

الإهداء

إلى من يسعد قلبي بلقياها
إلى روضة الحب التي تنبت أذكي الأزهار
أمي

إلى رمز الرجولة والتضحية
إلى من دفعني إلى العلم وبه إزداد إفتخار
أبي

إلى من هم اقرب ألى من روعي
إلى من شاركني حزن الألم وبهم استمد عزتي وإصداري
إخوتي
إلى من أنسني في دراستي وشاركي همومي *تذكراً وتقدير ..
أصدقائي.

إلى هذا الصرح العلمي الفتي والجبار * جامعة السودان للعلوم
والتكنولوجيا.

الشكر والعرفان

أولاً الشكر أوله وآخر لله رب العالمين

ويسرنا أنتقدم بالشكر والتقدير لقلعة العلم والمعرفة جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ذلك الصرح الشامخ والمنارة التي لا تنطفئ .

والشكر أيضاً لكلية الدراسات التجارية لها الاحترام والعرفان كما لا يسعنا إلا أن نتقدم بالشكر والإمتنان إلى من يعجز اللسان عن وصف مزاياه والذي مدنا بالرعاية والتشجيع الاستاذ/ عثمان محمد مضوي، الذي تفضل مشكوراً بالإشراف على بحثنا فتلقينا منه كل الدعم و المساعدة، فكان خير معلم ومرشد، له منا كل الاحترام والتقدير وجزاه الله عنا كل خير وأخيراً لا يسعنا في هذا المقام إلا أن نتوجه بالشكر الجزيل وعظيم الامتنان إلى جميع الأقارب والأصدقاء وكل من أعاننا على إخراج هذا البحث إلى النور.

مستخلص البحث

تناول هذا البحث أثر الرقابة الداخلية في زيادة الكفاءة والفعالية بالمنشآت الصناعية تتمحور مشكلة البحث في أن عدم الالتزام بنظام سليم للرقابة الداخلية في القطاع الصناعي من حيث عدم تحديد نظام محدد للرقابة الداخلية والالتزام به، وعدم الالتزام بالقواعد والقوانين يزيد من نسبة حدوث عدم إكتشاف الأخطاء وزيادة الاختلاسات وعدم القدرة على الاعتماد على المعلومات وبالتالي عدم القدرة على تحسين وتطوير الأداء وعدم القدرة للوصول للكفاءة المطلوبة.

وبدون وجود نوع من أنواع الرقابة الداخلية يصبح من الصعب على وحدة اقتصادية حماية أصولها أو الاعتماد على سجلاتها، ويقع على عاتق الإدارة توفير النظام المناسب لتخفيض فرص عدم إكتشاف الأخطاء وعدم الالتزام بالاجراءات الموضوعه.

يهدف هذا البحث إلى التعرف على مدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية لتقليل الجهد المبذول وسرعة الانجاز. وكذلك تخفيض إحتمال حدوث مخالفات تعليمات ولوائح المؤسسة أو المنشأة، وهدف أيضاً إلى تشجيع العاملين على الالتزام بالسياسة الموضوعه بواسطة الإدارة.

لقد تناول البحث ثلاثة فرضيات وهي:

1- الاعتماد على نظام رقابة داخلية كفاء يؤدي إلى تخفيض التكاليف وتحسين الأداء في المنشأة.

2- نظام الرقابة الداخلية الكفاء يؤدي إلى تحسين الخصائص النوعية للمعلومات التي تساعد في إتخاذ القرارات.

3- تطبيق الرقابة الداخلية يساعد في الإرتقاء بكفاءة وفاعلية تحقيق أهداف المنشأة.

وللتحقق من صحة الفرضيات قام الباحثون بإعداد قائمة إستبيان لهذا الغرض وتم تفرغها على جهاز الحاسب الآلي وتم استخراج النتائج، واعتمد الباحثون على المنهج الوصفي والتحليلي والتاريخي.

توصل البحث إلى صحة الفرضيات وعدد من النتائج أهمها:

- 1- نظام الرقابة الكفاء يساعد على دفع درجة الموثوقية في المنشأة.
- 2- الرقابة الجيدة ت جعل الأداء داخل المنشأة فعال ومناسب وفقاً للمبادئ والأنظمة القانونية.
- 3- تطبيق الرقابة يؤدي إلى التحقق من أن نشاطات المؤسسة تسير بشكل منتظم وفق القواعد الأخلاقية وبشكل مثمر وفعال.
- 4- نظام الرقابة الداخلية يمنع حالات الغش والتلاعب في المعلومات المحاسبية.
- 5- تعكس المعلومات المحاسبية الوضع المالي الحقيقي للمؤسسة في ظل إستخدام نظام رقابة داخلية كفاء.
- 6- نظام الرقابة الداخلية الكفاء يساعد على فرض الانضباط داخل المؤسسات.

وقد اقترح الباحثون عدد من التوصيات أهمها:

- (1) رفع كفاءة العنصر البشري من العاملين عن طريق التدريب المتقدم في إستخدام الحاسبات الآلية.
- (2) الإلتزام بالهيكل التنظيمي وفصل المسؤوليات والدورة المستندية الصحيحة لزيادة فعالية نظام الرقابة الداخلية.

3) تقييم مستوى الأداء في كل قسم من المصنع والتحقق من أن العمل مطابق للسياسات والإجراءات الموضوعة.

4) يجب على إدارة المصنع إعداد تقارير عن الرقابة الداخلية توضح فيه نقاط الضعف التي توجد فيه.

