

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا



الدور الوسيط لتمكين العاملين في العلاقة بين التوجهات الاستراتيجية والأداء

المؤسسي: الأثر المعدل للمرونة الاستراتيجية

دراسة على عينة من الشركات العائلية البحرينية

**Mediating Role of Employee's Empowerment on the  
Relationship Between Strategic Orientations and  
Institutional Performance: The Moderating Effect of  
Strategic Flexibility**

**A Study on a Sample Bahraini family companies**

بحث مقدم لنيل درجة دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال

إشراف الدكتور :

صديق بلل إبراهيم بلل

إعداد الدارس :

محمد عيسى عبد الله البوعينين

2018