

# الآية

بسم الله الرحمن الرحيم

قال تعالى :

﴿ لا يكلف الله نفساً إلاّ أوسعها لها ما كسبت وعليها ما اكتسبت  
ربنا لا تؤاخذنا إن نسينا أو أخطانا ربنا ولا تحمل علينا إصراً كما  
حملته على الذين من قبلنا ربنا ولا تحملنا ما لا طاقة لنا به  
وأعف عنا وأغفر لنا وأرحمنا أنت مولانا فأنصرنا على القوم

﴿ الكافرين

صدق الله العظيم

سورة البقرة الآية (286)

# الإهداء

الى  
أسرتى الكبيرة

الى  
أسرتى الصغيرة

الى  
كل من علمنى حرفاً

الى  
أساتذتى

الى  
كل من ساهم فى هذه الرسالة

اهدى هذا الجهد

الباحثة

## الشكر والتقدير

أتقدم الشكر الجزيل الي جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا – كلية الدراسات العليا ، وأتقدم الشكر الجزيل الي كلية التربية البدنية والرياضة ممثله فى عميد الكلية وأساتذة الكلية – واءعاء هيئة التدريس بالكلية وقسم الادارة الرياضية لاتاحتهم لى فرصة الدراسة والطلاب والعاملين بالجامعة والكلية.و الشكر الي الاخوة الرياضيين بالمؤسسات الرياضية المختلفة .  
والشكر أجزله الى الدكتور : أحمد آدم أحمد محمد . الذى أعاننى كثيرا فى هذه الدراسة وقدم لى النصح الكثير حتى رات هذه الدراسة النور.  
و الشكر لكل من أعاننى وقدم لى يد العون فى هذه الدراسة .

,,,,, والله والى التوفيق

,,,,,

الباحثة

## قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	رقم
أ	الآية	-
ب	الإهداء	-
ج	الشكر والتقدير	-
د	قائمة المحتويات	-
ح	قائمة الجداول	-
ى	مستخلص باللغة العربية	-
ك	مستخلص باللغة الانجليزية	-
<b>الفصل الأول</b> <b>الإطار العام للبحث</b>		
1	المقدمة	1-1
1	مشكلة البحث	2-1
2	أهمية البحث	3-1
2	أهداف البحث	4-1
3	تساؤلات البحث	5-1
3	اجراءات البحث	6-1
3	منهج البحث	1-6-1
3	مجتمع عينة البحث	2-6-1
3	حدود البحث	7-1
3	مصطلحات البحث	8-1
<b>الفصل الثاني</b> <b>المبحث الاول – الادارة الرياضية</b>		

5	مفهوم الادارة الرياضية	1-1-2
6	الإداري الرياضي	2-1-2
6	صفات الإداري الرياضي	1-2-1-2
7	واجبات الإداري الرياضي	2-2-1.2
7	إدارة الهيئات لرياضية وتحديات القرن الحادي و العشرين	3-1 - 2
8	مقومات التغيير الناجح في إدارة الهيئات الرياضية	4-1 - 2
9	اهمية الادارة الرياضية	5 -1-2
11	مستويات الادارة الرياضية	6-1-2
12	عناصر الإدارة	7-1-2
12	التخطيط	1- 7-1-2
13	التنظيم	2- 7-1-2
16	التوجيه	3- 7-1-2
16	الرقابة	4- 7-1-2
	<b>المبحث الثاني</b> <b>التخطيط الاستراتيجي</b>	<b>2-2</b>
20	مفهوم التخطيط	1-2-2
21	مفهوم التخطيط في المجال الرياضي	2-2-2
21	الأسس العلمية المعتمد عليها لوضع الخطة التدريبية	3 -2-2
21	مفهوم الإستراتيجية	4-3-2
23	التخطيط الاستراتيجي	5-3-2