Abstract

The research deal with the impact of internal control to increase the efficiency and effectiveness of industrial facilities centered research problem in the lack of commitment to a sound system of internal control in the industrial sector in terms of identifying specific system of internal control and sticking to it, and do not abide by the rules and laws increases the incidence of non-error detection and increase embezzlement and the inability to rely on information and thus not being able to improve and develop the performance and the inability to reach the required efficiency.

Without a type of internal control it becomes difficult economic protect their assets and units or rely on their records, and falls on the administration to provide the appropriate system to reduce the chances of non-error detection and non-compliance with established procedures.

This research aims to identify the extent of the efficiency of the internal control system to reduce the effort and fast delivery. As well as reducing the likelihood of irregularities instructions and regulations of the institution or facility, also aimed to encourage employees to adhere to the policy laid down by the administration.

Find three hypotheses I've dealt with, namely:

1. rely on an efficient internal control system leads to lower costs and improve performance at the facility.
2. efficient internal control system will improve the qualitative characteristics of information that will help in making decisions.
3. Internal Control application helps to maximize the efficiency and effectiveness of achieving the objectives of the facility.

To validate the hypothesis, the researchers prepared a list questionnaire for this purpose and was discharged on your Computer was extracted results, the researchers relied on the descriptive and analytical and historical.

The research into the health of hypotheses and a number of findings, including:

1. efficient control system helps to push the degree of reliability in the facility.
2. Mark T. good control performance within the enterprise effectively and appropriately in accordance with the principles and legal systems.
3. The control application leads to verify that the Foundation's activities are going on a regular basis in accordance with the ethical rules and fruitfully and effectively.
4. The system of internal controls to prevent fraud and manipulation of accounting information.
5. reflect the accounting information the real financial situation of the institution under Astkham efficient internal control system.
6. efficient internal control system helps to enforce discipline within the institutions.

Researchers have proposed a number of recommendations including:

- 1) raise the efficiency of the human element of the workers through advanced training in the use of computers.
- 2) commitment to the organizational structure and the separation of responsibilities and course correct documentary to increase the effectiveness of the internal control system.

3) assess the level of performance in each section of the plant and to verify that the work conforms to policies and procedures.

4) must be on the factory management reporting on internal control which demonstrates the weaknesses that exist in it.

الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
أ	الاستهلال
ب	الإهداء
ج	الشكر والعرفان
د - و	مستخلص البحث
ز - ط	Abstract
ي - ك	فهرس الموضوعات
ل	فهرس الأشكال
م	فهرس الجداول
	الاطار المنهجي
1	المقدمة
2	أهمية البحث
2	مشكلة البحث
3	أهداف البحث
3	فروض البحث
4	منهج البحث
4	هيكل البحث
20 - 5	الدراسات السابقة
	الفصل الأول: مفهوم وأهداف وخصائص الرقابة الداخلية
41-21	المبحث الأول: مفهوم وأهداف وأنواع الرقابة الداخلية
53 -42	المبحث الثاني: خصائص ومكونات الرقابة الداخلية
	الفصل الثاني: أثر الرقابة الداخلية على كفاءة وفعالية المنشأة

70- 54	المبحث الأول: مفهوم الكفاءة والفاعلية
83-71	المبحث الثاني: أثر الرقابة على كفاءة وفاعلية المنشأة
	الفصل الثالث: الدراسة الميدانية
87- 84	نبذة تعريفية عن الشركة
109- 88	تحليل البيانات
	الخاتمة وتشمل النتائج والتوصيات
110	النتائج
111	التوصيات
115- 112	المصادر والمراجع
121-116	الملاحق
122	المحكمين

فهرس الأشكال

رقم الصفحة	الشكل
34	الشكل (1-1) أهداف الرقابة الداخلية
91	الشكل (4-1) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة لمتغير العمر
93	الشكل (4-2) لتوزيع التكراري لعينة الدراسة وفق متغير المؤهل العلمي
94	الشكل (4-3) لتوزيع التكراري لعينة الدراسة وفق متغير التخصص العلمي
95	الشكل (4-4) لتوزيع التكراري لعينة الدراسة وفق متغير المؤهل المهني
97	الشكل (4-5) لتوزيع التكراري لعينة الدراسة وفق متغير المركز الوظيفي
98	الشكل (4-6) لتوزيع التكراري لعينة الدراسة وفق متغير سنوات الخدمة

فهرس الجداول

الصفحة	الجدول
69	الجدول رقم (1) الفرق بين الكفاءة والفعالية
89	الجدول (4-1) نسبة الاستجابة
90	الجدول (4-2) معامل الفا كرنباخ لثبات عبارات الاستبانة
91	الجدول (4-3) توزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق العمر
92	الجدول (4-4) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق متغير المؤهل العلمي
93	الجدول (4-5) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق التخصص العلمي
95	الجدول (4-6) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق المتغير المهني
96	الجدول (4-7) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق المركز الوظيفي
98	الجدول (4-8) لتوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة وفق سنوات الخبرة
100	الجدول (4-9) لتوزيع التكراري لإجابات أفراد عينة الدراسة على عبارات الفرضية الأولى
101	الجدول (4-10) نتائج الاختبار لهذه العبارات
104	الجدول (4-11) لتوزيع التكراري لإجابات أفراد عينة الدراسة على عبارات الفرضية الثانية
105	الجدول (4-12) نتائج الاختبار
107	الجدول (4-13) لتوزيع التكراري لإجابات أفراد عينة الدراسة على عبارات الفرضية الثالثة
108	الجدول (4-14) النتائج