس الاستنتاجات والتوصيات	
180	5-1 الإستنتاجات
185	5-2 التوصيات
186	5-3 المقترحات
187	5-4 خلاصة البحث
190	قائمة المراجع
	الملحقات

قائمة الجداول والملحقات

الصفحة	محتوي الجدول	رقم الجدول
15	عناصر الإدارة في نادي رياضي	جدول رقم (1)
45	إحصائيه بالمدرسين السودانيين والحكام لمختلف الأنشطة الرياضية لمناطق السودان المختلفه حتى عام 1982م	جدول رقم (2)
47	الإتحادات الرياضيه القائمه فعلاً حتى 1970م	جدول رقم (3)
47	الإتحادات الرياضيه السودانيه حتى 2003 والإتحادات المحليه التابعه لها	جدول رقم (4)
48	المبالغ المصدقه لإقامة المنشآت الرياضيه	جدول رقم (5)
57	القوانين واللوائح التي صدرت في الفتره من 59- 1983م	جدول رقم (6)
89	نموذج للمعيار في صورته الجديده	جدول رقم (7)
93	معاملات الصدق والثبات لإجابات المبحوثين في المؤسسات والهيئات الرياضيه الأهليه والحكومية لكل محور من محاور الإستبانة	جدول رقم (8)
94	معاملات الصدق والثبات الكلية للإستبانة	جدول رقم (9)
96	توزيع اجابات المبحوثين في المؤسسات الرياضيه الأهليه والحكومية علي عبارات محورالأسس العلميه في المؤسسة	جدول رقم (10)
100	المتوسطات الحساويه الموزونه والانحرافات المعياريه لإجابات المبحوثين علي إجابات المحور الأول (الأسس العلميه للإدارة في المؤسسة)	جدول رقم (11)
103	نتائج إختبار مربع كاي لدلالة الفروق لإجابات المبحوثين في الهيئات الرياضيه الأهليه علي عبارات المحورالأول (الأسس العلميه للإدارة في المؤسسة)	جدول رقم (12)
107	توزيع إجابات المبحوثين في المؤسسات الرياضيه الأهليه علي عبارات محورالقصورالإداري في المؤسسة	جدول رقم (13)
108	المتوسطات الحساويه الموزونه والانحرافات المعياريه لإجابات المبحوثين في الهيئات الرياضيه الأهليه علي عبارات محور القصور الإداري (أ)	جدول رقم (14)

109	نتائج اختبار مربع كاي لدلالة الفروق لإجابات المبحوثين في المؤسسات الرياضية الأهلية علي عبارات محور القصور الإداري في المؤسسة	جدول رقم (15)
110	توزيع إجابات المبحوثين في المؤسسات الرياضية الحكوميه علي عبارات محور (القصور الإداري في المؤسسة)	جدول رقم (16)
111	المتوسطات الحسايه الموزونه والإنحرافات المعيارية لإجابات المبحوثين في المؤسسات الرياضية علي عبارات محور القصور الإداري	جدول رقم (17)
112	نتائج اختبار مربع كاي لدلالة الفروق لإجابات المبحوثين في الهيئات الرياضية الحكوميه علي عبارات عوامل القصور الإداري في المؤسسة	جدول رقم (18)
113	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين إجابات المبحوثين في المؤسسات والهيئات الرياضية الأهليه والحكوميه بخصوص متغير التخطيط الإداري	جدول رقم (19)
115	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات والهيئات الرياضية الحكوميه والاهليه بخصوص متغير السياسات الإدارية	جدول رقم (20)
117	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية الأهليه والحكوميه بخصوص متغير التنظيم في المؤسسة	جدول رقم (21)
119	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية بخصوص متغير التنسيق في المؤسسة	جدول رقم (22)
121	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية بخصوص متغير القيادي في المؤسسة	جدول رقم (23)
123	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية بخصوص متغير أدوات الرقابه في المؤسسة	جدول رقم (24)
125	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية بخصوص متغير اساليب الرقابه في المؤسسة	جدول رقم (25)
127	نتائج تحليل التباين الأحادي لدلالة الفروق بين آراء المبحوثين في المؤسسات الرياضية بخصوص متغير أغراض التقويم في المؤسسة	جدول رقم (26)

قائمة الأشكال

رقم الشكل	محتوي الشكل الصفحة
شكل رقم (1) 29	أهمية وترتيب المهارات في المستويات الإدارية
شكل رقم (2) 71	الهيكل التنظيمي للأجهزة الرياضيه حتي عام 1955م
شكل رقم (3) 74	الهيكل التنظيمي للمجلس الأعلى للرياضه عام 1970م
شكل رقم (4) 78	الهيكل التنظيمي الإداري للأنديه الرياضيه عام 1974م