

# المقدمة

## ○ الإطار المنهجي للدراسة :

- مشكلة الدراسة
- أهمية الدراسة
- أهداف الدراسة
- فرضيات الدراسة
- منهج الدراسة
- مجتمع الدراسة
- حدود الدراسة
- تبويب الدراسة

## ○ الدراسات السابقة :

- الدراسات اليمينية
- الدراسات العربية
- الدراسات الأجنبية
- التعليق على الدراسات السابقة

## الفصل الأول

نشأة وتطور مفهوم تنمية الموارد البشرية

## المبحث الأول

مساهمة الحضارات في نشأة وتطور المفهوم

- الحضارات القديمة ( 5000 ق.م – 300 ب.م )
- الحضارة الإسلامية ( 611 م – 1800 م )
- الحضارة الغربية (القرن 13 م – 2002 م )

## المبحث الثاني

تسمية إدارة الموارد البشرية

## الفصل الثاني

مكونات وماهية

مفهوم تنمية الموارد البشرية

## المبحث الأول

مفهوم التنمية

المبحث الثاني

مفهوم الموارد البشرية

المبحث الثالث

مفهوم تنمية الموارد البشرية

## الفصل الثالث

### تدريب وتأهيل القوى العاملة

#### المبحث الأول

#### المفهوم والأهمية

#### المبحث الثاني

#### فوائد التدريب

#### المبحث الثالث

#### أنواع وأساليب التدريب

#### المبحث الرابع

#### العملية التدريبية (خطوات التدريب)

## الفصل الرابع

### تطوير الموارد البشرية

#### المبحث الأول

#### المفهوم والأهمية

#### المبحث الثاني

عناصر وأساليب تطوير الموارد البشرية

المبحث الثالث

العوامل المؤثرة في تطوير الموارد البشرية

المبحث الرابع

الفرق بين التعليم والتدريب والتطوير

الفصل الخامس

إجراءات الدراسة الميدانية

المبحث الأول

مجتمع وعينة الدراسة

المبحث الثاني

أدوات الدراسة وأساليبها الإحصائية

الفصل السادس  
عرض وتحليل نتائج الدراسة

المبحث الأول  
عرض وتحليل نتائج  
استطلاع عينة القطاعين العام والخاص

المبحث الثاني  
عرض وتحليل نتائج  
استطلاع عينة جامعتي حزموت والاحقاف

# الخاتمة

• النتائج

• التوصيات

الملاحق

# قائمة المراجع

وأخر دعوانا أن الحمد لله رب العالمين