

(ملحق رقم 1)

أسماء وعناوين محكمي استمارة الإستبانة

الرقم	الاسم	طبيعة العمل	العنوان
1.	أ.د. هلال يوسف صالح	أستاذ المحاسبة المشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات التجارية
2.	أ.د. محمد فرح عبد الحليم	رئيس مجلس تنظيم مهنة المحاسبة والمراجعة السوداني	الخرطوم
3.	د.فتح الرحمن الحسن	أستاذ المحاسبة المشارك	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات التجارية
4.	د.إبراهيم فضل المولى	أستاذ المحاسبة المساعد	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات التجارية
5.	د.صديق بلل إبراهيم	أستاذ الإدارة المساعد	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات التجارية
6.	د.معتز ميرغنى سيداحمد	أستاذ المحاسبة المساعد	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ، كلية الدراسات التجارية
7.	د.احمد هاشم احمد يوسف	أستاذ المحاسبة المشارك	جامعة المغتربين
8.	د.زين العابدين يس بريمة	أستاذ المحاسبة المساعد	أكاديمية السودان للعلوم المصرفية
9.	د.كمال احمد يوسف	أستاذ المحاسبة المساعد	جامعة النيلين — كلية الدراسات التجارية
10.	د.اشرف خوفو عزيز	أستاذ المحاسبة المساعد	جامعة النيلين — كلية الدراسات التجارية
11.	عبد الرحمن البكري	أستاذ المحاسبة المساعد	جامعة النيلين — كلية الدراسات التجارية
12.	د.عبد العظيم المهل	المراقب المالي	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
13.	د.سهير عوض قنديل	أستاذ المحاسبة المساعد	الأكاديمية الأردنية السودانية للعلوم والتكنولوجيا
14.	د.موسى فضل الله على	وكيل جامعة السودان المفتوحة	جامعة السودان المفتوحة
15.	د.ادم على صالح	رئيس قطاع نظم المعلومات بالبنوك والهيئات والشركات المتخصصة	ديوان المراجعة القومي
16.	د.صلاح بابكر عيسى	مراجع قانوني	الخرطوم
17.	د.عبد عجلان بابكر	مدير إدارة المخاطر	بنك الشمال الاسلامي
18.	د.مصطفى محمد محمد	مدير الإدارة العامة للصناعة	وزارة المالية — ولاية الخرطوم
19.	د.إسماعيل محمد احمد	مدير إدارة التمويل العقاري	مصرف المزارع التجاري

المصدر: إعداد الباحث ، من الدراسة الميدانية ، 2012م



جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

(ملحق رقم 2)

السيد/..... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الموضوع : استمارة إستبانة

تعتبر هذه الاستبانة جزءاً من دراسة يقوم بها الباحث للحصول على درجة الدكتوراه في فلسفة المحاسبه

والتمويل بعنوان:

القياس والإفصاح ودورهما في محاسبة تكاليف الموارد البشرية في القطاع المصرفي

دراسة تطبيقية ميدانية على عينة من المصارف العاملة في السودان

أرجو شاكراً تعاونكم في ملء هذه الاستبانة حتى تتم الفائدة المرجوة منها ، والمعلومات المقدمة لن تستخدم

إلا لغرض البحث العلمي .

شاكر لكم حسن تعاونكم

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

الباحث

عادل محمد محمد حسن

0912365470

استمارة الاستبانة

القسم الأول: البيانات الشخصية



أرجو التكرم بوضع علامة على الإجابة التي تراها مناسبة

1. العمر

<input type="checkbox"/> من 25 سنة وأقل	<input type="checkbox"/> من 26 - 35 سنة	<input type="checkbox"/> من 36 - 45 سنة
<input type="checkbox"/> من 46 - 55 سنة	<input type="checkbox"/> من 56 - 60 سنة	<input type="checkbox"/> من 60 سنة فأكثر

2. المؤهل العلمي

<input type="checkbox"/> بكالوريوس	<input type="checkbox"/> دبلوم عالٍ	<input type="checkbox"/> ماجستير
<input type="checkbox"/> دكتوراه	أخرى أذكرها:	

3. المؤهل المهني

<input type="checkbox"/> زمالة المحاسبين السودانية	<input type="checkbox"/> زمالة المحاسبين العربية	<input type="checkbox"/> زمالة المحاسبين البريطانية
<input type="checkbox"/> المحاسبين الأمريكية	أخرى اذكرها	

4. التخصص العلمي

<input type="checkbox"/> محاسبة	<input type="checkbox"/> محاسبة تكاليف	<input type="checkbox"/> إدارة أعمال
<input type="checkbox"/> علوم مالية ومصرفية	<input type="checkbox"/> اقتصاد	<input type="checkbox"/> نظم معلومات إدارية
<input type="checkbox"/> نظم معلومات محاسبية	أخرى اذكرها	

5. المركز الوظيفي

<input type="checkbox"/> مدير مالي	<input type="checkbox"/> رئيس قسم	<input type="checkbox"/> محاسب
<input type="checkbox"/> مراجع خارجي	<input type="checkbox"/> مراجع داخلي	<input type="checkbox"/> مدير إدارة
<input type="checkbox"/> أكاديمي	أخرى أذكرها:	

6. سنوات الخبرة

<input type="checkbox"/> 5 سنوات وأقل	<input type="checkbox"/> من 6 - 10 سنوات	<input type="checkbox"/> من 11 - 15 سنة
<input type="checkbox"/> من 16 - 20 سنة	<input type="checkbox"/> من 21 - 25 سنة	<input type="checkbox"/> من 25 سنة فأكثر

القسم الثاني : عبارات الاستبانة

أرجو التكرم بوضع على الإجابة التي تراها مناسبة

لا	نعم	العبارة
		هل يوجد لديكم قسم لمحاسبة الموارد البشرية ؟
		إذا كانت الإجابة بنعم . هل تستخدم معلومات محاسبة الموارد البشرية في اتخاذ القرارات ؟.
		هل تحقق محاسبة الموارد البشرية أهدافها ؟ .

الفرضية الأولى : (تطبيق مفهوم الأصول على الموارد البشرية في المصارف يؤثر في تحديد نفقات الموارد البشرية)

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	العبارة
					1. يحقق استخدام الموارد البشرية منافع مستقبلية من خلال مقدرتها الإنتاجية.
					2. يمكن قياس المنافع المستقبلية المحققة من الموارد البشرية بالمصرف.
					3. يستطيع المصرف التحكم في المنافع المستقبلية الناتجة من الموارد البشرية .
					4. يتمثل حق الملكية في الموارد البشرية بالتعاقدات المبرمة بينها وبين إدارة المصرف.
					5. للمصرف الحق في الاستفادة من المنافع الاقتصادية المتوقعة من موارده البشرية .
					6. تستخدم إدارة المصرف الموارد البشرية لتحقيق أقصى كفاءة ممكنة بتخطيط وتنسيق جهودها .
					7. يكتسب المصرف حق الحصول على المنافع المستقبلية من الموارد البشرية نتيجة لأحداث تمت في الماضي .
					8. نفقات الحصول على الموارد البشرية تمثل حق ملكية للمصرف.
					9. نفقات الموارد البشرية يتم الاعتراف بها وقياسها وفق المبادئ المحاسبية المقبولة عموماً.
					10. تخضع الموارد البشرية بالمصرف لرقابة الإدارة .

الفرضية الثانية : (خصائص الاعتراف بالبند فى القوائم المالية تؤثر فى تبويب نفقات الموارد البشرية)

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	العبارة
					11. تبويب الموارد البشرية في شكل مجموعة من الأصول البشرية حسب الوظائف ، الخصائص ، الخبرات .
					12. تبويب الموارد البشرية طبقاً للمؤهلات الأكاديمية لمعرفة توزيعها بالمصرف .
					13. تبويب الموارد البشرية حسب فئات العمر لمعرفة توافر الخبرات ، واحتمالات التقاعد للمعاش .
					14. تبويب نفقات الموارد البشرية كأصول يغير محتوى القوائم المالية .
					15. تعتبر نفقات الموارد البشرية تضحية اقتصادية جزء من موارد المصرف .
					16. نفقات الموارد البشرية المقيدة بالسجلات المحاسبية مؤيده بالمستندات.
					17. يمكن التنبؤ بنفقات الموارد البشرية وتحديدتها مقدماً .
					18. احتساب إهلاك تكاليف الموارد البشرية بطريقة القسط الثابت علي أساس العمر الإنتاجي المتوقع لها .
					19. من الأفضل قياس تكاليف الموارد البشرية بطريقة التكلفة التاريخية
					20. تمتاز طريقة التكلفة التاريخية بسهولة التفرقة بين النفقات الإبرادية والرأسمالية .

الفرضية الثالثة:(تطبيق المعايير والمبادئ المحاسبية علي المحاسبة عن الموارد البشرية يؤثر على مصداقيتها)

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	العبارة
					21. يشمل نطاق الوحدة المحاسبية تكاليف العمليات المتعلقة بالموارد البشرية.

					22. يفترض استمرار المصرف لفترة كافية لاستخدام موارده البشرية للحصول علي المنافع الاقتصادية المستقبلية .
					23. تساعد الموارد البشرية علي دعم استمرار المصرف وتتولى تخطيط وتنفيذ ومتابعة الأعمال.
					24. بالإمكان قياس تكاليف الموارد البشرية بوحدات نقدية
					25. تقدير العائد المتوقع من الاستثمار في الموارد البشرية يحدد صافي مساهمتها لكل فترة .
					26. تكاليف الحصول علي الموارد البشرية وتدريبها قابلة للقياس مما يكسبها الموضوعية.
					27. التضحية النسبية بالموضوعية عند قياس قيمة الموارد البشرية يؤثر علي مصداقية المعلومات .
					28. استخدام التقدير الشخصي عند قياس بعض عناصر الموارد البشرية للحصول علي مصداقية المعلومات.
					29. مقابلة نفقات الموارد البشرية بإيرادات كل سنة مالية بما يخصها ، ومقارنته بمقدار ما أضافته الي معدل الإنتاج .
					30. الإفصاح عن تكاليف الموارد البشرية في القوائم المالية يظهر كفاءة الإدارة في تحقيق الاستغلال الأمثل للموارد البشرية ويرفع من مصداقية المعلومات المحاسبية .

