



جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا  
كلية الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر نظم معلومات الموارد البشرية على أداء بالمؤسسات  
الحكومية

**Impact of Human Resources Information Systems on  
the Performance of Government Institutions'**

دراسة حالة وزارة تنمية الموارد البشرية فيالفترة من 2007-2016م

بحث مقدم لنيل درجة الدكتوراه في الإدارة العامة

إشراف البروفيسور

علي عبد الله الحاكم

إعداد الطالب /

آدم عباس آدم ابراهيم

2017م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## الفصل الأول: الإطار المنهجي

ويشتمل على الآتي :

أولاً : الإطار المنهجي

ثانياً : الدراسات السابقة

## الفصل الثاني: نظم معلومات الموارد البشرية

ويشتمل على:

المبحث الأول: مفاهيم نظم معلومات الموارد البشرية

المبحث الثاني: أنواع نظم معلومات الموارد البشرية

المبحث الثالث: مجالات استخدام نظم معلومات الموارد البشرية

## الفصل الثالث: المؤسسات الحكومية

ويشتمل على:

الإطار المفاهيمي للمؤسسات الحكومية

المبحث الثاني: المؤسسات الحكومية في السودان

المبحث الثالث: تقييم أداء المؤسسات الحكومية

## الفصل الرابع: منهجية الدراسة

ويشتمل على:

المبحث الاول : نموذج الدراسة

المبحث الثاني: فروض الدراسة

المبحث الثالث: منهجية الدراسة.

## الفصل الخامس: تحليل البيانات واختبار فرضيات الدراسة

يشتمل على:

المبحث الأول: وزارة تنمية الموارد البشرية

المبحث الثاني إجراءات الدراسة الميدانية

المبحث الثالث: اختبار الفرضيات ومناقشة النتائج

## الخاتمة

وتشتمل على:

النتائج

التوصيات