



جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا
كلية علوم الحاسوب و تقانة المعلومات
قسم الحاسوب و نظم المعلومات

نظام التدريب و التوظيف الإلكتروني

Training and Applying Electronic System

مشروع مقدم كأحد متطلبات الحصول على بكالوريوس الشرف في الحاسوب و نظم المعلومات

نوفمبر 2020

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا
كلية علوم الحاسوب و تقانة المعلومات
قسم الحاسوب و نظم المعلومات

نظام التدريب و التوظيف الإلكتروني

Training and Applying Electronic System

اعداد الطالب:

نفيسه يوسف حسن عبدالرحيم

ريان محمد سعيد

اشراف:

أ/محمد عدني

توقيع المشرف

.....

التاريخ

نوفمبر 2020

الباب الأول

المقدمة

الآيه

يقول الله تعالى:

﴿ وَيَرَى الَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ الَّذِي أُنزِلَ إِلَيْكَ مِنْ رَبِّكَ هُوَ
الْحَقُّ وَيَهْدِي إِلَى صِرَاطٍ الْعَزِيزِ الْحَمِيدِ ﴾

صدق الله العظيم
سورة سبأ (6)

الحمد لله

الحمد لله في سرّي و في علّني و الحمد لله في حُزني و في سَعدي الحمد لله عمّا كُنْت
أَعْلَمُه و الحمد لله عمّا غاب عن خُلدي.

اللهمّ إنا نحمدُك و نشكُرُك على إكْمال هذا العَمَل, اللهمّ لك الحمدُ حتّى ترضَى و لك
الحمدُ إذا رضيت و لك الحمدُ بعد الرّضى و لك الحمدُ على كلّ حال.

نحمدُ الله الَّذي فضّلنا على كثيرٍ مّن خلقه و أنعمَ علينا بنعمة العقل و زوّدنا بأدوات
العلم و مهّد لنا الطّريق لإتمام هذا البَحْث العلمي المتواضع الَّذي نأملُ من المولّى
عزّ و جَلّ أن يكونَ ذا جدوى لما أُخرج له.

الإهداء

إلهي لا يطيب الليل إلا بشكرك و لا يطيب النهار إلا بطاعتك , ولا تطيب اللحظات إلا
بذكرك, ولا تطيب الآخرة إلا بعفوك ولا تطيب الجنة إلا بروية الله ﷺ.

إلى من بلغ و أدى الأمانة, غلى نبي الرحمة ونور العالمين سيدنا محمد صلى الله عليه
و سلم.

إلى أمي الغالية, إلى أبي ذلك الرجل الذي علمني أن الحياة قيم, و بهذه القيم تطمئن
النفس و يرتاح البال مهما كانت الظروف, و هذه الأم التي علمتني معنى المثابرة و
الحب و العطاء فهي نبع الحنان.

إلى من هم أقرب إلينا من أرواحنا و إلى القلوب الطاهرة و الرقيقة و النفوس
البريئة إلى

رياحين حياتنا ****إخواننا أخواتنا.

إلى من آنسونا و شاركونا همومنا و تذكراً و تقديراً ****أصدقائنا.

إلى هذا الصرح العلمي الفتى و الجبار ****جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا.

إلى كل من أحب العمل و أحب النجاح و أحب العطاء.

إلى كل من شاءت الأقدار ووصل هذا إلى يديه.

الشكر و التقدير

أول الشكر و آخره أتقدم به إلى البارئ عز وجل (الله) سبحانه و تعالى، الذي احاطني برعايته الإلهية العظيمة، و يسر لي كل عسير، و ألهمني الصبر و القوة في شق طريقي نحو البحث العلمي. القائل في محكم التنزيل ﴿وَفَوْقَ كُلِّ ذِي عِلْمٍ عَلِيمٌ﴾ صدق الله العظيم (سورة يوسف آية 76).

و قال رسول الله (صلى الله عليه و سلم) : " من صنع إليكم معروفاً فكافئوه، فإن لم تجدوا ما تكافئونه به فادعوا له حتى تروا أنكم كافأتموه" (رواه أبو داؤد). أتوجه بخالص شكري و تقديري و عظيم إمتناني إلى أستاذنا الفاضل الأستاذ / محمد عدني ؛ لمدته يد العون لنا خلال إعداد هذه الرسالة. كما يسعدني و يشرفني أن اتقدم بجزيل الشكر و الإمتنان إلى أستاذتنا الفاضلة القديره استاذة/ وفاء فيصل ؛ لما أبدأته من حسن رعايه و رحابة صدر و روح علميه مخلصه، كما أود أيضا أن أتقدم بالشكر لأستاذتنا الفاضلة استاذة / سلمى ؛ لما قدمته لنا من توجيهات و نصائح سديده و ملاحظات قيمة و مستمرة وروح التعاون الجميلة. فدعائي لهم بالخير و العافية.

