

قائمة المراجع

القرآن الكريم:

أولاً: المراجع باللغة العربية:

1. أحمد بسيوني هاشم - المحاسبة الإدارية (إطار نظري وأساليب علمية) جامعة الموصل - لم يوضح تاريخ النشر.
2. أحمد ماهر - السلوك التنظيمي - الإسكندرية - مركز التنمية الإدارية - 1997م.
3. د. أحمد محمد نور - د. أحمد حسين - مبادئ المحاسبة الإدارية - القاهرة - الدار الجامعية - 2002م.
4. د. احمد نور - دراسات في المحاسبة الإدارية وبحوث العمليات - القاهرة - مؤسسة شباب الجامعة - 1973م.
5. السيد محمد عبد الغفار - العلاقات الإنسانية وإدارة الأفراد - الإسكندرية - دار الجامعات المصرية - 1980م.
6. د. جبرائيل جوزيف كحالة ود. رضوان حلون حنان - المحاسبة الإدارية (مدخل محاسبة المسؤولية وتقييم الأداء) - عمان - الدار الدولية - 2002م.
7. د. حسين شرف، ود. جمال عوض - الموازنات التخطيطية - القاهرة - مركز جامعة القاهرة للتعليم المفتوح - لم يذكر تاريخ النشر.
8. سهيلة محمد عباس - إدارة الموارد البشرية - لم يذكر بلد النشر - دار وائل للطباعة والنشر - 2000م.
9. د. صافي فلوح - المحاسبة الإدارية: ودراسة الميزانيات - دمشق - جامعة دمشق - ط4 - 1981م.
10. صلاح الدين محمد عبد الباقي - السلوك الفعال في المنظمات الإدارية الإسكندرية - الدار الجامعية - 2004م.
11. د. طارق عبد العال حماد - الموازنات التقديرية (نظرة متكاملة) - الإسكندرية - الدار الجامعية - 2005م.
12. د. عصام فهد العريبي - المحاسبة الإدارية - عمان - دار المناهج - 2003م.
13. د. علي عبد الرحيم - أساسيات المحاسبة الإدارية - الكويت - دار السلاسل - 1990م.

14. كاي كيبلر، ترجمة د. خالد ناصر - تحقيق الرضا الوظيفي - القاهرة - دار الفاروق للنشر - 2003م.
15. د. ليستر إي هينجر - المحاسبة الإدارية، ترجمة د. أحمد حجاج - الرياض دار المريخ للنشر - 1998م.
16. محمد البلتاجي. أسس إعداد الموازنات التخطيطية في المصارف الإسلامية - القاهرة - المعهد العالي للفكر الإسلامي - 1996م.
17. محمد عباس حجازي - المحاسبة الإدارية - القاهرة - مكتبة عين شمس - لم يذكر تاريخ النشر.
18. د. محمد فخري، ود. جمال سعد مروان - مدخل إستراتيجي في المحاسبة الإدارية - لم يذكر تاريخ النشر - 2000م.
19. د. مصطفى محمود أبو بكر - التنظيم الإداري والمنظمات المعاصرة - الإسكندرية - الدار الجامعية - 2005م.
20. د. منير سالم - دراسات في المحاسبة الإدارية - القاهرة - دار النهضة العربية - 1981م.
21. د. ناصر نصر الدين - الإتجاهات الحديثة للمحاسبة الإدارية - القاهرة - الدار الجامعية - 2004م.
22. نفيسة محمد باشري - العلاقات الإنسانية - القاهرة - لم يذكر دار النشر - 1990م.
23. د. نواف كنعان - إتخاذ القرارات (بين النظرية والتطبيق) - عمان دار الثقافة - 1992م.
24. د. هشام أحمد عطية د. محمد عبد ربه - دراسات في المحاسبة المالية ومحاسبة التكاليف - القاهرة - الدار الجامعية - 2000م.
25. د. يوحنا عبد آل آدم و د. صالح الرزق - المحاسبة الإدارية والسياسات الإدارية المعاصرة - عمان - دار الحامد للنشر - 1999م.
26. يوسف محمد القبلان - مفاهيم وتطبيقات في السلوك الإداري - الرياض - معهد الإدارة العامة - لم يذكر تاريخ النشر.

