الآية

((وَقُلِ اعْمَلُواْ فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَى عَالِمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُم بِمَا كُنتُمْ تَعْمَلُونَ)).

صدق الله العظيم

سورة التوبة -- الآية (رقم 105)

الإهداء

إلى والدتي ..... وزوجتي

إلى

أبنائي

ولكل

طالب علم

الشكر والتقدير

الشكر إلى أسرة كلية الدراسات العليا بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .

الشكر إلى أسرة مكتبة الدراسات العليا بجامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا .

الشكر إلى أسرة مكتبة جامعة أمدرمان الاسلامية (المركزية) قسم الرسائل الجامعية .

أيضا الشكر إلى قسم المعلومات بوزارة العمل والخدمة العامة .

كذلك الشكر لكل من ساهم في إنجاز هذا البحث فكريا وماديا .

والشكر والتقدير إلى الدكتورة هويدا آدم ألميع أحمد بمدها يد العون وتقديم الاستشارات المستنيرة .

المستخلص

يعتبر العمل من أهم المصادر الأساسية لزيادة الإنتاج والدخل إلى جانب ذلك أنه قوة دافعة لمسيرة التنمية المستدامة، أيضا يعتبر جزء من حياة الإنسان، ونسبة لأهمية عنصر العمل تأتي هذه الدراسة التي تهدف لدراسة مرتكزات سوق العمل وإتجاهاته المستقبلية أيضا توضح أسباب إختلال سوق العمل، وتناقش الدراسة مشكلة زيادة الكمية المعروضة من العمل مثل (مخرجات التعليم والفاقد التعليمي) في السودان، وإفترضت الدراسة إن هنالك زيادة مستمرة في الكمية المعروضة من مخرجات التعليم، كذلك يوجد فرق مابين حجم الطلب على العمل في القطاع العام و القطاع الخاص، أيضا إفترضت الدراسة تزايد نسبة البطالة وسط الخريجين، كذلك ضعف التدريب للعاملين في القطاع العام وللعاملين من السودانيين في الخارج، وإستخدمت الدراسة المنهج الإستنباطي والمنهج الكمي، ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة زيادة الكمية المعروضة من مخرجات التعليم العالي، كذلك توصلت إلى أن حجم الطلب على العمل في القطاع العام أكبر من حجم العمل في القطاع الخاص، أيضا توصلت الدراسة إلى زيادة نسبة البطالة وسط الخريجين، كذلك توصلت إلى ضعف التدريب والتأهيل للعاملين في القطاع العام وللعاملين من السودانيين في الخارج، وأوصت الدراسة بزيادة فرص التوظف في القطاعين العام والخاص وذلك بزيادة ميزانية التوظف في القطاعين، والإستفادة القصوي من الموارد المتاحة في القطاع الزراعي والسياحي، ورفع مستوى التدريب للعاملين .

Abstract

The work of the most important primary sources to increase production and income as well so that the driving force of the path of sustainable development, also is part of human life, and the proportion of the importance of the work item This study aimed to examine the foundations of the labor market and future trends also explain the reasons for an imbalance of the labor market and discusses the study the problem of increasing the amount of offers of work (such as education outputs and waste education) in the Sudan, and assumed the study that there is a continuous increase in the quantity of offers of educational outcomes, as well as no difference between the size of the demand for labor in the public sector and private sector, also assumed the study increased the unemployment rate middle of alumni, as well as poor training of workers in the public sector and the staff of Sudanese abroad, the study used a deductive approach and quantitative methodology, the most important findings of the study increase the quantity offered by the output of higher education, also found that the size of the demand for labor in the public sector more the amount of work in the private sector, also found the study to increase the percentage of unemployment among graduates, as well as come to the poor training and rehabilitation for workers in the public sector and the staff of Sudanese abroad, the study recommended an increase of employment opportunities in the public and private sectors and by increasing the budget for employment in the sector, and benefit maximum of available resources in the agricultural sector and tourism, and raise the level of training for workers.

