

مستخلص الدراسة

هدفت هذه الدراسة إلى قياس وتحديد دور القيادة الإدارية في تحقيق النجاح في المنظمات السودانية بالتطبيق علي وزارة الزراعة الأتحادية من خلال قيامها بتطوير وصياغة الرؤيا والرسالة وتوجيه السياسات والاسرراتيجيات والموارد البشرية.

في ضوء ما صاغه الباحث من فروض لهدف الدراسة حدد الباحث ما يلزم من البيانات ثم قام بجمع البيانات الأولية والثانوية المتعلقة بالموضوع من بعد استعراض الأدبيات والدراسات السابقة لتحقيق أهداف الدراسة.

أعتمد الباحث على الاستبيان الذي يغطي المعيار الأول للنموذج الاروبي لإدارة الجودة (EFQM) وركز في الاستبيان على أربعة محاور رئيسية هي القدرة على تحديد الاتجاه، إلهام الآخرين، أثر القيادة على بيئة العمل والعوامل التي تساعد المنظمة على النجاح.

أظهرت نتيجة المسح أن الموظفين يعتقدون ان بعض القادة لا يقومون بتطوير الرؤيا والرسالة والقيم مع عدم تبنيهم لبرامج الجودة وأنه لايمكن انزال برامج الجودة إلا عن طريق القيادة لانهم هم القوة السياسية والاقتصادية والاجتماعية ويمثلون القدوة ويلهمون الثقة لجميع العاملين في المؤسسة .

أوصي الباحث في نهاية الدراسة بالتركيز علي إلتزام القيادة العليا ببرامج الجودة و التركيز على مفاهيم القيادة والتخطيط الإستراتيجي ،تنمية وتطوير الموارد البشرية ، ونشر الوعي بأهمية دور القيادات في نشر وتطبيق مبادئ الجودة الشاملة والإمتياز مع إعداد كوادر مؤهلة تساهم وتدعم في ترسيخ ثقافة التحسين المستمر .