24	التخطيط الاستراتيجي والتخطيط بعيد المدى	1-5-3-2
25	الإدارة الإستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي	2-5-3-2
26	أهمية التخطيط الاستراتيجي	3-5-3-2
28	التخطيط الاستراتيجي في المنظمات الأهلية	4-5-3-2
29	معوقات عملية التخطيط الاستراتيجي	5-5-3-2
31	مراحل عملية التخطيط الاستراتيجي	6-5-3-2
33	مرحلة إعداد الخطة الإستراتيجية	7-5-3-2
37	التحليل الاستراتيجي للبيئة الخارجية والداخلية	8-5-3-2
	المبحث الثالث	3-2
	المؤسسة الرياضية	
41	مفهوم المؤسسة الرياضية	1-3-2
42	تصنيف المؤسسة	2-3-2
43	متطلبات إنشاء المؤسسة	4-3-2
45	المبادئ والوظائف الأساسية لإدارة المؤسسة الرياضية	5-3-2
45	الوظائف الأساسية لإدارة المؤسسة الرياضية	6-3-2
	المبحث الرابع	4- 2
	المؤسسة الرياضية بالسودان	
47	تاريخ الحركة الرياضية في السودان	1-4-2
48	القوانين واللوائح الرياضية في السودان	2-4-2
48	القوانين الرياضية	3-4-2
55	اللوائح الرياضية التي صدرت لتنظيم النشاط الرياضي	4-4-2
	الفصل الخامس	5-2
	الدراسات السابقة والمشابهة	

57	الدراسات العربية	1-5-2
67	الدراسات الاجنبية	2-5-2
73	التعليق علي الدراسات المشابهة	3-5-2
74	الاستفادة من الدراسات السابقة	4-5-2
<b>الفصل الثالث</b>		
<b>3- إجراءات البحث</b>		
75	منهج البحث	1-3
75	مجتمع البحث	2-3
75	عينة البحث	2-2-3
76	توصيف العينة	2-2-3
76	أداة البحث	3-3
83	ثبات الإستبانة	4-3
84	تطبيق الدراسة	5- 3
84	الأساليب الإحصائية المستخدمة في البحث	6 -3
<b>الفصل الرابع</b>		
<b>4- عرض وتحليل ومناقشة النتائج</b>		
86	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الاول	1 -4
90	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الثاني	2 -4
94	عرض ومناقشة النتائج الخاصة بتساؤل البحث الثالث	3-4

الفصل الخامس النتائج والتوصيات		
100	النتائج	1-5
103	التوصيات	2-5
103	المقترحات	3-5
104	ملخص البحث	4-5
108	قائمة المراجع	5-5
-	الملاحق	-

#### قائمة الجداول

رقم الصفحة	إسم الجدول	رقم الجدول
76	توصيف العينة	1
78	معامل الارتباط بين كل فقرة من فقرات عن محور مستوى الاداء والدرجة الكلية للمحور	2
79	معامل الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور جودة التخطيط والدرجة الكلية للمحور	3
81	معامل الارتباط بين كل فقرة من فقرات محور التخطيط الاستراتيجي والدرجة الكلية للمحور	4
83	معامل ألفا كرونباخ لقياس ثبات الاستبانة	5
86	المتوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، الوزن النسبي والترتيب لاجابات العينة لعبارات الاستبانة عن محور مستوى الاداء	6
90	المتوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، الوزن النسبي والترتيب لاجابات العينة لعبارات الاستبانة عن محور جودة التخطيط .	7
94	المتوسط الحسابي ، الانحراف المعياري ، الوزن النسبي والترتيب لاجابات العينة لعبارات الاستبانة عن محور التخطيط الاستراتيجي	8



## المستخلص

هدفت الدراسة للتعرف على التعرف على واقع مستوى أداء الإدارات الرياضية ومستوى جودة التخطيط الاستراتيجي ودور التخطيط الاستراتيجي في جودة الأداء المؤسسي للإدارات الرياضية بولاية الخرطوم . وقد استخدمت الباحثة المنهج الوصفي على عينة بلغ عددها (150) فرد ، وإستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات وبرنامج الحزم الاحصائية لمعالجة البيانات . وجاءت أهم النتائج كالآتي: -

1- بأن واقع مستوى أداء الإدارات الرياضية بولاية الخرطوم ضعيف وذلك من خلال :-

- الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة طويلة الأجل ضعيفة الحظ من التحقيق .

