

فصل تمهيدى

الاطار العام للدراسة

- المبحث الاول : الاطار العام للدراسة
- المبحث الثانى : الدراسات السابقة

الفصل الاول

لمحة عامة عن التعاقب الوظيفي

- المبحث الاول : لمحة عامة عن التعاقب الوظيفي
- المبحث الثاني : وظائف الموارد البشرية كمتغير وسيط
- كيفية التخطيط للتعاقب الوظيفي

الفصل الثاني

علاقات تنظيمية ترتبط بمشكلة البحث

- المبحث الاول : تخطيط الموارد البشرية
- المبحث الثاني : الهيكل التنظيمي
- المبحث الثالث : الوصف الوظيفي
- المبحث الرابع : هيكل الاجور والمرتبات
- المبحث الخامس : الاستقطاب والاختيار والتعيين
- المبحث السادس : ادارة المواهب

الفصل الثالث

الدراسات الميدانية وتحليل النتائج

- المبحث الاول : المؤسسة السودانية للنفط كحالة دراسية
- المبحث الثاني : اجراءات الدراسات الميدانية

النتائج والتوصيات

المراجع والملاحق