ثانياً: الرسائل الجامعية:

1. أماني يوسف جاه الرسول - أثر الموازنات التخطيطية علي قطاع الغزل والنسيج - رسالة ماجستير في إدارة الأعمال غير منشورة - جامعة أم درمان الإسلامية - كلية العلوم الإدارية - 2001م.
2. أميرة محمد علي - الدافعية والرضا الوظيفي للعاملين في القطاع المصرفي - بحث ماجستير في إدارة الأعمال غير منشور - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - 2000م.
3. إيدام محمد علي شقورة - دور الموازنات التخطيطية في الرقابة وتقييم الأداء - (دراسة تطبيقية علي البنك الزراعي السوداني) - رسالة ماجستير في المحاسبة غير منشورة - جامعة أم درمان الإسلامية - كلية العلوم الإدارية - 1998م.
4. شرف الدين سليمان محمد - المفاهيم السلوكية في تحقيق أهداف الموازنات التخطيطية (دراسة تطبيقية علي الشركات السودانية) - رسالة ماجستير في المحاسبة غير منشورة - جامعة أم درمان الإسلامية - كلية العلوم الإدارية - 2002م.
5. علي سعيد إدريس - الموازنات التخطيطية كوسيلة للرقابة علي التكاليف (بالتطبيق علي الشركة العربية للإنتاج والتصنيع الزراعي) - رسالة ماجستير في المحاسبة غير منشورة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - 2002م.
6. محمد عبد القادر عوض - الأثر السلوكي لإعداد وتطبيق الموازنات التخطيطية في المنظمات - بحث ماجستير غير منشور في المحاسبة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - 2005م.
7. محمد نعيم الغزال - المناخ التنظيمي وأثره علي رضا العاملين - بحث ماجستير غير منشور - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - 2000م.
8. محمود محمد مصلح - الرضا الوظيفي للعاملين في البنوك الأردنية العامة والخاصة - رسالة دكتوراه غير منشور في الإدارة العامة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا 2001م.

9. معتصم محمد صالح - الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس أم درمان الإسلامية - رسالة ماجستير في الإدارة غير منشورة - جامعة أم درمان الإسلامية - كلية الإقتصاد والعلوم الإجتماعية - 1996م.

10. هادية عبد العظيم سيد - المشاركة في إتخاذ القرارات الإدارية وأثرها علي العاملين بمنظمات الأعمال في السودان - بحث ماجستير في إدارة الأعمال غير منشور - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا - كلية الدراسات العليا - 2004م.

ثالثاً: المقابلات الشخصية:

1. مقابلة مع السيد مدير شركة مارسلاند للطيران المحدودة - الخرطوم العمارات - المقر الرئيسي - شمال مقابر فاروق - فبراير 2006م.

رابعاً: الدوريات العلمية:

1. د. آدم غازي العتيبي - الرضا الوظيفي بين القطاعين الحكومي والخاص في الكويت - معهد الإدارة العامة - 1991م.

2. عبد الفتاح إبراهيم مصطفى - العلاقة بين العلوم السلوكية والمحاسبة - الرياض - معهد الإدارة العامة - العدد الرابع - لم يذكر تاريخ النشر.

خامساً: المراجع باللغة الإنجليزية:

1. Dr. Solomns - The historical Development of Costing in Cost Analysis - Lanansweet and Maxwell - 1968.

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا

ماجستير المحاسبة والتمويل

التاريخ: / / 2006م

السيد / ----- الموقر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الموضوع: جمع معلومات لأغراض البحث العلمي

بالإشارة إلي الموضوع أعلاه يقوم الباحث بدراسة بعنوان أثر المشاركة في إعداد الموازنات التخطيطية علي الرضا الوظيفي في المنشآت التي تهدف إلي الربح بالتطبيق علي شركتكم العامرة وذلك لنيل درجة الماجستير في المحاسبة والتمويل ويتطلب دراسته الحصول علي مجموعة من البيانات المتعلقة بموضوع الدراسة وعليه سوف يتم تصميم الإستبيان لتحقيق هذا الغرض علماً بأن المعلومات التي يتم الحصول عليها سوف يتم إستخدامها لأغراض هذا البحث وستكون موضع سرية تامة كما أن الوصول إلي نتائج البحث سوف يتوقف علي إجابتكم علي أسئلة الإستبيان ولا يساورنا أدني شك في كريم تفضلكم بالإجابة علي كل الأسئلة.

