# ملحق رقم(1)

بسم الله الرحمن الرحيم

**جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا**

**كلية الدراسات العليا**

**الأخ الكريم/ الأخت الكريمة**

السلام عليكم ورحمة الله تعالي و بركاته

**الموضوع: إستبانة**

يقوم الباحث بإجراء دراسة بعنون: دور ديوان المراجعة القومي في ترقية الأداء المالي بالمؤسسات الحكومية (دراسة ميدانية لبعض المؤسسات الحكومية) للحصول علي الماجستير في المحاسبة والتمويل.

نأمل منكم كريم المساعدة بالإجابة علي الأسئلة الواردة في هذا الإستبانة راجياً منكم أن تعبروا عن أرائكم الصادقة و علماً بأن هذة الإستبانة تستخدم لأغراض البحث العلمي فقط.

و الله ولي التوفيق

**الباحث**

**عبدالله علي عبدالله**

## أولاً البيانات الشخصية:

**نأمل التكرم بوضع علامة ( √ ) أمام الإجابة الصحيحة:**

**1-** النوع:

أ- ذكر ( ) ب- أنثى ( )

**2- العمر:**

**أ-** أقل من 30 سنة ( ). ب- من 31-40 ( ) ج - من 41-50 ( )

د- 51 سنة فأكثر ( ).

**3- المؤهل العلمي:**

**أ-** ثانوى ( ) ب- دبلوم وسيط ( ) ج- بكلاريوس ( )

د- دبلوم عالي ( ) هـ- ماجستير ( ) و - دكتوراة ( )

و- أخرى أذكرها.....

**4- التخصص العلمي:**

أ- محاسبة ( ) ب- إدارة أعمال ( ) ج - إقتصاد ( )

د- دراسات مصرفية ( ) هـ- أخرى أذكرها.....

**5- المؤهل المهني:**

**أ-** زمالة المحاسبين القانونين السودانين ( ) ب- زمالة المحاسبين القانونين البريطانية ( )

ج- زمالة المحاسبين القانونين الأمريكية ( ) د- زمالة المحاسبين القانونين العربية ( )

**6- الوظيفة:**

**أ-** مراجع قومي ( ) ب- مراجع داخلي ( ) ج- محاسب ( )

د- مدير مالي ( ) و- أخرى أذكرها.....

**7- سنوات الخبرة:**

**أ-** أقل من 5 سنوات ( ) ب- من 5-10 سنة ( ) ج- من 11-15 سنة ( )

د- من 16 -20 سنة ( ) هـ- أكثر من 20 سنة ( )

**ثانياً إختبار بيانات الدراسة: نأمل التكرم بوضع علامة ( √) حول الإجابة الصحيحة:**

**الفرضية الأولي: متابعة توصيات وتوجيهات ديوان المراجعة القومي من قبله يؤدي الي تحسين الأدء المالي في المؤسسات الحكومية.**

| الرقم | العبارة | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أواف | لا أوافق بشدة |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | قيام ديوان المراجعة القومي بمراجعة سنوية منتظمة يؤدي إلي الإلتزام بالنظم واللوائح وذلك ينعكس إيجابا علي الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 2 | المراجعة العامة القومية المنتظمة تقوم بإكتشاف أماكن الضعف وتضع توجيهاتلمعالجتها وأماكن القوة لتعزيزها في المؤسسات الحكومية | | | | | |
| 3 | وجود مراجعة عامة قومية منتظمة يؤدي إلي تطبيق النظم واللوائح المالية<br>بالتالي يحسن الأداء المالي في المؤسسات الحكومية | | | | | |
| 4 | وجود مراجعة عامة قومية منتظمة يعمل علي إلزام الإدارات المختلفة<br>بتنفيذ التوجيهات والتوصيات التي يصدرها ديوان المراجعة القومي. | | | | | |

**الفرضية الثانية: وجود مراجعة عامة قومية لها أثر علي ضبط الإيرادات والمصروفات في المؤسسات الحكومية.**

| الرقم | العبارة | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | المراجعة القومية تعمل علي تحسين الأداء في التحصيل والإنفاق | | | | | |
| 6 | المراجعة القومية تعمل علي الحفاظ علي المال العام من سوء الإستغلال وترشيد الصرف وإكتشاف الغش والتزوير و الإختلاسات. | | | | | |
| 7 | المراجعة القومية تعمل علي إدارة تحصيلة وإنفاق الأموال وفقاً للنظم واللوائح. | | | | | |
| 8 | وجود المراجعة العامة القومية ليس لها أثر علي ضبط الإيرادات والمصروفات في المؤسسات الحكومية. | | | | | |

| الفرضية الثالثة: عدم منح ديوان المراجع العامة القومي السلطات والصلاحيات اللآزمة للقيام بعملية المراجعة يؤثر علي الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| الرقم | العبارة | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
| **9** | إعطاء المزيد من السلطات والصلاحيات لديوان المرجعة القومية يحسن الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| **10** | إعتراض بعض المؤسسات الحكومية علي إجراءت لمراجعة يؤدي إلي تدني الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 11 | محاسبة الموظفين الذين يعترضون علي عملية المراجعة يؤدي إلي ترقية الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 12 | السلطات والصلاحيات الواسعة لديوان المراجعة العامة القومي لا يحسن الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |

**الفرضية الرابعة: التأهيل العلمي والعملي لموظفي ديوان المراجعة القومي يؤدي الي ترقية الأداء المالي في المؤسسات الحكومية.**

| الرقم | العبارة | أوافق بشدة | أوافق | محايد | لا أوافق | لا أوافق بشدة |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 13 | التأهيل العلمي والتدريب المستمر للمراجعين القومين يرفع كفاءة الموظفين في ديوان المراجعة القومي وبالتالي يؤدي إلي تحسين الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 14 | ضعف الأداء لدي ديوان المراجعة القومي نسبة لعدم توفر التدريب والتأهيل الكافي مما يؤثر سلباً علي الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 15 | عدم الإلتزام بالأسس والمعايير المهنية والتخصص قد يؤدي إلي تعين مراجعين قومين غيرمؤهلين وبالتالي يؤثر علي الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 16 | الإلمام المراجع القومي بإسخدام الوسائل و التكنولوجيا في مجال المراجعة الحكومية يساعد علي ترقية الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 17 | ضعف العلمي والعملي لموظفي ديوان المراجعة القومي ساهم سلبيا علي الأداء المالي في المؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 18 | عدم تمتع المراجع القومي بالتاهيل الكافي قد يؤدي إلي إصدار قرارات خاطئة مما ينعكس سلبا علي الأداء المالي في االمؤسسات الحكومية. | | | | | |
| 19 | ضعف الأداء لدي موظفي ديوان المراجعة القومي نابع من ضعف تأهيلهم الأمر الذي ينعكس سلباعلي الأداء الأداء المالي في االمؤسسات الحكومية. | | | | | |

# ملحق رقم(2)

## قائمة محكمي الإستبانة

| المحكم | الدرجة العلمية | موقع العمل |
|---|---|---|
| د. بابكر إبراهيم الصديق | أستاذ مشارك | جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا |
| د. محمد حمد محمد | أستاذ مساعد | جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا |