

ملحق رقم (1)

يوضح محاور الاستبانة فى شكلها النهائى

محور مستوى الاداء .

م	العبارات	لتكرارات		
		موافق	محايد	غير موافق
-1	ليس هناك تحديد دقيق لمسؤوليات القيادات الأكاديمية والإدارية في المؤسسة الرياضية			
-2	الإدارات المختصة بالمؤسسة الرياضية لا تقدم خدمات الدعم بصورة كافية من حيث العدد			
-3	ليس هناك تحديث الهياكل بناء على دراسة الحاجات المطلوبة للمؤسسة			
-4	برامج مؤسستنا غير واضحة المخرجات			
-5	الإدارات بالمؤسسة لاتنال رضا المستفيدين			
-6	الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة طويلة الأجل ضعيفة الحظ من التحقيق			
-7	تحقق المؤسسات التغيير المطلوب في حياة الفئات المستهدفة له			
-8	عملية التقييم بالمؤسسة لاتتسم بالوضوح للجهات الخارجية والتابعة			
-9	ضعف الاستفادة من التقارير السنوية للبرامج بالمؤسسة في التحديث والتطوير			
-10	ندرة توفير فرص تدريب للعاملين بالمؤسسة			
-11	البنيات التحتية للممارسة الرياضية متاحة للفئات المستهدفة المختلفة			
-12	يعتمد هيكل المؤسسة على التفويض في السلطات			

			13- الإمكانيات والموارد المتوفرة غير كافية لتنفيذ الفعاليات
			14- مكتبة المؤسسة لا تحتوي على نظام مناسب وفعال للتداول
			15- لا تنفذ المؤسسة أنشطتها بتكلفة مناسبة تتناسب مع مخرجات هذه الأنشطة

محور جودة التخطيط .

م	العبارات	لتكرارات		
		موافق	محايد	غير موافق
1-	لدي المؤسسة رؤى استراتيجية واضحة ومحددة للطموح لمستقبلي			
2-	المجتمع الداخلي والخارجي لا تكون له معرفة برؤية مؤسستنا الرياضية			
3-	رؤية المؤسسة الرياضية نادرا ما تكون محددة بتاريخ مناسب لتحقيقها .			
4-	رؤية المؤسسة الرياضية لا تسهم في عملية التغيير الإداري نحو الوضع المطلوب			
5-	تتصف رسالتنا بأنها بعيدة الأطر والحدود التي يتميز من خلالها الأفراد العاملين بالإبداع والتمايز			
6-	قلة الاهتمام بتوظيف العلوم المختلفة لإعداد البحوث والدراسات			
7-	رسالة المؤسسة الرياضية إلى العاملين لغرض رفع كفاءة الأداء			
8-	الشراكة المجتمعية والترابط النشط بين المؤسسة الرياضية والبيئة الخارجية لا بأس به			
9-	إدارة المؤسسة الرياضية لا تطبق معايير ومؤشرات أداء غير واضحة للحكم على خطة الكلية			

			10- العاملين في المؤسسة محدودى المشاركة في إعداد الخطة التنفيذية المساعدة
			11- معايير قياس الأداء بكل عنصر من عناصر الخطة الإستراتيجية غير متوفرة
			12- لقرارات بالمؤسسة تتسجم مع الخطط الموضوعة
			13- تعد رسالة المؤسسة بشكل غير متوازن وفق الإمكانيات والموارد المتوفرة
			14- أهداف المؤسسة تشتق من الأهداف الرئيسية للدولة
			15- أهداف المؤسسة غير متسمة بالمرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات غير المتوقعة

محور التخطيط الاستراتيجي .

م	العبارات	لتكرارات		
		موافق	محايد	غير موافق
1-	لاتسهم عملية التخطيط الإستراتيجي في تحديد فلسفة المؤسسة الرياضية ورسالتها			
2-	تمثل عملية التخطيط الاستراتيجي أداة من أدوات الرقابة والتحسين المستمر بالمؤسسة			
3-	منظومة التخطيط الاستراتيجي لا توظف جهود العاملين بشكل مناسب بالمؤسسة الرياضية			
4-	تشجع عملية التخطيط الاستراتيجي بالمؤسسة على التعاون والعمل الجماعي			
5-	تسهم عملية التخطيط الاستراتيجي في بناء السياسات والهياكل بشكل غير مناسب في المؤسسة			
6-	تستخدم المؤسسة مؤشرات الأداء للأهداف			

			الاستراتيجية كمعيار رئيس لتقييم الأداء
			7- تشجع عملية التخطيط الاستراتيجي على الاتصال الفعال والانجاز بالمؤسسة الرياضية
			8- تلتزم إدارة المؤسسة الرياضية في تحقيق الغايات والأهداف التي تتضمنها الخطة الاستراتيجية بدرجة متوسطة
			9- تقوم المؤسسة الرياضية بافتتاح برامجها الأكاديمية بناء على تخطيط غير مسبق لاحتياجات المجتمع
			10- تسعى عملية التخطيط الاستراتيجي بالمؤسسة إلى إدخال البحث العلمي المؤسسي كجزء لا يتجزأ من عملياتها
			11- نادرا ما تقوم المؤسسة بتحسين عملياتها وإجراءاتها لضمان جودة الأداء
			12- تسهم عملية التخطيط الاستراتيجي في بناء استراتيجيات تعاونية مع المؤسسات الرياضية المحلية والدولية
			13- لايعتبر التخطيط للموارد البشرية بالمؤسسة إحدى محاور عملية التخطيط الاستراتيجي
			14- تسهم عملية التخطيط في تحديد احتياجات المؤسسة الرياضية من الخدمات والمرافق المطلوبة
			15- يعتمد تخطيط الموازنة وتحديدها بشكل رئيس على الخطة الاستراتيجية للمؤسسة

ملحق رقم (2) يوضح أسماء المحكمين

م	الإسم	الدرجة الوظيفية	مكان العمل
1	أ.د./ حسن محمد أحمد	أستاذ	جامعة السودان
2	أ.د./ مامور كنجي سلوب	أستاذ	جامعة الدنج
3	د. اسماعيل علي اسماعيل	:دكتوراه	جامعة السودان
4	د. عبد الناصر عابدين محمد	:دكتوراه	جامعة السودان
5	د. مكى فضل المولى مرحوم	:دكتوراه	جامعة السودان
6	د. حاكم يوسف الضوء	:دكتوراه	جامعة السودان