ولكم جزيل الشكر والتقدير

الباحث/
أبو بكر محمددين أبكر
جامعة السودان للعلوم
والتكنولوجيا
ماجستير المحاسبة والتمويل

بسم الله الرحمن الرحيم
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا - ماجستير المحاسبة والتمويل

إستمارة إستبيات بحث بعنوان أثر المشاركة في إعداد الموازنات التخطيطية علي الرضا الوظيفي
لنيل درجات الماجستير في المحاسبة والتمويل

الأخ الكريم/ الأخت الكريمة/

إن إجابتك الدقيقة علي أسئلة الإستبيان بلا شك ستسهم في تحقيق الأهداف المنشودة منها، وأن هذه الإجابة ستوظف لخدمة أغراض البحث العلمي.

القسم الأول: بيانات شخصية:

ضع علامة (√) أمام الإجابة التي تتاسبك:

النوع:

<input type="checkbox"/>	ذكر	<input type="checkbox"/>	أنثي	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	المؤهل التعليمي:	<input type="checkbox"/>	دبلوم وسيط	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ثانوي	<input type="checkbox"/>	بكالوريوس	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	دبلوم عالي	<input type="checkbox"/>	أخرى	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	التخصص:	<input type="checkbox"/>	ماجستير	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	محاسبة	<input type="checkbox"/>	إدارة	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	بنوك ومصارف	<input type="checkbox"/>	تكاليف	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	إقتصاد	<input type="checkbox"/>	أخرى	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	الوظيفة:	<input type="checkbox"/>	مراج	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	محاسب	<input type="checkbox"/>	إداري	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	أخرى	<input type="checkbox"/>	حدد	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	عدد سنوات العمل:	<input type="checkbox"/>	من 1-5 سنة	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	من 60 - 10 سنة	<input type="checkbox"/>	أكثر من 10 سنوات	<input type="checkbox"/>

القسم الثاني: أسئلة عن البيانات الأساسية في مجال الدراسة:

الرقم	الأسئلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
1.	يتحقق نجاح الموازنات التخطيطية في الوصول إلي أهدافها علي مشاركة الموظفين والعاملين في إعدادها.					
2.	عدم مشاركة المستويات المختلفة في إعداد الموازنات يؤدي إلي عدم تقبل العاملين القرارات التي لا يشاركون فيها.					
3.	من العوامل الرئيسية لنجاح الموازنات التخطيطية تقديمها بصورة مبسطة واقتناع المشاركين بإمكانية تنفيذها.					
4.	عدم المشاركة في إعداد الموازنة يؤدي إلي عدم إدراك العاملين لمفهوم الموازنة وانعدام الروح المعنوية لدى العاملين.					
5.	يشعر الفرد من خلال عملية المشاركة في إعداد الموازنة بالتكامل بين أهدافه الشخصية وأهداف المنشأة والسعي إلي تحقيقها.					
6.	المشاركة الفعلية في إعداد الموازنة التخطيطية تعتبر حافزاً معنوياً لتحقيق الرضا الوظيفي للعاملين بالمنشأة.					
7.	يعتبر أسلوب الموازنة التخطيطية بالمشاركة أداة فعالة لتعلم العاملين ثقافة المنظمة والشعور بالإنتماء للعمل.					
8.	المشاركة في الموازنة التخطيطية تساعد في تسهيل العلاقات بين الإدارة العليا والإدارات الأخرى بالمنشأة.					
9.	أسلوب المشاركة في إعداد الموازنة التخطيطية يساعد في تدريب العاملين وتخفيض تكاليف الرقابة.					

الرقم	الأسئلة	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق	لا أوافق بشدة
10.	تحقق الموازنة التخطيطية (التشاركية) من المستويات المختلفة أهداف الموازنة رغماً عنها تطلب وقتاً طويلاً وتكاليف أكثر لمشاركتها.					
11.	لا تحقق الموازنة التخطيطية (المتسلطة) من الإدارة العليا أهدافها رغماً عنها أقل تكلفة وموفرة للوقت.					
12.	عدم مشاركة المستويات المختلفة في إعداد الموازنة لا تتيح الفرصة للعاملين لترجمة مقترحاتهم وافكارهم إلي واقع.					