- الإمكانيات والموارد المتوفرة غير كافية لتنفيذ الفعاليات .

- الإدارات المختصة بالمؤسسة الرياضية لا تقدم خدمات الدعم بصورة كافية من حيث العدد .

- ليس هناك تحديث للهياكل بناء على دراسة الحاجات المطلوبة للمؤسسة

2- بأن مستوى جودة التخطيط الاستراتيجي للإدارات الرياضية بولاية الخرطوم ضعيف وذلك من

خلال اجابات العينة التالية :

- تتصف رسالة الادارات الرياضية بأنها بعيدة الأطر والحدود التي يتميز من خلالها الأفراد العاملين

بالإبداع والتمايز .

- العاملين في المؤسسة محدودى المشاركة في إعداد الخطة التنفيذية المساعدة .

- المجتمع الداخلي والخارجي لا تكون له معرفة برؤية مؤسستنا الرياضية .

- أهداف المؤسسة غير متسمة بالمرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات غير المتوقعة .

3- بان دور التخطيط الاستراتيجي في جودة الأداء المؤسسي للإدارات الرياضية بولاية الخرطوم

ضعيف وذلك من خلال اجابات العينة التالية :

- لاتسهم عملية التخطيط الإستراتيجي في تحديد فلسفة المؤسسة الرياضية ورسالتها.
- نادرا ما تقوم المؤسسة بتحسين عملياتها وإجراءاتها لضمان جودة الأداء ,
- تسهم عملية التخطيط الاستراتيجي في بناء السياسات والهياكل بشكل غير مناسب في المؤسسة .
- تمثل عملية التخطيط الاستراتيجي أداة من أدوات الرقابة والتحسين المستمر بالمؤسسة .

#### التوصيات :

- 1- العمل على تحقيق الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة طويلا الأجل .
- 2- ضرورة تحديث الهياكل بناهاً على دراسة الحاجات المطلوبة للمؤسسة الرياضية .
- 3- العمل على توفير فرص تدريب للعاملين بالمؤسسة الرياضية .
- 4- التأكيد على ان تعمل عملية التخطيط الإستراتيجي في تحديد فلسفة المؤسسة الرياضية ورسالتها.
- 5- إدخال البحث العلمي في المؤسسة الرياضية كجزء لا يتجزأ من عملياتها .

## Abstract

The study aimed to identify the reality of the level of performance of sports departments and the quality of strategic planning and the role of strategic planning in the quality of the institutional performance of sports departments in Khartoum State. The researcher used the descriptive approach on a sample of (150) individuals, and used the questionnaire as a data collection tool and statistical data processing program. The most important results were as follows:

1- The reality of the performance level of sports departments in Khartoum State is weak through:

- The strategic objectives of the long-term institution are unlucky to investigate.
- Available resources and resources are insufficient to implement events.
- Competent departments of the sports institution do not provide adequate support services in number.
- There is no updating of the structures based on the study of the needs of the institution

2 - That the quality level of strategic planning for sports departments in Khartoum state is weak, through the following sample answers:

- The message of sports departments is that it is far away from the frameworks and boundaries that characterize individuals working in creativity and differentiation.
- Employees in the institution are limited to participate in the preparation of the executive plan.
- The internal and external community has no knowledge of the vision of our sports institution.

- The objectives of the institution are not flexible and the ability to adapt to unexpected changes.

3 - The role of strategic planning in the quality of the institutional performance of sports departments in Khartoum state is weak, through the following sample answers:

- The strategic planning process does not contribute in determining the philosophy and mission of the sports institution.

- The organization rarely improves its operations and procedures to ensure quality performance,

- The strategic planning process contributes to inappropriate building of policies and structures in the organization.

- The strategic planning process is a tool of continuous monitoring and improvement of the institution.

Recommendations:

1. To achieve the strategic objectives of the long-term institution.

2 - The need to update the structures based on the study of the needs required for the sports institution.

3- To provide training opportunities for the employees of the sports institution.

4 - Emphasize that the process of strategic planning in determining the philosophy of the sports institution and its mission.

5 - The introduction of scientific research in the sports institution as an integral part of its operations.