قائمة المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
الآية	أ
الإهداء	ب
الشكر والتقدير	ج
مستخلص الدراسة باللغة العربية	د
مستخلص الدراسة باللغة الانجليزية	ه
قائمة المحتويات	و- ز
قائمة الجداول	ح
قائمة الأشكال	ط
الفصل الأول:الإطار المنهجي والدراسات السابقة	
المقدمة	2
المبحث الأول:الإطار المنهجي للدراسة	3
المبحث الثاني:الدراسات السابقة	13-5
الفصل الثاني: مفهوم سوق العمل وعناصره	
المقدمة	15
المبحث الأول: مفهوم سوق العمل ومميزاته	15
تعريف العمل ومميزاته	15
مفهوم سوق العمل	17
مميزات سوق العمل عن الأسواق الأخرى	18
المبحث الثاني: عناصر سوق العمل	20
مفهوم عرض العرض	20
العوامل المؤثرة على عرض العمل	21
مفهوم الطلب على العمل	28
العوامل المؤثرة على الطلب على العمل	33-30
الفصل الثالث: مكونات سوق العمل في السودان	
المقدمة	35
المبحث الأول: عرض العمل في السودان	36
المبحث الثاني: الطلب على العمل في السودان	39
الطلب على العمل في القطاع العام	39
الطلب على العمل في القطاع الخاص	49
الطلب على العمل في مكاتب الاستخدام الخارجي	52
تحليل واقع سوق العمل في السودان	55 -54
الفصل الرابع: أسباب إختلال سوق العمل في السودان وأهم الإتجاهات المستقبلية لسوق العمل	

المقدمة	57
المبحث الأول: أسباب إختلال سوق العمل في السودان	58
المبحث الثاني: أنواع البطالة في السودان وتوزيعها	66
أنواع البطالة في السودان	66
التوزيع النوعي للبطالة في السودان	68
أسباب البطالة في السودان	70
الأثار المترتبة عن البطالة في السودان	73
المبحث الثالث: الإتجاهات المستقبلية لسوق العمل في السودان	76
مساهمة السياحة في الإقتصاد السوداني	76
مساهمة السياحة في توفير فرص العمل	77
مساهمة الزراعة في زيادة الناتج القومي وتوفير فرص العمل	81-80
الفصل الخامس: النتائج والتوصيات	
المبحث الاول: مناقشة الفرضيات	83
المبحث الثاني: النتائج التوصيات	84
قائمة المصادر والمراجع	86
الملاحق	92-89

قائمة الجداول

الترميز	إسم الجدول	رقم الصفحة
3-1	المسجلين من الخريجين (بكالاريوس-دبلوم عالي-ثانويات)	37
3-2	إستيعاب القطاع العام من الخريجين (بكالاريوس)	39
3-3	إستيعاب القطاع العام من الخريجين (دبلوم عالي)	42
3-4	إستيعاب القطاع العام من الخريجين (ثانويات)	44
3-5	إستيعاب القطاع العام من الخبرات	46
3-6	إستيعاب القطاع العام من العمال	47
3-7	نسب التوظف في القطاع العام	48
3-8	إستيعاب القطاع الخاص من الخريجين (بكالاريوس)	49
3-9	نسب توظف وبطالة الخريجين في القطاعين العام والخاص	51
3-10	السودانيين العاملين بالخارج	52
4-11	الاجانب العاملين بالسودان	63
4-12	البطالة حسب الفئات العمرية	69
4-13	تقديرات القوى العاملة ومعدلات البطالة في السودان	70
4-14	القوى العاملة المدربة	71
4-15	الناتج السياحي بالأسعار الثابتة	77
4-16	أعداد السياح والإيراد السياحي	79

قائمة الأشكال

الترميز	إسم الشكل	رقم الصفحة
2-1	تأثير زيادة الأجر على عرض العمل	23
2-2	عرض عمل عالى المرونة	23
2-3	عرض عمل لانهائي المرونة	23
2-4	عرض عمل قليل المرونة	24
2-5	عرض عمل عديم المرونة	24
2-6	تفضيلات الأفراد للاجر ووقت الفراغ	25
2-7	الشخص الذي يفضل الفراغ	25
2-8	الحد الأدني للاجور	33
3-9	المسجلين للعمل من الخريجين (بكالاريوس-دبلوم)	38
3-10	المستوعبين في القطاع العام من الخريجين (بكالاريوس)	41
3-11	المستوعبين في القطاع العام من الخريجين (دبلوم عالي)	43
3-12	المستوعبين في القطاع العام من خريجي الثانويات	45
3-13	المستوعبين في القطاع الخاص من الخريجين (بكالاريوس)	50
3-14	السودانيين العاملين بالخارج	54