

ملاحق

أ. باللغة العربية

1986	تقرير لجنة الهيكل التنظيمي لوزارة الثروة الحيوانية	1
1991	مشروع قانون بنك الثروة الحيوانية والمذكرة التفسيرية	2
1996	هيئة بحوث الثروة الحيوانية - ضمن وزارة الثروة الحيوانية	3
2003	هيئة بحوث الثروة الحيوانية - ضمن وزارة العلوم والتقانة	4
2002	مذكرة مدير عام شؤون الخدمة للهيكل التنظيمي والوظيفي لوزارة الثروة الحيوانية	5
2005	الخدمات البيطرية في السودان الإدارة العامة لصحة الحيوان	6
2010	المجلس القومي للتخطيط الاستراتيجي - موجبات الخطة الخمسية 2007-2011م للعام الخامس	7
2010	المجلس القومي للتخطيط الاستراتيجي - مؤشرات قياس التقدم في تنفيذ الخطة الخمسية 2007-2011م	8
2009	المجلة الإحصائية السنوية للثروة الحيوانية - العدد 19	9
2010م	المجلس القومي للتخطيط الاستراتيجي - خارطة الأداء التنموي للولايات 2009م	10
2010م	مقترح مركز بحوث اقتصاديات الثروة الحيوانية ورشة عمل	11
2010م	المجلس القومي للتخطيط الاستراتيجي الملخص التنفيذي لتقييم الأداء لنصف العام 2010م	12
1978	تقرير وكالة الثروة الحيوانية السنوي وزارة الزراعة والأغذية والموارد الطبيعية الجزء الثالث	13
1977م	وزارة التخطيط القومي الخطة السداسية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية 1977-1983	14
1978	مجلة السودان للإدارة والتنمية المجلة الثانية عشر- مجلة علمية سنوية يصدرها معهد الاداره العامة الخرطوم	15
	الخصخصة مفاهيم وتجارب د. المعز مالك	16
	نشؤ وتطور علم الإدارة د. حسن عبدالرحيم الطيب	17

	التبعية والتوسع العالمي للرأسمالية د.سمير امين	18
	قانون ولوائح المجلس البيطري السوداني 1954م-1995م-2004م	19
1992	الإستراتيجية القومية الشاملة 1992-2002م	20
1987	البرنامج الرباعي للإنقاذ والإصلاح والتنمية . القطاع الزراعي 1987-1991م	21
1987م	تقرير تقييم أداء القطاع الزراعي 1981-1987	22
2003م	الهيكل التنظيمي والوظيفي لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية أغسطس /2003م	23
1996م	الهيكل التنظيمي والوظيفي لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية أغسطس /1996م	24
2008م	تقرير أداء الهيئة العامة للإمدادات البيطرية 1999-2007م	25
2006م	وثيقة مشروع إصلاح الخدمة العامة وبناء القدرات	26
2006م	سمنار إصلاح الخدمة العامة من منظور مجتمعي	27
2002-2007م	إستراتيجية قطاع الأسماك	28
2002-2027م	إستراتيجية طويلة المدى لقطاع الأسماك (ربع قرنية)	29
1992-2001م	تقرير أداء إستراتيجية الأسماك	30
2002-2027م	إستراتيجية صناعة الدواجن في السودان (ربع قرنية)	31
د. عادل فرح وآخرين	ورقة مستقبل صادر الهدي للسودان الإدارة العامة للتخطيط واقنصديات الثروة الحيوانية 2001م	32
د. عمر عبدالرحيم	ورقة حول سبل تنمية وتطوير الإنتاج الحيواني 1998م	33
د. عادل فرح	اقتصديات إنتاج الدواجن في السودان 2009م	34
د. صلاح الدين محمد أحمد مختار	ورقة دور ومستقبل مراكز التدريب المتخصصة بوزارة الثروة الحيوانية والسمكية	35
	مذكرة عامة عن فرص الاستثمار في مجال الثروة الحيوانية – ولايات دارفور	36
2000م	مذكرة عن تصدير إناث الأنعام	37