الفرضية الرابعة: (المحاسبة عن الموارد البشرية تؤثر على أداء وظائف إدارة المصرف)

غير موافق بشدة	غير موافق	محايد	موافق	موافق بشدة	العبارة
					31. توفر المحاسبة عن الموارد البشرية المعلومات الضرورية لمساعدة الإدارة في ترشيد اتخاذ القرارات الخاصة بالموارد البشرية .
					32. المحاسبة عن الموارد البشرية تساهم في تصميم نظم محاسبيه توفر البيانات والمعلومات الكمية عن الموارد البشرية

				33. تساهم المحاسبة عن الموارد البشرية في رفع كفاءة استخدام الموارد البشرية بتقديم معلومات تساعد في الحصول عليها وتدريبها.
				34. تتولي المحاسبة عن الموارد البشرية إعداد الموازنة التخطيطية الرأسمالية للموارد البشرية.
				35. المحاسبة عن الموارد البشرية تساعد الإدارة في رسم وتخطيط سياسات الأجور ورسم برامج التدريب.
				36. تساهم المحاسبة عن الموارد البشرية في دراسة البدائل المتاحة لاستغلال الموارد البشرية واختيار البديل المناسب .
				37. المحاسبة عن الموارد البشرية توفر معلومات التغذية العكسية عن أداء إدارة الموارد البشرية .
				38. المحاسبة عن الموارد البشرية تؤثر على قياس العائد علي جميع الأصول المستخدمة في العملية الإنتاجية.
				39. تساعد المحاسبة عن الموارد البشرية في فرض الرقابة علي تكلفة استخدام الموارد البشرية.
				40. تساعد المحاسبة عن الموارد البشرية على إظهار الخسائر الناتجة عن استخدام الموارد البشرية في أعمال لا تتناسب مع إمكانياتها.



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

(ملحق رقم 3)

السيد/..... المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الموضوع : مقابلة شخصية

تعتبر هذه المقابلة جزءاً من دراسة يقوم بها الباحث للحصول على درجة الدكتوراه في فلسفة المحاسبه

والتمويل بعنوان :

القياس والإفصاح ودورهما في محاسبة تكاليف الموارد البشرية في القطاع المصرفي

دراسة تطبيقية ميدانية علي عينة من المصارف العاملة في السودان

أرجو شاكرًا تعاونكم في الإجابة على التساؤلات المرفقة حتى تتم الفائدة المرجوة منها، والمعلومات المقدمة

لن تستخدم إلا لغرض البحث العلمي.

شاكر لكم حسن تعاونكم

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

الباحث

عادل محمد محمد حسن

هاتف 0912365470

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
كلية الدراسات العليا

المقابلات الشخصية

اولاً: مدير إدارة الموارد البشرية

1. هل تقوم الإدارة بإعداد موازنة تقديرية للحصول على الموارد البشرية؟

2. ماهي الإجراءات التي تتبناها للحصول على الموارد البشرية في مرحلة الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين ؟

3. كم يبلغ معدل دوران العمل بالمصرف خلال الفترة من 2006م وحتى 2010م؟

الباحث
عادل محمد محمد حسن
هاتف 0912365470

ثانياً: مدير إدارة التدريب

1. هل تقوم الإدارة بإعداد موازنة تقديرية للتدريب سنوياً؟

2. كم يبلغ عدد المتدربين سنوياً خلال الفترة من 2006م وحتى 2010م؟

3. ماهى مستويات التدريب بالمصرف؟

4. هل يوجد عقد يلزم المتدرب بعدم ترك العمل بالمصرف بعد الانتهاء من التدريب ؟ وكم تبلغ مدته؟

5. في اى بند من بنود قائمة الدخل تدرج مرتبات المتدربين في حالة التدريب المتفرغ ، الجزئي؟

6. عند تعيين الموظف في مدخل الخدمة يخضع لفترة تدريبية ، كم تبلغ مدتها ؟ وفي اى بند من بنود قائمة الدخل يدرج مرتبة ؟

الباحث

عادل محمد محمد حسن

هاتف 0912365470

ثالثاً: مدير الإدارة المالية

1. في أي بند من بنود قائمة الدخل تدرج نفقات الحصول على الموارد البشرية من استقطاب ، اختيار ، تعيين ؟

2. في حالة ترك الموظف المتدرب للخدمة وله عقد ينص على عدم ترك العمل بالمصرف لفترة محددة ولم تنقضي ، كيف تتم المعالجة المحاسبية للنفقات التي تم دفعها ؟

الباحث

عادل محمد محمد حسن

هاتف 0912365470