أخيرا لا بد من كلمة شكر و محبة و امتنان إلى كل من شد من ازري، وكل من ساندني في عملي و أعطاني القدرة و الأصرار في تحقيق هدفي حتى لو كان بكلمة تشجيع واحدة، و ممن فاتني ذكر اسمائهم؛ جزاهم الله خير الجزاء.

المستخلص

التقنيات التكنولوجية الناشئة هي تلك الإبتكارات التقنية التي تمثل خطوة متقدمة في مجال معين و تحقق ميزة تنافسيه على ما عداها من التقنيات السائدة. تم تصميم نظام التدريب و التوظيف الالكتروني وهو نظام يمكّن الأفراد و المراكز و المؤسسات من إتاحة الفرص و التقديم لها بطريقة سهلة واضحة. فهو يمكّن الافراد من البحث و التقديم للفرصة المناسبة له و ايضاً يمكّنه التقديم لدورات تدريبيه.مما يمكّن المؤسسات من إتاحة هذه الفرص للأفراد و ايضاً المراكز يمكّنها من إتاحة دوراتها التدريبية و الإعلان عنها. حقق النظام الاهداف المرجوة منه وهو برنامج يوفر الفرص التدريبية المختلفة للأفراد، ومن ثم توفير الوظائف المختلفة لهم في الشركات التي تشترك في الموقع بعرض وظائف هذه المؤسسات المختلفة للباحثين عن الوظائف في الموقع.

ABSTRACT

Emerging technological technologies are those technical innovations that represent an advanced step in a specific field and achieve a competitive advantage over other prevailing technologies. The electronic training and employment system is designed, and it is a system that enables individuals, centers and institutions to provide opportunities and apply for them in an easy and clear way. It enables individuals to search and apply for the appropriate opportunity for him and also enables him to apply for training courses. This enables institutions to provide these opportunities to individuals, and also centers enable them to provide and advertise their training courses. The system has achieved the desired goals and is a program that provides various training opportunities for individuals, and then provides them with various jobs in companies that participate in the site by offering the jobs of these different institutions to job seekers on the site.

فهرس المحتويات

أ.....	الآية.....
ب.....	الحمد لله.....
ت.....	الإهداء.....
ث.....	الشكر و التقدير.....
ج.....	المستخلص.....
ح.....	ABSTRACT.....
خ.....	فهرس المحتويات.....
ر.....	فهرس الأشكال.....
ز.....	فهرس الجداول.....
.....	
الباب الأول.....	

1.....	1.1 المقدمه.....
1.....	1.2 مشكلة البحث.....
1.....	1.3 اهداف البحث.....
1.....	1.4 اهمية البحث.....
1.....	1.5 مدى البحث.....
1.....	1.6 الدوافع و الحجج.....
1.....	1.7 المخرجات المتوقعة.....
1.....	1.8 هيكلية البحث.....
2.....	1.9 الخاتمه.....

.....	
الباب الثاني.....	
.....	
2.1 الاطار النظري3.....	
4.....	2.1.1 المقدمة.....
4.....	2.1.2 نبذة عن التوظيف الالكتروني.....
4.....	2.1.3 عيوب التوظيف الالكتروني.....
4.....	2.1.4 مبادئ التوظيف ومراحله وأشكاله.....
4.....	2.1.5 أشكال التوظيف الإلكتروني.....
5.....	2.1.6 أهمية التوظيف.....
5.....	2.1.7 مميزات التوظيف الالكتروني.....
6.....	2.1.8 نبذه عن التدريب.....
6.....	2.1.9 أهمية التدريب للمؤسسات.....
6.....	2.1.10 أهمية التدريب للأفراد.....
7.....	2.1.11 نجاح وفشل التدريب.....
8.....	2.1.12 مراحل تقييم التدريب.....

8.....	2.1.13 مراحل تطوير التدريب و التوظيف
9.....	2.1.14 منهجية الموقع الالكتروني
9.....	2.2 الدراسات السابقة
9.....	2.2.1 Freelancing Platform
9.....	2.2.2 موقع الكتروني لتوظيف خريجي جامعه بوليتكنك فلسطين
10.....	2.2.3 مواقع الاكترونيه عربية
11.....	2.2.4 مواقع الكترونيه في السودان
11.....	2.3 الخاتمة
.....	الباب الثالث
13.....	3.1 المقدمة
13.....	3.2 متطلبات النظام
13.....	3.3 تحليل النظام باستخدام مخططات (UML)
14.....	3.3.1 مخططات حالات الاستخدام (Use Case Diagram)
15.....	3.3.2 المخطط التتابعي (Sequence Diagram)
15.....	• عملية انشاء الحساب
16.....	• عملية تسجيل الدخول
17.....	• عملية البحث عن وظيفة
18.....	• عملية اضافة البيانات
19.....	• عملية عرض البيانات
20.....	• عملية الاشتراك في دورة تدريبية
21.....	• عملية تحديث البيانات
22.....	• عملية ارسال طلب توظيف
23.....	3.3.3 مخطط النشاط (Activity Diagram)
24.....	3.3.4 مخطط الفئة (Class Diagram)
25.....	3.4 تصميم جداول قاعدة البيانات
25.....	3.4.1 جدول المتقدمين
26.....	3.4.2 جدول مركز التدريب
27.....	3.4.3 جدول معلومات الدورة التدريبية
27.....	3.4.4 جدول التسجيل في الدورة التدريبية
28.....	3.4.5 جدول الشركات
29.....	3.4.6 جدول معلومات الوظيفة
30.....	3.4.7 جدول ارسال طلبات الوظيفة
30.....	3.4.8 جدول رد المتقدمين على الطلبات الخاصة من الشركات
31.....	3.4.9 جدول التقديم للوظيفة

31.....	3.5 الخاتمة.....
.....	الباب الرابع.....
33.....	4.1 المقدمة.....
33.....	4.2 النظام المقترح.....
33.....	4.3 الأدوات و التقنيات المستخدمة في المشروع.....
34.....	4.4 مستخدمى النظام.....
34.....	4.4.1 الأفراد.....
42.....	4.4.2 الشركات.....
49.....	4.4.3 مراكز التدريب.....
54.....	4.5 الخاتمة.....
54.....	4.6 النتائج.....
54.....	4.7 التوصيات.....
54.....	4.8 المراجع.....

فهرس الأشكال

- 14..... الشكل (3-1) مخطط حالات الاستخدام.
- 15..... الشكل (3-2) عملية التسجيل.
- 16..... الشكل (3-3) عملية تسجيل الدخول.
- 17..... الشكل (3-4) البحث عن وظيفة.
- 18..... الشكل (3-5) اضافة بيانات.
- 19..... الشكل (3-6) عرض البيانات.
- 20..... الشكل (3-7) عملية الاشتراك.
- 21..... الشكل (3-8) تحديث البيانات.
- 22..... الشكل (3-9) ارسال بيانات.
- 23..... الشكل (3-10) مخطط النشاط.
- 24..... الشكل (3-11) مخطط الفئة.
- 34..... الشكل (4-12) تسجيل دخول الفرد.
- 35..... الشكل (4-13) تسجيل حساب للأفراد.
- 36..... الشكل (4-14) الصفحة الرئيسية للأفراد.
- 37..... الشكل (4-15) مزيد من تفاصيل الفرصة المتاحة للأفراد.
- 38..... الشكل (4-16) الأسئلة المطلوبة للتقديم في الوظيفة.
- 39..... الشكل (4-17) صفحة الدورات التدريبية المقدمة للأفراد.
- 40..... الشكل (4-18) بيانات الدورة التدريبية المتاحة للأفراد.
- 41..... الشكل (4-19) صفحة البيانات الشخصية للفرا.
- 42..... الشكل (4-20) تسجيل دخول الشركات.
- 43..... الشكل (4-21) تسجيل حساب جديد للشركة.
- 44..... الشكل (4-22) الصفحة الرئيسية للشركة.
- 45..... الشكل (4-23) بيانات الوظيفة للإعلان عنها.
- 46..... الشكل (4-24) تقديم طلب خاص للموظف من الشرك.
- 47..... الشكل (4-25) عرض بيانات حساب الموظف.
- 48..... الشكل (4-26) صفحة البيانات الشخصية للشركة.
- 49..... الشكل (4-27) تسجيل دخول مركز التدريب.
- 50..... الشكل (4-28) تسجيل حساب جديد لمركز التدريب.
- 51..... الشكل (4-29) الصفحة الرئيسية لمركز التدريب.
- 52..... الشكل (4-30) نشر دورة تدريبية.
- 53..... الشكل (4-31) صفحة البيانات الشخصية لمركز التدريب.

فهرس الجداول

10.....	الجدول (2-1) يوضح الفرق بين النظام و المواقع العربية.....
11	الجدول (2-2) يوضح الفرق بين النظام و المواقع في السودان.....
25.....	الجدول (3-3) المتقدمين.....
26.....	الجدول (3-4) مركز التدري.....
27.....	الجدول (3-5) معلومات دوره التدريبية.....
27.....	الجدول (3-6) التسجيل في الدورة التدري.....
28.....	الجدول (3-7) الشركات.....
29.....	الجدول (3-8) معلومات الوظيفة.....
30.....	الجدول (3-9) ارسال طلباتالوظيفة.....
30.....	الجدول (3-10) رد المتقدمين على الطلبات الخاصة من الشركات.....
31.....	الجدول (3-11) التقديم للوظيفة.....

الباب الثاني

الدراسات السابقة

الباب الثالث

تحليل النظام المقترح

الباب الرابع

تنفيذ و تصميم النظام