2009م	مذكرة وسمنار عن نبح وتصدير إناث الثروة الحيوانية السودانية	38
2012م	توصيات ورشة عمل مساهمة الثروة الحيوانية في حركة الاقتصاد السوداني/ قضايا الإنتاج والاستهلاك والصادر	39
2008م	رؤية حول سياسات تمويل قطاع الثروة الحيوانية والسمكية/الاتحاد العام للأطباء البيطريين السودانيين	40
2008م	خطة للنهوض بقطاع الثروة الحيوانية والسمكية/ اتحاد الأطباء البيطريين	41
2008م	تفعيل العمل الداخلي لتفعيل قطاع الثروة الحيوانية والسمكية	42
2008م	مقترحات إختصاصي ومختصي قطاع الثروة الحيوانية والسمكية	43
2010م	الثروة الحيوانية الحاضر والمستقبل - المرحوم د. أحمد محمد العاص	44
2012م	المجلة السودانية للدراسات الدبلوماسية العدد "10"	45
	1. انفصال الجنوب وسياسة السودان الأفريقية	46
	2. السودان سلة غذاء العالم العربي	47
	5. درء وتسوية النزاعات ما بين الترتيبات الدولية والإقليمية	48
	تقرير الميزانيات جمهورية السودان الديمقراطية 1956-1969م	49
	تقرير ميزانيات جمهورية السودان الديمقراطية 1970-1985م	50
	تقرير ميزانيات جمهورية السودان 1986-1990م	51
	تقرير ميزانيات جمهورية السودان 1990-2006م	52

ملاحق

ب. باللغة الإنجليزية

1	Annual Report of SUDAN vet. Service	1937-1945
2	Annual Report of SUDAN vet. Service	1945-1955
3	Annual Report of veterinary Department	1902-1917

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا

كلية الدراسات العليا

استبيان بغرض جمع بيانات

الأخت/ الأخ الكريم :

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

هذه الاستبانة بغرض جمع بيانات من وسط الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة العاملة في قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان (الخدمة المدنية، القطاع الخاص، الاتحادات والمجالس المهنية والمؤسسات التعليمية ذات الصلة) وذلك لإعداد بحث بعنوان (أثر تعاقب التنظيم والإدارة علي قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان) (في الفترة 1956- 2014م) للحصول علي درجة الدكتوراه من جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، ولكي تكتمل هذه الدراسة وتسهم بصورة فاعلة في تطوير تنظيم وإدارة قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان نشكر لكم استقطاع جزء من وقتكم الغالي لملئها بدقة وشفافية للحصول علي نتائج دقيقة تحقق الهدف المرجو من هذه الدراسة، كما نؤكد لكم أن هذه المعلومات سرية وتستخدم فقط لغرض هذا البحث.

وجزاكم الله خيراً

الباحث/ ياسر يوسف حسين أحمد عليان

بحث مقدم لنيل درجة الدكتوراه بعنوان:

أثر تعاقب التنظيم والإدارة علي قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان

في الفترة 1956 - 2014م

إعداد الطالب: ياسر يوسف حسين أحمد عليان

إشراف البروفيسور: محمد حسن حافظ

سبتمبر 2014م

بسم الله الرحمن الرحيم

العاملين بقطاع الثروة الحيوانية والسمكية والبرية والداجنة في السودان

أولاً: البيانات الشخصية:

النوع: ذكر أنثي

العمر: أكثر من 30 عاماً أكثر من 40 عاماً

أكثر من 50 عاماً أكثر من 60 عاماً

المستوي التعليمي: قبل الثانوي ثانوي

دبلوم جامعي

فوق الجامعي

الحقل المهني: خدمة مدنية قطاع خاص مؤهلة تعليمية مهني

اتحاد مهني اتحاد تقنيين اتحاد الرعاية أخرى

المحور الأول: إن التنظيم والإدارة لقطاع الثروة الحيوانية والسمكية لا يتكافأ

مع نمو وزيادة الثروة الحيوانية والسمكية في

السودان

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق

					إن تحويل نظام التعيين والتدرج الوظيفي والترقيات والتنقل من مركزي إلى ولائي أدى إلى نتائج سلبية في كفاءة ومقدرة الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة العاملة لتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.
					إن النظام الإداري الفدرالي أدى إلى إضعاف السلطة البيطرية ونتائج سلبية في مجال تطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.
					إضعاف السلطة البيطرية المركزية في السودان (وكيل الوزارة الاتحادية) أدى إلى ضعف التحكم والرقابة على الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة العاملة في قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.
					إن أعداد الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة والمتخصصة لا تتناسب مع تعداد الثروة الحيوانية والسمكية وتنوعها في المركز والولايات.
					إن توزيع الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة لا يتناسب مع كثافة الثروة الحيوانية والسمكية في الولايات والمحليات المختلفة.
					إن النقص في الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة أدى إلى تدهور الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.
					إن النقص الكبير في الكوادر البيطرية المساعدة لا يتناسب مع عدد الكوادر الطبية البيطرية وفقاً لقوانين وتشريعات المنظمات الدولية (oie) مما أدى إلى عدم تطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.
					إن السلطة البيطرية المتعاقبة لقطاع الثروة الحيوانية والسمكية لم تهتم بتطبيق المبادئ الإدارية من التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة.

**المحور الثاني : إن الهياكل التنظيمية والإدارية والوظيفية المتعاقبة لوزارة الثروة الحيوانية
والسمكية غير قادرة على مقابلة متطلبات التوسع في قطاع الثروة الحيوانية
والسمكية في السودان.**

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق
1.	إن التغيرات والتقسيمات الإدارية المتعاقبة للهياكل التنظيمية والإدارية والوظيفية لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية لم تتم بموجب دراسات علمية مسبقة في مجال هندسة التنظيم والإدارة وغير كافية لمقابلة تطور قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
2.	إن الهياكل الوظيفية والإدارية لا تلي تطلعات ورغبات الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة العاملة في وزارة الثروة الحيوانية والسمكية علي المستوي الاتحادي والولائي.					
3.	عدم استقرار وتكرار الهياكل التنظيمية والإدارية وعدم وجود أو وضوح هدف أو أهداف محددة للتغيير التنظيمي والإداري أدي إلى تدهور قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
4.	عدم وجود هيكل تنظيمي ووظيفي وإداري لقطاع الثروة الحيوانية والسمكية علي المستوي الولا ئي أو المحلي يؤدي إلي تدهور في قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
5.	عدم وجود وصف وظيفي للهيكل الوظيفي والإداري لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية أدي إلي خلل إداري وتدهور وظيفي وعدم استقرار تنظيمي داخل وزارة الثروة الحيوانية والسمكية.					
6.	عدم وجود دليل للهيكل الوظيفي والإداري لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية في المركز والولايات أدي إلي خلل في مجال الاتصالات الأفقية والرأسيية والصلاحيات لإدارة وتطوير وتنمية قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
7.	الفصل والدمج المتعاقب لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية علي					

					المستوي الولائي يتم بطريقة غير مدروسة ويؤدي إلى عدم استقرار وتدهور الروح المعنوية للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة لتحقيق الطفرة لتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية.
					8. إن هيئة الإمدادات البيطرية ليس لها فروع في أي من الولايات مما أدى إلى عدم الاستفادة من خدماتها ولائياً.
					9. إن هيئة بحوث الثروة الحيوانية ليس لها فروع كافية ومتنوعة في كافة الولايات مما أثر علي نمو وتطوير الثروة الحيوانية والسمكية والبرية صحة وإنتاجاً بالسودان.

المحور الثالث: إن الخطط والبرامج الإستراتيجية والاقتصادية المتعاقبة لم تعطي

مساحة واسعة وكافية لإمكانية تطوير قطاع الثروة الحيوانية

والسمكية في السودان.

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق
1.	رغم الخطط والبرامج الإستراتيجية والاقتصادية المتعاقبة لم يتحقق الإكتفاء الذاتي للمنتجات الحيوانية والسمكية والداجنة المختلفة في السودان.					
2.	إن الخطط والبرامج الإستراتيجية والاقتصادية المتعاقبة تتم بناءً علي زيادات سنوية تقديرية غير دقيقة للثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
3.	ذبح وصادر إناث الثروة الحيوانية في السودان خطأ إستراتيجي يؤدي إلى تدهور الثروة الحيوانية وتقليص حجم القطيع القومي مستقبلاً.					
4.	إن الخطط والبرامج الاقتصادية والإستراتيجية المتعاقبة لم تهتم بتطوير البنية التحتية لصادر الثروة الحيوانية ومنتجاتها مثل المسالخ والمدايق الحديثة مما أدى لعدم تطوير وتنوع صادر الثروة الحيوانية ومنتجاتها.					
5.	إن الخطط والبرامج الاقتصادية والإستراتيجية المتعاقبة لم تهتم بتحويل القطيع القومي السوداني من كمي إلى نوعي.					

					6. لم تعالج الخطط والبرامج الاقتصادية والإستراتيجية المتعاقبة كيفية التغلب علي الوسطاء وتحديث طريقة البيع والشراء في الأسواق المحلية للثروة الحيوانية في السودان.
					7. لم تحقق الخطط والبرامج الاقتصادية والإستراتيجية المتعاقبة توفير وتطوير الخدمة الصحية والإنتاجية البيطرية في كافة مناطق الإنتاج ولم تنشئ مزارع رعوية حديثة تمكن لاستقرار القطيع القومي والرعاة.
					8. لم توفر الخطط والبرامج الاقتصادية والإستراتيجية المتعاقبة الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة بما يتناسب مع تعداد وتنوع الثروة الحيوانية والسومية واحتياجاتها.

الرقم	السؤال	أوافد ق بشدة	أوافد ق	محايد د	لا أوافق بشدة	لا أوافق ق
	لا يوجد برنامج تدريبي ثابت للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة في أي درجة وظيفية في المجالات الطبية والإنتاجية تدفع في الاتجاه الصحيح لتطوير القطيع القومي.					
	لا توجد برامج محددة لتأهيل الكوادر الطبية البيطرية والمساعدة في الداخل أو الخارج وحسب حاجة القطيع القومي لتحسينه وتطويره لزيادة الإنتاج والإنتاجية.					
	إن عدم توفر وكفاية كوادر طبية بيطرية ومساعدة مدربة ومؤهلة بحثياً وعلمياً بهيئة بحوث الثروة الحيوانية أدى إلي عدم الانتشار لخدماتها الصحية والإنتاجية في كافة ولايات السودان.					
	إن عدم كفاية أتيام التطعيم السنوية والموسمية بحجم القطيع القومي يؤثر سلباً علي صحة وإنتاج الثروة الحيوانية والسومية في السودان.					
	إن التدريب المستمر والتأهيل العلمي للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة لا يوازي التدريب والتأهيل للكوادر الشبيهة العاملة في المحيط الإقليمي العربي أو الأفريقي ولا يواكب التطور والطفرة العلمية عالمياً مما يؤثر سلباً علي تطوير قطاع الثروة الحيوانية والسومية في السودان.					
	إن التدريب والتأهيل داخلياً وخارجياً للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة في هيئة بحوث الثروة الحيوانية غير متوفر وغير كافي.					
	إن الأجهزة والمعدات الحديثة والمتطورة للتدريب والإنتاج في هيئة بحوث الثروة الحيوانية والسومية غير متوفرة وغير كافية لتطوير وزيادة إنتاج اللقاحات والأمصال محلياً طبقاً للمواصفات والجودة العالمية.					
	عدم وجود كوادر طبية بيطرية ومساعدة مدربة ومؤهلة في هيئة الإمدادات البيطرية للقيام بدورها أدى إلي عدم تطويرها وانتشارها في الولايات.					
9.	إن الترقيات الاستثنائية دون الالتزام أو مراعاة ضوابط الخدمة المدنية والتخصص أدت إلي خلل إداري بوضع الشخص الغير مناسب في المكان الغير مناسب مما اثر سلباً علي تطوير قطاع الثروة الحيوانية والسومية في السودان.					

المحور الرابع: إن الكوادر والأجهزة الرقابية الطبية البيطرية والمساعدة والإدارية الوظيفية لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية تتطلب دعم تدريبي مستمر وتأهيلي مكثف في الداخل والخارج.

المحور الخامس : إن الإدارات والأجهزة المالية والرقابية والخدمية الصحية والإنتاجية للثروة الحيوانية
والسمكية في السودان لا تتوفر لها الإمكانيات المناسبة مقارنة مع حجم وتنوع القطيع
القومي.

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق
1.	إن الميزانية السنوية لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية لا تكفي حاجتها مقارنة مع مسؤولياتها ولا تستغل بالصورة المثلى في تطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
2.	إن ميزانية التنمية ودعم الصناديق المالية والقروض المختلفة لا يتم ترشيدها لصالح تحديث وتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية بالصورة الصحيحة في السودان.					
3.	إن الإيرادات المالية من الثروة الحيوانية والسمكية ومنتجاتها لا توجه لتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
4.	إن المرتبات والأجور والبدلات والحوافز للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة غير مجزية وغير مشجعة وغير محفزة.					
5.	إن عدم التعاون والتنسيق الكامل بين وزارة الثروة الحيوانية والسمكية والمجلس البيطري المهني لإنفاذ صلاحياته والقيام بمهامه في حدود مسؤولياته يؤثر سلباً على المهنة والكوادر الطبية البيطرية والمساعدة لتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
6.	إن غالبية مراكز هيئة بحوث الثروة الحيوانية والسمكية في المركز والولايات ليس لها الكوادر المهنية الكافية والإدارية والمحاسبية مما يجعلها عاجزة عن القيام بدورها في توفير اللقاحات والأمصال والمنتجات الأخرى للقطيع القومي بالكميات المطلوبة وفي الأوقات المحددة.					
7.	إن عدم تطوير هيئة الإمدادات البيطرية جعلها غير قادرة على الانتشار وتوفير الأدوية والمستحضرات والأجهزة والمعدات البيطرية في الوقت المحدد وبالكميات المطلوبة في المركز والولايات.					

					<p>8. إن الإدارة العامة للأسماك والأحياء المائية غير قادرة بشكلها الحالي لتطوير وتحديث قطاع الأسماك والأحياء المائية وزيادة الإنتاج والإنتاجية.</p>
					<p>9. إن إدارة المراعي والعلف بشكلها الحالي لا تستطيع حل مشكلة وتوفير وتنويع وتحديث المراعي الطبيعية والأعلاف للقطيع القومي السوداني.</p>

**المحور السادس : تطور الحكم في السودان وأثره علي الكوادر الطبية البيطرية
والمساعدة والقطيع القومي والرعاة وأصحاب الحيوانات.**

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق
1.	إن تعاقب تطبيق الحكم المحلي ثم الحكم الإقليمي ثم الحكم الاتحادي أدى إلي تدهور في تنظيم وإدارة قطاع الثروة الحيوانية والسمكية وإضعاف السلطة البيطرية في المركز والولايات والمحليات في السودان.					
2.	إن إلغاء الكشف الموحد للسلطة البيطرية المركزية في التعيين والترقيات والتنقل للكوادر الطبية البيطرية والمساعدة أدى إلي نتائج سلبية وتدني في تنظيم وإدارة قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
3.	إن تدني تنظيم وإدارة قطاع الثروة الحيوانية والسمكية علي مستوي المركز والولاية والمحلية أدى إلي عدم تطوير وتحديث وتحسين القطيع القومي وأثر سلباً علي صحة وإنتاج الثروة الحيوانية والسمكية.					
4.	إن عدم تحديث وتطوير قانون ونظم الحجر البيطري والمحاجر البيطرية وفق المعايير الطبية البيطرية العالمية أدى إلي انخفاض الميزة النسبية التنافسية لقطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
5.	إن عدم تحديث وتنويع وتكثيف المسالخ البيطرية وفق المعايير والمواصفات الطبية البيطرية العالمية أدى إلي انخفاض الميزة النسبية التنافسية ويحد من صادر الثروة الحيوانية إقليمياً وعالمياً.					
6.	إن التعيين المركزي والولائي وعدم التنقل يؤدي إلي عدم تحديث وتطوير الطبيب البيطري والكوادر المساعدة وعدم اكتسابهم الممارسات والخبرات المتنوعة الواسعة في ولايات متعددة للتعامل مع الأنواع والفصائل المختلفة للقطيع القومي و الرعاة ولحل					

					مشكلاتهم.
					7. إن العمل علي استقرار القطيع القومي والرعاة تدريجياً وتعليم وتدريب الرعاة وأصحاب وملاك الثروة الحيوانية في السودان يؤدي إلي تطوير وتحديث نمط التربية والمحافظة علي صحة وزيادة الإنتاج والإنتاجية للقطيع القومي.

المحور السابع : اتفاقيات السلام وفصل وإعادة بعض الإدارات العامة بوزارة الثروة الحيوانية والسمكية وأثرها علي الموارد الطبيعية ذات العلاقة والكوادر الطبية البيطرية والمساعدة والقطيع القومي وأصحابه والرعاة.

الرقم	السؤال	أوافق بشدة	أوافق	محايد	لا أوافق بشدة	لا أوافق
1.	إن اتفاقية السلام التي أدت إلي انفصال الجنوب لم تأخذ في الاعتبار الجوانب الهامة لحماية وتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
2.	لم تقوم وزارة الثروة الحيوانية والسمكية بتوفير أو عمل دراسات لمراعي طبيعية بديلة للقطيع القومي في إطار الاتفاقية أو بعد الانفصال مما أدى إلي تدهور القطيع القومي.					
3.	إن اتفاقيات السلام لم تعطي قطاع الثروة الحيوانية والسمكية حجه الكافي وأصحابه والرعاة القدر الكبير للقيام بدورهم لإحلال السلام وتطوير الثروة الحيوانية والسمكية في السودان.					
4.	إن عدم وجود جهة أو مركز أو مؤسسة متخصصة في دراسة وبحوث اقتصاديات الثروة الحيوانية والسمكية ومنتجاتها المختلفة في السودان أدى إلي عدم الاستفادة القصوي من القطيع القومي.					
5.	إن عدم الإشراف والمسؤولية لوزارة الثروة الحيوانية					

					والسمكية بتوفير واستيراد الأدوية والمستحضرات والأجهزة والمعدات البيطرية أدي إلي عدم توفرها عند الحاجة لها وأثر سلباً علي كفاءة الخدمات الصحية والإنتاجية وصحة وسلامة القطيع القومي.	
					إن فصل الإدارة العامة للحياة البرية (الحيوانات الوحشية) من وزارة الثروة الحيوانية والسمكية إلي وزارة أخري أثر سلباً وأدي إلي تدهورها وعدم توفير الرعاية والخدمات البيطرية لها .	.6
					إن عودة إدارة المراعي والعلف لوزارة الثروة الحيوانية والسمكية بعد حوالي ثلاثة عقود زمنية يدفع بتطوير وتحديث وتنويع المراعي الطبيعية لصالح القطيع القومي.	.7
					إن فصل بحوث الثروة الحيوانية من وزارة الثروة الحيوانية والسمكية ثم عودتها بعد حوالي عقد من الزمان أدي إلي ضعفها وتدهورها وعدم مساهمتها بكفاءة لتطوير قطاع الثروة الحيوانية والسمكية والبرية.	.8

ملحق رقم (4)

المحكمين والمدققين المختصين في مجال الدراسة

الرقم	الاسم	الصفة	الموقع
1	بروفيسور. محمد حسن حافظ	استاذ / محاضر	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
2	بروفيسور. عثمان سعد علي	استاذ/ محاضر	كلية الطب البيطري جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
3	بروفيسور. محمد عبدالسلام عبدالله	عميد كلية الطب البيطري	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا
4	د. طارق محمد الرشيد	استاذ مشارك	كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة أمدرمان الإسلامية
5	د. عصام مصطفى خليل	طبيب بيطري	وزارة الثروة الحيوانية والسمكية والمراعي

